



牢固树立全局观念的几点思考

□ 凌成兴

中央党校是我们党的最高学府。笔者很荣幸多次到中央党校学习，深感常来常新、常学常新、常听常新。这次常新的重要标志就是系统学习了习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，聆听了中央党校校内外40多位教授专家和领导关于经典著作、关于治国理政思想、关于战略思维能力、关于统筹推进“五位一体”总体布局、关于协调推进“四个全面”战略布局、关于供给侧结构性改革等的理论辅导，受益匪浅。

从战略思维的高度，牢固树立全局观念

战略思维的基本要求是一切着眼全局。所谓一切着眼全局，就是坚持把全局作为我们考虑一切问题的出发点和落脚点，以全局利益作为最高的价值追求，在事关全局的重大问题上必须立场坚定、旗帜鲜明，必须牢固树立全局观念。我认为，把握战略思维基本要求的三条具体含义，对自己的理论思考和工作实践很有帮助。

对工作一定要有全局的谋划，不可陷入事务主义。“不谋全局者不足以谋一域，不谋长远者不足以谋一时”。要善于把具体问题上升到原则问题加以思考，不要就事论事、舍本逐末；要善于把局部问题放到整体中加以思考，不要只见树木、不见森林；要善于把当前问题放在过程中加以思考，不要急功近利、鼠目寸光。同时，要防止事务主义，避免对工作缺乏全局谋划，避免整天忙于具体事务，防止日计有余、岁计不足。

判断是非得失一定要以全局利益作为根本标准，不可因小失大。智者之智在于谋大利而避小害，善于从全局上把握“有所失有所得”“将欲取之必先予之”“小不忍则乱大谋”的大道理。当局部和全局在利益上发生矛盾的时候，必须顾全大局，不能为了局部利益而影响全局的根本利益。在一定条件下，局部的小失，正是全局的大得所必须付出的代价。如果只盯住局部利益不

放，不但会对全局利益产生根本影响，最终局部利益也会丧失殆尽。

在事关全局的重大问题上必须旗帜鲜明，不可随波逐流。全局利益是根本利益，丢掉全局就是丢掉根本，在事关全局的重大问题上，一定要立场坚定、旗帜鲜明，这就是原则性、党性；而在事关全局重大问题上模棱两可、摇摆不定、随波逐流，甚至颠倒是非，就是丧失原则、丧失党性。在对待关系全局的大事、要事问题上，决不能含糊和让步，要有“咬定青山不放松，任尔东西南北风”的坚定和清醒。

从维护党中央权威的高度，牢固树立全局观念

烟草行业实行的是“统一领导、垂直管理、专卖专营”的体制，“国家利益至上、消费者利益至上”是行业的共同价值理念，这就特别需要我们对党绝对忠诚，坚决贯彻中央大政方针，坚决维护党中央权威，坚决完成中央确定的重大任务。在实践中，我体会最深的就是服从和服务于三个大局。

服从和服务于人民健康的大局。习近平总书记指出，没有全民健康，就没有全面小康，要把人民健康放在优先发展的战略地位。烟草行业同人民群众的卫生与健康有着特殊的关联、特殊的责任、特殊的任务。实施专卖制度以来，烟草行业在降低烟草制品危害、维护消费者健康方面取得了三大显著成效，即减少烟草摄入量、降低卷烟焦油量、降低其他有害成分含量。下一步，烟草行业将自觉从党和国家工作大局出发，始终坚持“国家利益至上、消费者利益至上”，继续在减少烟草危害上下功夫，努力提升卷烟设计水平，努力提升卷烟工艺水平，努力提升烟叶质量水平，注重从源头上减少焦油和其他有害成分的产生，注重从过程和结果上截留经燃烧产生的焦油和其他有害成分，最大限度地维护好吸烟者健康。

服从和服务于财政增收的大局。烟草行业是国家财税的重要来源，“十二五”期间，累计上缴

国家财政41323亿元，年均增加12122亿元，年均增长17.5%。我们提出，“十三五”期间，全行业还要坚定信心、迎难而上，从总体上努力瞄准“两个略高于”的发展目标，即努力瞄准行业税利总额增长速度略高于全国国内生产总值增长速度、略高于全国财政收入增长速度。

服从和服务于脱贫攻坚的大局。我们认真贯彻落实党中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战的重大决策部署，按照“六个精准”“五个一批”的总体要求，用好计划资源，为老少边穷地区经济发展尽责出力；用好烟叶政策，为老少边穷地区烟农脱贫致富尽责出力；用好捐赠资金，为对口支援地区增强内生动力尽责出力。承担了对口扶贫县3个，对口支援赣南原中央苏区县1个，对口支援云南少小民族2个，对口支援少数民族自治州2个，对口支援西藏、新疆地州县3个，全行业每年捐赠扶贫资金达到数十亿元之多，并从项目、技术、人员等各方面给予倾斜支持，有力促进了对口支援地区经济社会发展。

从应对经济发展新常态的高度，牢固树立全局观念

面对经济发展进入新常态后出现的一系列困难矛盾、风险挑战，烟草行业必须牢固树立和认真贯彻落实新发展理念，坚定不移推进供给侧结构性改革，努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展。在实践中，重点是要正确处理好“三个关系”。

正确处理好稳增长与压库存的关系。发展是解决我国一切问题的基础和关键，是我们党执政兴国的第一要务。在我国经济保持中高速增长的大背景下，烟草行业保持一定的增长速度，既有条件，也有可能。但最近几年烟草行业为确保财政上缴任务、确保烟农利益，累积了越来越大的“两烟”库存压力，成为制约行业持续健康发展的巨大忧患。当前，必须坚持消化存量和控制增量并举，切实推进压库存各项工作。

正确处理好稳增长与调状态的关系。发展必须保持一定的速度，但并不是单纯追求增长速度，而是要保持健康良好的发展状态，实现实实在在、没有水分的发展，追求有效益、有质量、可持续的发展。当前，烟草行业税利总额已跨越了1万亿元大台阶。在这样一个高平台上继续前进、行稳致远，必须要调好状态，切实打牢可持续发展的市场基础和工作基础。为此，要注重引导预期，切实遵循规律、坚决按规律办事，避免透支市场、透支资源，克服急功近利、消极懈怠的思想和倾向；始终坚持“总量控制、产销协调、稍紧平衡”的调控方针，切实推进以销定产、以需定产，改善市场供求关系，促进卷烟价格稳定上扬；全面深化卷烟营销市场化取向改革，着力营造统一开放、竞争有序的烟草市场体系，发挥“优胜劣汰”市场竞争机制的作用，推动烟草资源配置依据公开的市场规则、公平的市场价格、公正的市场竞争实现效率最大化。

正确处理好稳增长与优结构的关系。我国经济经过30多年快速发展，取得了举世瞩目的重大成就，但也积累了一些结构性突出矛盾和问题。推进供给侧结构性改革是解决这些突出矛盾和问题的重要途径，是适应和引领经济发展新常态的重大创新。对于烟草行业，必须坚定不移地按照中央的战略部署，坚持用改革的办法推进结构调整，减少无效和低端供给，扩大有效和中高端供给，通过改革创新、结构调整为行业发展注入强大动力。为此，要更加注重品牌培育，坚定不移实施大品牌、大市场发展战略，推动实现重点品牌、主导规格集中度稳中有升。更加注重技术创新，深入实施重大专项带动战略，鼓励研发、营销一、二类卷烟新产品，引领卷烟产品持续升级。更加注重运行调控，坚决维护提税顺价政策成果，坚持“同档同价同差率”价格管理政策，取消低档卷烟考核政策，稳定合作生产政策，增强供给结构对需求变化的适应性和灵活性。

（作者系工业和信息化部党组成员，国家烟草专卖局局长、党组书记）

古往今来，为官从政都有着自己的“规矩”和“原则”。作为党员领导干部，必须学会和适应在监督环境下开展工作。要按照习近平总书记所要求的始终做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”，坚守法纪红线、道德底线和人生安全线，心存“戒惧”，手握“戒尺”，信守“戒条”，时时时刻刻自重、自省、自警、自励。

不要醉心搞个人主观设计

干部选拔使用是一项综合性、系统性的工作，领导干部的职务升迁还有很多影响因素，一个干部能否提拔、什么时候提拔，除了要看个人的素质和条件，更主要的是要看工作需要、领导班子结构、职数是否空缺等情况。在职位空缺与干部等待提拔这对“供求矛盾”中，永远是“求”大于“供”，不可能搞平均分配、人人有份。

有的干部年轻轻轻得到提拔，容易醉心于设计自己的成长路线图、时间表，并为此而挖空心思，在现实表现上也是急功近利，凡是对自己上升有利的就奋勇争先，凡是不利的就畏缩不前。事实上，个人主观地搞职位晋升目标设计，到头来成功率往往都是很低的，一旦不能如愿便会消极懈怠、怨天尤人，有的还要加指责组织不公，有的甚至铤而走险，走上邪路。这样的反面事例、反面教训实在太多，我们都应当引以为戒。服从工作需要，服从组织安排和群众选择，是干部对待职务安排应取的正确态度。要始终保持一颗平常心，不能把为党工作当作升官晋级的筹码，把为民做事当作向组织讨价还价的资本。要立志做大事，不要立志做大官。把职务职位当作能够更好地为党和人民干事创业、作出贡献的重要平台，既要想干事、能干事，还要干成事、不出事。关键是使自己变得更优秀，真正做到政治上过得硬、工作上有实绩、群众中口碑好，这样才能为发展进步奠定更加坚实的基础。

不要抱有攀比侥幸心理

为了贪图个人私利、享受，在没有严格监控或者监控不到位的情况下，在党规党纪面前无所顾忌、不知收敛，最终都是要付出沉重代价的。以“不是我一个”来原谅自己，误以为大家都这样做就会法不责众、不可能“一锅端”，因而心存侥幸、总想“碰运气”。有的认为腐败者出事是偶然的事件，未必个个都“中枪”，即使“中枪”，也未必轮到自己；有的认为某某某捞得比我多，他都没有出事，我更不会出事；有的认为“小贪”不打紧，我只要不“大贪”就没事。正是这种侥幸心理，使有些领导干部一次次放任私欲膨胀，一次次纵容自我腐败行为，在习惯性“侥幸”心理的驱使下，为自己埋下犯罪的祸根。

若想人不知，除非己莫为。现代社会信息传递如天罗地网一般无以复加，只要参与社会交往，都会留下行为痕迹，凡是不守规矩超越底线、做了有愧于党和人民的事，却想欲盖弥彰、瞒天过海，都是徒劳的。习近平总书记强调，要始终把全面从严治党抓在手上，使观望者不再犹豫、侥幸者去掉幻想、投机者没有市场。随着全面从严治党的

一定要心存敬畏

□ 黄林

深入推进，抓早抓小、防微杜渐已成为监督执纪问责的新常态。党风廉政建设只有进行时，没有完成时，不论是谁，不论牵涉多少人，发现一起、查处一起，没有免罪的“丹书铁券”，也没有“铁帽子王”。如果在突破“底线”方面搞攀比，最后吃亏的必定是自己。

不要指望能够将功补过

在党内不论是谁，只要违犯了党的纪律，都要接受党的纪律检查，甚至纪律处分。对那些触犯党规党纪底线的人和事，我们一定要坚持党纪面前人人平等，坚持一把尺子量到底。不管涉及哪一个层面，不管其功劳有多大、资历有多深，也不管其背景有多厚、来头有多大，都应当一视同仁，严格比照党规党纪、法规法纪，给予严肃处理，绝不能姑息迁就、纵容袒护。

综观党的历史，党的政策历来都是功过分明，功就是功、过就是过，功过不能轻易相抵。一旦触犯党纪国法，不管他过去为党和人民作出过多大贡献、获得过多少业绩，都要接受法纪的制裁。领导干部决不能有功过相抵的思想，要认识到“功”是干部履职尽责的本分所在，决不能居功自傲，拿职责来抵消个人过失，更不能因为有过成绩就心安理得、为所欲为地犯错误。

当然，我们党也历来主张“惩前毖后、治病救人”，尤其在当前，我们更要合情合理、合法合规地使用好监督执纪“四种形态”。为了事业发展，我们要积极倡导建立容错纠错机制，对于那些一心为公、勇于担当、敢抓敢管、开拓进取的改革者、实干家，对其在工作推进中一时难以避免的工作失误和差错，也要给予一定幅度的宽容和包容，以充分调动激发他们干事创业、奋发有为、建功立业的积极性主动性创造性。但是，这与明知故犯、胆大妄为、以权谋私、贪赃枉法是有严格区别的，绝不能混为一谈。

（作者系四川省委第六巡视组组长）

前瞻性布局国际人才 华夏幸福牵手新加坡国立大学

2017年3月17日，产业新城运营商华夏幸福与新加坡国立大学（以下简称“新国大”）在新加坡签署谅解备忘录，双方将携手推进国际智慧产业新城发展及人才领域的合作。

在签约仪式上，华夏幸福国际总裁赵鸿靖与新国大计算机学院院长Mohan Kankanhalli教授、商学院院长杨贤（Bernard Yeung）教授签署了合作协议，华夏幸福国际副总裁张军华以及来自新加坡国立大学的13位教授共同出席并见证签约。

首次与境外学术机构合作，耕耘产业

2016年，华夏幸福于新加坡成立国际总部，推进海外业务发展，重点发展亚洲、欧洲、北美及非洲等市场。作为2016年度福布斯亚洲50强企业，本次签约是华夏幸福与中国境外学术机构的首次合作，旨在携手促进国际产业创新。

2017年2月，新国大被《泰晤士报高等教育》评选为2017年亚洲大学排名第一。根据协议，华夏幸福将以项目研发资金、奖学金及实习、工作机会的形式提供一系列项目合作，同时，在未来3年内，华夏幸福也将与新国大一同举办联合研讨会，探讨有关大数据、商业分析及国际智慧产业新城的发展。

赵鸿靖表示：“新加坡拥有诸多优

势，商业环境繁荣且稳定。在打造国际智慧产业新城方面，新加坡与华夏幸福拥有共同的愿景和目标。华夏幸福希望打造世界级的‘国际智慧产业新城’，成为各国政府所信任的合作伙伴，共同面对国际产业的发展与挑战，探索创新城市方案。”

前瞻性的人才战略布局，抢占高地

随着“一带一路”建设的推进，企业“走出去”开拓海外市场、拓展海外业务已经成为潮流。在中国企业“走出去”的过程中，人才的国际化是最关键性的因素。只有实现了人才国际化，企业才能实现真正意义上的国际化，这也是企业国际化人才培养的战略意义。

对于华夏幸福来说，紧抓“一带一路”机遇的同时，在世界格局中实施前瞻性的人才战略布局，完善人才储备，加强国际交流与合作，无疑是提升自身国际竞争力快速、有效的手段之一，有助于华夏幸福在国际竞争中赢得主动、赢得优势。

合作国际智慧产业新城，应对挑战

根据世界卫生组织的最新数据，2014年城市人口已占世界人口的54%，并且该数字在2015年至2030年

期间将会实现1.4%至1.8%的增长。此次新国大与华夏幸福合作，将致力于寻找国际智慧产业新城发展解决方案，以应对城市化带来的问题，力促经济与社会发展。

华夏幸福将与新国大联合成立“CFLD国际里程碑项目系列”，以支持新国大师生在大数据分析、华夏幸福国际智慧产业新城发展方面的研究。Mohan Kankanhalli教授表示：在人们和机构都产生大量数据的今天，商业机构需要通过掌握相关的工具和技术来从中获取巨大受益。华夏幸福的这个里程碑系列项目，将有助于推动新加坡国立大学与其在大数据方面的合作，促进大数据、商业分析以及国际智慧产业新城技术等研究，以解决国际智慧产业新城面临的诸多挑战。

结合企业需求完成人才培养的互动交流

为加强与新加坡的互动交流，华夏幸福计划开展一系列才能发展项目。在合作期间，公司每年将提供至少一份华夏幸福奖学金以及就业机会给商业分析硕士（MSBA）。2017年至2019年期间，公司也将与新国大商业分析中心合作，举办“CFLD商业分析实习项目”，每年至少邀请5名MSBA的学生参与实习，充分培养和训练人



才，增强专业和工作技能。

杨贤表示：“与华夏幸福合作的开启，意味着我们的学生有了更多应用课堂所学知识的机会。在当下环境多变、竞争激烈的商业世界，为学生增强课外实践，拓展就业机会，铺垫职场成功路径，也是我们作为一个负责任的商学院需要为之努力的目标之一。”

除此之外，通过在新国大举办的一系列研讨会，华夏幸福将与新国大进行关于领导力的交流合作。该系列第一场研讨会将于2017年4月15日之前举行，主题为大数据、智能分析，以及国际智慧产业新城。

“这是中国企业和国际院校在产业与城市研究上的一次开创性合作，”赵鸿靖表示，“我们很高兴和

新加坡国立大学携手，整合新国大的学术力量和华夏幸福国际产业新城的资源，搭建国际产业和智慧城市领域的产、学、研合作体系，打造国际化的产业创新与人才培育平台，践行产业创新，共同探索出国际智慧产业新城的创新性综合解决方案！”

（华夏幸福基业股份有限公司）