



坚守正道是党员干部立身之本

□ 牟玉昌

习近平总书记强调，领导干部要坚守正道、弘扬正气，坚持以信念、人格、实干立身。大道至简，唯正是本。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚决维护核心、听从指挥，就是要把习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略落到实处，把坚守正道作为每名党员干部的立身之本，融入灵魂、付诸实践，体现在工作生活的方方面面，确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

人间正道是沧桑。坚守正道永远在路上，不可能一帆风顺、一劳永逸，特别是面对问题矛盾，必须时刻警醒，有效防止出现思想和行为偏差。一是坚决克服思想不纯的倾向。客观公正看待自己，不能有了点成绩、尽到了本分，就向组织要荣誉、要官位；不能做错了事，犯了规、违了纪，还容不得批评，容不下提醒；不能当“两面人”，阳奉阴违，人前一套人后一套，台上一套台下一套；更不能搞独立王国，对分管部门和分管工作，既容不得别人参与，也听不进不同意见。二是坚决克服不敢担当的倾向。不能在位不担责，事不关己、高高挂起，遇到矛盾绕道走，碰到问题躲着干，对歪风邪气不敢反对和抵制；也不能爱惜羽毛、避重就轻，雷声大、雨点小，即使偶尔有些批评声音，也

是泛泛的、一般性的要求，没有直截了当见人见事见思想；不能为官不为，不敢担当，对涉及长远发展和切身利益的事，自己不做也不支持其他人去做。这些行为，根本上还是私心作祟、明哲保身，怕得罪人、怕丢选票、怕丢乌纱帽。三是坚决克服私心过重的倾向。不能利欲熏心、精于算计，过分看重官位、权力和待遇，不是凭脚踏实地工作，获得组织信任，赢得大家认可，而是拉拉扯扯、吹吹拍拍，热衷搞小圈子、小团体，编织个人的关系网；面对晋升、立功等切身利益问题，不是“先人后己”，而是“居心力争”，只能占便宜，不能吃亏；面对改革，不是服从大局、听从安排、安心工作，而是心浮气躁，一听风吹草动，就四处活动，忙着晋职、调动、换岗位、谋后路；更不能达不到目的，就匿名诬告、造谣生事，甚至利用民主测评等方式，公报私仇、丑化他人。

近年来部队内外发生的违法违纪案件，教训惨痛，殷鉴不远。世间事，唯正者昌，唯正道胜。面对千年未有之变局，面对百世未有之伟业，处于中华民族伟大复兴的重要历史关口，站在改革强军伟大征程新的起点，我们更要坚信正义必胜、正道必胜，毫不动摇维护核心、听从指挥，坚守正道、弘扬正气。

坚守正道要有坚如磐石的理想信

念。理想信念是精神之钙，也是走正路、行正道的力量源泉和指路明灯。如果理想信念不坚定，坚守正道就没有底气，遇到困难就会左右摇摆，甚至滑入深渊。党员干部坚守正道，最根本的是要始终坚定对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，强化“四个意识”，坚定“四个自信”。干工作、做事情，首先用信仰的尺子去量一量，符合的就坚决去做，不符合的就坚决不做。

坚守正道要有天下为公的家国情怀。“天下兴亡、匹夫有责”。国家好，民族好，大家才会好。党员干部坚守正道，必须要有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的家国情怀，自觉淡化“官”念，“立志做大事，不求做大官”。自觉践行全心全意为人民服务的宗旨，倡导德行天下，在国家大义面前，舍“小家”为“大家”。时刻划清公与私的界限，时刻坚守公私分明的底线。尤其是面对改革考验，更要以国家大局为重，以部队全局为要，保持从容淡定的平和心态，自觉服从改革、支持改革、参与改革。

坚守正道要有迎难而上担当精神。担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。党员干部特别是领导干部，要把敢于担当作为坚守正道的基本要求，在大大非面前敢于亮剑，在问题困难面前敢于攻坚，在歪风

邪气面前敢于斗争。犯了错误、出了问题，既要敢于承担责任，也要勇于改正错误，解决问题。同时，还要警惕那种口号喊得响、表面功夫做得好、躺着喊冲锋的现象，切实把敢于担当落到实处。

坚守正道要有严守纪律的规矩意识。纪律规矩是党员干部的行为规范，是坚守正道的最好保护网。每名党员干部都要严守纪律规矩，让欲望止于规矩，使贪念停于纪律。从古至今，目无法纪，胆大妄为者，都难逃牢狱之灾。党员干部要时刻保持清醒头脑，强化纪律规矩，遵守法规制度，珍惜岗位、知足常乐，不贪歪财、不恋美色、不图虚名，清清白白做人，干干净净干事。

坚守正道要有脚踏实地的实干劲头。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”正道是一步一个脚印、脚踏实地干出来的。要把上级工作部署和文件要求，一件件落实到每一个环节，落实到每一个细节，不搞投机取巧，不搞面子工程。要以踏石留印、抓铁有痕的精神，撸起袖子加油干，不抓出个“子丑寅卯”誓不罢休。要形成凭本事立身、走正道进步的鲜明导向，切实让埋头苦干、不玩虚功的受重用，使崇尚实干、真抓实干蔚然成风。

（作者系公安部边防管理局党委书记、政治委员）

为什么文化要自信

□ 尹汉宁

习近平总书记号召全党要增强文化自信，并强调文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信。我们要认真学习领会习近平总书记的这一重要论断，必须深刻认识我们所拥有的文化自信的底气，同时还必须搞清楚文化自信的针对性是什么。

我们为什么要增强文化自信？至少有以下五个方面的原因。

一是在世界思想文化交流交锋中不能妄自菲薄，不能丢失自我。当今世界是开放的世界，经济贸易的国际化必然伴随着思想文化的交流、交融和交锋。面对西方发达国家思想文化的强势进入，我们不能因为眼花缭乱而茫然，不能自卑、不能失忆。要正确进行国际比较，要有中国立场、要有民族情结、要有自我意识、要有文化定力。

二是经济社会的快速发展，必然会促使人们思考其中的文化原因。中国经济社会发展所取得的巨大成就为世界所瞩目。分析其原因，用当代西方正统学术理论无法作出解释。于是乎，西方的一些有识之士开始关注并研究中国模式，无论他们是否愿意承认，但至少他们中间有人认为，中国奇迹背后应该有不同于西方的中国原因。在这样的背景下，中国人更应该洞悉国家崛起中的文化力量，在增强道路自信、理论自信、制度自信的同时，增强文化自信。

三是我们正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，需要文化自信凝聚伟大力量。我们已经取得了巨大成就，要在新的起点上继续前进，还面临许多新的困难和挑战，要战胜这些困难与挑战，当然需要物质条件，但更需要精神力量。需要理想信念指引，需要民族凝聚力，需要向上向善的社会力量，需要斗志和勇气，需要情感与才智。

四是中华民族伟大复兴的重要标志是文化繁荣兴盛。文化繁荣兴盛，既是中华民族伟大复兴中的的重要组成部分，同时又是中华民族伟大复兴的重要标志。中华文化源远流长、历久弥新，是中华民族深厚的、持久的力量。自古以来，中华文化为人类文明作出过重要贡献。到了近代，中国沦为半殖民地半封建社会，人们由此而一度对自己的文化表示怀疑。最终，历史选择了中国共产党。中国共产党领导中国人民实现了民族独立和人民解放，建立了社会主义制度，保障了人民当家作主，创造了社会主义建设和改革开放的奇迹，由此也使中华文化再现勃勃生机。我们要为实现中华民族伟大复兴的宏伟目标接续奋斗，要持续推动中华文化的繁荣兴盛。

五是用文化自信促进文化自觉，用文化自觉推动文化自信。强调文化自信的目的，决不是止步不前的孤芳自赏，而是唤起不忘初心、继续前行的动力。文化重在建设。文化自信要体现在推动文化建设的自觉上，体现在文化自强的实践中。



以非常关心“6+1”工程做好工会工作

□ 丁海东

习近平总书记在中央党的群团工作会议上强调，群众性是群团组织的根本特点，开展工作和活动要以群众为中心，让群众当主角。工会作为群团组织，更要切实保持和增强群众性，多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作，多做凝聚人心、增进感情、排忧解难、激发动力的工作。非常关心“6+1”工程，有利于维护职工权益，加强工会队伍建设，提升工会履职能力，在服务企业发展和服务职工成才方面实现双赢。所谓“6”就是关心职工参政议事、关心职工成长成才、关心职工建功立业、关心职工身心健康、关心职工文化生活、关心职工家庭幸福，所谓“1”就是关心工会队伍建设。

关心职工参政议事。习近平总书记指出，不论时代怎样变迁，不论社会怎样变化，我们党全心全意依靠工人阶级的根本方针都不能忘记、不能淡化。这一观点正本清源，指导企业工会要依托职工代表大会等民主管理的形式和载体，积极组织职工参与民主协商、民主决策、民主监督，引导职工以理性合法的形式表达利益诉求，落实好全心

全意依靠职工办企业的方针，充分挖掘职工智慧和力量，促进企业健康稳定发展。

关心职工成长成才。对于企业来说，内生动力、创造活力以及核心竞争力归根到底也来源于职工群众，决定于职工群众的综合素质。工会作为紧密联系群众的群团组织，更要找准定位、融入中心、服务大局，探索建立全新的职工素质提升模式。一方面，要建立工会“牵头抓、抓通用”、专业部门“对口抓、抓专业”的全员劳动竞赛双轮驱动模式，完善竞赛的组织机制、管理机制、激励机制、成果转化机制，将竞赛打造成职工提升能力的擂台、成长成才的平台、干事创业的舞台；另一方面，也要注重在各类活动中培育劳动模范、宣传“工匠精神”、推广优秀成果，发挥先进典型的“传、帮、带”作用，引导职工学习榜样、争做榜样。

关心职工建功立业。班组是企业最基本的组织单元，是从事生产、经营、管理等各项工作的基层组织，也是开展一切群众工作的落脚点和着力点。加强班组管理，推动实施标准化作业、制度化管控、规范化服务、信息化建设，有利于实现班组工作业绩、基础管理能力、职工综合素质、职工思想水平和企业凝聚力的提升，从而推动企业持续发展。

关心职工身心健康。企业发展是全体职工共同的事业，企业发展的成果也应该惠及全体职工群众。工会组织作为职工服务的一线窗口，要始终实现好、维护好、发展好职工群众的利益，让改革发展成果更多、更公平地惠及职工群众。同时，企业工会也要充分考虑职工需求向独立性、多变性、差异性方向的发展趋势，坚持问题导向、需求导向，让每位职工都能切实感受到组织的温暖。

关心职工文化生活。习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节大会上指出：“伟大的事业需要伟大的精神，伟大的精神来自伟大的人民。”要想将企业精神、企业的核心价值理念发扬光大，就需要优秀文化支撑。工会组织应充分发挥职工文化影响人、教育人、塑造人和激励人的作用，积极开展职工群众喜闻乐见的文化体育活动，引导职工群众贴近基层、贴近实际开展文化创作，打造一批唱响主旋律、弘扬正能量的文化精品。同时，企业工会要构建内外结合的立体式宣传模式，加强舆论引导，提升职工对文化认可度和认同感，增强工会组织的

凝聚力 and 吸引力。

关心职工家庭幸福。尊老爱幼、妻贤夫安，母慈子孝、兄友弟恭，耕读传家、勤俭持家，知书达礼、遵纪守法，家和万事兴等中华民族传统家庭美德，是支撑中华民族生生不息、薪火相传的重要精神力量。企业工会要多探索、多组织以家庭为主题的文化活动，注重优秀家庭、优良家风宣传，倡导正确信念，重视发挥职工家庭在引导职工做好本职工作、投身企业发展方面的推动作用。

关心工会队伍建设。习近平总书记曾对工会工作提出明确要求，要让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”，这也是做好工会工作的关键。企业工会要严格落实依法治会工作要求，坚持依法建会、依法管会、依法办事，提高工会工作的规范化、标准化水平。经常深入基层开展调研，贴近基层、贴近职工、贴近实际，了解基层实际，指导基层工会组织工作。开展工会干部能力培训，加强工会理论与实践探索，固化典型经验和做法，增强工会工作的前瞻性、主动性和实效性。

（作者系南瑞集团公司党组成员、工会主席）

凝聚力 and 吸引力。

关心职工家庭幸福。尊老爱幼、妻贤夫安，母慈子孝、兄友弟恭，耕读传家、勤俭持家，知书达礼、遵纪守法，家和万事兴等中华民族传统家庭美德，是支撑中华民族生生不息、薪火相传的重要精神力量。企业工会要多探索、多组织以家庭为主题的文化活动，注重优秀家庭、优良家风宣传，倡导正确信念，重视发挥职工家庭在引导职工做好本职工作、投身企业发展方面的推动作用。

关心工会队伍建设。习近平总书记曾对工会工作提出明确要求，要让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”，这也是做好工会工作的关键。企业工会要严格落实依法治会工作要求，坚持依法建会、依法管会、依法办事，提高工会工作的规范化、标准化水平。经常深入基层开展调研，贴近基层、贴近职工、贴近实际，了解基层实际，指导基层工会组织工作。开展工会干部能力培训，加强工会理论与实践探索，固化典型经验和做法，增强工会工作的前瞻性、主动性和实效性。

（作者系南瑞集团公司党组成员、工会主席）

国有企业应作传承红色文化的表率

□ 徐耀强

国有企业自其诞生之日就被深深烙上红色印记。红色文化是国有企业独特的精神禀赋，成为国有企业转型发展独有的政治优势和精神资源。纵观国有企业发展史，在其发轫的前身以及改造、发展和壮大过程中，一直是工人阶级最集中的地方，因而是我们党领导工人阶级革命、建设、改革最为重要的阵地。

分布面宽广。国有企业的红色文化分布不仅行业广泛，而且地域宽广。在中国工业化进程较发达的区域，具有“地标”意义的石油、电力、煤炭、航天航空、机械、电子等行业的许多国有企业，在长期的建设实践中形成了优良的红色文化传统，积淀了丰富的红色文化资源，拥有鲜明的红色文化基因。

生命力强大。红色文化资源蕴含着丰富的革命精神、厚重的历史内涵，并承载着中国工人阶级的政治信仰、阶级意识、精神追求和道德情操，是一种先进的革命文化。红色文化资源所展现的精神是民族精神与时代精神相结合的产物，具有与时俱进的品质和强大的生命力，能够在国有企业一代代革命和建设者中得到继承和发扬。

时代感浓烈。红色文化发源于中国不同历史时期社会实践，每个历史时期都有不同的历史使命，在国有企业与时俱进不断得到丰富和发展，注入许多新的时代内涵，充分体现了发展的主流和方向，具有鲜明时代特征。

认同度较高。国有企业的红色文化始终是与工人群众的根本利益和要求紧密相连，始终代表和体现工人群众的意志和情感。广大工人群众是红色文化的缔造者更是传承者，因而对红色文化具有高度认同和理解。

红色文化是中国共产党在马克思主义指导下，结合中国革命和建设实际，领导广大人民群众在实现民族独立和人民解放、国家富强和人民富裕的过程中所形成的先进的制度文化、物质文化及其凝结的精神文化的有机统一体。作为一种文化存在，国有企业中的红色文化由精神文化、制度文化和物质文化构成，一般表现为物质、制度和精神三种存在形态。

物质形态。文化的物质性是文化价值的承载物，也是文化传承发展的重要媒介。国有企业红色文化的物质形态一般是指，我们党在革命、建设和改革时期形成的战争遗址、会议遗址、纪念碑、纪念馆、纪念堂，亦包括革命领袖和英雄的故居、革命文献、人物雕塑等物质呈现物，其中承载的各种红色记忆、红色标识、红色经典的生动记述和真实见证。例如，1948年人民音乐家马可可在佳木斯发工人体验生活后创作的革命歌曲《咱们工人有力量》已成为中国工人阶级的重要精神标识。

制度形态。文化的制度性是文化价值的支撑系统，表现为行为规范、工作准则、规章制度等规范体系。国有企业红色文化的制度形态

是指革命、建设和改革时期形成的重要理论、纲领、路线、方针、政策、制度等规范层面的呈现物，其往往体现在企业的各项文献与政策法规中。例如，产生于20世纪60年代的“鞍钢宪法”，即实行干部参加劳动、工人参加管理，改革不合理的规章制度，工人群众、领导干部和技术员三结合的“两参一改三结合”的企业民主管理制度，曾在我国工业战线全面推广，并产生了深远影响。

精神形态。文化的精神性是文化价值的基本内核，决定着文化的性质和发展方向。尽管不同时代红色文化的精神内涵千差万别，但爱国主义、共产主义、集体主义和英雄主义始终是其精神品格的主色调，具有穿越时空的感召力和凝聚力，是国有企业改革发展的重要精神资源和动力来源。如革命战争年代形成的井冈山精神、长征精神、延安精神、西柏坡精神等，特别是社会主义建设时期在国有企业直接孕育形成的大庆精神、“两弹一星”精神、青藏线精神、载人航天精神等。

红色文化是中国先进文化的优秀代表，集中反映中国共产党人和广大人民群众的思想意识、精神风貌和心理品格。我们必须以高度的文化自觉、文化自信、文化自强来坚守、传承和弘扬红色文化，充分发挥国有企业红色文化的思想引领、精神激励和行为规范作用。

（作者系中国华电集团公司政治工作部副主任）

党员干部要把握好人生的平衡点

□ 黄林

修身立德是为政之基，从不敢、不能到不想，要靠铸牢理想信念这个共产党人的魂。作为党员领导干部，就应当始终把理想信念铭记于心、见之于行，要善于协调处理好各种关系，正确把握好小我与大我、人性与党性、私德与公德平衡，才能真正赢得好口碑、树立好形象。

小我与大我的平衡。“大我”代表着国家、民族、组织、团体，“小我”只是个人。大我是为国为民，小我是为己为私。“小我”为“大我”汇聚力量，“大我”为“小我”创造机遇。真正伟大的人一定是致力于追求“大我”。党员干部的为人处世更应该该战胜“小我”、成就“大我”，实现自身素质的提高与社会要求的平衡。要时刻牢

记自己的使命，在其位、谋其政、负其责、尽其力，把应承担的任务承担好，把应完成的使命完成好。坚持识大体、顾大局，在个人利益与集体利益、国家利益发生冲突时，能个人服从全局、服从组织。真正做到开大道、明大义，守大德、行大节，干大事、成大事。

人性与党性的平衡。党员干部作为个体存在，既有其自然属性、人文属性，也有其社会属性、政治属性。从其自身品性来看，前者体现的是人性，后者体现的是党性。人性是人的思想、品德、行为的本质特征，如珍惜生命、追求富裕、身体健康、满足精神、文化生活需要，注重个人自我完善、自我修养、自我发展等等。党性是衡量党员觉悟高低和立场坚定与否的重要准绳，党性的基本构成要素是党的价值观、理想、纲领和根本性方针政策，党性则要求党员比一般人具有更高尚的人格与品德修养、更高的思想境界、更坚定的理想信念与宗旨意识，尽最大努力承担应尽的义务和责任，为人类文明进步奉献聪明才智。讲党性不是淡化或消解人性，而是要克服人的自然属性，升华人的社会属性。可以说，人性是党性的基础，党性是人性政治化的升华、原则性的规范，是对人性积极因素的张扬和对人性消极因素的摒弃。作为党员干部必须自觉摒弃人性中恶的陋习，弘扬人性中善的因子，自觉引导本能、端正情感、保持理智、坚定信仰，坚持按照党性要求持续不断进行自我改造、自我约束、自我教育、自我培养、自我提高、自我完善，使自己的人性不断升华，党性不断提高，在为党的事业奋斗过程中，真正体现出自己的人生价值。

私德与公德的平衡。“公德”是公众之德、工作之德、社会之德，具有

公共性、他律性和制度性；私德通常指个人品德等，具有私人性、自律性和自决性。公德和私德孰先孰后，将公德和私德两者统一起来还是对立起来，二者冲突矛盾时如何取舍，考验着一名党员干部的政治品质和人格魅力。古人早有诫训：民无德不立，政无德不威，国无德不兴；德乃官之本，为官先修德；德不配位，必有余殃。领导干部作为社会重点人群之一，其在大德和公德方面的培育和践行影响着整个国家、整个社会的风气走向，其失德或败德行为，会导致其所执掌的各种规章制度丧失正义力量，从而破坏党和政府在人民群众中的形象。古人讲“小胜靠术，中胜靠智，大胜靠德”，也正所谓：有德有才成大事，无德无才坏大事；有德无才不成事，有才无德要败事。许多落马官员走上犯罪道路，大多是从操守不严、品行不端、道德败坏开始的，最终发展到以私德取代公德、以私德交换公德、为了私德牺牲公德。在新时期，“德才兼备、以德为先”是我们选人用人的标准。习近平总书记提出

的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部五条标准，就是我们党在新的历史条件下干部道德的时代内涵。党员干部一定要加强自律，慎行、慎微、慎欲、慎独，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者。要坚持明大德、守公德、严私德，坚持公私分明、先公后私、克己奉公，既要做到政治品德、职业道德合格，还要做到家庭美德、社会公德与个人品德过硬，时时处处以高尚的道德品行影响和感染身边的群众，以道德人格力量赢得人心、凝聚人心。

（作者系四川省委第六巡视组组长）