



从五个方面着力 落实六中全会精神

□ 于世平

党的十八届六中全会聚焦全面从严治党的这一主题作出了新的部署，具有极其重要的现实意义和深远的历史意义。深入学习和贯彻全会精神，要着力在以下五个方面下功夫。

在强化思想建设上下功夫

思想政治建设既是全面从严治党的重要基础，也是每一名共产党员需要解决好的一个根本问题，还是我们党区别于其他政党的一个显著标志。一是坚定理想信念。坚定理想信念必须坚信马克思主义，坚信共产主义和中国特色社会主义，自觉做忠诚信仰者和实践者。必须坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。二是学好政治理论。认真学习马克思主义理论，坚持在读原著学原文悟原理上下功夫，努力掌握马克思主义的立场、观点和方法。坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果即中国特色社会主义理论体系武装头脑，当前要特别深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，不断提升与履行职责相适应的思想政治理论水平，不断夯实思想政治坚定的思想和理论基础。三是理论联系实际。注重把理论学习与我们的思想实际和工作实际相结合，不断提高运用理论解决实践问题的能力。

在维护中央权威上下功夫

作为一名党员领导干部，就要始终做到忠于党、忠于国家、忠于人民。要坚决维护党中央的集中统一领导，自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。按照个人服从党的组织、全党服从中央等“四个服从”的要求，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做。要坚决贯彻执行。保持一致、维护权威，最终是要落实到工作中。党的基本路线是党和国家

的生命线，是人民的幸福线。毫不动摇地坚持改革开放，勇于推进各种创新，不断推进中国特色社会主义制度的自我完善。

在严明法纪作风上下功夫

全面从严治党就要从严守纪律、严明法律和严肃作风上抓起，这既是全面从严治党的重要举措，也是全面从严治党的重要内容。一是自觉遵守党的纪律。遵守党纪首先要遵守党的政治纪律和政治规矩，每一名党员都要努力做到“九个不准”。各级领导干部要把纪律挺在前面，坚持纪律面前一律平等，遵守纪律没有特权，执行纪律没有例外。二是严格遵守国家法律。党的各级组织和领导干部必须在宪法和法律范围内开展活动，增强法治意识，弘扬法治精神，自觉按法定权限、法定程序办事，决不能以言代法、以权压法、徇私枉法以及干预司法。三要不断改进作风。作风建设不是小事，关系人心向背，关系党的生死存亡。坚持长期抓和经常抓，抓小抓细抓实，使作风建设永远在路上，不断净化政治风气，形成良好的政治生态，以实实在在的成效取信于民。

在勇于担当责任上下功夫

强化领导干部的责任担当，是党的十八大以来党中央全面从严治党的鲜明特色，也是确保全面从严治党落到实处的有力举措。一是带头履行好党委的主体责任。抓住了主体责任这个“牛鼻子”，就抓住了管党治党的关键。充分发挥党委总揽全局、协调各方的作用，统筹研究部署党的建设问题，组织开展好党内政治生活，创造良好的政治生态。二是支持纪委履行好监督责任。监督执纪问责是纪检监察部门的专门职责。纪检监察部门要充分发挥专司党内监督的特殊作用，切实履行好监督执纪问责的职责，让铁规发力、让禁令生威。充分发挥巡视利剑的作用，突出政治巡视，重在发现问题和解决问题，推动全面从严治党在基层取得实效。三是自觉履行

好第一责任。第一责任就是全部责任、无限责任和终身责任。严肃认真地抓好监督检查，着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力和党的纪律涣散等突出问题，团结带领领导班子努力成为坚强有力的领导核心，为做好行政业务工作提供有利的政治保障。四是督促班子成员抓好分管责任。按照集体领导、分工负责的要求，应当充分发挥好班子成员的特殊作用，形成强大合力。五是强化党员干部的自我约束。党员干部自我教育自我管理和自我担责，努力做到管住身、管住脑、管住心、管住魂。实践表明，自律有时比他律的效果更好。

在发挥表率作用上下功夫

在推进全面从严治党中，领导干部要率先垂范，发挥好示范引领作用。一要带头贯彻群众路线。坚持党的群众路线，做到一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，真心实意地为人民办好事实事，始终保持好党和群众的血肉联系。二要带头贯彻民主集中制。认真贯彻集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定原则，凡属“三重一大”问题都要由领导班子集体研究决定，防止一言堂和独断专行。三要带头开展批评和自我批评。批评和自我批评是我们党强身治病健体的锐利武器，也是规范党内政治生活的重要手段。领导干部要敢于开展批评，勇于自我批评。四要带头接受监督。对于领导干部来讲，监督不是挑刺找麻烦，而是爱护保护干部的一道防线和有力法宝，是确保权力干净运行的防腐剂。广泛接受各种监督，包括严格接受党的领导的政治监督，依法接受人大的权力机关监督，主动接受政协的民主监督，自觉接受新闻界的舆论监督，广泛接受人民群众和社会监督，还要认真接受上级单位和内部干部群众的群众监督。要养成在监督下做人、为官和做事的良好习惯。

（作者系天津市人民检察院检察长、党组书记）

国有企业制度建设需要依据我国政治经济社会基本制度，立足我国国情和企业发展实际，建设有中国特色的现代国有企业制度。

（一）

新中国成立以来特别是改革开放以来，国有企业发展取得巨大成就。但国有企业党建也存在诸多问题，国有企业党组织建设滞后，在国有企业中的核心作用没有得到充分发挥。

企业党建工作与现代企业制度不相适应。建立现代企业制度，必须改变国有企业管理体制，不断调整和完善国有企业产权关系、领导体制、组织结构、管理方式等。但国有企业党建工作往往跟不上企业体制改革发展，没有充分发挥党组织在国有企业改革中的政治优势、组织优势和联系群众优势。实践中突出表现为国有企业发展与党建工作“两张皮”的现象，个别国企党建工作呈现“兼职化”“业余化”倾向。

国有企业治理结构不完善。国有股一股“独大”“内部人控制”现象突出，董事会运作不规范，监事会难以发挥作用，经理层选拔和任用缺乏激励和约束机制，党组织在企业治理结构上未能发挥优势作用，党组织建设大多游离于公司法人治理结构之外。党组织在国有资产管理体制改革中发挥作用不突出。坚持国有企业改革方向，由管资产向管资本的监管理念转变，要把国有企业体制改革提升到国有资本体制改革的高度，着重提高国有资本配置效率。国有企业党建工作与经济工作在“结合”和“服务”上难到位，未能有效地将行政工作的难题作为党建工作的课题来抓。

（二）

在实践当中，充分发挥党的领导核心和政治核心作用，需要把党的领导融入公司治理各环节，不仅融入到公司的各项业务中，也要融入到公司治理全过程，包括选人用人、决策执行、监督考核等环节。

正确处理好党委和董事会的关系。既不能割裂两者之间的关系，也不能混为一谈，要从制度建设上把企业党组织的机构设置、职责分工、工作任务融入到公司的管理体制、管理制度、工

作规范之中，积极探索党政领导干部“双向进入、交叉任职”。

党组织建设要充分融入到企业日常生产经营过程中。企业党委在研究、布置、开展工作的同时与公司的生产经营工作实现同布置、同推动、同落实。此外，通过优化组织设置，创新管理模式，在重点工程、重大事项上健全党的组织，深入推进项目党建工作。

将党组织建设融入到企业考核评价中。把党组织的考核评价重点放在促进公司搞好改革、加强管理、提高效益、加快发展上来，确保党建工作与企业管理各项工作有机融合、互相促进。

明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。国有企业作为市场经济的主体，承担了大量的社会责任。明确国有企业党组织的核心领导，强调将政治领导、思想领导、组织领导三者有机统一，有助于国有企业把握党和国家方针政策和发展战略，有助于促使国有企业更好地履行社会责任。

（三）

习近平总书记强调，国有企业必须具备“六种力量”：成为党和国家最可信赖的依靠力量；成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量；成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量；成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量；成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量；成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。要使国有企业具备这“六种力量”，就必须坚持党的领导，而党的基层组织建设是全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。因此，中国特色社会主义现代国有企业制度建设，重要的是落实到国有企业党组织建设，尤其要加强基层党组织建设。

将国有企业基层党组织建设和文化建设有机结合。基层党组织作为党执政的基础，是企业发展的基石；党员干部作为党的中坚力量，是企业的中流砥柱。基层党组织建设工作的进步，有助于企业文化建设工作的推进，形成优秀的企业文化。

将国有企业基层党组织建设和党员队伍建设有机结合。抓好党组织能力建设，搭建党员队伍成长平台，增强基层党组织的感

国有企业改革的根本保证

□ 王仲璜

染力、影响力和创造力。通过建立党建工作长效机制，以基层党组织能力建设和党员先锋模范为重点，抓好基层党组织建设和党员队伍建设，特别对于青年党员，企业基层党组织要从以人为本、培养和爱护本企业人才的角度，积极为他们创设走向成功的桥梁，搭建成长的平台。

将国有企业基层党组织建设和改善企业管理有机结合。加强国有企业基层党组织的民主制度建设，为国有企业内部上下级之间、不同部门之间架起平等沟通的桥梁，有效避免部门之间扯皮和上下级之间沟通不畅的问题。加强国有企业基层党组织建设，创新活动形式和活动内容，不仅将改善企业管理融入到“一课三会”制度中，更要精心策划，围绕促进企业发展这个中心开展基层党建工作。

（作者系中国农业银行公司业务部总经理助理）

打造中冶集团领导力品牌

□ 国文清

领导力是提升企业核心竞争力的重要手段，是决定企业可持续发展的最重要的软实力，也是化解危机最不可或缺的元素。中冶集团作为新中国钢铁工业的开拓者和主力军，在近几年走出了一条从谷底快速回升并持续向上的发展曲线，靠的正是困境重压下激发出来的领导力这一重要支撑。

中冶集团的发展历程是领导力不断提升的过程

中冶集团的领导力就是在实战中培育起来的。2012年的中冶集团面对生死存亡的严峻考验，巨额亏损高达736亿元，亏损额在中央企业排名第三，经营业绩连续两年在国资委考核中被评为最低的D级，连续两年被国资委定为债务风险特别监管企业。面对困局，中冶集团攻坚克难、奋力自救，经过改革脱困、修整整顿、夯实基础，企业从生死边缘冲出低谷，进而逆势攀升、经营业绩年年刷新历史记录。从2012年巨额亏损，到2015年实现利润68.7亿元，2016年继续保持上升态势。非同寻常的发展历程促进了领导力的不断提升和逐步成熟壮大，熔铸形成了中冶集团领导力的四个核心特质。

中冶领导力的形成，是基于对党和国家事业骨子信念忠诚激情澎湃的热血忠诚。这种忠诚的品质体现在中冶人艰苦奋斗、激情干事、争创佳绩的责任担当上。出色地完成党交给的事业，是中冶集团对党最大的忠诚，最大的政治。

中冶领导力的形成，是源自正确战略引领下一个调子齐合唱的共同担

当。2012年提出重构“回归主业”的盈利模式，2013年明确“聚焦中冶主业，建设美好中冶”的发展愿景，2014年年底提出打造“四梁八柱”业务体系升级版的业务层策略，再到2015年年底中国五矿和中冶集团战略重组后，迅速明确“做冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者，长期坚持走高技术建设之路”的战略定位，中冶集团已经形成了有机统一、一脉相承、层层推高的企业发展战略体系。

中冶领导力的形成，不是上级压下级压出来的，也不是靠处罚处理吓出来的，而是在真抓实干敢抓敢管中带出来树起来的。面对前所未有的困难，中冶人不逃避、不退缩，直击要害精准发力，责任套牢压力上肩；瞄准问题，全力突破，注重实战，注重实效，一步一个脚印做好每项工作。

中冶领导力的形成，是在“打铁还需自身硬”、打造风清气正干部团队中锻造出来的。各级领导干部既作表率又作推动，一大批业绩突出、忠诚干净担当的好干部“站要位”“把关隘”“挑大梁”，广大干部职工一门心思干工作，在中冶的大舞台上展其能、尽其才、竞相贡献，形成了企业大团结大发展格局。

新坐标呼唤新型领导力

领导力是在环境中培育的，是解决适应性的产物。从外部形势看，世情、国情、党情对国企领导力建设提出了更高的标准、更严的要求、更严峻的挑战。提升领导力是主动适应、把握和引领新常态的必然要求，充分认识到承担起新角色的复杂性和艰巨性，加强能力建设，加快知识更新，

是企业主动适应新形势新变化的重要原则；提升领导力是加快做强做优做大国有企业的根本遵循，国有企业提升领导力必须坚持的目标导向就是做好中国经济升级版的“国家队”、提质增效的“排头兵”，首要举措就是调动企业家、创新人才、各级干部的积极性、主动性、创造性，满怀激情地承担起重任；提升领导力是加强企业党的建设的根本保证。在新形势新要求下毫不动摇地坚持党的领导，更加需要一种顺势而为、勇于担当的新型领导力。

从企业内部看，中冶集团的新使命是打造世界一流的核心技术，世界一流的专业化品牌，世界一流的城市与产业发展系统解决方案提供商、工程项目全生命周期服务商，把中冶建设成为具有国际竞争力的世界一流综合性工程公司。完成这一艰巨使命，还面临着长期的、复杂的、严峻的考验。主要包括：协调发展的考验，需要同时承受住速度下降和增长动力转换两大挑战，面对拓市场和控风险两大任务；转型升级的考验，需要快速理清发展思路，找准发展路径，实现企业内涵式增长；创新突破的考验，需要加快解决独创新有和核心技术产品化、产业化和市场化的问题；长期治企能力和自我管理的考验，需要解决领导干部断档升级、青黄不接，老的领导干部负重前行等问题，中冶集团原有的领导力已远远不够，提升各层级的领导力建设迫在眉睫。

紧紧围绕发展战略打造中冶集团领导力品牌

战略掌控是企业最核心的领导力。新常态下，打造中冶集团的领导

力品牌，首要的就是保持战略定力，始终坚持“聚焦中冶主业，建设美好中冶”的发展愿景不动摇，紧紧咬定“做冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者，长期坚持走高技术建设之路”的大方向、大战略、大目标，做到主业做精多元发展，让传统优势更拔尖、让优势产业更突出，全面再造发展新优势。对于转型业务坚持在自身看家本领的“合理半径”内聚焦发展，紧扣优势和特色明确主攻方向。在“政府永远都关注的”新型城镇化建设和“百姓永远都需要”的战略性新兴产业上顺势而上全面发力，走专业化、品牌化、差异化的发展道路，成为细分市场技术、产品、市场都精良高端的王牌军。

改革创新是最激发活力的领导力。领导是变革创新的力量。中冶作为国家创新型企业，这些高技术资源禀赋是中冶能够保持动态可持续竞争优势的核心要素，面向未来中冶必须继续以科技创新的体系化、高端化引领企业的转型升级、提质增效。更好地发挥国家级重点实验室和科技平台的引领作用，紧扣战略导向，将国家重点实验室和科技平台打造成突破型、引领型、平台型为一体的战略发展科技力量，以此带动科技创新难题的突破。在冶金建设领域加大原始创新和颠覆性技术创新，真正与“并随者”走向“领跑者”；基本建设和战略性新兴产业技术创新关键是突出自身特色，掌握引领细分市场行业未来变革方向的系列化的技术群，同时要致力于满足最高级别的行业环境标准，以此作为创造新的收入流和控制成本的推动力。要重点解决核心技术走向市场问题，把中冶具有自主知识产权的核心专利技术搭载到装备上，快速

转化为高端产品群，快速进入市场，快速形成规模和品牌，实现中冶的先进技术、先进管理、先进装备的深度融合。特别是战略性新兴产业的六大技术研究院要做到技术研发与核心技术产品化同步走。

抓班子带队伍是关系事业成败的领导力。抓班子带队伍首先要坚持正确选人用人导向，大力选拔干事创业、勇于改革、敢于担当、作风扎实的干部。严格规范选人用人程序，筑牢干部任免的规矩篱笆，党委要严把人选政治关、品行关、作风关、廉洁关。加大治庸治懒力度，让干部有压力、有动力，激活干部队伍一池春水。加大年轻干部培养选拔力度，迅速打通年轻干部的成长通道，有序推动干部交流，让年轻干部在基层和不同岗位扎实历练、快速成长，力争到2020年，子企业领导班子和总部职能部门负责人中45岁以下的年轻干部，总体上达到相应层级干部总数的四分之一，盘活企业干部资源。从严管理监督干部，以常态化的管理监督让干部始终受到约束，时刻保持清醒。加强和规范党内政治生活，强化党内监督，扎实推进企业内部巡察工作，落实好提醒函询诫勉、个人有关事项报告、谈心谈话等制度。同时，处理好约束与激励的关系，树立正向激励的鲜明导向，建立容错纠错机制，进一步促进干部创造性开展工作。

纪律严明是最具约束力的领导力。企业面临的形势越复杂，肩负的任务越艰巨，就越需要严明纪律和规矩，确保步调一致、队伍整齐。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣把党的路线方针政策落实到位，把受党、忧党、兴党、护党落实到经营管理各项工作中。始终保持全面从严治党的使命感和紧迫感，把管党治党责任压实套牢，对管党治党不严、抓党建工作不得力出现问题的予以严肃问责。消除干部中存在的模糊

认识和错误心理，以永远在路上的恒心和韧劲，在持续上下功夫，在“严”字上做文章，从细处着眼，从实处着力，从严从实把作风建设一抓到底，让新风正气成为常态。把纪律规矩挺在前面，实践运用好监督执纪“四种形态”，坚持有腐必反、有贪必肃，减少腐败存量、重点遏制增量，严肃查处违纪违规行为，严肃查处工程招投标、物资采购、改制重组、产权变更和交易等重点领域环节、关键环节的腐败案件，持续保持惩治腐败的高压态势，让纪律真正成为“带电的高压线”。

“一马当先”是最有说服力的领导力。领导干部“一马当先”必然带动“万马奔腾”。领导干部要作信念坚定的表率，在理想信念、思想境界和价值追求上有更高标准，始终坚守共产党人的信仰，不忘初心，对党忠诚，更好地服务国家、服务企业，把培育优秀企业作为自己的神圣使命和无悔追求，以笃定的信念和坚守的力量赢得人心、赢得事业成就。领导干部要作担当有为的表率，治企有方、兴企有为，善于登高望远、总揽全局、抓住重点，增强战略前瞻性眼力，谋划好企业发展。科学决策、民主决策、依法决策，确保任何决策都经得起阳光照射，经得起时间和历史检验。务实高效，把供给侧结构性改革、瘦身健体、提质增效的各项任务落实落细、取得实效。领导干部要作团结和谐的表率，“一把手”要当好“乐队指挥”，与班子成员等距离工作，一把尺子待人、一个标准行事，班子成员按照各自职责去定好位、卡好位，营造有情有义、心情舒畅的和谐氛围。领导干部要作清正廉洁的表率，时刻牢记自己是党的干部，第一职责是为党工作，依法用权、正确用权、干净用权，让清廉成为对家人和社会最好的馈赠。

（作者系中国五矿集团公司总经理、党组副书记，中国冶金科工集团有限公司董事长、党委书记）