

习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻十八届六中全会精神专题研讨班开班式上指出，增强党内政治生活的战斗性，就是党内政治生活要旗帜鲜明坚持真理、修正错误，勇于开展批评和自我批评，使每个党组织都成为激浊扬清的战斗堡垒，使每个党员都成为扶正祛邪的战斗员。这一重要论述为我们增强党内政治生活的战斗性指明了方向和途径。

□ 陶元浩

党内政治生活的战斗性是党性的重要体现。在无产阶级政党内部，不可避免地存在各种矛盾、分歧和不正确的思想意识。如何应对？恩格斯说过：“矛盾绝不能长期掩饰起来，它们总是以斗争来解决的。”也就是通过党内生活的斗争，使共产党员改造自我、提升修养、增强党性。刘少奇在《论共产党员的修养》一文中论述了共产党员在党内政治生活的斗争中应当采取的正确态



□ 王子君

在中国革命的历史人物中，大将黄克诚经历独特，大起大落，几度沉浮。但他屡受挫折而初衷不改，每临逆境而信念更坚，显示出坦荡的襟怀和高尚的品格，“堪称共产党人的楷模”。他以直言敢言著称于世，而有一件事却不为太多人所知，那就是，他特别喜爱下围棋。和他波澜壮阔、跌宕起伏的人生一样，他与围棋的故事也充满了传奇色彩。

谁承想，黄克诚初识围棋，竟是在危机四伏的找党途中。

1927年，国共第一次合作破裂，中国革命和中国共产党进入黑暗的低潮时期。时年25岁、入党才一年、身为国民革命军第8军的一名政治指导员的黄克诚，和他单线联系的党组织关系中断了。他陷入迷茫之中，心情十分沉重，思来想去，找了一个借口，请假去武汉找党。几经周折后回老家永兴边开展工作，边伺机寻找组织。其间他得知，自己因参加领导了永兴农民暴动，已经上了反动当局悬赏捕杀的黑名单。

此后不久，黄克诚又开始第二次找党，从衡阳到长沙，再到武汉，再到南京，未见党的踪影，只遇一路的白色恐怖。在南京，为避人耳目，节省开支，他和同伴住进了下关一个比较偏僻的旧式旅馆。在这里，黄克诚遇到了曾希圣。曾希圣是他在衡阳和广州政治讲习班的同学，早来南京几天，也是为了寻找党的关系，但至今也没有找到。旅馆里经常有人下围棋，黄克诚和曾希圣不出门的时候，就看人下棋，偶尔也趁人歇息的时候试着走几个子。但因为心里焦急，围棋究竟怎么下也没怎么往心里去，倒是为了避人耳目，常常故意为谁走慢了或走错了一步棋而相互责怪，给人的感觉完全是两个无所事事的外地穷客。

然而南京也到处都在通缉黄克诚，已非久留之地，他不得不离开南京到了上海。在上海待了两个多月

度，包括认识和辨别党内各种思想意识和意见主张、发扬党内正气、不畏惧必要的党内斗争，等等。唯其如此，共产党人坚持真理、修正错误、扶正祛邪、自我净化的党性原则和政治自觉才能得以体现和诠释。

增强党内政治生活的战斗性是建设一个有战斗力的马克思主义政党的内在要求。毛泽东说：“我们要建设的一个大党，不是一个‘乌合之众’的党，而是一个独立的、有战斗力的党。”纵观我们党的历史，增强党内政治生活的战斗性是我们党的一贯传统。党的首部党章就明确规定党员如犯“言论行动有违背本党宣言章程及大会各执行委员会之议决案”等六种情形必须开除党籍。古田会议提出克服和纠正党内各种非无产阶级思想，明确指出“党内批评是坚强党的组织、增加党的战斗力的武器”。遵义会议初步纠正了“左”倾错误，成为开展党内积极健康思想斗争的典范。延安整风运动开展了严肃的批评和自我批评，实现了全党空前的团结统一。新中国成立后，先后开展了整风整党及“三反”运动，为党在执政条件下增强自身战斗力奠定了基础。改革开放以来，通过全面拨乱反正，党内政治生活逐步恢复正常。可以说，党内政治

生活愈是能够有效发挥战斗性，党就充满生机活力和战斗力，党的事业就蓬勃向上；反之，党内矛盾和问题就会滋生蔓延，党的事业就会遭受挫折。

增强党内政治生活的战斗性是提高党的“四自能力”、夺取伟大斗争胜利的重要保证。在新的历史环境下，党的自身建设面临诸多问题。特别是“四大考验”“四种危险”的挑战前所未有，党内存在的大量思想问题和利益矛盾同其他社会矛盾错综交织。许多年轻党员思想活跃，但普遍缺乏严格的党内政治生活锻炼和思想斗争的历练。在新的历史时期，以习近平同志为核心的党中央鲜明提出了“必须准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争”这一重大课题。打铁还需自身硬。面对党的历史方位的转变、夺取伟大斗争的胜利，关键在全面从严治党。习近平总书记强调，从严治党必须从党内政治生活严起。严肃党内政治生活，尤其是增强党内政治生活的战斗性，就是要通过党内政治生活这个熔炉和平台，使每个党组织都成为激浊扬清的战斗堡垒，使每个党员都成为扶正祛邪的战斗员，及时有效解决党内矛盾和问题，保持党的肌体健康纯洁，增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，使

党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

增强党内政治生活的战斗性，必须严明党纪，坚决同一切违反党纪的行为作斗争。纪律严明是严肃党内政治生活、增强其战斗性的内在要求和可靠保证。要坚持治党务必从严、从严必有法度，把纪律和规矩挺在前面，尤其突出严明党的政治纪律和政治规矩，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。要坚持高标准和守底线相结合，对党员个人而言，还要坚决同一切违反党的纪律的行为以及消极腐败现象作斗争，坚决反对“四风”，坚决抵制潜规则。对党组织而言，就是要发挥战斗堡垒作用，运用好监督执纪的“四种形态”，教育大多数、惩戒极少数，坚持有腐必反、除恶务尽，使广大党员知敬畏、明底线、受警醒。

增强党内政治生活的战斗性，必须用好利器，使批评和自我批评成为常态。批评和自我批评是严肃党内政治生活、增强其战斗性的重要手段和有力武器。一方面，要提高民主生活会和组织生活会的质量，使批评和自我批评真正发挥效力，这是增强党内政治生活战斗性的重大现实课题。无论是自我批评还是批评别人，都要坚

持实事求是、直奔主题、直指问题，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子，“辣味”要足，炮弹要响，要触及思想和灵魂，不能不痛不痒、流于形式。另一方面，要注重日常批评。批评和自我批评不能仅限于一年召开一两次民主生活会，而是要贯穿于党员的日常教育管理中，对于苗头性倾向性问题要及时监督、及时提醒，对错误言行要及时批评、及时纠正，促进党员防身治病、健康成长。

增强党内政治生活的战斗性，必须开展积极健康的思想斗争，旗帜鲜明坚持真理、修正错误。习近平总书记多次强调要恢复党的优良传统、党内要开展积极健康的思想斗争。而开展积极健康的思想斗争的要求，就是旗帜鲜明坚持真理、修正错误。1945年4月，毛泽东在党的七大政治报告中说：“共产党人必须随时准备坚持真理，因为任何真理都是符合于人民利益的；共产党人必须随时准备修正错误，因为任何错误都是不符合于人民利益的。”如果真理一直得不到坚持，错误始终不能修正，党内政治生活就会不正常、弊病丛生，就可能出现列宁在《论党内危机》一文中描绘的：一些小的矛盾和分歧变成了大的矛盾和分歧，最终可能导致党内危机甚至

党内分裂。旗帜鲜明坚持真理、修正错误，要求我们坚持实事求是的思想路线和以人民为中心的宗旨理念，凡是有利于党和人民事业的，就要撸起袖子加油干；凡是不利于党和人民事业的，就要坚决予以抵制；对党内出现的矛盾问题，要抓早抓小抓严抓实。

增强党内政治生活的战斗性，必须敢于亮剑，营造勇于担当的党内政治生态。好人主义、庸俗哲学是一段时间以来党内政治生活战斗性减弱的重要因素之一。而破解之道，就是要恢复和发扬共产党人敢于亮剑、勇于同不良现象作斗争的优良传统，就是要做到习近平总书记强调的“在面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争”的担当精神。对于党组织而言，就是要营造好勇于担当的政治生态，发挥好战斗堡垒作用，做好每一个战斗员的坚强后盾，为敢于亮剑者亮剑、为敢于担当者担当、为敢于斗争者鼓劲撑腰。只有这样，才能培育党内政治生活战斗性的深厚土壤，为其提供不竭动力。

理论解读

应着力解决的重点问题

□ 杨蕾歌

习近平总书记明确指出：“从严治党，重在从严管理干部。”强调我们国家要出问题主要出在共产党内，我们党要出问题主要出在干部身上，要求对党员干部队伍“必须管好”，管不好就会出乱子。从严管理干部，涉及教育、选用、制度、责任、流动等方面，必须着力解决一系列重点问题。

教育夯基，解决理想信念根本问题。理想信念是共产党人的精神之“钙”。对党员干部而言，一方面，领导干部尤其是高级干部要通过实际作为，让普通党员以及人民群众感受到理想信念的强大力量；另一方面，组织部门应通过开展培训、轮训等，教育引导党员干部高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持中国特色社会主义理论体系，坚定中国特色社会主义共同理想，保持政治坚定、思想先进，让理想信念入脑入心，坚决防止理想信念之“钙”缺失。通过“补钙”回答重大理论和实际问题，以理论自信排除对坚定理想信念的干扰，经受大是大非考验。

选用把关，解决选人用人入口问题。落实全面从严治党、从严治吏，要从干部入口严起。要严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的原则、条件，保证选人用人公正、公开、公平，提高用人公信力。此外，还要注重考察领导干部的政治品格、道德涵养和为民情怀。通过党组织的培养教育，坚定自己、纯洁自己，进而内省自己、提升自己，养成过硬政治品格。通过砥砺意志、磨炼品质、持之以恒，在实践中有所创造、有所奉献，提升道德涵养。坚持群众路线，虚心向人民群众学习，培育为民情怀。

制度匡正，解决红线规范制约问题。从严管理干部必须着力完善制度建设，进行高标准、严措施、严约束的全方位管理：正视干部制度改革涉及面广的突出问题，以问题为导向，从特别突出的重点难点问题中挑出头绪，精放放大，扎实突破。做到精细考察指标，对于干部个体的负面行为、日常行为把握充分，从工作需要和人民需求的角度出发，延展考核考察的触角，进行“入微”考量。“严”字当头，把党内法规挺在前面、贯彻始终，杜绝干部管理、任用上的“打折扣”。增强干部日常管理制度化过程中的科学推进和周密监督，增强制度的规范和制约效力。

责任共管，解决从严管理合力问题。从严管理干部必须齐聚力，加强组织领导，整合管理资源，推动协调配合，解决好齐抓共管的问题。党委（党组）要树立主体责任，把干部从严管理工作摆上重要位置，系统地、经常地开展党内主题教育实践活动。“一把手”要强化领导担当责任，坚持原则、敢抓敢管、把握方向、维护大局、营造良好风气。组织和纪检监察等部门做

党史人物