



全力打造世界一流金属矿产企业集团

□ 何文波

近年来,伴随着转型发展,中国五矿集团的党建工作始终“围绕中心,服务大局”,与业务工作同步推进,并且伴随着企业规模和业态的改变,着力点各有侧重,结合自身实际,坚持问题导向,在加强党建方面开展了一系列有针对性的工作。

(一)

全国国有企业党的建设工作会议召开后,我们一方面部署开展全系统的学习贯彻工作,党组向全系统党组织和全体党员下发学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议和党的十八届六中全会精神的通知,要求各级党组织和全体党员认真开展学习,制定学习计划,按照计划开展学习贯彻工作;另一方面开展集中学习研讨,先后召集各职能部门、业务单位党组织的主要负责人,总部职能部门的党员代表,召开了中国五矿集团党组中心组学习扩大会议暨学习贯彻十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神座谈会、全国国有企业党的建设工作会议精神传达会、总部各职能部门党建工作座谈会、部分在京业务单位党建工作座谈会、总部党员大会。

谈落实首先要认识到位,我们强调“把思想认识统一到党中央对事物的认识和判断上”,并不是一句泛泛而谈的套话,只有真正领会“使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量,成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量,成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量,成为实施‘走出去’战略、‘一带一路’建设等重大战略的重要力量,成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量,成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量”,真正理解“国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干,是治国理政复合型人才的重要来源,肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任”,才能在认识上上层次、上水平,更好地指导工作。通过召开座谈会,把基层好的经验做法总结出来,把那些带有普遍性、指导性的好做法,通过制度固化下来,把存在的问题摆出来,集中大家的智慧,下一番苦功夫,共同寻找解决办法。

(二)

及时、全面地学习会议精神是为了更好地贯彻落实。中国五矿集团党组根据会议精神,尤其是全国国有企业党的建设工作会议的有关要求,结合企业实际,特别是结合几次座谈会、研讨会上各单位提出的经验、问题,认真检查梳理,列出5个方面共计53项内容的任务清单,并以党组名义下发。这个任务清单涵盖了继续深入学习贯彻会议精神、把加强党的领导与公司治理相结

合、完善领导体制和工作机制、加强领导干部队伍建设、加强基层党组织建设、落实党建工作责任制、依靠职工群众等方面的工作任务。

针对53项任务清单,我们明确责任部门、时间节点以及效果描述,使工作任务切实可行、能量化、能落地。在任务清单的指引下,中国五矿各级党组织动了起来,如在加强党的领导与完善公司治理统一方面,探索把党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序的具体办法,通过梳理各项工作,理清党委(党组)与董事会、经理层、监事会等其他治理主体的权责边界,当然这项工作需要相关部门的具体指导。又如,在抓好中国五矿境外机构党建工作方面,调研梳理了直管单位及所属三级企业、部分海外企业等184家单位的党建工作情况,为后续工作开展打下了坚实的基础。还注重利用检查督促这个抓手,中国五矿党组对各直管单位、总部机构各部门党政领导班子和领导干部开展党建工作情况进行检查,检查涵盖党建基础工作、选人用人、落实党风廉政建设责任制等情况,并对检查结果进行反馈,落实到各级党组织主要负责人的考核中。

(三)

在贯彻落实会议精神和学习习近平总书记系列重要讲话精神过程中,我们创新地开展了一些工作,也积累了一些心得体会。

坚持两个“一以贯之”是正确处理新时期国有企业党建与改革发展关系的法宝。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调两个“一以贯之”,即坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。这一表述明明白白地将党建工作与国企改革辩证关系摆了出来,是我们一线工作者开展好党建与改革发展工作的法宝和重要指引。两个“一以贯之”有助于我们清楚地认识到,加强党的领导与加快改革是同向的,任何将两者对立起来的看法都是要不得的。既不能因为推进改革而弱化了党建,也不能因为加强党建而延误了改革,二者要相互促进。在国企中落实党的领导,目的是促进改革向纵深发展,在保证企业发展大方向的基础上让企业变得更有活力、更有效率,党建工作最终要落实在促进企业改革、提升经营质量,促进国有资产保值增值上,这是根本前提。实际上,从企业的具体实践中可以观察到,哪里的党建工作加强了,干部队伍加强了,这个企业的经营效益就会有正向的体现。中国五矿集团在贯彻落实会议精神、抓好新时期党建工作的任务清单中,强调要“四同步”,保证党的领导得到进一步落实,同时要主动作为,在创建现代国有企业制度上有

所突破、有所建树、有所作为。

坚持“实事求是”是开展好新时期国企党建工作的重要指导。“实事求是”是我们党的基本思想方法、工作方法和领导方法,是党带领人民推动中国革命、建设、改革事业不断取得胜利的重要法宝,也是我们开展新时期国企党建工作的重要指导方针。只有坚持实事求是,结合企业的改革发展实际,才能有的放矢地开展好新时期国企的党建工作。中国五矿集团是金属矿产领域的中央企业,是国资委核准的国有资本投资公司试点企业,我们所在的金属矿产行业是一个强周期行业,有其发展规律,我们所有的改革、发展,指向的是成为世界一流的金属与矿产企业集团,是为了承担起放大有资本功能、确保国家金属矿产资源安全供应的使命,这就是中国五矿集团的“实事”。“求是”就是要积极探索,把中国五矿集团近10万党员发动起来,找到一条途径,又好又快地实现我们的战略目标,承担好党和国家赋予我们的光荣使命。这就要求我们,不仅要对中央提出的各项要求坚决执行,而且一定要结合中国五矿自身的实际情况,在认真调查研究的基础上,有计划、有重点、分类别、分层次地逐项推进,确保执行效果符合国企改革的大原则、大方向,符合企业发展的实际要求。

坚持抓领导干部这个“关键少数”是开展好新时期国企党建工作的关键环节。火车跑得快,全靠车头带。各级党组织负责人是干事创业的中坚力量,也是抓好新时期党建工作的关键环节,重任在肩。抓好各级领导干部这一环,能够事半功倍地开展好党建各项工作。对于国企领导干部,其身份、作用,习近平总书记都讲得很明确,“国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干,是治国理政复合型人才的重要来源,肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任”,这是沉甸甸的嘱托,也是期望、要求,我们强调各级领导干部都要正确认识、站准位,要有共鸣、产生共振。在中国五矿集团打造世界一流金属矿产企业集团的征程中,干部是关键,我们坚持抓领导干部这个“关键少数”,激发起大家干事创业的自豪感和使命感。特别是当前金属矿产行业周期性波动,中国五矿集团的改革发展面临着较重的任务和压力,越是这时,越是考验领导干部的时候。这就要求我们,在企业改革和发展的关键时期,尤其要讲信念、讲信心、讲信任、讲信用。要有搞好国企的坚定信念,要有克服困难的坚定信心,要努力增强同事间的相互信任,要坚定地维护企业的信用,进一步增强使命感、责任感和紧迫感,不辜负党的重托和广大职工群众的信任,以积极的姿态、严谨的作风、拼搏的精神、担当的勇气,做好新时期党建工作,努力完成党和国家交给我们的任务。

(作者系中国五矿集团公司董事长、党组书记)

建立全社会自觉节水的内在动力机制

□ 周文凤

全面加快节水型社会建设,是解决我国水安全突出问题的内在要求,是实现中华民族永续发展的必由之路,是应对全球水危机的必然选择。党的十八大以来,习近平总书记从战略和全局高度,就保障国家水安全明确提出“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针,为节水型社会建设提供了科学指南和根本遵循。

大力倡导有利于节水的科学理念,让节水成为一种社会文化。目前,我国之所以一方面水资源严重短缺,另一方面浪费惊人,其中很重要的原因就是人们对我国的基本水情了解不够,对节水的重要性和迫切性认识不足,甚至还存在一些认识上的误区。因此,各级政府要通过多种形式,特别是利用好现代媒体,加强节水宣传教育,在全社会倡导有利于节水的科学理念。通过倡导科学的节水理念,形成社会节水文化,深入人心,将节水化为人民的自律行为和自觉行动,贯穿于日常生活和经济社会发展全过程。

加强水资源宏观调控,做到量水而行、以水定发展。一是实行总量控制,强化水资源承载能力刚性约束。强化用水需求管理,实行总量控制和定额管理,严防不合理用水需求,坚持以水定城、以水定人、以水定地、以水定产。二是抓好重点领域节水,倒逼产业结构优化升级。首先大力推进农业节水。农业是用水大户,占总用水量的60%以上,节水空间最大。其次深入开展工业节水。我国工业用水效率与国际先进水平相比,差距较大。要大力推广工业水循环利用等节水工艺和技术,加快发展低耗水、低排放高新技术产业、高端制造业。同时,全面加强服务业和生活节水。

发挥市场调节作用,建立节水激励机制。全面加快节水型社会建设,必须坚持“两手发力”,在发挥好政府作用的同时,更加注重市场机制的建立,让全社会不仅受到节水约束,而且能够获得节水收益,愿意节水,使节水成为公民自觉行为。一是积极推进水权制度建设。加快明晰初始水权即水资源的使用权,制定水权交易规则,加快建立

国家、流域和区域水权交易平台,推动水权交易市场建设。二是进一步深化水价改革。多年来,我国水价严重偏低,亟须深化改革。水价改革要充分体现市场供求关系、资源稀缺程度、环境保护要求和城乡居民承受能力。四是建立健全节水财税支持政策。中央和地方财政要加大投入,建立节水奖补基金。落实节水税收优惠政策,把节水专用设备纳入企业所得税优惠目录,对企业购置使用节水专用设备实行税收抵免。鼓励和引导社会资本参与节水,保障其合理收益。积极培育节水产业发展,通过财政、税收、价格和产业政策,鼓励企业研发节水技术和设备,支持节水企业做大做强。

健全节水法规体系,强化政府依法监管。一是加快制定节水法规和定额标准体系。“节约用水条例”已几易其稿,亟待加快出台,将节水的主体责任、激励机制、保障措施等相关制度纳入法制化轨道。抓紧修订完善取水许可、水资源有偿使用、水循环利用等方面的规章制度,落实节水要求。同时,加快制定和修订主要用水产品水效强制性国家标准,强化节水产品认证,禁止生产、销售不符合节水标准的产品、设备,严格市场准入。二是强化政府依法监管和责任考核。立法是基础,执法是关键。加快建立国家水资源督察制度,严把规划和建设项目水资源论证和取水许可管理关口,严格实行建设项目节水设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用制度,对违规者敢于说“不”。建立水资源承载能力监测预警机制,定期发布各地水资源承载能力预警信息,引导人口、经济与社会与资源环境协调发展。建立水资源用途管控制度,明确水资源用途,保障基本用水权利,特别是农业、生态和居民生活等公益性用水需求。建立节水部门联动执法机制,定期开展对高耗水工业、服务业的节水执法专项检查,严厉查处违法取水行为。对重要节水产品实施年度国家质量监督抽查,依法向社会公示抽查结果。同时,健全并严格落实责任和考核制度,把节水作为约束性指标纳入政绩考核,并将考核结果作为干部政绩评价的重要依据。

(作者系水利部宣传中心主任)

□ 杨东升

党的十八大提出大力实施创新驱动发展战略,吹响了创新发展的号角。2015年年初,党中央、国务院作出了“大众创业、万众创新”的战略部署,成都市委、市政府积极响应,创造性实施“创业天府”行动计划,打造全球“创交会”和“菁蓉汇”城市双创品牌,推动建设国家创新型城市 and 区域创新创业中心。面对新形势、新任务和新要求,郫县作为唯一以县为单位入选的全国首批双创示范基地,探索形成可复制可推广的双创经验,必须坚决打赢双创示范基地建设攻坚战。

先行先试,当好创新创业排头兵。坚持以敢为天下先精神推动大众创业、万众创新,充分发挥德源镇重大产业化项目生活配套区存量房源和周边高校院所所富集的优势,以菁蓉镇为核心,在全市率先启动实施了“创业天府·郫县行动计划”,重点围绕项目成长前端和孵化转化环节,制定出台了创新创业优惠政策,支持企业内部创新、新技术创业、校地企业合作创新等,探索形成创梦空间高校企业地方合作模式等经验,先后聚集创新创业项目1242个、创客11000余人,昔日的“空心小镇”快速转变为“创客天堂”。

规划引领,提升创新创业国际品质。围绕建成具有全球影响力的创客小镇,以全球化视野和国际一流的标准,高起点开展菁蓉镇顶层设计,邀请四川省社科院专家对菁蓉镇现状、优势和不足进行分析研究,并聘请成都市城市规划设计院启动了菁蓉镇总体规划、菁蓉镇“门户形象”、菁蓉大

道、菁蓉中心、菁蓉湖以及创客公园、桫木河生态带等功能配套规划,优化创客、孵化、产业、生态等空间布局,将动感、时尚、活力的双创元素融入建筑立面改造、夜景照明等景观和环境打造,凸显菁蓉镇创新创业特色和品质。

环境优先,打造宜居宜业生态社区。注重提升双创整体氛围。实施了改造楼宇风貌改造、街区绿化、道路亮化、引入入镇、光彩工程等环境氛围的整体打造。

注重优化生活配套。规划实施了3万平方米的商业街改造升级,已引进荣门等7家知名餐饮企业,形成了创客餐饮特色街区,与万达影城形成入驻菁蓉镇初步方案。

注重提升互联互通水平。启动实施了地铁6号线2期、IT大道有轨电车、菁蓉镇互通立交、“断头路”等交通配套项目规划建设,统筹改造县城主干道,加快构建起“外快内畅”交通体系,同步推动通讯、电力等能源基础设施建设。

注重优化生态环境。启动实施了桫木河、清水河生态环境提升工程,建成900亩由生态艺术公园、100亩启迪创客公园一期。

市场运作,构建创新创业全链条。坚持供给侧改革思路招引项目。鼓励高校科研机构等投资建设和管理运营新型孵化载体,支持企业等开展项目孵化、投资等事宜,着力提高创

客及项目孵化成功率。

坚持完善生态链思路推进孵化、转化。组建了以企业为主体,高校科研院所参与的工业创新联盟,统筹推进项目孵化和就地转化,阿尔刚雷绝缘连电技术等10个项目即将落户园区进行工业化生产,航发液压四轮全向机器人平台等11个项目进入产业化阶段。

突出企业主体,孵化培育新的经济增长极。打造大数据产业集群。依托华通创志科技园、国信易等项目,加快国家信息中心大数据创新创业(成都)基地建设,已招引入驻涉及大数据+教育、安全、培训等领域企业20余家,搭建了“三大平台”(大数据创新创业服务、交易和处理分析平台)并上线运营,积极培育大数据分析、收集、研发、应用、交易等产业,努力打造具全球影响力的大数据产业集群。

打造无人机产业集群。依托成都工业学院无人机基地等项目,推动西南无人机飞行服务中心投入试运行,配套无人机适航(检测)中心、凯斯智能研究院等签约落地,“无人机”基地初具雏形,正加快菁蓉镇西部无人机创新平台和文化传播、人才交流、教育测试、技术转化等中心建设,全力打造无人机“全产业链”。

打造新兴产业集群。瞄准国内外知名企业、科研院所,着力培育发展

生物医疗、智能机器人、VR/AR技术、新材料、新能源、文化创意等新兴产业,启迪之星、中国西部虚拟现实产业园等优质项目聚集运营。

全链开放,完善创新创业服务体系。建立专业服务队伍。制定《郫县高层次人才创新创业人才资助奖励办法》,面向国际国内著名企业、高校院所,引进6名“千人计划”高层次人才,组建了70人的导师团和30人的创客服务专员队伍,着力引进高层次人才和国际化运营管理团队、服务机构。同时,探索专家评审制、推荐制、积分制等人才评价认定机制,确保高层次人才作用发挥。

建立知识产权服务体系。实施了知识产权创新、利用、保护和管理试点,推进了中国(成都)知识产权维权援助中心菁蓉镇工作站的建设运行,开通了双创专利申请绿色通道,正争取设立成都市知识产权交易郫县分中心,探索开展知识产权综合执法试点、知识产权综合管理机制等,构建“1+N”知识产权服务体系。

建立金融服务体系。积极发展新金融,重点面向国内外优秀的天使投资、VC/PE投资机构、私募基金管理机构等,合作设立各类投资基金,扩大社会资本资金总规模。同时,努力争取在川藏股权交易中心设立一个专门用于展示双创企业的板块。

加快国家双创示范基地建设的郫县实践

建立双创教育服务体系。筹备设立双创教育基金,引进了启迪创客教育培训项目等双创教育载体;大力推进全民参与创新教育,制定了中小学双创教育课程体系,并在10所试点学校试行;扎实开展双创教育进机关、进社区、进村社、进家庭活动,依托县、镇、村(社区)三级成人教育培训网络,探索开展“创客”文化教育、创业培训等,努力培育全民创新创业精神。

创新机制,打通创新创业“两个通道”。创新科技成果就地转化试点机制。主动与成都高校院所和科技创新企业对接合作,探索开展科技成果“三权改革”落地试点,正加快推进与中国电子科技大学共建“一校一带”、与西南交通大学共建“一带一路”轨道交通国际人才教育基地等项目;同步探索建立科技成果集聚与交易等机制,努力促成更多高校院所技术成果在菁蓉镇开展转移转化活动、高层次人才到菁蓉镇创新创业。

创新军民深度融合创新机制。依托县内20余家军工背景企业,搭建军民融合产业联盟;依托成都华讯天谷军民融合创新产业基地等项目,筹备设立军民融合产业基金,组织开展军民融合技术成果展示交流活动,着力吸引带动更多军工技术成果转化运用到郫县。

创新项目研发众筹机制。依托郫

县工业创新联盟,搭建了企业创新需求发布和高校院所科技工作者创新成果展示的双向互通平台,采取配套补助、资金补贴等方式,鼓励高校院所围绕战略性新兴产业和川菜产业等特色优势产业牵头实施的重大科技专项在郫县产业化,支持高校与郫县企业联合开展技术攻关、产品研发,实现企业与高校院所需求对接常态化、无障碍,促进了高校院所专家与企业共同研发创新项目43个。

平台支撑,构筑创新创业“新生态”。搭建产业技术创新平台。充分发挥大企业带动作用,加快打造大数据产业全要素开发创新平台、新能源汽车产业研发创新平台、国家级新材料检测中心、国家电线电缆产品质量监督检验中心、国家级豆瓣产业技术检测检验中心、军民融合创新创业中心、便利式创新创业空间、知名企业创新中心等八大双创公共服务平台,为重点特色优势产业创新提供技术支持。

搭建服务共建共享平台。推动四川大学、西南交大、电子科大、四川传媒学院等高校依托优势学科,与企业共建大数据、无人机与机器人应用技术等新型产业技术研究院,鼓励市内科研院所设备资源向社会开放共享,同步建立市场化网络管理平台、提供在线服务。

搭建创新创业国际交流平台。利用“菁蓉汇”“创交会”“海科会”三大平台,加强与国内外知名双创基地、创新科技企业和剑桥大学、牛津大学等高校交流合作,邀请高层次人才现场指导创业故事会、双创教育成果展等活动,搭建国际化的双创交流平台和成果展示平台。

(作者系四川省成都市郫县县委书记)