



推进国有企业强根固魂工程

□董强

在全国国有企业党的建设工作会议上，习近平总书记站在坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础和执政地位的高度，着眼于做强做优做大国有企业，对国有企业改革发展和党的建设提出了一系列新观点新部署新要求，深刻回答了有关国有企业改革发展和党的建设等一系列重大问题，是新形势下加强国有企业党的建设的纲领性文献。中央企业作为实现党和国家政治目标 and 经济社会发展目标的经济组织，更要始终坚持党的领导、不断加强党的建设，不断推进国有企业强“根”固“魂”工程。

在牢固树立“四个意识”中彰显忠诚本色

国有企业领导干部是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。作为国有企业领导干部，必须坚定信念、任事担当，牢记自己的第一职责是为党工作，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实把爱党、忧党、兴党、护党落实到经营管理各项工作中。

党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，也是国有企业本质属性的内在要求。国有企业属于全民所有，是推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量，是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础，是全面建成小康社会的重要力量，是国家政权巩固的重要物质基础。国有企业的产权属性和党组织的根本属性内在统一于“人民”，在国有企业改革和发展中坚持党的领导、加强党的建设是党坚持全心全意为人民服务，实现最广大人民根本利益的本质要求。在任何时候、任何情况下，我们都要毫不动摇地坚持和加强党的领导，认真贯彻落实党的路线方针政策，切实履行好国有企业的使命和责任，决不能因为国有企业进入市场参与竞争就只强调经济属性、市场属性而忘记政治原则和政治立场，决不能借口与国际接轨而削弱党的领导甚至排斥、放弃、否定党的领导。

在牢固树立“四个意识”中彰显忠诚本色，必须深入学习习近平总书记系列重要讲话这一中国特色社会主义理论体系发展的最新成果，准确把握蕴含其中的治国理政新理念新思想新战略，掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，把习近平总书记系列重要讲

话作为统一思想和推进工作的科学指南；必须端正政治立场，做政治上的明白人，在任何时候任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，更要在履行政治责任、经济责任和社会责任方面，体现作为军工央企的责任，担当起建设海洋强国、科技强国和造船强国、引领海洋装备产业发展的重大政治责任和使命，保质保量完成承担的国家重点军工任务，坚决打好提质增效攻坚战。必须不断增强落实中央有关部署和集团公司发展战略的执行力。各级党员领导干部要有过硬的能力和水平，必须成为业务能手、行家里手，把向党中央看齐落实在实际行动上，体现在具体工作中，真抓实干，务求实效。

在夯实党的执政基础中履行责任担当

国有企业是中国特色社会主义的物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。要坚定不移地把国有企业做强做优做大，使国有资产保值增值，提高国有企业竞争力，放大有国有资本的功能，全心全意依靠工人阶级，不断夯实党的执政基础。

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国企改革的方向，也必须一以贯之。要把加强党的领导和完善公司治理统一起来，建设中国特色现代国有企业制度。这一制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，明确党组织在决策、执行、监督各个环节的权责和工作方式，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化，使党组织的政治优势转化为企业核心竞争力。

工人阶级是推动国企改革发展的 重要力量，也是我们党执政的重要政治基础，党是工人阶级的先锋队，坚持全心全意依靠工人阶级的方针，是坚持党对国有企业领导的内在要求。全心全意依靠工人阶级，就是要寻求广大干部职工理解、支持、参与、推动国企改革发展的“最大公约数”，凝聚党心民心，汇聚强大正能量；就是要坚持党的群众路线，深入调查研究，一头扎到职工群众中去，坚持问政于民、问需于民、问计于民；就是要始终发挥党组的领导核心作用、党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，紧密结合军工央企特点和本单位实际，围绕学习宣传中央重要精神、推进重大项目和重点产品、选树各类先进人物

等，加强策划，占领阵地，发出声音，营造氛围，鼓舞士气，增强信心；就是要通过开展评选“船舶工匠”活动、劳模创新工作室挂牌、班组建设座谈会、实施集团共青团工作“五大工程”等，引导职工群众尤其是团员青年热爱船舶、奉献军工，汇集推动中船集团改革发展的强大正能量。

在推动国企改革发展中加强党组织自身建设

要落实好管党治党的总体要求，必须不断加强企业党组织的思想建设，不断探索思想建设的新方法、新路径，积极利用新媒体，加强对先进典型 的宣传报道，不断引导党员干部坚定对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义的信念；就是要不断加强企业党组织建设，落实“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求，严格执行民主集中制，真正把敢于担当、有所作为的领导人员选拔出来，为敢担当的干部担当，为敢负责的干部负责；不断加强企业党的基层组织建设，结合军工企业特征和单位实际，调整优化党支部设置，把支部建到车间、建到项目、建到科室，并加强劳务工党建、混合所有制和境外企业党建工作；不断加强企业党组织的作风建设，树立正确的权利观、地位观和利益观，强化对党的优良传统和军工优良传统的传承，牢记把国有企业做强做优做大的重要的职责和使命，艰苦奋斗、勇于担当、积极作为，坚持群众路线，不断强化宗旨意识和服务意识；持续加强反腐倡廉建设，严肃企业党内政治生活，净化企业党内政治生态，把纪律挺在前面，以“零容忍”的态度惩治腐败。

全面加强从严治党，重在落实，把抓好党建作为最大的政绩。要切实落实党建工作责任制，结合实际制定国有企业党建工作责任制实施办法，进一步明确成员单位党委全面从严治党的主体责任、党委书记的第一责任、班子成员的“一岗双责”，把党建工作责任具体化、表单化；各级党委书记要思想认识到位，强化“第一责任人”意识，不断加强思想武装，以知促行，以行促知，增强思想自觉和行动自觉；要严格落实书记党建工作述职评议考核，并且强化结果运用，建立长效机制，推动各级党委特别是党委书记把抓好党建放在重中之重，努力营造聚精会神抓党建的氛围。

（作者系中国船舶工业集团党组书记、董事长）

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视巡视工作，对加强和改进巡视工作作出了一系列重大决策部署。巡视作用越来越明显，监督效果越来越好。但是，也应清醒地看到，有的巡视对象对巡视工作的重要性认识不足，把巡视当作简单的接受检查，对巡视发现的问题整改不力或不了了之。为此，必须保持头脑清醒和政治定力，毫不松懈，乘势而上，持续深化巡视监督，充分发挥全面从严治党的利器作用，督促被巡视地区、部门和单位党委（党组）进一步加强党的领导和党的建设，为协调推进“四个全面”战略布局和实现“两个一百年”奋斗目标提供有力保障。

深化政治巡视，坚决落实全面从严治党新要求。巡视的重要任务是保证全党同志以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威，为实现党的历史使命提供坚强保障。深刻认识全面从严治党的永在路上，坚持不忘初心的战略定力，扎实推进巡视全覆盖。党的十八届六中全会审议通过的《中国共产党党内监督条例》对巡视全覆盖作出了明确的规定。可以说，在党委一届任期内实现巡视全覆盖，是中央提出的政治任务和作出的政治承诺，是一项硬指标。准确理解巡视全覆盖要求，就是既要有形覆盖，也要有效覆盖。在巡视中，着力从思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设五个方面，发现问题，形成震慑，推动管党治党从宽松软走向严实硬，发挥标本兼治的战略作用，推进构建良好政治生态，巩固党执政的政治基础。

正确处理巡视监督与其他监督的关系，形成监督合力。巡视监督作为党内监督的重要方式，是党长期执政条件下强化自我监督、自我净化、自我纠偏的重要保证。发挥好巡视的监督作用，必须同党内其他监督形式以及有关国家机关监督、群众监督和舆论监督相结合，特别是要同纪委、组织、审计等有关机关和部门的监督结合起来，强化内外沟通、资源共享，加强协同配合。各有关方面要积极为巡视组了解情况、发现问题创造条件，使巡视组切实找准被巡视党组织存在的突出问题，确保监督取得成效，推动政治生态全面净化。

坚持依纪依规巡视，使巡视经得起历史和实践的检验。新修订的《中国共产党巡视工作条例》把党的十八大以来实践证明行之有效的改革成果固定下来，明确了巡视机构设置、工作职责、方式权限和纪律要求，对于深化巡视工作，更好发挥震慑、遏制、治本作用具有重要意义。巡视组应认真贯彻落实巡视工作条例及相关法规，在巡视准备、了解、报告、反馈、移交、整改等各个环节，都要重程序、讲规矩、明界限、严约束，确保巡视不出偏差，经得起检验。

善用巡视成果，做到件件有着落。巡视的威力在于震慑，如果“雷声大、雨点小”，巡视威信就会打折扣。巡视发现问题只是起点，解决问题才是落脚点，对巡视发现的问题，要原原本本反馈给被巡视党委（党组）书记和领导班子，原汁原味，不作任何修饰，只有这样，才能起到红脸、出汗的作用。把解决问题的担子和责任压给被巡视地区、部门、单位党委（党组），明确责任，限期整改，加强督查督办，推动问题解决。

加快推进巡视巡察一体化，完善巡视监督新格局。市县巡察是全面从严治党向基层延伸的重要形式，是加强基层党组织及其领导班子

充分发挥巡视监督的作用

□林怀勇

建设的有效手段，是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的有效途径，是解决巡视监督“最后一公里”的有效办法。应认真按照中央要求，高标准、高起点开展巡察工作，明确巡察工作整体指向、巡察对象、巡察任务，完善巡察机构、工作布局，尽快构建完整的省（区、市）、市、县三级巡察监督体系，实现巡察监督真正意义上的纵向全链接。

严明纪律要求，打造一支忠诚、干净、担当的巡视干部队伍。巡视组背负的是中央或省（区、市）党委的信任和权威，对自身建设必须做到标准更高、要求更严，要坚决落实“打铁还需自身硬”的要求，严明纪律要求，扎实履职尽责。“信任不能代替监督”，强化对巡视干部队伍监督管理，严查跑风漏气、瞒案抹案，以巡谋私等行为，切实防止和解决“灯下黑”问题。广大巡视干部应做遵守纪律的标杆，守住自身干净的行为底线，努力践行“好干部”标准，树立和维护忠诚、干净、担当的良好形象。

（作者系广西壮族自治区党委巡视组组长）

（上接3版）老百姓还手把手教我们劳动，不让我们干重活累活，你一说累了或者别的什么原因没去干活他也不责怪你，你要是病了会有好多人来看你，他有一点好吃的或者一点肉会把你请到他家去吃。这个感情，只有在陕北插过队的知青才感同身受，不管是待了一年两年还是七年八年，那是刻骨铭心的。

从另一个角度讲，北京知青在当地组织起来，想办法为农村做了一些事情，也确实是不 可磨灭的贡献。办沼气是一件事儿，帮助陕北人民种菜也是一件事。记得1978年我离开延安时还到了延安的桥儿沟，那里有很多从北京四季青抽调来的干部，已经帮当地人弄上蔬菜大棚了。

当时的延川县委书记申易，对北京知青很关心。大家可能看过电影《英雄儿女》，这个老书记很像里面王芳父亲的形象，戴着呢子帽配一件军大衣，高高的个儿，瘦瘦的脸，尖尖的鼻子，眼睛炯炯有神，就是这种形象的一个干部。我们去的时候他应该50岁左右，以他多年的革命经验，确实把我们知青当作自己孩子一样看待。我们县知青入党的不下100人，知青当教师的也将近七八十人，申书记能够充分调动这些知青做一些事情，而且这些事情做成以后他会积极地去进行总结推广，孙立哲也好、丁爱笛也好，好些事情都直接进入县委书记的视野里。像习近平的入党、上学，当时只有破陈“文革”很多错误思想甚至错误路线，把他真正视为好娃娃、好后生、可信任的人，才可能让他入党，再让他当大队书记，最后让他能够被推荐上大学。如果没有县委书记的魄力，没有他对问题的认识以及他对知青的信任，这些事情在当时那个历史背景下是不可能办到的。我出身知识分子家庭，在当时来说政

治背景也不好，我能够在1970年入党，1972年当上国家干部，中间的1971年还被推荐上北京化工学院，这在很多地方是根本不可能的。但是在我们县，这些事情没有多大阻碍，起码在县委书记脑子里没有这个阻碍。所以他能够大胆地用这些干部，北京干部和北京知青都能够参与到整顿教育和整顿领导班子这些事情里。在这个过程中，他没把你当成一个知青，也没把你当成一个一般农民去看待，而是把你当成有知识有文化的青年，认为你的政治觉悟和综合素质可以推动延川县的工作。我曾经总结过一段话：我们知青夺了陕北老百姓的口粮，夺了他们的招工指标，夺了他们的招干指标，夺了他们的征兵指标，夺了他们的教师录取指标，但没有人认为我们把它“夺了”，而是心甘情愿地让出这些指标。就像路遥的小说《平凡的世界》里写的，当地的农村后生们多么渴望有一个指标，哪怕是当兵当老师呢！但是我们知青去了以后，这些指标几乎让我们占完了，老百姓没有怨言，而且欢天喜地地把我们送走。

所以说，陕北这个地方是一片神奇的土地，正是由于它的这种包容才培养了一批人，成就了一批人。所以我觉得它是个福地，自然会给陕北人民带来许多造化。它就像人的胳膊弯儿似的，形成了一个怀抱，很多在这里生活过的人，他的成长，他走的道路，他取得的成就，很大程度上离不开这片土地，离不开当地的人，离不开当地有见识的领导干部。历史上之所以出现很多大人物，肯定是有土壤、环境的因素，也有他自己的积淀和后来的努力。习近平后来的成长之路之所以走得那么扎实稳健，我认为陕北七年的历练奠定了非常重要的基础。

（上接1版）在2016年中央工作会议上，习近平总书记再次强调“要振兴实体经济，实施创新驱动发展战略，既要推动战略性新兴产业蓬勃发展，也要注重用新技术新业态全面改造提升传统产业”。加速科技成果转化是科技服务经济供给侧改革的有效抓手，是实现创新驱动发展战略的重要举措。加速推动科技成果转化一方面要继续加大对科技研发的投入，更重要的是要继续坚定不移、矢志不渝地推进科技体制改革。

第一，根据科研不同环节特征，推进研究机构分类改革，加快新型研发机构建设，形成有利于科技成果转化的科研机构管理模式。根据科研机构的研究领域和研究性质特征对科研机构进行分类管理，制定差别化的支持模式和评价体系。选择面向国家重大需求和国民经济主战场的研发机构，要把科技成果转化率、投入产出效率作为评估考核指标，以此促进和推动这类研究所的战略转型。充分发挥企业和第三方机构在政府资助科研项目尤其是技术研发类项目中研究方向选择、项目实施、成果评估和成果应用中的作用。目前，中国科学院正在推进的“率先行动”计划，核心工作之一就是研究所分类改革，进一步明晰各研究所的发展方向和重点领域，并制定相应评价指标体系，积极引导不同类型研究所在科技成果转化中发挥不同的作用。大力发展直接面向产业需求的新型科研机构，以体制机制创新促进科技成果转化快速转化。

第二，进一步加大基础研究的投入力度，丰富基础研究项目的资金来源，形成重大基础原创成果集群式突破，孕育颠覆性技术团簇。基础研究的产出主要为具有公共产品性质的知识。这就决定了企业虽然是技术创新的主体，但政府必须成为基础研究投入的主体。政府需要调整财政性科技经费投入方向，将更多资源投入到基础研究领域。另外，目前企业尤其是行业内大型领军企业越来越多地将研发资金投入基础研究领域。比如，近年来华为加大了在数学、材料等基础学科领域的研发投入等。这就为国家资助的科学研究机构与企业合作创造了机会，国家资助的科学研究机构应该与企业加强合作，丰富自身资金的来源渠道。中国科学院在国内基础研究领域具有绝对的优势地位，2016年中科院共获国家自然科学奖13项，占全国的31%，5年内获得3项自然科学一等奖，占总数的75%。但是，面对新一轮世界科技革命的竞争态势，对照建设科技强国的要求，中科院重大原创能力还是不足，重大基础原创成果引致颠覆性技术的能力不强。需要进一步加大对基础研究的投入力度，夯实基础研究的基础，以强大的基础研究能力孕育一批颠覆性技术。

第三，进一步细化促进科技成果转化的法律法规，构建完善的支撑科技成果转化 的法律法规体系。20世纪80年代以来，美国制定颁布了一系列法律法规，以保障科研成果转化和技术

开发等各项政策的有效实施，为美国的科技成果转化工作奠定了稳定的制度环境和牢固的政策基础。我国目前在国家层面已有原则性法律框架体系，各地区、各部门要抓紧出台落实国家法律法规的具体细则，进一步完善支持科技成果转化的法律法规体系。2016年，中国科学院联合科技部出台了《中国科学院关于新时期加快促进科技成果转化指导意见》，制定了《中国科学院科技人员离岗创业管理暂行办法》《中国科学院领导人员兼职和科技成果转化激励管理办法》等政策文件，在科技成果转化收益分配、离岗创业人员管理、研究所绩效考核等方面作了详细规定，有力推动了中科院的成果转化工作，有效激发了科研人员投身“双创”的积极性。

第四，构建体系完整、运转高效的科技成果转化机构网络，打造一支专业化的服务科技成果转化的高素质人员队伍。目前我国科技成果转化机构的设置缺乏顶层设计，尚未形成体系，需要构建面向不同区域、不同主体的体系完整的中介机构组织网络。要通过立法规定科研经费和科技成果转化收益的比例必须用于支持科技转化机构的运营，下大力气培育一支既熟悉市场又具备科研素养的专业化成果转化服务队伍。积极整合研究所层面的成果转化中介和孵化机构，逐步形成立足中科院，面向全国的全方位、一站式科技成果转化机构，提高科技成果转化机构服务水平。