

干部国学苑

孟子论士君子人格

“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”，生死关头，能“舍生而取义”。孟子从人生理想、至善境界，人生根本价值观和修养途径几个方面阐述了士君子人格的要求，构成一个完整的体系。

□ 钱 逊

儒学中心思想是学做人、讲做人的道理。孔子提出了“君子”的理想人格目标和“修己安人、安百姓”的具体要求。孟子自称“所愿学孔子”，对君子人格，特别士的人格，作了系统深刻的论述。孟子关于这方面的论述，成为后世士人修身的准则，对于中国文化的发展和民族精神的养成都有深远的影响。孟子的有关思想，要点有四。

人生理想

王子垫问曰：“士何事？”孟子曰：“尚志。”曰：“何谓尚志？”曰：“仁义而已矣。杀一无罪，非仁也；非其有而取之，非义也。居恶在？仁是也；路恶在？义是也。居仁由义，大人之事备矣。”（《孟子·尽心上》），以下引文出自《孟子》只列篇名）

立志，确立人生理想目标，是修身第一要事。有明确的目标，也就有了方向，立身行事就不会走入歧途。《论语》说，“志于道”“朝闻道，夕死可矣”。孟子说“尚志”，也是说首先要立志。而这个志，就是要“居仁由义”。做到这一点，“大人之事备矣”，就是君子了。他反复说：“仁，人之安宅也。义，人之正路也。”（《离娄上》）“仁，人心也。义，人路也。”（《告子上》）居仁由义就是以仁存心，依义而行。人立身行事，无非两方面，内心的情感、思想、精神和外在的言行举止。孔子说“君子义以为质，礼以行之”“文质彬

彬，然后君子”，就是说要从这两个方面内外兼修；两方面配合完美，方成君子。居仁由义，以仁心为精神家园，以义为康庄大道，亦即“义以为质，礼以行之”“文质彬彬，然后君子”之意。

浩然之气

孟子说：“我善养吾浩然之气。……其为气也，至大至刚，以直养而无害，则塞于天地之间。其为气也，配义与道；无是，馁也。是集义所生者，非义袭而取之也。行有不谦于心，则馁矣。”（《公孙丑上》）

孟子所说浩然之气，是一种可以战胜一切的精神力量，也是表现孟子自我修养所达到的一种境界。它不是一时冲动或偶然的机遇就能产生，它是“集义所生”，其基础在于坚持不懈修身的积累，稍有懈怠或背离就会丢失。文天祥说“惟其义尽，所以仁至”，所说即孟子此意。

孟子又说：“居天下之广居，立天下之正位，行天下之大道。得志，与民由之；不得志，独行其道。富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈，此之谓大丈夫。”（《滕文公下》）孔子说“三军可夺帅也，匹夫不可夺志也”，富贵不淫，贫贱不移，威武不屈即不可夺志的具体要求。而做到志不可夺，坚持理想信念不动摇，基础就在养浩然之气。

孟子浩然之气的思想，影响巨大。文天祥抗元失败被俘，囚于土牢，曾作《正气歌》，引先贤事迹，颂浩然之气，激励自己，说“彼气有

七，吾气有一，以一敌七，吾何患焉！”文天祥《正气歌》上承先贤，又启示后人，“养天地正气，法古今完人”成为士人的追求和传统。钱穆先生曾说：“一部四千年中国史，正是一部浩气长存，正气磅礴的中国史，不断有正气人物、正气故事。故使中国屡仆屡起，屹然常在。”

人生价值观

孟子说：“鱼，我所欲也，熊掌亦我所欲也；二者不可得兼，舍鱼而取熊掌者也。生亦我所欲也，义亦我所欲也；二者不可得兼，舍生而取义者也。”（《告子上》）

孟子提出生与义不可得兼，要“舍生而取义”，是对人生价值观的明确宣告。孔子说士要能“见危授命”“临大节而不可夺也”“志士仁人，无求生以害仁，有杀身以成仁”。孟子说“舍生取义”，是对孔子思想的继承。而他在解释这一点的时候，明确指出，为什么可以而且应该舍生取义呢？因为“所欲有甚于生者，所恶有甚于死者”，个人的物质生命并非最高的价值，精神生命的价值高于物质生命。这样一种对人生所持有的根本价值观，正是“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能



钱学森的“七不”

□ 沈小勇

位于上海交通大学的钱学森图书馆展示了钱学森的航天人生和求学经历。许多物件、论文特别是书信再现了钱老当时的所思、所想，图书馆还放置了钱老生前的许多图书，还原了钱老的书房，让我们深深被钱老的科学精神和人生境界所感动。

最让人感慨的或许是挂在墙上的涂元季在《科学在心，视金钱名利如浮云》中提到的钱学森的七条治学与处世原则：不题词、不写序、不参加任何科技成果评审会和鉴定会、不出席“应景”活动、不兼荣誉性职务、上年纪后不去外地开会、不上任何名人录。这体现了一种什么样的学术精神？需要什么样的心境才能做到这一点呢？

钱老的这七条原则非常具体，而且特别具有现实针对性。在我们这个时代，不是有很多学者以题词、写序、参加论证和评审、身兼多种职务为荣耀吗？这也启发人思考在现时代

“科学最重，名利最轻”，对于钱学森来说，这是最合适不过的评价。我们不但要继承钱老在科学方面的创新和成就，更要继承他实事求是、勇于拼搏，特别是淡泊名利、献身学术的精神。

学者到底应该保持何种本色？科学家也好，学者也好，应该如何衡量自身的成功，如何理性看待自己的职业境界呢？

钱老在自己的书信中其实还提到很多“不”该做的事情，如不去用公款大吃大喝、不借公款出国旅游、不接受任何礼品，不同意为他立塑像和立功德碑，也不同意为他写传、拍电影、电视剧，甚至反对将他住过的房子列为故居等等。这些具体的“不”，每一条都令人反思。从他的书信初步统计来看，钱老推辞做顾问、名誉主席等，推辞写序、题词、塑像和获奖等，拒绝参加成果鉴定会和别人提出的联合署名等，总计不下140次。比如1988年和1992年，钱学森

就两次写信给时任中国科学院院长的周光召，请求免去其院士称号。

“感动中国”十大大人物颁奖词曾经这样评价钱老：“他心里，国为重，家为轻，科学最重，名利最轻。5年归国路，10年两弹成。开创祖国航天，他是先行人。”“科学最重，名利最轻”，对于钱老来说，这是最合适不过的评价。在现时代，我们除了继承钱老在科学方面的创新和成就之外，更要继承他实事求是、勇于拼搏，特别是淡泊名利、献身学术的精神。

钱老在书信中多次强调：“科学是老老实实的，知就是知，不知就是不知。”他以虔诚态度对待科学，在科学面前，名利又算什么？他还多次在信中写道：“我的功过，我死后人

屈”的浩然之气的精神基础。

人格尊严

孟子与弟子多次谈士的进退，突出强调士君子的人格尊严。他说：“天下有达尊三：爵一，齿一，德一。朝廷莫如爵，乡党莫如齿，辅世长民莫如德，恶得有其一以慢其二哉？”世间所公认的尊贵有三种，一是爵位，二是年寿，三是德行；朝廷以爵为尊，乡里社区以寿为尊，而治国为政则以德行为重，不可“得其一而慢其二”，有了爵位之尊就轻慢其他二者。由此他提出“故将大有为之君，必有所不召之臣，欲有谋焉则就之”。

另外，对士君子来说，则是“非其招不往”。君主的召唤如果不合于礼，就不接受。齐景公曾用违礼的方式召唤管理猎场的小吏，小吏不至，孔子赞扬了小吏。

孟子反对“枉尺而直寻”。有人主张，不妨在原则问题上做一些让步，取得官位后可以做出更大的功绩。孟子严厉地批评了这种主张。“如枉道而从彼，何也？且子过矣：枉己者，未有能直人者也。”“且夫枉尺而直寻者，以利言也。如以利，则枉寻直尺而利，亦可为与？”

用典释义

法与时转则治，治与世宜则有功。

【讲话原文】“法与时转则治，治与世宜则有功。”新形势下加强和规范党内政治生活，既要坚持过去行之有效的制度和规定，也要结合新的时代特点与时俱进，拿出新的办法和规定。

——习近平：《关于〈关于新形势下党内政治生活的若干准则〉和〈中国共产党党内监督条例〉的说明》

【出处】

故治民无常，唯治为法。法与时转则治，治与世宜则有功。故民朴，而禁之以名，则治；世知，维之以刑，则从。时移而治不易者乱，能治众而禁不变者削。故圣人之治民，治法与时移，而禁能与变。

——韩非：《韩非子·心度第五十四》

【解读】

原典见诸《韩非子·心度》，意

思是法律顺应时代发展变化才能使国家得到治理，治理方式适用于当下才能收到实际效果。

作为法家集大成者，韩非子继承了管子“以法治国，则举措而已”与商鞅“任法而治国”的依法治国方略，提出“治民无常，唯治为法”的观点。他把人类社会的历史分成“上古”“中古”“近古”“当今”四个阶段，认为时代变化了，治理社会的方法手段也应随着发生改变。韩非子敏锐地觉察到，由于战国末期的社会急剧变化，原有的法律制度已无法适应新的形势，必须随着时代及社会需要作出相应调整。他用“守株待兔”抨击复古倒退，借“郑人买履”讽刺墨守成规，从而得出了“法与时转则治，治与世宜则有功”的变古历史观。

“法与时转则治，治与世宜则有功”是人类社会由低级阶段向高级阶段发展变化的规律，成为后世论证变法顺应时代要求的上好注解。

（杨立新）

（上接1版）二是推动国资监管机构职能进一步转变。国务院国资委专门成立职能转变机构调整领导小组和工作小组，对国资监管职能和工作事项进行全面梳理，研究制定出资人权力

和责任清单，起草了推进职能转变和内部机构调整方案。2016年11月，国资委整合委内资源，改组组建监督一、二、三局，建立“三个平台”，这是贯彻党中央、国务院决策部署，落实全国国有企业党的建设工作会议精神，纵深推进产业链上下游优化配置，横向减少同质化经营、重复建设、无序竞争，力争三年内减少法人单位20%，管理层级压缩到四级以内。

三是以化解过剩产能为切入点，调整供给结构。中央企业化解过剩产能不仅是淘汰落后产能，也是减少低端供给，用“去”为提高有效供给提供空间。将继续推动钢铁、煤炭行业化解过剩产能。抓住处置“僵尸企业”这个牛鼻子，严格执行环保、能耗、质量、安全等相关法律法规和标准，创造条件推动企业兼并重组，妥善处置企业债务，做好人员安置工作。

全面加强国有企业党的建设，为企业改革发展提供坚强保障。习近平总书记强调，要把全面从严治党要求体现在党领导经济工作中。我们要按照习近平总书记要求，深入贯彻党的十八届六中全会精神和全国国有企业党建工作会议精神，坚决扛起从严管党治党的责任，认真落实中央企业党建工作责任制实施办法，继续推进中央企业党委、党组向国资委党委报告年度党建工作，全面开展中央企业党组织书记抓基层党建述职、评议工作。坚持两个“一以贯之”，切实把加强党的领导与完善公司治理统一起来。坚持党管干部原则，对企业领导人员严格选拔、严格教育、严格管理、严格监督。加强党风廉政建设，严肃党内政治生活，加强党内监督，认真抓好巡视和巡视整改，建立健全不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，努力为企业改革发展营造风清气正的环境。

推进供给侧结构性改革，促进中央企业“瘦身健体”、提质增效

中央经济工作会议指出，2017年是供给侧结构性改革的深化之年。中央企业既要把握推进供给侧结构性改革作为解决当前突出矛盾和问题的当务之急，也要作为促进企业持续健康发展的长远之计。要在巩固已有成果的基础上继续向前推进。认真落实“三去一降一补”重点任务，在总结2016年工作成效经验的基础上，继续推进钢铁、煤炭等行业去产能，加大“僵尸企业”处置力度，深入开展特困企业专项治理，着力降低企业杠杆率。坚持做好增量，盘活存量，着力抓好巩固加强一批、重组整合一批、清理退出一批、创新发展一批，深入开展瘦身健体提质增效，不断提高企业运行的质量和效率。

一是以推进重组整合为重点，优化资源配置。在2015年完成重组12家中央企业的基础上，2016年继续推动了10家企业进行重组，同时新组建中国航空发动机集团有限公司，中央

企业总户数调整到102家。要继续推动央企之间的战略性重组，推动国有资本优化布局，提高配置效益，促进企业加快结构调整、转型升级。

二是以做好压减工作为突破口，提高管理效率。针对国有企业长期存在的法人单位过多、管理链条过长的老大难问题，按照国务院部署，继续在中央企业全面开展压缩管理层级、减少法人户数的“压减”工作。结合央企布局结构调整，围绕企业发展战略，纵向推进产业链上下游优化配置，横向减少同质化经营、重复建设、无序竞争，力争三年内减少法人单位20%，管理层级压缩到四级以内。

三是以化解过剩产能为切入点，调整供给结构。中央企业化解过剩产能不仅是淘汰落后产能，也是减少低端供给，用“去”为提高有效供给提供空间。将继续推动钢铁、煤炭行业化解过剩产能。抓住处置“僵尸企业”这个牛鼻子，严格执行环保、能耗、质量、安全等相关法律法规和标准，创造条件推动企业兼并重组，妥善处置企业债务，做好人员安置工作。

四是毫不动摇振兴实体经济。中央企业大多处于关系国家安全、关系国计民生、关系国际竞争力的实体经济领域，应当立足产业报国，率先扛起国家振兴实体经济的责任和重担。坚持创新驱动发展，突破和掌握一批核心关键技术，大力发展高端装备制造，积极培育战略性新兴产业，加快形成经济发展新常态。瞄准世界一流水平，苦练内功，扎实开展增品种、提品质、创品牌专项工作，不断提高产业发展水平和产品竞争力。利用国际国内两个市场、两种资源，努力在国际竞争中占据更有利的地位，更深、更广融入全球经济体系，培育一批具有国际竞争力的跨国公司。

五是以创新发展为导向，加快转型升级。坚持把深化改革与“双创”结合起来，以资本为纽带，推动基金运作和结构调整协调联动。着力在航天、载人航天，探月工程，高速铁路，特高压输变电等领域取得一批具有世界先进水平的重大科技创新成果，加快培育和孵化新的经济增长点。

六是以剥离职能为抓手，减轻企业负担。国有企业职工家属区供水、供电、供热（供气）及物业管理分离移交是剥离国有企业办社会职能的重要内容，有利于国有企业减轻负担、集中精力发展主营业务，也有利于整合资源改造提升基础设施，进一步改善职工居住环境。积极推进职工家属区办医疗教育等公共服务机构，推进大集体改革，实现由专业机构办专业的事。加快剥离中央企业办社会职能和解决历史遗留问题，真正使企业卸下包袱，轻装上阵。

2017年，我们要坚决贯彻党中央、国务院决策部署，坚持以新发展理念为指导，以供给侧结构性改革为主线，着力推动结构调整、布局优化、提质增效、创新发展，不断开拓发展新境界，激发经济新动能，推动中央企业加快走出一条质量更高、效益更好、结构更优的发展新路。

（作者系国有重点大型企业监事会主席）

（上接1版）在陇原大地上创造形成的南梁精神、铁人精神等，激励着一代又一代陇原人奋发图强建设美好家园。这种精神根植于深厚的中华文化，有着鲜明的时代气息，是一种坚定的文化自信。在全面建成小康社会的征程中，遇到的矛盾更大、困难更多，迫切需要树立文化自信，激浊扬清，汇聚推动时代发展的强大洪流。

与时俱进增强文化感召力、影响力

经济落后并不等于文化落后，而文化先进才是真正的先进。联合国教科文组织指出，“文化的繁荣是发展的最高目标”。比如，甘肃、云南等省份虽然经济发展比较滞后，但文化底蕴深厚、发展较快。欠发达地方，文化可以大有作为。增强文化自信，就要充分发挥各地文化资源禀赋优

势，让特色文化璀璨绽放、与时俱进、创新发展，使中华文化更加丰富、更具感召力。

增强文化自信，必须广泛弘扬民族文化。民族的就是世界的。中华民族在5000多年赓续不断的文明发展进程中，积淀了丰富的文化资源，形成了富有特色的思想体系。其中，以讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同等为代表的文化价值与精神理想，跨越时空、超越国界，富有永恒魅力、具有当代价值。各地区、各民族在长期的社会实践中，创造了具有浓郁地域色彩和本民族特色的文化，璀璨夺目，摆脱物质因素的制约而独领风骚。增强文化自信，首先要做足传承和弘扬中华优秀传统文化的文章，做到习近平总书记要求的“四个讲清楚”，把敦煌文化、丝路文化、长城文化等特色文化，以及红色文化资源等发掘出来、

开发起来，坚决反对数典忘祖、丑化民族文化的行为，以文化的自信增强发展的自信。

增强文化自信，必须不断提升文化发展活力。文化的生命力在于创新。文化自信的增强，也来自于改革创新。只有通过深化改革破除体制机制障碍，充分激发文化发展活力，才能不断厚植文化自信。文化行政管理部門要加快由办文化为主向管文化为主转变，文化企业要加快建立现代企业制度和法人治理结构，文化市场要加快构建文化产品和资本、产权、人才、信息、技术等要素自由流动体系。用市场化的手段建好华夏文明传承创新区和丝绸之路（敦煌）国际文化博览会等战略平台。形成始终把社会效益放在首位，社会效益和经济效益有机统一的制度机制，保障和促进文化繁荣发展。

增强文化自信，必须全面提高文

化影响力。文明因交流而多彩，因互鉴而丰富。坚定文化自信并不意味着固步自封、闭上眼睛不看世界，而是要革故鼎新与兼容并蓄结合，以海纳百川的胸怀、开放包容的姿态，创新发展文化。要在去粗存精、去伪存真，做精做强中华优秀传统文化的同时，取长补短、择善而从，既自觉抵制“西化”、不盲从，又充分汲取各国各民族文明有益成分，使中华文化更好地走向世界、引领世界。坚定文化自信，要传播好中国声音，讲好中国故事，尤其是欠发达地区更要把自己的故事讲得更生动，以高度的文化自信，加快改革发展步伐。

“自信人生二百年，会当水击三千里。”文化内化于心、外化于行。文化自信的基因深植于内心，才能更有定力地坚守道路自信、理论自信和制度自信。这是每一个领导干部应有的自觉。