



加速推进新型作战力量人才战略工程

□ 高文俭 段作强

军队新型作战力量快速发展、勇担重任的战略要求，呼唤加速推进新型作战力量人才战略工程，不断将人才建设推向新阶段、新平台、新高度。

新型作战力量建设的紧迫任务

“十三五”及今后一个时期，我国仍处于发展的重要战略机遇期，但也面临众多现实和潜在的风险和挑战，地缘战略竞争加剧，局部冲突随时可能触发，迫切需要发展中国特色的新型作战力量，也迫使人才战略工程提前布局、全面支撑和跟进配套。

履行使命任务需要加速推进人才战略工程。西方大国及其追随者对我实施或明或暗的遏制与防范从未间断。严峻的形势，直接传导到新型作战力量。新型作战力量，以新需求为牵引，以新技术为支撑，以新能力为标志，战斗在新领域、担负着新使命、代表着新趋势，是维护国家安全的战略力量，是联合作战体系的重要支撑。保护国家安全和发展利益，要求通过人才战略工程尽快集聚大批高素质适用人才，带动军事科技、武器装备、体制编制、作战理论等各个方面的快速推进。

推动创新超越需要加速推进人才战略工程。新型作战力量建设，开辟的是最具探索性、前瞻性的新兴领域，赶超的是技术领跑、实力领先的强敌对手，攻克的是出奇制胜、突破既有的高难课题，实现比肩竞争、谋求超越，惟有创新。人才是推动创新、赢得制胜先机的第一战略资源，变革图强、创新超越，要求把人才建设放在突出位置加以重点建设。无论是理论竞争、技术对抗、管理创新，还是力量运用上的超越，都越来越集中表现为高素质人才的较量。只有拥有人才上的优势，才能不断焕发蓬勃的新型作战力量发展的创新活力，才能转化为军事实力上的优势，最终实

现由跟跑并跑向领跑的转变，抢占未来军事竞争战略制高点。

破解矛盾问题需要加速推进人才战略工程。在新型作战力量人才建设随全军人才建设加快推进、全面发展的同时，也应看到其中存在的问题与不足，聚焦问题，才能为战略目标的选择和战略对策的制定提供准确的依据。对于新型作战力量来说，力量构成和相互关系的创新性、复杂性均远超传统作战力量，人才建设方面暴露的矛盾和问题也非常突出。前瞻谋划不够、紧贴需求不够、交流融合不够、整体发展不够的问题不同程度存在。这些问题影响了新型作战力量人才建设的质量效益，迫切需要系统梳理、明确思路，统筹安排，加以解决。

积极适应新型作战力量人才特点，推进人才战略工程发展

信息化条件下的新型作战力量是时代的产物，具有知识密集、专业多样、体系复杂、领域前沿等鲜明特点，对人才的需求大、选拔起点高、培养周期长。准确把握新型作战力量的特点，顺应人才发展规律，才能更好地将人才战略工程作为推进作战力量体系化发展的战略抓手，牢牢把握人才建设的正确方向。

知识储备的复合性。新型作战力量要求人才必然具有复合的知识储备，不但要掌握新兴空间、新兴领域相关学科知识和本级的作战训练知识，还要了解联合作战知识、军兵种知识，掌握潜在作战对象的军事战略、体制编制、武器装备、战法训法、兵力部署和作战特点等。我军新装备正在加快发展，要把这些高精尖装备“玩得转”，要求人才战略工程突出抓好具有扎实的专业知识和多学科知识的人才培养。

观察视野的战略性。新型作战力量的作战行动通常会涉及陆海空天电

网多维空间以及心理、认知等范畴，战略、战役、战术行动交织融合，有些行动还直接关联政治、外交等领域的斗争。新型作战力量的高度一体化和系统化，与之相适应的人才尤其是指挥人才要具有开阔的视野、很强的战略观念，以及具备遇事不慌、临危不乱、处乱不惊的心理品质和驾驭全局的能力。

思维方式的创造性。新型作战力量人才不仅要具有主观能动性，更重要的是以创新的思维进行创造性的活动。新型作战力量人才在实战中只有不断打破旧的模式，充分利用新技术，创新作战手段，才能赢得胜利。另外，动态建设中的新型作战力量部队，更加需要人才战略中突出开拓创新人才的培养，以利于在较短时间内打开发展局面。

专业工作的实践性。新型作战力量人才应具备丰富的军事实践阅历。在人才成长的全链条中，理想的情况是具有本军兵种、本专业相应层次的技术岗位、参谋岗位和指挥岗位的任职经历，最好还有与本专业相关的其他军兵种相应岗位的任职经历，以及其他组织或参与过作战训练或非战争军事行动，“练过兵”“打过仗”，对于一些尖端技术岗位或核心指挥岗位，还应具有军事留学或出国考察经历。

准确把握人才建设的任务与方法，牵引人才战略工程落实

探索适应新型作战力量建设的人才培养、选用、流动、储备、激励和投入机制，推动人才战略工程实施，才能在解决“人才难求、人才难招、人才难留”问题上不断谋求突破。

做好分阶段筹划。确保人才战略工程的质量与新型作战力量的整体发展相适应，建立与潜在作战对象的人才竞争比较优势，需要统筹规划设计，明确建设内容、时间和要求，注意正确处理人才建设与理论创新、技

术发展、体制编制调整和武器装备更新的关系，统筹好各战略方向、各系统、各领域、各部队的发展，以及人才选拔、培养、使用、保障各环节的衔接配套。努力分阶段建立一支充满吸引力、充满活力、进出有序、战斗力标准得到全面落实的新型作战力量。

运用工程化方法。加速推动人才战略工程，要按照工程化建设思路，运用路线图的方法，调配人才资源，确保按照时间节点配齐配好各类人才。要加大对人才供需矛盾的科学预测，推行全过程精确管理，探索建立人才制度、安全预警和管理体系，确保人才建设“不变样”“不打折”“不失控”。要通过人才结构优化改造工程、人才超前培养工程、人才复合培育工程、创新型科技领军人才锻造工程等重大专项，集中力量破解人才建设现实难题，推动人才建设全面协调可持续发展。

拓宽和深化军事斗争人才准备。要按照军事斗争准备要求，以主要战略方向为重点，统筹推进新型作战力量在不同战略方向的人才准备。要不断完善军事斗争人才准备标准体系，做好紧缺专业人才调配补充工作，尽早完成关键地区、关键专业、关键岗位的人才培养与引进，重点保证任务部队需要。还要与院校充分对接，与装备研制嵌入式培养，确保满足新型作战力量专项建设的人才需求。

加强政策制度的改革创新与配套建设。结合军队改革向纵深推进，搞好人才建设的政策制度创新。在分类管理上，完善军官跨类别跨专业改任、兼任规定，优化文职人员专业类别、层次结构和编制比例，建立协调的人才比例。在职业发展方面，调整军官军衔制度，推进专业技术干部管理改革，健全士官选任制度，逐步建立健全符合新型作战力量人才建设规律的政策制度体系，实现军队建设发展需求和人才职业稳定需求相统一。

军队建设

“信息化训练”的广泛运用

“信息化训练”的广泛运用

一是现代计算机虚拟技术融入训练。俄军新一代训练中心大量使用计算机模拟训练器材，采用三维虚拟现实技术，创造“人工合成作战环境”，可在虚拟空间举行战术对抗演习。指挥员利用虚拟现实技术，将各种侦察传感设备获得的信息合成出整个战场的全景图，更准确地了解敌方意图，正确判断战场态势，适时作指挥决策。

二是实施远距离交互式训练。目前，俄军通过信息技术和电视会议技术，将不同兵种、不同地点的受训对象和教官联入统一的教育训练体系。它利用新兴的和已经实际使用的信息技术，如远距离可视技术、计算机数学技术、激光视盘和录像技术等光电声像技术，随时向不同地点的部队和士兵传送己方和外军的军事训练情况。

三是构建一体化模拟训练环境。目前，俄军模拟训练器材的研发重点逐渐由单兵训练模拟器向综合乘员训练模拟器过渡，主要用于训练全体乘员或者班组的协调行动。俄军专家还计划将所有射击和毁伤激光模拟器联入统一信息-模拟环境，并实现训练器、激光模拟器和其他系统的信息互联，以扩展功能和升级的方式研建更大规模的自动化训练综合系统，将计算机现有的和新开发的各种练习器联接在一起并形成区域性乃至全国性的互联网络。

根据俄军设想，配备了现代化训练技术设备的陆军战斗训练中心将成为整个武装力量跨军种统一训练系统的物质技术基础。2020年前计划将各合成训练中心接入“统一虚拟战斗空间”，实现各中心的互联互通，最终形成全军性战斗训练中心体系。

当代世界军事

基地化训练：俄军战斗力提升“倍增器”

基地化训练作为新军事变革的必然产物，以更强的专业性、更优的科学性、更佳的先进性、适度的超前性、更高的经济性，成为现代军队训练和联合作战的基本选择。目前俄军已建立了系统完善、功能齐全、种类多样的训练中心体系，能够承担从单兵到战术、战役甚至战略各个层次的训练任务。

□ 张 威 宋玉龙

俄军是世界上最早依托训练中心（训练基地）实施训练的军队之一，早在20世纪50年代，苏联陆军就开始大规模地建设能够全面训练各军兵种部队的训练中心。苏联解体后，俄军接收了苏联陆军绝大多数训练中心，并在此基础上又进行了改建、扩建和增建。经过多年的建设，目前俄军已建立了系统完善、功能齐全、种类多样的训练中心体系。

梯次化分布的训练基地网络

俄军认为，基地化训练既能保证训练的逼真性，又能节省大量经费，是重要且有效的训练方法。俄军规定，新兵训练、士官和专业人员的培训，以及部队的大型演习活动等都应在训练中心进行，基地化训练已成为俄军常态化的训练方式。

俄军根据功能用途，建立由训练教学综合体、靶场和合成部队战斗训练中心（联合训练中心）组成的训练网络，分别担负兵团和部队的单独训练、兵团以上部队单独和联合训练、大规模战役和战役战略演习任务。一是训练教学综合体，主要针对单兵及连以下分队（也可到营），依托军队常驻地区附近、营区或野外的训练设施和设备构成，根据训练的不同重点，灵活设置。二是靶场，主要针对陆军部

队和分队的战斗训练，按新兵、专业兵和军士训练，分队、部队和兵团合练，以及指挥人员和司令部机关训练等不同层次进行。其主要训练科目有战术、射击、专业和技术、工程、三防、队列、体育、军事地形学、侦察、消防、军事卫生和精神心理训练等。三是合成部队战斗训练中心，是俄军新建成的新型综合性、联合战斗训练设施，最高可模拟至集团军级作战背景，最大可供旅级单位在统一战术情况下、统一虚拟战场内对指挥机关、模拟乘组和实装分队同时进行训练，可保障部队在不同季节的全面训练和客观评估诸兵种合成兵团的训练水平。俄军首个合成部队战斗训练中心（西部军区第333战斗训练中心）位于下诺夫哥罗德州穆利诺镇，已于2015年初正式建成并投入使用。2020年前，俄军计划在4大军区分别建造一个合成部队战斗训练中心，除已建成的西部军区穆利诺靶场外，还包括东部军区楚戈尔靶场（位于后贝加尔边疆区）、中部军区的阿舒卢克靶场（位于阿斯特拉罕州）以及南部军区的达里亚尔靶场（位于北奥塞梯共和国）。

先进完备的训练器材

俄军各训练中心配有完善的训练基础设施，包括各种作战模拟训练系统和自动化训练系统，可为部队各种类型的战斗训练和演习提供充分保障。俄军目前使用的模拟训练器材主

随着新军事变革的不断发展，特种作战已经成为现代战争中不可或缺的重要作战形式。2011年5月1日，击毙本·拉登的“海王星之矛”行动无疑是近年来最具代表性、最有影响力的特种作战行动。这次行动向世界各国展现了信息化条件下特种作战的特点和发展方向，成为当前进行特种作战研究的范例。

简单原则，即拟订简单计划。特种作战参与人员少，敌我双方往往在数量和力量上较为悬殊。因此，在计划拟订上必须把重心集中在核心目标上，以压倒性的情报优势和出其不意的战略战术布置，达成对有限的最有价值目标的行动效果。遵循简单原则必须把握好三大要素：有限的目标、准确的情报和不断的创新。从2010年8月美军发现本·拉登踪迹之后，为进一步证实情报准确性，美国动用了几乎所有手段，无人机、卫星对拉登藏身地进行了24小时不间断的密切侦察监视。最终掌握的情报几乎能够回答任何问题，除了拉登之外“还有谁在院子居住？分别住在哪个房间？哪些门是锁上的？门是什么材质，向内打开还是向外打开？”这些情报为计划行动限制人员数量，缩短行动时间提供了坚实的支撑。在行动计划中，美军将拉登的住所划分为A、B、C、D、E五个区域，四个行动分队负责哪个区域，需要完成何种任务、清除何种障碍、可能遇到何种情况等等，都进行了详细的分工布置。同时，在此次行动中，美军使用了从未公开露面的最新型隐形“黑鹰”直升机等多种新式装备，帮助减少任何可能引起复杂化的因素，达到简化作战计划的目的。

保密原则，即精心隐藏意图。特种作战的本质是攻击敌方“堡垒阵地”，攻方意图的泄露将毫无疑问地极大提升任务完成困难程度，往往导致行动失败。毫无疑问，整个行动从始至终都处于高度机密状态。行动筹划阶段，美军继续对外散布在阿富汗发现拉登踪迹等假消息，以迷惑和麻痹敌人的防备意识。在行动实施阶段，为保证“黑鹰”直升机行动的隐蔽性，美军设置了大迂回的机动路线，并向巴基斯坦通报在此线路上美军正在进行飞行训练，等等。

重复原则，即重复实施演练。任何一个行动都需要以无数次扎实的实战演练为基础。大多数特种作战行动与计划会有很大出入，意外因素较多。只有依靠不断重复的演练提高作战队员的技能，发现计划中的不足和弱点，同时提高应对各种突发情况的快速反应和处置能力。美军根据收集的拉登住所的情报资料，搭建了1:1的建筑模型，不仅外形完全一致，院落周围的水沟、树林都与实际周边一样。执行“海王星之矛”行动任务的海豹突击队第6小队队员在模拟建筑内进行了三周的演练，直升机接近目标、悬停、绳降、突入房间、击毙目标……所有战术动作被练习了无数遍。除了基本方案外，美军对可能出现突发情况的紧急预案，同样进行了多次演练。《艰难一日》中这样描述他们的演练：“这恐怕是我们至今为止第一次为某个具体的目标做如此多的演练，但这是重要的。”

突然原则，即赢得突袭效果。美军联合特种作战条令指出，突然是在“某个时间、某个地点，以某种方式，对敌人发动出其不意打击

从『海王星之矛』行动看特种作战『六大原则』

刘 练

的能力”。“海王星之矛”行动在攻击时间上选择了夜间，在部队投送中使用最先进的隐形“黑鹰”直升机全程低空飞行，完全避开了巴基斯坦雷达的搜索，在拉登居住地展开行动中，几乎没有受到基地恐怖分子的抵抗，完全达到了突然袭击的效果。

速度原则，即实现速战速决。特种作战行动中敌我力量对比的悬殊使得时间成为决定行动成败的关键，任何延误都在减少成功的几率。在击毙拉登的行动中，突击队员到达目的地后，各分队立刻按照计划展开行动，1、2、4分队向拉登住所内发动攻击，3分队在外围警戒巡逻，大约40分钟后任务完成，安全返回美军基地。整个行动速战速决，达成计划所有目的。而巴基斯坦警方在美军撤离现场半小时后才到达现场。

目的原则，即完成目标使命。这指的是在特战行动中，无论出现什么障碍或者意外，参战人员都必须明白无误地理解需要完成的目标，并坚定不移地去实现目标。美军在一架“黑鹰”出现意外坠落迫降，着陆地点改变的情况下，突击队员并没有慌张，而是立即按照紧急预案，各分队按计划从大门向各自的目标开展攻击。顺利完成了包括击毙（或抓捕）本·拉登、采集DNA样本、搜缴基地组织资料情报等在内的各项计划，展现出超强的危机处理能力和强烈的目标意识。

战例启示录

（上接1版）塑造良好的国家文化形象，还需要提升面向世界讲好中国故事的能力和艺术。讲好中国故事，既要在话语体系创新、接受对象研究等方面下功夫，也要有更深入的自我认知、中国理解。一知半解、似是而非，讲不好任何故事；以己昏昏，不可能使人昭昭。透彻的自我认知，是自如展示自我的前提；深入的中国理解，是精彩讲述中国故事的基础。这就要求我们在向外展示中国文化魅力、塑造中国文化形象的过程中，切实下足向内的功夫，深入到中国史诗般实践的內里，深入到中华文化瑰丽篇章的內里，练好中国人讲好中国故事的內功。

文化精神、文化能力、文化心态、文化形象紧密关联，相互

影响，整体共生。推进社会主义文化强国建设，需要以文化精神的建设为引领，以文化能力的建设为支点，在此基础上，孕育积极的社会文化心态，塑造良好的国家文化形象。文化精神、文化能力、文化心态、文化形象的统筹建设，不是抽象的，而应切实贯穿、转化到文化的事业发展与产业振兴、现代文化市场体系的建立健全、现代公共文化服务体系构建与完善等各个方面。概言之，要在文化改革发展的综合推进中，提振我们的文化精神、增进我们的文化能力、优化我们的文化心态、鲜活我们的文化形象，迈出我们扎实推进社会主义文化强国建设的新步伐。

（作者系武汉大学马克思主义学院教授）