

改进干部作风的“五把式”

□ 高 环

习近平总书记多次强调，要坚持把改进干部作风作为振兴发展的重要保证，充分调动广大干部积极性，不断提升工作精气神。通过对于干部队伍作风方面突出问题的理性分析，干部转作风、增能力、提精神需从以下几个方面着力。

倡导勤于学习好作风，就要做“硬把式”

改造学风是改进干部作风的先导。必须坚持把“终身学习理念”贯穿工作和成长始终，自觉向书本学，向实践学，向先进学，不断提升干事创业的本领。一是真研理论不虚空。认真研读马克思主义经典著作和中国特色社会主义理论体系，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，读原著、学原文、悟原理，做到学以明理、学以明纪、学以明责。二是通研大局不偏离。深刻领会“四个全面”战略布局、“五位一体”总体布局的深刻内涵，在思想上行动上始终与大局同频共振，做到知情明势认识大局、审时度势服从大局。三是深研政策不模糊。立足行业、岗位和工作实际，切实做到宏观政策通、具体政策懂、专业政策精，会争取、会对接、会解答、会执行。四是钻研本职不外行。坚持“干什么学什么，缺什么补什么”原则，刻苦钻研本职业务，熟练掌握岗位技能，努力成为本职工作的行家里手。

树立严谨细致好作风，就要做“好把式”

坚持把严谨细致贯穿于研究问题、处理问题、解决问题的全过程。一是精准谋事不盲断。坚持把精准谋事、理性谋事作为决策的前提，全过程做好调查研究、征求意见、咨询论证工作；全要素研判形势、分析利弊、研究细节、制定方案；全方位防控主观臆断、盲目决断，做到谋事精准、不出纰漏。二是流程管事不变通。突出用制度管事、按程序办事、守规矩干事，全面实施工作流程再造，建立自上而下、上下联动工作流程、制度体系和管理机制。切实做到用流程规范工作、用制度约束行为。三是严细干事不粗放。树立“精细出精品”的工作理念，大力倡导“工匠精神”，对待工作要高标准、严要求，精细于规划设计、精细于标准制定、精细于

模式运行、精细于过程实施、精细于实践效果，使每项工作都做到有序有力有效、有型有亮有彩。四是认真做事不敷衍。始终保持强烈的事业心和责任感，对待工作认真、较真、求真，坚持原则一丝不苟、坚持标准精雕细琢，定目标、定措施、定时限。

展现勤勉高效好作风，就要做“快把式”

效率是做好工作的灵魂，也是改进干部作风的引擎。做到抓铁留痕不放松。倡导说了就算、定了就干、干就干好的良好风气，对每项工作都用心用力，设定工作标准和时限，有计划、有检查、有反馈、有奖惩，做到一抓到底、务求实效。做到雷厉风行不怠政。教育引导各级干部对作出的决策、部署的工作、定下的事情，快办快结、快速反馈，事事有结果，件件有回声，提升工作执行力。做到解决问题不推脱。教育引导干部积极动脑筋想办法，在破解矛盾和问题中锤炼作风、提升能力。做到善做善成不松劲。对于实践证明是符合实际的发展战略和发展思路，就要坚持既定目标不动摇、不折腾，一张蓝图绘到底。对于每项工作任务，都要勇于

攻坚克难，坚持不懈地向前推进，千方百计解决好、处理好、完成好。

体现务实担当好作风，就要做“真把式”

“为官避事平生耻”，能否担当作为是对干部作风改进成效的检验。做到敢抓敢管不塞责。厘清责任主体、责任边界，教育引导干部树立守土有责、守土尽责意识，对职责范围内的工作，挺直腰杆地抓，理直气壮地管。健全激励和容错纠错机制，为敢于负责担责、勇于创新创业的干部撑腰鼓劲。做到攻坚克难不退缩。面对改革中的新课题、历史遗留的老问题、需要解决的新难题，要有逢山开路、遇河架桥的精神，敢于走进问题、探究症结，积极寻找克难攻坚的具体对策。做到冲破困扰不茫然。提高干部担当本领，引导干部敢于冲破困扰，勇于激浊扬清，任何时候任何情况下都辨得清方向、想得办法、顶得住压力、做得出成绩。做到真抓实干不清谈。做老实人、说老实话、干老实事。真心实意“沉”到人民群众中间，出实策、鼓实劲、办实事，真正作出经得起历史检验、人民群众检验的实绩。

保持严格自律好作风，就要做“铁把式”

从严修身律己用权是干部作风改进的底线。做到遵规守纪不逾越。始终坚持把纪律规矩挺在前面，牢固树立“四个意识”，增强政治定力，看清政治方向，坚定政治信仰。严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，自觉按原则和规矩办事。做到防范围猎不疏忽。从小事做起、小节管起，自觉净化“生活圈”“社交圈”和“朋友圈”。坚持交往有原则、有界限、有规矩，处理好“亲”“清”政商关系，经得住诱惑，看得清陷阱，避免成为被围猎的对象、攻关的主体。做到秉公用权不异化。认清权力的属性和本质，坚持公正用权、依法用权。严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，真正做到一身正气、一尘不染。做到从严监督不松懈。强化自我教育、自我管理、自我约束，主动置身于组织、社会和群众的监督之下，把握防线、严守底线。重视家庭、家教、家风，管住子女、管住亲友，谨防腐败之门从身边打开。

（作者系黑龙江省伊春市委书记）



以新理念推动健康产业发展

□ 张贵民

鲁南制药集团坚持在发展理念中充分体现健康优先，把发展建设健康产业作为发展重点，切实提升产业创新水平，培育“制药+环保”产业新理念，提高产业质量管理意识，强化产业工匠精神，促动产业大发展。

提升产业创新水平，打造核心竞争力。科技创新是引领企业持续发展、占据未来竞争制高点的强大动力，对提升企业核心竞争力和可持续发展能力至关重要。鲁南制药集团努力突破处于医药行业前列的核心技术，打造企业品牌，提升企业竞争力。近年来，鲁南制药集团先后承担研究课题300多项，其中120项科技成果通过专家鉴定，山东省科学技术奖23项；已申报国际、国内发明专利1026项，已获授权专利571项。鲁南制药集团以“保持化学制药的优势，大力发展中药，做强生物制药”为目标，振兴民族医药、推动企业国际化建设。鲁南制药集团始终坚持以科技为先导的指导思想，大力实施创新驱动发展战略，构建起了以企业为主体、市场为导向、产学研协同的创新体系，建立以院士为顾问、博士为主导、企业为主体的自主创新体系。科研平台涵盖了化学

药、中药、生物药三大类别，真正用创新提升企业核心竞争力和可持续发展能力。

培育“制药+环保”产业新理念，助推企业发展。党的十八大报告提出大力推进生态文明建设，把生态文明建设放在突出地位。生态文明建设是一项庞大的系统工程，需要社会各方面的积极参与，企业在这当中更是扮演着至关重要的角色。鲁南制药集团始终坚持“企业发展、环保先行”的经营理念，牢固树立环保意识，从源头进行环境治理，大力推广清洁生产、积极发展循环经济。从科研项目立项开始，就将环保作为主要评估标准，杜绝不符合环保要求的项目。不断加大循环经济建设的资金投入，打造绿色企业，“三废”处理设施资金累计投入6亿多元，建设四座污水处理厂，完成了一系列重大的环保技改项目。其中，利用萃取精馏法回收低浓度醋酸技术，实现产业化和资源的循环利用，填补了我国在萃取法回收低浓度醋酸领域的空白。高度重视及巨额投入使得鲁南制药集团真正实现了效益和环保双丰收。在回收再利用生产废物方面，鲁南制药集团成就斐然，开辟一条清洁高效、效益可观之路。

提高产业质量管理意识，保障消费

者健康。药品质量是企业赖以生存和发展的保证，是开拓市场生命线。只有提高全员的质量管理意识，建立完善的质量保证体系，才能提升产品的竞争力。鲁南制药集团视药品质量为安身立命之本，提出要不断提高产品质量，认真解决生产中出现的各种问题。企业抓好源头，重视过程，严格把好检验关，牢固树立质量意识、品牌意识，建设百年企业。集团在注重科技创新的同时，也建立了完善的质量管理体系，培养和引进了高层次质量检验人才队伍，牢固树立“保证药品质量，打造百年药企”的质量意识，公司生产车间全部通过GMP认证。公司实施严格的操作规程，对每一种原料、辅料、包装材料进行严格检验。配备了高效液相色谱仪等先进仪器设备，还根据国际ICH的要求，对原料药、制剂中的有关物质进行了更加严格的定性、定量分析和控制，6个原料药通过了FDA、COS认证；牢固树立“保证药品质量，确保用药安全”的意识，严格按照GMP的操作规程组织生产，精选药品原料，加强规范化管理控制。这种质量控制体系下生产出的优质药品使鲁南制药集团建立起良好的企业信誉，为企业赢得了市场认同。

强化产业工匠精神，带动品牌提升。品牌的背后是品质。这种品质，体现在做产品的人身上，就是“计利当计天下利”的胸襟格局，就是“千磨万击还坚劲”的持久恒力，就是“绝知此事要躬行”的探索精神。质量之魂，存于匠心；品牌之优，优在专注。鲁南制药集团在生产管理中注重精益求精，通过优良产品来获取利润，企业员工在工作中严谨认真、精益求精、追求完美。首先，集团实施精细化质量管理，提高质量在线监测、控制和产品全生命周期质量追溯能力。通过实施精细化质量管理，倒逼员工在工作中精益求精。其次，集团建立健全标准化、系统化的培训体系，为一线员工和专业技术人员提供培训和学习机会，切实提高其职业技能。同时企业将工匠文化作为企业文化建设的重要内容，激发员工精研生产技艺、不断创新创造的积极性。鲁南制药集团大力实施品牌强企，实施“二次创业”，培育“百年企业”，引导企业发扬工匠精神，引领和带动品牌战略，努力在供给侧结构性改革、新旧动能转换、“健康中国”建设中作出更大贡献。

（作者系鲁南制药集团董事长、党委书记、总经理）

党的十八大以来，通过开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等一系列活动，广大党员干部作风明显好转，但“为官不为”这一新的突出问题逐渐显现和蔓延，任其发展就会形成“破窗效应”，侵蚀干部队伍，破坏政治生态，贻误党的事业发展。治理“为官不为”，既要从思想道德入手，解决好“总开关”问题；还要从制度建设入手，解决好“防火墙”问题，德法相济才能标本兼治。

注重教育，夯实思想基础。为官不为，归根结底是世界观、人生观、价值观出了问题。一是坚持教育在先。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念新思想新战略，引导广大党员干部自觉坚定理想信念，用党的理论武装头脑，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，不断夯实“为官有为”的思想基础。二是要坚持警示在先。加强对广大党员干部党章、党规、党纪教育，用好先进典型和反面典型“两面镜子”，引导广大党员干部牢固树立法治意识和纪律规矩意识，自觉用党纪国法约束言行，切实纠正少数党员干部中存在的“官本位”惯性思维。三是坚持正确宣传引导。充分运用主流媒体作用，通过采访先进人物、报道先进事迹、走访服务对象，用身边事教育身边人，加强对“为官有为”的正向引导激励，营造干事创业、“为官有为”的浓厚氛围。

加大问责，形成震慑效应。落实全面从严治党要求，动员千遍不如问责一次，坚决对各种“为官不为”现象“动刀子”“出重拳”。严格执行《中国共产党党内监督条例》，强化党内监督，把纪律挺在前面，运用监督执纪“四种形态”，推动“红脸出汗”常态化。健全完善领导干部个人有关事项报告、提醒谈话、函询诫勉和干部履职纪实制度，健全监督渠道，发挥纪检队伍专责作用，实现监督全覆盖，打通监督执纪“最后一公里”。同时，让群众、媒体以更多方式参与监督，让权力在阳光下运行，让干部既干净又干事。实行专项督查机制，对“为官不为”者精准画像，列出失职失责、履职不力、效能低下等问题清单，分类提出整改要求，督促整改落实到位。对“为官不为”的干部，按照相关规定严肃问责，同时用好批评教育、调整岗位、责令辞职、降职、免职、撤职等组织手段，对涉嫌违法犯罪行为的依法追究刑事责任。

提升素质，补齐能力短板。加强干部的在职教育培训和专业化知识培训，尤其是要充分发挥好各级党校的主阵地作用，针对干部的知识空白、经验盲区、能力弱项，开展精准化的理论政策、科技文化、法律法规、专业技能培训，丰富其知识储备，提升综合素质。按照政治性、知识性、专业性要求，引导干部深学笃用新发展理念，涵养具体问题具体分析、把握主要矛盾的能力，以智破题、以巧取胜，既敢为又善为，努力成为经济社会管理的行家里手。坚持理论联系实际，学以致用，围绕经济社会发展迫切需要，把学习成果转化化为实际行动，体现为工作能力和责任担当。同时，加强党员

标本兼治『为官不为』

□ 祁文华

干部道德建设，认真践行社会主义核心价值观，筑牢“忠诚、干净、担当”的思想道德基础，树立“为官避事平生耻”“打铁还需自身硬”的理念，营造“为官有为”的政治文化环境。强化宗旨意识教育，引导干部再问初心，不忘初心，做到在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律，把理想信念的坚定性体现在高标准做好本职工作中。

完善机制，营造干事环境。解决“为官不为”问题，关键在于各级领导干部要旗帜鲜明地为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责。一方面要健全完善容错纠错机制，以“三个区分”为基本标准，明确细化容错情形及容错免责程序，明确容错免责边界，建立“让实干者实惠”的正向激励机制，从政治、经济、生活和精神方面完善激励政策，派发“激励红包”，释放“激励效应”，鼓励干部想干事、敢干事。另一方面要完善选人用人机制，按照习近平总书记“二十字”好干部标准，完善干部考核管理办法和评价体系，健全慧眼识人机制，打造支持担当者、鼓励担当者、保护担当者的制度环境；强化有为、有位导向，积极重用想干事能干事的干部，促进“能者上、庸者下、劣者汰”，营造放心做事、放手做事、放胆做事的工作环境；搭建公平竞争平台，创造“走前列、争一流”的竞争环境。

健全法规，强化法治思维。加强治理“为官不为”制度建设，构建高效的法治实施体系，规范从政行为。深化行政体制改革，科学设定机构编制，分级分类列清履职权力清单、负面清单和责任清单，使干部知责、明责、尽责，始终做到“眼中有活、心中有责、手中有招、干中有效”。进一步强化法治思维，让党员干部带头尊法、守法、学法、用法，自觉运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展。

（作者系中央党校县委书记研修班学员、河南省新乡市延津县委书记）