



组织部门如何加强政治文化建设

□ 刘桂香

习近平总书记在党的十八届六中全会上指出，要注重加强党内政治文化建设，不断培厚良好政治生态的土壤。这是新形势下加强党的自身建设、推动全面从严治党向纵深发展的必然要求，也是向全体党员吹响的行动集结号。组织部门作为管党治党的重要职能部门，要在加强政治文化建设、营造良好政治生态方面走在前、作表率。

组织部门政治文化的核心要义

讲政治，对党忠诚。对党忠诚是对组工干部的最根本要求，也是组织部门政治文化的精神内核。自中国共产党成立以来，无数组工干部始终牢记政治责任，对党和人民无限忠诚。身处管党治党的重要职能部门，广大组工干部始终把讲政治作为第一要求，始终坚定理想信念，大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明、政治立场坚定，较好地坚守了“党的组织路线为政治路线服务”的重要政治原则。对党忠诚成为组织部门的首要特色以及组工干部首要的政治品质。

讲原则，公道正派。公道正派是组织工作的生命线，也是组工干部的政治品格和职业操守。特别是在选人用人上，广大组工干部本着对党负责、对事业负责、对干部负责的态度，出以公心，坚持德才兼备、以德为先用人标准，坚持五湖四海、任人唯贤，公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部。坚持党的原则第一，严格按党的政

策办事、按规章制度办事、按组织程序办事，做到“一碗水端平”“一把尺子量准”。在树立选人用人风气上敢于主持正义，敢说实话、敢讲公道话，敢动真碰硬、啃硬骨头，敢同不正之风作斗争。

讲规矩，从严守纪。组织部门有“严”的传统，对人严，对己更严。广大组工干部模范践行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，树立了组织部门从严律己、从严守纪的工作权威，树立了组工干部自身正、自身净、自身硬的良好形象。

讲奉献，甘为人梯。一直以来，组织部门牢记党和人民赋予的使命职责，精益求精履职尽责，凝心聚力搞培训、提素质，选干部、配班子，育人才、聚贤能，抓基层、打基础，打造出了组织部门甘为人梯的公认品牌。广大组工干部牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，自觉发扬“安专迷”精神和“钉钉子”精神，淡泊名利服务为本，任劳任怨埋头苦干，兢兢业业乐于奉献，愿当人梯、勇当人梯、善当人梯，甘做“吐丝蚕”、“铺路石”、“孺子牛”。

组织部门政治文化建设的着力点

抓住思想教育这个根本。切实加强组工干部的理想信念教育和党性教育，从根本上解决思想“总开关”松动问题，进一步补好精神之钙、培育思想之源。

抓住领导干部这个“关键少数”。

加强对组织部门各级领导干部的教育管理和监督力度，引导其从自身做起，成为信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部，做良好政治生态的积极构建者和坚定守护者。

抓住选人用人这个导向。组织部门要带头坚持好干部标准，把德才兼备、以德为先贯穿选人用人工作全过程，注重依事选人、人岗相适，形成选人用人靠工作、靠实绩、靠人品、靠公认的风气，把组织部门内部对党忠诚、实绩突出、真抓实干、清正廉洁的好干部选出来、用起来。

抓住从严管理这个重点。把全面从严治党贯穿组织部门政治文化建设的始终，全程监督、从严管理，对自律不严、作风不实的组工干部及时咬耳扯袖、及时谈话提醒，对那些违反党规党纪的组工干部决不姑息、决不护短、严肃处理。

抓住建章立制这个重要保障。发挥制度管根本、管长远和刚性约束作用，推动把政治文化建设过程中的好经验、好做法常态化制度化，建立健全政治文化建设长效机制，用科学完善严格的制度约束人、教化人、激励人。

加强组织部门政治文化建设的措施途径

坚持不懈抓好理论武装，为加强政治文化建设夯实理论基础。要加大理论培训和教育引导力度，促使组工干部认真学习党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理

政新理念新思想新战略，坚持用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，牢固树立“四个意识”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。引导组工干部深入学习贯彻以习近平同志为核心的党中央对组织工作提出的新思想、新观点、新要求，认真贯彻落实全国组织部长会议精神，不断提高组工干部的理论素养、提高组织部门的工作站位、提高组织工作科学化水平。

从严把好选用关口，为营造良好政治文化氛围培育优质人力资源。在组工干部的选拔任用上，严格按照新时期好干部标准和习近平总书记关于建设模范部门的“十二字要求”，严把政治关、廉政关、道德关、作风关，大力选拔那些思想素质好、道德品行好、工作作风好的干部。要畅通出口，对于那些党性觉悟不强、道德品质不佳、自我要求不严、不懂规矩不守纪律的组工干部，采取合理合规的方式及时清理出组织部门，确保组工干部队伍先进性和纯洁性。

探索创新载体活动，提高政治文化建设的实效性。引导组工干部积极参加党内集中教育活动，当前要在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中接受党性锤炼，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。开展严肃认真的党内组织生活，落实好“三会一课”、民主生活会、组织生活会等各项制度，使广大组工干部在“大熔炉”中淬炼党性、提升境界。加强国史、党史和爱国主义教育，加强组织部门优良传统作风教育，使组工干部在了解组织工作光辉历程中增强责任感和使命感，在感受老一辈组工干部的崇高风范和道德品格中得到精神上的净化洗礼。发挥先进典型的示范作用，加大组工干部队伍中涌现出的先进人物和先进事迹的宣传力度，让组工干部接受感化、见贤思齐。加大警示教育力度，对组工干部队伍中出现的反面典型，剖析透彻、警醒到位，让组工干部以案为鉴、引以为戒。

严格管理和监督，为政治文化建设提供纪律保证。引导组工干部形成“严是慈、宽是害”的思维观念，主动自觉接受党组织和身边同志的监督，在严管严治的“聚光灯”下认真履职、干净用权。让组工干部时刻绷紧纪律规矩之弦，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，坚决做到“五个必须”、杜绝“七个有之”。约束组工干部严格遵守组织人事纪律，坚决做到坚持原则不放松、执行政策不动摇、履行程序不变通，坚决杜绝选人用人不正之风问题，用铁的纪律保证选人用人公平公正、保证政治生态风清气正。

（作者系辽宁省沈阳市委常委、组织部部长）

大家比较熟悉“横渠四句”，其实，张载少时熟读兵书，曾在延州找范仲淹谈西北防务，有意从军以博取功名。范仲淹看出了他的潜能，劝他不必从军，立志成大儒，并让他回去读《中庸》。张载最后成为关学的代表人物，在孔庙有牌位，被后人尊称为“张子”。

朱熹讲，《中庸》系孔子之孙子思所编撰，立足于传承道统，重要的思想来源是“十六字心传”，即“人心惟危，道心惟微，惟精惟一，允执厥中”。朱熹认为，《中庸》是《四书》中比较难读懂的一部，要按照循序渐进的方法最后读，“以求古人之微妙处”。他还说，《中庸》“历选前圣之书，所以提挈纲领，开示蕴奥”。

《中庸》共三十三章。第一章天命是全书的纲，讲了道和中和的含义，讲了道统和中庸的境界。“致中和”，符合规律，是一种理想状态。从第二章到第十一章，是引用孔子的语录来说明第一章的道理。第十二章是子思之言，呼应第一章，申明“道不可离”之意。说明君子所奉行的道，发端于民间，达到最高境界时便在天地之间。接下来的第八章是“杂引孔子之言以明之”，既讲了天道，也讲了人道。其中第二十章问政，还讲了“五道”和“九经”。第二十一章，是子思承接天道、人道，讲他自己的看法。再后面的十二章，都是子思的观点，对中庸所反映的天道与天道进行深入论证，衔接了“庸德庸行”，强调了修身至诚。

对中庸，有人理解为中游、中等，有人理解为保守、拘谨，还有人认为是消极和懈怠。这实际上是对《中庸》的误读。

古人看重《中庸》，实际上是对理想状态的向往和追求。孔子说，“中庸其至矣乎，民鲜能久矣”。“知者过之，愚者不及也”。“贤者过之，不肖者不及也”。“致中和，天地位焉，万物育焉”。也就是说中庸是最高境界，是最理想状态，是最能体现内在规律的。尽管很难达到也很难持久，但仍然要修身至诚，以“庸德庸行”予以追求。

《中庸》中多次提到不能“过”与“不及”，确实有把握好度、把握好分寸的意思，但更重要的内涵是最适当、最佳、最优的理想状态，是最高的境界。

《中庸》第六章引用孔子的话，说舜“隐恶而扬善，执

其两端，用其中于民”，也就是激励和运用人之所长，以最适当的方法对待老百姓，这也是一种最优的追求。

《中庸》实际上是对“十六字心传”的论证与展开，回答了为什么“惟精惟一”，是“允执厥中”。反过来看，“允执厥中”是“惟精惟一”，是最理想的选择。

《中庸》反复讲极至、理想状态、最高境界，又强调很难企及、很难持久，但同时又讲中庸之道并非虚幻，在天地之间、在人间，必须从自身修身为着手、必须从至诚入手、必须致力于实践，使理想与现实相联系相贯通。



张晓兔 / 摄

校园新貌

中央党校北门小清河上的彩虹桥。彩虹桥是连接中央党校学员区与家属区的重要纽带，经过加装人行辅桥改扩建工程，2015年8月18日正式竣工通车。如今的彩虹桥，车来人往，分道而行，一派秩序井然、安全顺畅的景象。

□ 李长明

新的社会阶层处于不断调整、发展和变化之中，尚未形成显著而固化的阶层特征。开展“新的社会阶层”人士身份认同研究，对明晰其角色定位、政治态度、权利义务、行为动机，对团结引导新的社会阶层人士，具有重要意义。

新的社会阶层身份认同的“三大难题”

目前新的社会阶层存在身份边界模糊、身份认知度低、身份认同尚未定型等问题。

身份识别的难题：身份边界与身份认同。高身份认同来源于清晰的身份识别，清晰的身份识别与明确的身份边界直接相关。我们对“新的社会阶层”人士的认识还主要是描述性的范围特征概括，缺乏统一、科学、完整的企业和外资企业的管理技术人员、中介组织和社会组织从业人员（律师、会计师、评估师等）四个群体主要是对其专业技术身份认同，各自有相对较为稳定的认知，但他们并不认为自己与自由职业者的特质相同。四个群体对“新的社会阶层”人士能否体现共同特质及其身份的判定标准、边界等问题存在不同看法。剖析产生这些

看法的原因，主要是“新的社会阶层”人士概念的设计还缺乏科学边界识别和概念界定，没有完全体现不同群体所共有的鲜明特征，导致身份认同表达空间模糊、无法清晰界定。

身份实现的难题：权利实现与身份认同。身份认同与个体的权利认知、利益认知、政治沟通认知、政治参与行为和满意度密切相关，并伴随社会比较和社会互动被不断强化。目前，明确“新的社会阶层”人士作为统战工作范围和对象12个方面之一，但赋予此类群体所能感知的权利特征不够清晰，对如何在社会经济生活中发挥作用不够明确，从而影响身份认同的制度化。

身份典型化的难题：社会表征与身份认同。社会表征对于形成一致的社会认同和社会心态具有推动作用。对群体的识别通常是笼统概括几个特征，形成一种理想刻板的社会印象和群体记忆，这就是“社会典型化”。各职业群体在社会发展中获益程度不同，职业越来越成为阶层划分的重要

依据。身份认同也因职业因素被社会表征进一步强化和固化。非公有制经济人士因职业特点的同质性而具有高度的身份认同，即体制外的经济性、利益性特征显著。“新的社会阶层”人士职业多元，执业特征、社会活动力、社会经济地位、社会声誉、素质差别较大，代表性人物的社会典型性效应不明显、没有显著社会标签。“新的社会阶层”人士在身份认同过程中，一方面受生存、发展压力的影响，有趋利倾向；另一方面受社会典型化影响，有职业化倾向，因而更倾向于关注自身、回避社会政治风险。

加强理论研究和顶层设计提供制度保障

加强制度设计，不断增强“新的社会阶层”人士的政治归属感、社会认同度，强化心理暗示，有意识塑造其社会身份，为统战工作开展创造有利氛围和条件。

加强相关理论研究和顶层设计，

为增进新的社会阶层人士身份认同提供理论指导和制度保障。与“民主党派”“无党派”“非公有制经济”人士等概念相比，新的社会阶层人士的概念至今没有明确界定，工作范围也几经变化，群体构成较为庞杂。破解身份识别问题，需科学确立新的社会阶层人士的概念，进一步加强基础理论研究，明晰新的社会阶层人士身份边界、群体特征、评价标准等，以理论研究推动政策制定和工作开展。

加强新的社会阶层人士的政治吸纳，引导有序政治参与，增强政治认同。在我国多党合作和政治协商制度框架下，通过政党吸纳，人大、政协吸纳，具有统战性质的组织或平台吸纳，社会团体吸纳等方式，扩大其政治参与渠道。组织新的社会阶层人士积极参加高层次政治协商，在各类协商活动中建言献策。适度提高“新的社会阶层”人士在各级人大代表、政协委员中的安排比例。条件成熟时，在政协增设新的社会阶层人士界别。畅通“新的社会阶层”人士体制内外

的流动机制和渠道，可通过先实践锻炼、挂职锻炼，选拔优秀人士进入政府及其部门和司法机关等任职；安排新媒体代表人士、行业协会负责人等列席两会，建立和畅通其有序政治参与渠道；建立完善新的社会阶层人士担任政府部门特约监督员的工作机制；加大新的社会阶层人士担任有关行业协会负责人的工作力度等，增进这一群体的政治认同。

强化新的社会阶层人士的共性特征，突出群体的智慧属性，增进社会认同。根据新的社会阶层人士的特点，从上到下建立辨识度高的统一活动品牌。建立新的社会阶层人士智库，成为联通政府与市场、服务经济社会的重要桥梁纽带。开展新的社会阶层人士实践锻炼，探索“项目化挂职”工作，帮助提升“五种能力”，促进地方经济社会发展。建立社会服务品牌，引导新的社会阶层人士发挥技术、资本、渠道等优势开展进基层、进社区、进企业、进商会、进校园活动，帮助改善民生，服务改革发展。开展评选表彰，有意识将

新的社会阶层人士纳入各级各类组织评优表彰的范围，加大新的社会阶层人士评选“优秀中国特色社会主义事业建设者”的力度，开展专门性的“新的社会阶层英才”“新的社会阶层人士争光贡献奖”等评选表彰活动，培养和树立典型人物。注重培养一批与党同心的新的社会阶层人士社会活动家，加强先进人物、先进事迹的宣传，营造良好社会舆论氛围，逐渐增强新的社会阶层群体共性，增进身份认同，从而形成稳定的社会身份认同。

搭建新的社会阶层人士活动平台，促进阶层内部情感交融，形成心理认同。建立新的社会阶层人士联谊组织，使之成为联系新的社会阶层人士的主渠道。充分运用基层党组织、工会、共青团、青联、妇联、科协等群团组织和统战社团、行业组织，开展社会化的新的社会阶层人士工作，凝聚有影响力代表人士，辐射新的社会阶层重点人群。利用好互联网平台，通过统战网站、QQ群、微博、微信、手机客户端等交流平台，了解人员动态、思想状况、利益诉求，宣传党的理论方针政策，进行政治引导，开辟网上工作的平台和阵地。通过阶层内交流交融，阶层成员在交流与交锋、分享与承担中相互依存，强化相似性，增加内群与外群的辨识度，从而增强认同，形成阶层心理共同体。

（作者系重庆市委统战部副部长）