



切实发挥国有企业党组织核心作用

国有企业必须旗帜鲜明讲政治，坚持党的领导不动摇，把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”，作为国企改革始终沿着正确方向推进的根本保证。

□ 李庆奎

习近平总书记强调，国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。习近平总书记的重要讲话，为国有企业在全面深化改革中坚持党的领导、加强党的建设、坚定不移做强做优做大，指明了前进方向，提供了基本遵循。

把方向，就是坚定政治方向、把准工作方向、谋划发展方向，确保企业始终沿着中国特色现代国有企业的方向发展壮大

坚定政治方向。国有企业必须旗帜鲜明讲政治，坚持党的领导不动摇，把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”，作为国企改革始终沿着正确方向推进的根本保证。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威，以党的旗帜为旗帜，以党的方向为方向，以党的意志为意志，下大气力解决党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。将党的

领导融入公司治理各环节，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，确保党的领导、党的建设始终是企业发展发展的“压舱石”。

把准工作方向。全心全意为人民服务是我们党的宗旨。始终坚持党的群众路线，坚持以人民为中心的发展思想，把满足人民对电力的需求作为一切工作的出发点和落脚点，最大限度地保证安全可靠供电，让发展成果惠及人民群众，在服务全面建成小康社会中发挥先行官和主力军作用。深入贯彻落实新发展理念，大力推进供给侧结构性改革，用改革的办法解决产能过剩等结构性矛盾，提高供给结构对需求变化的适应性和灵活性；推动构建安全可靠、经济高效的电力供应体系，积极实施电能替代，推动培育绿色低碳的生产方式和生活方式。

谋划发展方向。认真贯彻落实习近平总书记提出的“四个革命、一个合作”能源战略思想，全面承接落实国家“十三五”规划纲要和国家“十三五”电力发展规划，不断增强活力、控制力、影响力、国际竞争力和抗风险能力，不断提高发展质量和效益。

管大局，就是自觉站在党和国家全局上想问题、办事情，坚定不移地维护好改革发展稳定大局

纵深推进全面深化改革。目前，全面深化改革的大格局、大脉络日益清晰，改革的“四梁八柱”拔地而起，各领域标志性、支柱性改革基本推出，重要领域和关键环节改革取得突破。着力加强改革的顶层设计，扎实推进各项改革任务落地，协助政府部门科学制定并严格执行输配电价改革试点方案，大力推进电力市场化交易，积极释放改革红利。深化内部体制机制改革，规范建立董事会，健全法人治理结构。优化调整

公司管控模式，重塑公司管理体制，有效激发企业活力。

持续加快“走出去”步伐。国家实施“一带一路”战略以及推动周边国家和地区“互联互通”、国际产能和装备制造合作，为国有企业在更大范围、更深层次开展国际合作和全球资源配置打开了空间、创造了机遇。统筹利用国内国际两个市场、两种资源，在周边国家和地区深耕细作，在“一带一路”沿线国家重点突破，带动国内技术、装备、资本、标准输出，与国内企业形成产业联盟“抱团出海”。

全力打赢脱贫攻坚战。充分发挥行业优势，助力脱贫攻坚事业不断走向深入，确保“小康路上一个都不能掉队”。坚决落实中央扶贫工作部署。全年完成南方五省区216个贫困县农网改造升级投资214亿元，实现66个贫困村通动力电；投入定点扶贫资金6695万元、完成扶贫项目434个，帮助418万人实现脱贫。

保落实，就是强化政治保证、思想保证、组织保证、人才保证和强化党内监督，把党建工作成效转化为发展成果

强化政治保证。坚持党对国有企业的领导这一重大政治原则，这是做好国有企业各项工作的根本保证，绝对不能有丝毫动摇。深入贯彻落实“四个同步、四个对接”要求，完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，在二级单位全面实行党委书记、董事长“一肩挑”。完善决策的内容、规则，健全党组织议事决策机制，把党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，确保党组的领导核心和政治核心地位。落实民主集中制，坚持集体领导制度，实行集体领导和个人分工负责相结合，主要负责同志充分发扬民主、善于集中、敢于担责；领导班子成员坚决执行党组织决定。

强化思想保证。坚持用习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略来武装头脑、指导实践、推动工作，深化中心组学习制度，做到中央的精神第一时间传达学习贯彻。认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，严肃党内政治生活，用好组织生活这个经常性手段，从严动真开展批评和自我批评，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。扎实开展“两学一做”学习教育，深入开展理想信念、党性党风党纪、党史国史国情教育，帮助党员干部补足精神之“钙”。创新思想政治工作，通过员工辅导计划等方式，引领员工听

党话、跟党走。加强文化引领，融入社会主义核心价值观要求，共同的价值观内化为同心所向的精神追求，外化为积极作为的行动自觉，良好的企业文化氛围日益浓厚。

强化组织保证。认真落实管党治党责任，在党组分工中强化抓党建的责任意识，层层签订党的建设责任书，全面开展党组织书记抓党建述职评议考核，推动“两个责任”和“一岗双责”的落实；加强党建责任考核，提高党建、党风廉政建设两个指标的权重，考核结果与绩效挂钩。选优配强各级领导班子特别是主要领导，不断优化班子的年龄、阅历、知识、专业、气质等结构，实现班子整体效能最优。健全基本队伍，加强党员教育管理，结合绩效考核开展党员先进性测评，推动党员作用发挥；加强党务干部队伍建设，组织开展党建知识普考和党建宣传思想工作技能竞赛。注重发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，各级党组织聚焦解决党的建设、改革发展中的突出问题。

强化人才保证。按照好干部标准和国有企业领导人员“20字”要求，大胆培养和使用敢担当、勇作为，想改革、谋改革、善改革的干部。坚持党管人才原则，管方向、管原则，管培养、管使用，管体制、管机制，管环境、管条件，形成拴心留人、人尽其才、才尽其用的环境和氛围。拓宽专业技术技能人才队伍职业发展空间，鼓励扎根生产科研一线，加大成长成才激励。落实国家“千人计划”，在管理、技术、市场营销、商业运作等关键领域和紧缺专业引进领军人才和创新人才。加强国家级企业发展平台建设，吸引高层次人才创新创业。

强化党内监督。严格落实《中国共产党党内监督条例》，建立健全党委（党组）全面监督，纪律监督部门专责监督，党建工作部门职能监督，党的基层组织日常监督，党员民主监督的党内监督体系；制定党员领导干部日常活动重点监督清单，把关键岗位、重要人员特别是“一把手”纳入监督重点，突出工程物资设备招标、营销领域、改制重组、产权变更和交易等方面的监督，发现问题线索及时处置。持续加大对违反中央八项规定精神问题的查处力度，坚决防止“四风”问题反弹；坚持惩治腐败力度不减弱、零容忍态度不改变，用最坚决的态度减少腐败存量，用最果断的措施遏制腐败增量。发挥巡视“尖兵”“利剑”作用，深入开展政治巡视并督促抓好巡视整改。

（作者系中央党校省部级干部进修班学员，中国南方电网有限责任公司党组书记、董事长）

如何加强党员干部教育培训工作

□ 徐相铨

通过干部教育培训，引导党员干部自觉学习、带头学习，使学习成为一种生活方式，是构建学习型政党、学习型党组织的有效途径。结合在中央党校的学习经历，我认为对党员干部教育培训应从三个方面进行把握。

（一）

党的十八大以来，习近平总书记多次对党员干部教育培训工作作出重要指示、发表重要论断、进行科学阐述，提出一系列新思想新观点新要求，为我们做好新形势下的培训工作指明了方向、提供了基本遵循。干部教育培训工作虽然取得了显著成绩，但还存在一定的问题。地方和基层存在的突出问题就是主要领导不重视、党员干部不喜欢、农村党员少有人管。这是影响和制约党的干部教育培训工作的三大因素。

把培训进一步重视起来，让每一名领导干部，包括普通党员都能接受培训，可以从三个方面着手。一是“定盘子”。所谓定盘子，就是把所有党员和干部都纳入统一规划中，分级分类，每3—5年将所有党员干部轮训一遍。培训内容包括理论教育、党性教育、能力培训等。二是“给票子”。采取党费拨付和财政拨款相结合的方式，确保培训工作有充裕的资金支持。三是“找位子”。按照不同的定位，由不同定位的培训机构对不同层面、类型的党员干部进行不同的培

训，做到有的放矢，精准发力。

（二）

任何工作都有创新、提升的空间，干部教育培训工作也不例外，要把创新作为破解难题的最大利器。

培训师资和培训平台多元化。习近平总书记高度重视重视师资力量建设，明确指出“要进一步开发、整合、优化兼职培训师资源，加大聘请优秀领导干部、成功企业家、科技专家、优秀专业人士和基层一线优秀干部进党校、行政学院授课的力度”。对于基层来说，落实习近平总书记的要求显得特别重要、尤为迫切。无论是领导干部，还是企业家、科技专家、专业人士和一线干部，只要是政治、业绩上过得硬的干部，可进行必要的培训后登上讲台。此外，还可以围绕某个岗位、某个行业成立若干论坛、协会性质的组织，让各个层面的党员干部都能够及时互相学习、沟通。

培训内容遴选制度化。2010年4月，时任中央党校校长的习近平同志在与省部级干部进修班部分学员座谈时曾经指出，“现在，一个干部真正所缺的东西和他自己认为缺的东西，不一定就一致”。比如说，有的干部认为自己缺的是这个，实际上他缺的不光是这个，或者他更缺的是另外一个。这样看来，确实有必要建立一个制度性的东西，将培训内容和年度考核、领导评价、组织认定结合起来，定期上报有关部门，并与培训机构做

有从事哲学研究的学者直截了当地说，哲学不解决实际问题，因为哲学是关于思想的思想。这使人联想起当年，北京大学文科学长陈独秀，为北大首届哲学系毕业生的就业，感到发愁。

为什么说哲学不解决实际问题呢？我揣测，或许有两个原因：一是认为哲学是更高层次的思维，不屑于解决实际问题；二是认为哲学很高深，解决实际问题的人未必学得了。

确实，哲学思维相对于逻辑思维、工程技术思维，是更高层次的思维，但这并不意味着它与实际有更远的距离，而恰恰相反，运用哲学思维能够更容易、更好地解决实际问题，或许还能够解决其他思维方式难以解决的问题。关于哲学的概念范畴等纯理论问题，确实需要专家去研究，但哲学思维方法，不应该被哲学家所垄断，任何人都可以学习和运用。

在最早的西方哲学史中，有一个故事说明哲学能够解决实际问题。古希腊哲学家和科学家第一人的泰勒斯，仰望星空不小心掉进了土坑，被女仆取笑，认为哲学没有什么用。泰勒斯利用雅典橄榄油当年大丰收、油价下跌的契机，低价收购了全城的榨油设备，第二年橄榄油歉收，油价上涨，获得了丰厚的回报，泰勒斯借此有力地回应了女仆的取笑。

哲学不解决实际问题，是马克思之前的黑格尔、费尔巴哈等哲学家的主流看法。马克思说：“哲学家们只是用不同方式解释世界，而问题在于改变世界。”马克思主义哲学凸显了改造世界的哲学功能，这是哲学革命的重要标志。

毛泽东同志从中国革命和社会主义建设的实际出发，吸收了中国古代哲学思想的有益养分，丰富和发展了马克思主义哲学。毛泽东同志的《实践论》等著作，精辟地回答了实践与认识的关系问题。他还亲自组织和推动了哲学的解放，让干部和群众掌握马克思主义哲学的科学方法。学哲学用哲学，一度成为社会时尚。

由此可见，说哲学因为是思想的思想，不解决实际问题，似乎要把已经解决了的哲学联系实际的问题，再倒回去，甚至赶不上2000多年前的泰勒斯；把已经解放了的哲学再变回来之高阁，似乎学哲学用哲学不可能。

所以，哲学理论工作者不应该再回到与实际隔绝的思维当中去，而是要根据新的实践，服务新的实际，开展理论研究。习近平总书记关于底线思维、最大公约数、问题导向、构建人类命运共同体等思想，就是根据我国经济社会发展发生的深刻变化，根据全球化发展的新特点，根据互联网广泛应用的新趋势，在哲学思维方式上的创新。我们要认真学习思考，着眼于实际和实践，在推动理论和思维方式创新方面，有所作为。



课很容易，不知道为了把课讲出道理、讲出新意、讲出高度需要付出多少劳动。建议每一位参训学员在培训结束后，都要给所在单位讲一次党课，党课包括培训期间的内容、自己的感悟、工作的努力方向等方面。这既是放大培训效应，也是检验培训成效的最便捷的办法。

提升一个精气神。干部培训的一个重要目的就是提振干部的精气神。一次培训的效果如何，可以从干部的精气神上反映出来，如果一个干部通过培训精神面貌焕然一新，说明培训成效明显；如果培训后没有任何变化，“涛声依旧”，说明培训效果不明显甚至没有什么效果。

处置好一件关键事。也即关键事件检验法，就是检验干部在关键时间、关键节点的表现，包括精神状态、应对措施、处置效果等。比如应急管理培训后，如果干部在处置突发事件时，能够临阵不乱、妥善应对，说明通过培训学到了本事；如果毫无章法、一塌糊涂，说明本人对这次培训没有上心，或者培训机构没有要求到位。

问询好一群当事人。当事人主要是指接受培训学员的领导、同事、下属。可以通过问卷调查、座谈访谈等途径，了解学员在接受培训后的表现。如果大家都认为表现很好，那么就可以大体认定培训效果明显；如果大家认为不行，那么说明培训还不够成功。

（作者系中央党校年轻干部理论教育和党性教育培训班学员，河南省许昌市委常委、宣传部部长）

脱贫攻坚全过程都要精准

□ 王向红

今年两会期间，习近平总书记在参加四川代表团审议时强调“脱贫攻坚全过程都要精准，有的需要下一番‘绣花’功夫。”这既是嘱托，又是重任。作为脱贫攻坚责任主体，县一级党委、政府使命在肩、责任重大，既要撸起袖子加油干，又要精雕细琢出精品，以专注、细致、耐心、严谨的态度打赢脱贫攻坚战。

始终做到心中有目标。习近平总书记指出，脱贫攻坚是底线任务，是必须完成的任务。只有如期实现脱贫攻坚目标，全面建成小康社会才有十足的成色，才能向国内外兑现党对人民的承诺。打赢脱贫攻坚战需要有战略安排，越是时间紧迫、任务繁重，越要谋定而后动。作为县级层面，应根据省市统一安排部署，通过充分调研论证，制订脱贫攻坚时间表、任务书和路线图，确保脱贫目标如期实现。

始终做到心中有底数。精准扶贫、精准脱贫的基础都在精准识别贫困户。习近平总书记强调，要打牢精准扶贫基础，通过建档立卡，摸清贫困人口底数，做实做细，实现动态调整。中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于创新机制扎实推进农村扶贫开发工作的意见》明确要求各地按照县为单位、规模控制、分级负责、精准识别、动态管理的原则，对每个贫困村、贫困户建档立卡，建设全国扶贫信息网络系统。为切实解决“扶持谁、谁来扶、怎么扶、如何退”问题，应对全县低收入人口进行拉网式排查，在此基础上建立贫困户标准识别量评估数据库，逐一区分致贫原因，逐户列出需求清单，力求“把准脉”“开对药”。

始终做到精细精准。习近平总书记强调，要坚持精准扶贫、精准脱贫。贯彻落实精准扶贫、精准脱贫重要思想，必须打牢基础，分类施策，提高扶贫措施有效性，提高组织化程度，培育贫困人口自我发展能力，打好政策组合拳，着力把

中央各项决策部署、政策措施有效落实到贫困村、贫困户。继续推动扶贫开发与特色产业发展、美丽乡村建设等深度融合，让低收入农户分享更多产业链环节的增值利益，增强脱贫致富的内生造血功能。

始终做到求真务实。习近平总书记指出，扶贫工作必须务实，脱贫过程必须扎实，脱贫结果必须真实。贯彻落实“三个必须”的要求，最根本的是严明党的政治纪律和政治规矩，切实防止形式主义，做到扶真贫、真扶贫，让脱贫成效真正获得群众认可、经得起实践和历史检验。当前，脱贫攻坚已到了啃硬骨头、攻坚拔寨的关键阶段，越往后难度越大，越需要保持燕子垒窝的恒劲、蚂蚁啃骨的韧劲。以建立长效机制为扶贫长效机制为目标，正确把握脱贫攻坚“慢不得急不得”的关系，不一味强调“赶”与“超”，不一味攀比谁“跑得快”，更多关注谁“做得实”，更多在意谁“帮得好”，力求通过进一步扶贫量的积累，实现脱贫质的飞跃，使扶贫成果既能跟得上目标指引，又能获得群众认可、经得起历史检验，让“留得住的幸福”成为永久的风景。

始终牢记关键在党。给钱给物，不如建个好支部。实施精准扶贫、精准脱贫，关键是把扶贫开发同基层组织建设有机结合起来，加强以村党组织为核心的村级组织配套建设，鼓励和选派思想好、作风正、能力强、愿意为群众服务的优秀年轻干部、退伍军人、高校毕业生到贫困村工作，真正把基层党组织建设成带领群众脱贫致富的坚强战斗堡垒。加强农村基层基础建设，必须选好配强村两委班子，培养农村致富带头人，促进乡村本土人才回流，打造一支永远不走的工作队。必须充实一线扶贫工作队伍，发挥贫困村第一书记和驻村工作队作用，在实践中培养锻炼干部，打造一支能征善战的干部队伍。

（作者系中央党校县委书记研修班学员、江苏省淮安市涟水县委书记）