



深圳市盐田区委区政府历来重视人才工作，盐田区五届一次党代会报告中提出，创新驱动的实质是人才驱动，品质跃升的关键是人才竞争力的跃升，并将人才问题单列一节，提出“加快推动人才集聚发展，努力实现城区人才竞争力的跃升”，成为“八个跃升”中的一环。2016年，盐田区出台了《关于实施人才强区战略打造“梧桐人才”高地若干措施》（以下简称“人才50条”），在人才引进培养、人才载体建设、人才创新创业、人才服务保障、人才评价举荐等方面提出50项强有力的具体举措，针对辖区紧缺的高层次人才、高技能人才和人才梯队储备，分别提出打造“梧桐凤凰”、“梧桐工匠”和“梧桐青苗”三个梧桐人才工程，制定了宽领域、多层次的人才引进、服务和保障政策，对梧桐人才提供丰厚的补贴、舒适的住房保障和优质的教育资源，并在医疗保健、配偶就业、培训教育、文化娱乐等方面提供配套手段。2017年，盐田区正式出台《关于支持企业提升竞争力和促进科技创新的若干措施》（以下简称“企业55条”）。这是继去年出台“人才50条”后，盐田区推出的又一重大扶持举措，这意味着，盐田的扶持政策将逐步覆盖从个人到企业的多方面，形成一套科学完善的扶持体系。此外，盐田区教育和卫生部门还分别牵头制定了各自领域的人才扶持办法，补充完善辖区人才政策体系，加强公共事业人才队伍建设。通过创新人才管理体制和治理方式，激发各类人才创新创业活力，进一步强化盐田人才工作核心竞争力，为人才营造出舒心的生活环境，大力提升盐田区人才引进力度和成效，努力形成政策比较优势，为实施“东进战略”和加快“两区两城”建设提供人才保障和智力支撑。

摸底调研量身定制 着力增强引才聚才能力

抓人才就是抓发展，强人才就是强实力，只有加快推动人才集聚发展，才能为城区发展品质跃升提供源源不断的动力。盐田区向来重视人才工作，为制出高质量人才引进办法，盐田区成立区人才领导小组，由区委书记杜玲、区长吴德林担任双组长，各具体负责部门一把手组成的专责工作小组，主抓工作的推进落实。并引入北京大学深圳研究生院组成课题组，组织开展了建区以来首次人才现状摸底调研。课题组采取了会议座谈、走访调查及抽样统计相结合的调研方式，召开7次专场座谈会，进行4次专题走访，共计座谈走访企业35家，社会组织5家，机关事业单位18家，基本掌握了辖区人才数量、分布、结构、流动等基础信息，梳理出全区存在的人才总量偏少、层次不高、行业分布不够合理，吸引人才、留住人才的环境亟须优化和住房、医疗、教育等方面的相关配套相对不足等问题，为政策起草及辖区“十三五”期间人才工作提供思路对策。“人

才50条”初稿形成后，区委书记杜玲、区长吴德林多次审阅、提出具体要求，并召开区人才工作领导小组，专题研究并多次单独听取修订情况汇报，通过分析相关意见建议，不断进行修改完善，最终制定出台“人才50条”，内容涵盖人才引进、培养、激励和服务等，并大大增强政策扶持力度，对于高层次人才、团队及载体的奖励资助及人才服务等方面，盐田区按照市级标准予以等额配套或是参照各区最高标准予以扶持。

据悉，“人才50条”中，盐田区将着力打造“梧桐凤凰”、“梧桐工匠”以及“梧桐青苗”三个工程。其中，“梧桐凤凰”工程着力引进和培养高层次人才，加大高层次人才奖励力度，在集聚高端人才方面努力拉近和其他兄弟区的差距。“梧桐工匠”工程着力引进和培养高技能人才，结合盐田产业结构实际，大力弘扬工匠精神，将黄金珠宝、港口物流等支柱产业打造成技能人才、工匠人才集聚平台。“梧桐青苗”工程着力加强人才梯队储备，拓展“梧桐青苗”引才内涵外延，综合运用校园招聘、社会招聘、猎头招聘等手段，将应届毕业生、紧缺人才、社会人才纳入视野，为盐田各项事业发展提供人才储备。“人才50条”措施注重上下衔接，用好用活了市级政策，同时强化政策比较优势。除市级政策的81条在新制定的政策中有所体现，还结合区实际情况，在高层次人才引进和培养、工匠型人才引进和培养、人才梯队储备、人才举荐、激发创新创业活力、扶持人才载体、构建人才服务体系、健全人才管理制度等方面制定针对性强的措施条款，着力解决人才引进不进、留不住等方面的突出问题，真正增强盐田对各类人才的吸引力和凝聚力。”盐田区委组织部负责人表示，希望借助“人才50条”的实施，形成聚集效应、品牌效应和带动效应三个效应，全面提升城区影响力。盐田区也将积极扶持人才载体做大做强，以经济产业链撬动人才产业链，争取通过“引进一个，聚集一批”，推动形成人才资源集聚的局面。

大力发挥盐田特色 着力做大人才发展舞台

“栽好梧桐树，引得凤来栖”。巩固引才成果，留住人才、用好人才，需要有稳定人才、发展人才的载体平台。盐田区努力用足用好辖区产业优势，靠成就事业的环境吸引人才，靠产业发展的效应集聚人才。据了解，盐田区坐拥港口物流、黄金珠宝、旅游以及生物科技四大支柱产业，且发展势头良好。盐田区相关负责人表示，“在推动产业转型升级方面，我们坚持盘活存量、做大增量的基本思路，通过加强创新要素的保障，一方面促进黄金珠宝、港口物流等传统优势产业做大做强，另一方面以存量带动增量，推动以生物科技为代表的战略性新兴产业加速发展”。2014—2016年，全区全社会研发支出占GDP比重

和国家高新技术企业数量双双增长25%，每万人发明专利拥有量（件）从21.3件增至28.2件；战略性新兴产业增加值达55亿元，增速排名全市第二，达20.2%；通过借助辖区产业优势、靠产业发展的效应集聚人才。

日前，继出台“人才50条”后，盐田区又出台了《关于支持企业提升竞争力和促进科技创新的若干措施》（以下简称“企业55条”）。“企业55条”中提出“六个支持”，即支持企业做大做强做优、支持创新载体建设、支持技术创新、支持创新创业、支持提升质量品牌、支持开拓市场，同时对企业提升竞争力、推进科技创新予以重奖，最高奖励额可达2000万元，通过升级产业政策，优化创新要素，通过做大做强盐田企业、提升创新驱动发展能力留住人才。

近几年，盐田大力支持重点实验室及新型研发机构建设，鼓励企业建设技能大师工作室、技师工作站等技能人才培养平台，华大基因以“产学研”一体化的创新发展模式引领基因组学的发展、搭建起“五机一库”大平台，支持黄金珠宝企业申报大师工作室、技师工作站及高技能人才培训基地，并在2016年成功举办“工匠之星”全国选拔技能人才大赛；举办生物与生命科技创新创业大赛，与周大福合办的“设·想未来”创意首饰设计大赛，依托华大基因学院，打造华大创·享空间。注重人才载体和研究平台引进和扶持，今年起，盐田区政府还与清华大学工业工程系、深圳码隆科技有限公司三方共建“人工智能联合实验室”项目，为“政府引导，校企共建，市场化运作，产学研联

动”的运营模式下水试航。通过释放产业发展空间、优化创新要素发展人才。

此外，盐田区还与深圳市人才安居集团签订合作框架协议，双方共同出资30亿元组建成立深圳市盐田人才安居有限公司。成立后，盐田人才安居有限公司将与盐田区住建局、区住房保障中心共同合作，着手开发建设人才安居房项目，共同将盐田人才安居有限公司打造成为区级人才住房投融资平台、建设收购平台、住房租赁平台，全速推进盐田区人才住房开发建设，激发人才创新创业创造活力，增强盐田的人才吸引力和城市竞争力，为努力建成现代化国际化先进滨海城区提供有力支撑。据悉，“十三五”期间，盐田区将新建和筹集人才住房不少于7000套，通过进一步加大人才住房建设和供应力度，促进各类人才“孔雀东南飞”，将盐田打造成为“梧桐人才”高地。

覆盖广标准高 着力强化人才投入保障

人才的发展离不开投入。在盐田区，投入经费多、覆盖面广、扶持标准高是盐田人才投入的最大特点。根据测算，“十三五”期间，盐田区拟每年投入约1亿元人民币，对各类人才的衣食住行方方面面进行奖补，对一些盐田紧缺人才的补贴和奖励政策，均处于全市前列。

针对盐田区高层次人才结构不合理的现状，在“梧桐凤凰”工程中，盐田区将极力加大高层次人才引进力度，寄希望于未来5年实现较大突破。其中，辖区认定的成长型人才，盐田区拟给予10万元的住房补贴。辖区的深圳市后备级领军人才、海外C类人才，盐田区拟给予160万元的奖励补贴。辖区的深圳市地方级领军人才、海外B类人才，盐田区拟给予200万元的奖励补贴。辖区的深圳市杰出人才、领军人才、海外A类人才、候选院士，盐田区拟给予深圳市杰出人才100万元工作经费和600万元奖励补贴。

为加强储备“未来”人才，盐田鼓励辖区企业根据实际需要，通过留学奖励补贴的形式与“未来”人才建立工作契约关系，在高等院校三、四年级的学生中选出优秀学生到国外名牌大学就读，学成后回到辖区企业工作5年的，给予一次性5万元奖励补贴。鼓励校企共建实习基地，按实习学生的层次和实习期限对实习基地给予经费资助，最长资助期限为6个月。

除了个人，人才载体落户盐田也有重奖。据了解，目前在盐田，新获批建设的国家、省、市各类创新平台及新型研发机构，符合条件的给予最高1500万元的资助。新建设的院士（专家）工作站、博士后工作站和博士后创新实践基地，给予市资助经费100%的资助。大力支持创建“名师、名医、名家”工作室，每年给予最高10万元工作经费。每年评选优秀工作室，其负责人最高一次性奖励5万元。

在最受关注的教育和卫生领域，

盐田区教育和卫生部门也分别牵头制定了各自的人才扶持办法，盐田区因地制宜抛出特色“绣球”吸引教育人才。教育方面，对引进名优教师和应届毕业生制定了相应梯次的人才引进标准，对因年龄超限的名优教师设置了柔性引才政策；提出了7条人才扶持政策，扶持对象包括了市区级名师、班主任、各类竞赛课题获奖者，同时还对学校开展创客活动给予资助。医疗方面，将盐田区医疗卫生人才分为高层次人才、技术骨干人才和后备人才三大类，给予不同层次的人才不同的奖励补贴，各用人单位还可根据实际情况适当追加奖励；除了现金奖励，医疗人才还将获得住房，甚至车辆上牌的补贴。

加强服务巩固成效 着力激发人才队伍活力

作为盐田区人才奖励的“盐田区杰出人才奖”，评选面向在盐田区连续工作2年以上，在辖区经济、科技、文化、教育、卫生、体育、工程技术等领域作出突出贡献、创造出显著经济或社会效益的各类优秀人才。评选活动两年举办1次，每次评选8至12人，每人奖励10万元。自2012年至今已成功举办两届，共产生19名杰出人才，今年将完成第三届评选，通过以奖促干，充分调动和保护各类人才的积极性、主动性、创造性，全面提升人才队伍的核心竞争力。

盐田区极其尊重关爱人才发展，为人才努力营造独立思考、追求真理、宽容失败的良好氛围，打造全市人才发展软环境。通过深化人才工作政企互动机制，深入走访联系辖区重点人才单位、产业园区，努力构建政府、企业及人才之间的良性互动机制；通过做好人才住房保障，多渠道筹集高品质人才住房，构建完善房屋共有产权等人才住房租售保障体系，为人才解决高房价的大难题，让各类人才充分享有优质的住房保障；通过强化知识产权保护，营造尊重知识、珍惜人才、鼓励创新、支持创业的良好社会氛围；通过加快“一站式”人才服务平台建设，让各类人才享有更加高效便捷的综合服务和舒适称心的工作生活环境。

盐田区还将形成“三个效应”，全面提升城区影响力。一是聚集效应。扶持人才载体做大做强，孵化带动上下游产业，以经济产业链撬动人才产业链，对能够促进产业链发展，上下游项目多的人才重点引进，争取通过“引进一个，聚集一批”，推动形成人才资源集聚的场面。二是品牌效应。找准人才工作的着力点，放大优势、形成特色，全力打造人才工作的品牌工程和品牌项目，以独具特色的品牌优势赢得人才竞争。三是带动效应。鼓励辖区人才在推动经济增长、社会进步等方面发挥积极作用，大力宣传人才先进事迹，形成引进一批人才、壮大一个产业、推动一方经济社会发展的积极态势。

（凌杰 余永弘 欧阳阳）