



情况明 决心大 方法对

——读毛泽东《大兴调查研究之风》有感

□ 舒家鑫

1961年1月13日，毛泽东同志在中央工作会议上讲话提出，要大兴调查研究之风，“通过调查研究，情况明了来下决心，决心就大，方法也就对”这一重要论述，充分体现了唯物辩证法的基本立场观点方法，也是我们党的优良传统和作风。在当前决胜全面建成小康社会的关键时期，深入推进“四个全面”战略布局，推动经济社会持续健康发展，尤其需要大兴调查研究之风，做到情况明、决心大、方法对。

深入调查研究才能情况明

毛泽东同志说，“去做调查，就是要使自己心里有底，没有底是不能行动的。”他还说，“搞调查研究，把小事撇开，用一部分时间，带几个助手，去调查研究……”“了解情况，要用眼睛看，要用口问，要用手记。”这既讲清了调查的重要意义，也指出了调查的方法，特别值得各级领导干部认真学习。党的十八大以来，以习近平同

志为核心的党中央高度重视调查研究，印发了《关于完善党员干部直接联系群众制度的意见》，习近平总书记带头到基层调查研究，深入了解社情民意，为我们作出了示范。但必须看到，有些干部不愿调查研究、不会调查研究、不敢调查研究，甚至把调查研究当成应付上级、对付下级的“走秀”，不但了解不到真实情况，反而给群众和基层带来麻烦，损害了党和政府的形象。须知，“没有调查就没有发言权”，没有调查研究就做不到情况明。

要有准备。强化问题意识，带着本地区本单位本部门的突出问题、普遍问题、紧迫问题、长远问题，选好调研对象，设计好调研方式，带好必要资料，组织精干队伍，打有准备的“调查研究之仗”。最好一次确定一个主题，防止“五个手指按跳蚤”，一个都按不住。切忌“提前打招呼”，让调研掺假，减少了真实性。

要直奔基层。这既是调研的基本要求，也是体现领导干部的工作作风。不要坐在会议室看报告、听汇报，不要隔着玻璃挥挥手、照照

相，而是去田间地头走走、车间矿井看看、房舍灶台瞧瞧、马扎炕头坐坐，问问生产生活，坐在一条板凳上拉拉家常、唠唠嗑，让自己身上多些泥土味、多些一线情。要严格遵守“八项规定”精神，坚决防止旅游观光式、视察训话式甚至是“打秋风”式的调研。

要深入研究。对调查来的原材料要及时认真整理，既要找有关部门集体会商，也要找相关专家征求意见。自己更要深入思考，才能得出科学的结论，做出正确的判断，提出有力的举措。切忌把调研得来的情况当素材，束之高阁，没有下文，不解决问题，不推动发展。

切实解决问题需要决心大

毛泽东同志说：“情况逐步明了了，决心逐步增大了，但是决心还是参差不齐。”现在，经济社会发展中出现的各种问题，在倒逼着各级党委政府，迫切需要各级党委政府和领导干部有担当精神，敢于下大决心去解决。

勇于担当。决心大首先是要有担当精神。“为官一任，造福一

方”。任何领导干部都要自觉肩负起带领本地区本单位本部门干部群众奋发工作、推动科学发展，否则就不配当领导干部，就该卷起铺盖卷走人，这就是领导干部的担当。现在出现了一些领导干部“不敢为、不愿为、不会为”的现象，“庙堂之上，尸位素餐”。这里，首先是敢不敢为的问题，就是忘没忘记党的宗旨，敢不敢担起领导责任，也就是问问自己的良心和党性还在不在的问题。只要有担当，就没有爬不过的山、蹚不过的水。

集中力量。决心大就要针对调研到的问题和研究出的办法，充分集中本地区本单位本部门的人力、物力、财力，敢于下大力气去抓落实、促发展、惠民生。在制定措施之外的一个重要问题，就要坚持立足本地区本单位本部门实际，保持适度的超前性、前瞻性、前卫性，但切不可贪大求洋、搞形象工程，还要有一张蓝图干到底”的韧劲，持之以恒、久久为功。

领导带头。在解决突出问题的时

候，各级领导干部的带头作用十分关键。领导带头，班子成员和各部门就会有

牢固树立服务意识就会方法对

毛泽东同志说：“方法就是措施、办法，实现方针、政策要有一套办法。”什么是对的办法、好的办法？对的办法、好的办法从哪里来？我认为，大多数群众拥护的办法就是对的办法、好的办法，依靠群众、坚持科学、开拓创新就有对的办法、好的办法。

群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。党和政府的路线方针政策 and 措施办法，目标取向都是群众，当然要充分坚持群众主体地位，认真听取群众呼声，坚决依靠群众智慧。这既是我们党的成功之道，也是我们党的优良传统。各级党委政府和领导干部要牢固树立宗旨意识、群众观点，更加富有创新精神，深入研究群众需求的新变化和差异性，积极探索创新推动发展、服务群众的方法途径，不断增强群众的满意度和获得感。

（作者系中央直属机关工委宣传部副部长）

探寻选人用人的道与法

如何选好人用对人，马克思主义哲学给我们提供了根本遵循。各级领导干部要坚持马克思主义哲学基本立场，深刻领会党的十八大以来以习近平同志为核心的党中央关于选人用人的新思想新论断新要求，积极探寻选人用人的道与法，以理论自信促实践创新，推动选人用人工作不断实现新发展。

□ 于静波

坚持以全面、联系、发展的眼光考察干部，确保把人识准。识别干部，必须透过表象看本质，全方位、多角度、立体式考察干部，经历一番去粗取精、去伪存真，由此及彼、由表及里，持续跟踪、密切关注的过程。而做好这一切的前提，就要把

解其职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德，进而对干部有个大致的认识和整体的把握。高度重视少数重要意见，将其与纪检监察、巡视、审计、信访等反映的情况综合起来，切实把干部身上的问题查清楚、搞明白，既不放过有问题的干部，也不耽误没有问题的干部。二是须坚持“联系”的眼光，做到“以小见大”。一个干部的一言一行、一举一动也往往反映其道德品行和能力素质。在考察工作中，我们既要注重干部的一贯表现，也要注重他们在重大关头和关键时刻的第一反应。三是须坚持“发展”的眼光，做到“跟踪问效”。干部的精神状态、能力水平、自我要求，

也会随着时间的推移产生一定的变化。这就需要我们运用发展的眼光看问题，既要看干部的全部历史，也要考虑其任职后可能出现的问题，做到因势利导，适当调整。

坚持用实践观点和群众路线选拔干部，确保把人选准。党的领导

选才必定公道。始终坚持好干部标准，切实做到一个标准用到底，一把尺子量到底，坚决防止出现“双重标准”和“区别对待”。始终保持“荐贤为国，非为私也”的襟怀，坚持原则、敢于担当，不为个人得失所困，不为人情关系所缚，不为利害关系所屈，做到对广大干部“一视同仁”。始终严格程序、严肃纪律，实行干部选任全程纪实，自觉把纪律和规矩挺在前面，自觉抵制“关系网”“潜规则”等不正之风。

坚持将“两点论”和“重点论”相统一使用干部，确保把人用准。在干部选任工作中，要客观辩证地看待干部身上的优缺点，坚持“两点论”与“重点论”相结合，既要抓本质、看主流，又要对具体情况作具体分析，更要致力于化不利因素为有利因素，切实做到因才适用、人尽其用。一是正确认识矛盾，合理划分选任界限。干部任用工作，既需要一分为二地看问题，也不能仅限于一事一物，而是要抓本质、看主流。如果一个干部的主要缺点是致命弱点，那就需要坚持原则，敢于发声，坚决杜绝“带病提名”“带病提拔”；如果其缺点只是枝节问题，那就需要扬长避短。同时，主要矛盾和次要矛盾在一

定条件下是可以相互转换的，必须始终加强对干部的跟踪管理，避免小问题成为大问题。二是妥善处理矛盾，致力实现人岗相适。辩证看待干部身上的优缺点。具体到任用干部时，就不能简单化、一刀切。如：一些领导不喜欢性格内敛的干部，认为他们放不开手脚、撑不了场面。但是，如果对这些干部加以培训，让他从事文稿、机要等工作，或许就比较胜任。由此可见，具体问题具体分析，妥善对待干部身上的优缺点，往往会达到组织满意、干部顺心的好效果。三是着眼解决矛盾，不断推动干部成长。做好选人用人工作，也是补齐工作短板、推动干部成长的一个好途径。可以在不影响工作开展的前提下，有针对性地给干部压担子、下任务，通过挂职锻炼等方式，帮助干部正视自身问题、勇于接受挑战，锤炼综合能力。同时，也要不断推进干部选任制度改革，适时对干部进行调整交流，积极引入合理竞争机制，推动形成“优者上、平者让、庸者下”的良好氛围，使广大干部始终保持积极进取的精神状态，使更多优秀干部能够脱颖而出。

（作者系安徽省宣城市委常委、组织部长）

有一位作家对我讲，当下，社会文学功能在退化。初听起来不以为然，仔细一想，似乎有些道理。

文学确实对社会有着广泛而深远的影响。一个人从小到老，都会或多或少地受到文学的熏陶，连学

话是说给别人听的，除了语言准确外，富有情感，讲究表达艺术，效果就会更好。尤其是领导干部，说话的效果如何，关系重大。习近平总书记

语言表

恰当地借用文学语言来表达，可以拓展承载容量和深度，使人有想象空间，意味绵长，流连忘返。

讲究语言表达艺术，使话语顺耳中听，有利于听得进，容易被理解、被接受。

此外，具有一定的文学素养，注重情感沟通，注重话语表达的艺术，是对听众读者的尊重，也是自身文明修

当然，强调说话要借用文学情感，并不是要无病呻吟，虚情假意；也不是要玩弄词藻，哗众取宠。而是要有真情实感，在语言准确平实的同时，赋予感染力。

所以，有必要激发我们原本就有的文学情趣，“何莫学夫诗”！



事”的干事创业好氛围。

为政风民风引领一股好风气。县委书记一言一行、一举一动都是干部群众关注的焦点，只有自己带头做到

（作者系江西省上饶市上饶县委书记）

县委书记要

□ 熊孙魁