



# 深刻认识社会主义生产目的新内涵

□ 尹汉宁

习近平总书记指出：“从政治经济学的角度看，供给侧结构性改革的根本，是使我国供给能力更好满足人民日益增长、不断升级、个性化的物质文化和生态环境需要，从而实现社会主义生产目的。”

在“日益增长”之后，增加了“不断升级”、增加了“个性化”；在“物质文化”以后，增加了“生态环境”。习近平总书记所赋予的社会主义生产目的新内涵，体现了鲜明的时代性和针对性，体现了“以人民为中心的发展思想”。

我国经济社会发展到今天，广大人民的物质文化和生态环境需要在日益增长的同时，也对质量和结构提出了新的要求。“不断升级”包含了品质不断提高和结构不断优化内涵。“个性化”，是对需求多样化的积极回应，同时也意味着满足广大人民的需要，不是抽象的，而是具体的，既有总体的要求，又有个性化的要求。在“物质文化”之后增加“生态环境”，其针对性在于：一方面，生态环境恶化，承载压力大；另一方面，全面建成小康社会，人民对生活质量、对生态环境有更高的要求。

中国是一个人口超大型的发展中国家，在加速实现工业化、现代化的过程中，始终面临生态环境容量的巨大压力。我们不能以破坏生态环境为代价实现眼前的增长，不能以明天的灾难为代价支撑今天的“繁荣”。

西方发达国家都曾面临过中国今天的问题，它们当年更多地用殖民扩张和向发展中国家转移的方式解决环境压力问题。中国是社会主义国家，我们坚持走和平发展的道路，致力于构建“人类命运共同体”，不仅要适应我国人民对生态环境质量的要求，而且要为全球气候治理作出“国家自主贡献”。

理解领会习近平总书记赋予社会主义生产目的新内涵，使学者和经济工作者联想起了改革开放之初，在“真理标准讨论”的同时，曾经就社会主义生产目的进行的讨论。不少同志提出，面对经济发展新常态，深入贯彻新发展理念，推进供给侧结构性改革，必须针对“唯GDP”“速度情结”“先污染后治理”等思想，对社会主义生产目的进行再思考、再认识。



习近平总书记指出，中国特色现代国有企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，进一步完善中国特色现代国有企业制度，最核心的要求就是加强党对国有企业的领导，充分发挥国有企业党组织领导核心作用和政治核心作用，不断做强做优做大国有企业。

中国特色现代国有企业制度必须把加强党的领导同建立现代企业制度有机结合起来。中国特色社会主义最本质特征是中国共产党的领导，中国特色社会主义制度最大优势是中国共产党的领导。贯彻符合我国国情的中国特色现代国有企业制度，首先就要加强党的领导。作为我国社会主义市场经济重要主体的国有企业，其治理模式必须与我国的国情相适应，与我国的基本经济制度相适应。改革开放近40年来，我国国有企业不断进行制度创新，已基本建立了适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，公司治理不断完善，企业效益持续提高。其中，很重要的一条就是坚持党的领导，发挥党组织的核心作用。实践证明，中国特色现代国有企业制度的本质特征就是坚持党的领导。只有把加强党的领导与完善公司治理统一起来，才能把社会主义市场经济的基本要求落到实处，才能更好发挥党建工作与公司治理两个优势。因此，必须理直气壮地把党建工作写入公司章程，准确把握国有企业党组织在公司

## 中国特色现代国有企业制度“特”在何处

□ 王明寿

中国特色现代国有企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

治理中的法定定位，探索完善符合中国国情的公司治理模式，不断开辟国有企业改革发展的广阔空间。

中国特色现代国有企业制度必须把党的领导融入公司治理各环节。习近平总书记强调，中国特色现代国有企业制度就是把国有企业党组织的政治优势与现代企业制度的体制机制优势相结合的产物。贯彻落实这一重要思想，就是要把加强党的领导与完善公司治理结合起来，推动国有企业党组织领导核心和政治核心作用组织化、制度化、具体化。在组织架构上坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，在决策程序上将党组织研究讨论作为董事会经理层决策重大问题的前置程序。在深化国有企业改革进程中，要落实“四同步四对接”的工作要求，做到党的建设和国有企业改革同步谋划，党的组织及工作机构同步设置，党组织负责人及党务工作人员同步配备，党建工作同步开

展；实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接，确保党的领导、党的建设在国有企业改革中得到体现和加强。

中国特色现代国有企业制度必须充分发挥国有企业党组织领导核心和政治核心作用。习近平总书记指出，国有企业党委（党组）是公司治理结构的领导核心和政治核心，企业其他治理主体要自觉维护这个核心。习近平总书记的重要论述，为国有企业实际工作运行中正确处理党组织和其他治理主体的关系指明了方向。高度重视公司治理机制建设，明确党组织和其他治理主体的权责边界，做到无缝衔接，形成各司其职、各负其责、协调运转有效制衡的公司治理机制。牢牢把党组织是公司治理结构的领导核心和政治核心这一重要定位，将



党组织的领导核心和政治核心作用贯穿于国有企业决策、执行、监督全过程。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结起来就是把方

向、管大局、保落实。党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导，这是一个有机的整体，政治领导是灵魂，思想领导是基础，组织领

## 全面从严治党的辩证思维

全面从严治党是一场攻坚战，也是一场持久战，不仅要有猛药去疴、重典治乱的决心，铁腕重拳治贪腐除积弊，保持正风肃纪震慑高压态势，还要有绵绵用力、持之以恒的韧劲，步步为营、久久为功。

步步为营、久久为功。

**坚持思想建党与制度治党相统一，刚柔并济正本清源。**党中央着眼加强思想建党，坚持不懈用习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略武装全党，强化“四个意识”“四个自信”教育，引导广大党员在精神上“补钙”、思想上“醒脑”、行动上“正身”，为全面从严治党夯实思想基础。铲除不良作风和腐败现象滋生蔓延的土壤，根本上要靠法规制度。党中央着眼创新制度治党，坚持把纪律和规矩挺在前面，立规明矩，围绕责任设计制度，围绕制度构建体系，推动党内法规同国家法律有机衔接，先后出台和修订50多部党内法规制度，把权力关进制度的“笼子”。思想净化与制度固化同步推进、同向发力，持续传导不敢腐的压力、强化不能腐的约束、逐渐形成不想腐的自觉。实践告诉我们，思想建党是党建的灵魂，制度治党是党建的筋骨，二者紧密结合才能开创党建工作新局面。

**坚持严格管理与关心爱护相统一，注重激励约束并举。**党中央坚持完善干部监督管理机制，着力打造具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍。在完善用人标准方面，明确20字好干部标准，强化忠诚干净担当要求，使干部履职有方向、作为有目标。在改进选用方法方面，注重全面历史辩证地看待干部，多维度考察干部的一贯表现和全部工作，有效杜绝“四唯”现象发生；在干部日常管理方面，综合运用教育引导、制度约束、考核评价等措施，实现干部管理“全天候”“无盲区”“全覆盖”；在突出问题治理方面，坚持“清淤”与“防污”并重，

通过开展消化超职数配备干部、个人重大事项核查、干部档案专项审查、清理裸官、规范秘书管理和领导干部在社团兼职等专项整治，有力消除种种乱象；在监督执纪问责方面，用足用好“四种形态”，从根本上杜绝“今天是‘好干部’，明天是阶下囚”现象。实践告诉我们，严是爱，松是害。在全面从严治党背景下，加强干部队伍建设，必须注重激励约束并举，既强化党纪国法的“高压线”，也要重视正面激励，完善容错纠错机制，帮助干部学会在从严约束下大胆干事。

**坚持关键少数与最大多数相统一，深耕细作夯实基础。**基层组织是党的执政之基、力量之源。党中央着眼巩固党的战斗堡垒，循序渐进、由点到面，推动党内教育梯次下沉，从关键少数向广大党员拓展，从集中教育向经常性教育延伸。各级党委大力整顿软弱涣散基层党组织，严肃党内政治生活，改进完善“三会一课”制度，对组织关系、党代表和党员违纪违法处理、基层党组织换届、党费收缴、非公企业和社会组织党组织覆盖、抓党建促脱贫攻坚、机关党建“灯下黑”等问题进行集中排查解决，把全面从严治党的责任和压力传导到“神经末梢”。实践告诉我们，只有既面向各级党组织和全体党员全方位用力，又聚焦领导干部这个关键少数重点发力，做到上下联动、步调统一，才能把全面从严治党不断引向深入。

**坚持主体责任与监督责任相统一，旗帜鲜明正风肃纪。**党中央一方面牢牢牵住党委主体责任“牛鼻子”，按照权责对等的原则，教育引导“一把手”自觉把抓好党建作为最大政绩，积极构建“党委抓、书记抓、各有关部门抓、一级抓一级、层层抓落

实”的党建工作格局，有效克服“上头重视、中间传达、基层应付”、自上而下“压力递减”等现象。另一方面，坚决夯实纪委监督责任，大力推动纪检体制改革，强化上级纪委对下级纪委的领导，全面落实纪委向党和国家机关派驻纪检机构，充分发挥巡视利剑作用，使纪检监察执纪监督问责的主责主业更加聚焦。特别是加大追责问责力度，严肃查处山西塌方式腐败问题和辽宁拉票贿选等典型案件，有力地教育警示全党。实践告诉我们，推进全面从严治党，夯实主体责任是核心，落实监督责任是关键。只有督促各级党委和纪委自觉把“两个责任”扛在肩上、落在行动上，才能真正落实“严”和“实”的要求。

**坚持继承传统与改革创新相统一，敢破敢立务求实效。**党中央注重教育引导党员干部从党的光荣传统中汲取力量，继承发扬理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评等优良传统，不忘初心、继续前进，走好新的长征路；注重教育引导党员干部向革命先辈和先进典型学习，以焦裕禄、杨善洲、谷文昌等同志为榜样，为官一任、造福一方，忠诚一辈子、奉献一辈子；注重教育引导党员干部从中华优秀传统文化中寻找根脉，推崇自强不息、敬业乐群、扶正扬善、见义勇为、孝老爱亲等传统美德，“注重家庭、注重家教、注重家风”，并将其融入践行社会主义核心价值观的全过程。同时，把握马克思主义执政党建设规律，系统总结党的十八大以来管党治党实践，不断改进党建工作的内容、形式、载体、方法等，形成监督问责、巡视巡察等一系列创新成果，成为制度治党的“利器”。实践告诉我们，继承是创新的基础，创新是更好的继承。全面从严治党只有起点、没有终点。我们必须继承和发扬党的优良传统，结合新的实践提出新观点、新举措，不断谱写全面从严治管党治党新篇章，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

（作者系陕西省委党建工作领导小组和基层党组织建设工作领导小组副组长）

导是保证，三者有机统一，缺一不可。把方向、管大局、保落实，核心是在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，推动企业全面履行经济责任、政治责任和社会责任，通过管干部聚人才、建班子带队伍、抓基层打基础，保证党的路线方针政策不折不扣落到实处。改进党组织在决策、执行、监督各环节的工作方式，使党组织核心作用进一步组织化、制度化、具体化。

中国特色现代国有企业制度必须加强对国有企业领导人员的监督。习近平总书记强调，党和人民把国有资产交给企业领导人员经营管理，是莫大的信任。信任是最大的关怀，但信任不能代替监督。因此，我们要着力构建监督有力、运转顺畅、有效制衡的监督机制。坚持从教育抓起，加强对国有企业领导人员的党性教育、宗旨教育、警示教育，严明政治纪律和政治规矩。坚持从关键少数抓起，完善“三重一大”决策监督机制，突出工程招投标、企业改制改组、产权变更交易等重点领域关键方面，强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理。认真落实党员领导干部教育管理监督的一系列措施，运用谈心提醒、工作约谈、诫勉谈话等工作方法，经常咬耳扯袖，避免小毛病变成大问题。加强国资监管体制改革，按照中央要求整合监督力量，形成监督合力，取得监督实效。

（作者系甘肃省电力投资集团公司副总经理、工会主席）