

共产党讲的是另一种人情

——毛泽东、毛岸英致亲人的两封信

毛泽东致杨开智

长沙上营盘街三十号杨开智先生：

希望你在湘听候中共湖南省委分配合乎你能力的工作，不要有任何奢望，不要来京。湖南省委派你什么工作就做什么工作，一切按正常规矩办理，不要使政府为难。

毛泽东
十月九日

毛岸英致向三立

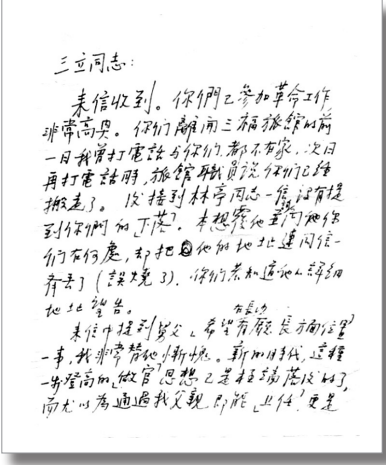
三立同志：

来信收到。你们已参加革命工作，非常高兴。你们离开三福旅馆的前一日我曾打电话与你们，都不在家，次日再打电话时，旅馆职员说你们已经搬走了。后接到林亭同志一信，没有提到你们的“下落”。本想复他并询问你们在何处，却把他的地址连同信一齐丢了（误烧了）。你们若知道他的详细地址望告。

来信中提到舅父“希望在长沙有厅长方面位置”一事，我非常替他惭愧。新的时代，这种一步登高的“做官”思想已是极端落后的了，而尤以为通过我父亲即能“上任”，更是要不得的想

法。新中国之所以不同于旧中国，共产党之所以不同于国民党，毛泽东之所以不同于蒋介石，毛泽东的子侄妻舅之所以不同于蒋介石的子侄妻舅，除了其他更基本的原因以外，正在于此：皇亲贵戚仗势发财，少数人统治多数人的时代已经一去不返了。靠自己的劳动和才能吃饭的时代已经来临了。在这一点上，中国人民已经获得了根本的胜利。而对于这一层舅父恐怕还没有觉悟。望他慢慢觉悟，否则很难在新的中国工作下去。翻身是广大群众的翻身，而不是几个特殊人物的翻身。生活问题要整个解决，而不可个别解决。大众的利益应该首先顾及，放在第一位。个人主义是不成的。我准备写封信将这些情形坦白告诉舅父他们。

反动派常骂共产党没有人情，不讲人情，如果他们所指的是这种帮助亲戚朋友、乡邻同事做官发财的人情的话，那么我们共产党正是没有这种“人情”，不讲这种“人情”。共产党有的是另一种人情，那便是对人民的无限热爱，对劳苦大众的无限热爱，其中也包括自己的父母子女亲戚在内。当然，对于自己的近亲，对于自己的父、母、子、女、妻、舅、兄、弟、姨、叔是有一层特别感情的，一种与血统、家族有关的人的深厚感情的。这种特别感情，共产党不仅不否认，而



且加以巩固并努力于倡导它走向正确的与人民利益相符合的有利于人民的途径。但如果这种特别感情超出了私人范围并与人民利益相抵触时，共产党是坚决站在后者方面的，即“大义灭亲”亦在所不惜。

我爱我的外祖母，我对她有深厚的描写说不出的感情，但她也许现在在骂我“不孝”，骂我不照顾杨家，不照顾向家，我得忍受这种骂，

治学的核心要求

□ 陈丽华 徐 平

学术之目的在于求实，学术之灵魂在于自由，学术之根基在于坚守，学术之生命在于创新。治学，应该勇于追求真理、崇尚理性精神、尊重科学方法、倡导学术自由、坐得住冷板凳。

勇于追求真理。追求真理是学术研究的首要原则。学术研究的最高目的是“精确而无偏见地描述世界（基本事实）”，即通过研究客观事物的始源以及各种不同事物之间的内在联系，提出各种假设和各种观点，然后经过检验、证实、修正等严格的规范，形成能够反映客观事物本质、客观事物发展规律的系统知识，或回答在各种实践过程中遇到的问题，或形成解决各种实际问题的思想，或扩展人们通向未知领域的崭新视域。故此，学术研究的一切知识都必须以事实为依据，学者则以一种穷源究理的精神从事学术研究工作。德国哲学家费希特说，我的使命就是论证真理，我的生命和我的命运都微不足道，但我的生命的影响却无限伟大。我是真理的献身者；我为它服务；我必须为它承做一切，敢说敢做，忍受痛苦。清华大学老校长梅贻琦先生则指出：“凡能真诚努力做学问者，他们做人亦必不取巧，不偷懒，不作伪，故其学问事业终有所成。”

崇尚理性精神。何谓理性？就是崇实、求实、贵真、贵确，就是审慎明辨，就是尊重事物的客观真实和发展规律。何谓理性精神？就是让对事物的观察、因果的探求、实验的方法浸入内心，成为自觉。胡适先生指出：“凡无真凭确据的，都不相信。这种态度虽然是消极的，然而有很大的功劳，因为这态度可以使我们不为迷信与权威的奴隶。怀疑的态度是建设的、创造的，是寻求真理的惟一途径。”英国学者拉卡托斯指出，在科学推理中，理论要面对事实，科学推理的主要条件之一就是理论必须得到事实的支持。

科学史上有许多伟大的科学家如达尔文、赫胥黎、爱因斯坦等，都是贯注着“创造的怀疑”精神。所谓“创造的怀疑”，就是一种批判精神，即不盲从他人的知识和方法，而是亲自探索和把握事物的本质，从而推动学术研究的进展。

尊重科学方法。科学是严肃的，科学是讲究方法的。在学术研究过程中，学者所面对的是大量杂乱无章的复杂信息，如果没有科学的方法，就容易深陷错误和荒谬之中无法自拔。“格物致知”，即是对任何事情都要穷究其理。这句话本身没有问题，但不善用科学方法，就格不出什么道理。教育家雷沛鸿说：“真理非前定，亦非一成不变，真理宜穷追，愈穷追，愈接近正确；真理的出发不在圣贤的言行，不在古代的经典，不在宗教圣经，而在宇宙间、人世间；追求真理的方法，不是一味采取主观的内省法，须运用客观的科学方法。”学术研究必须按照科学方法，对错综复杂的信息进行排列和分析，要按照一定的科学规范从事学术研究工作——大家共同遵守的“标准”或“尺度”。概括说，学术研究不能怀狭偏见，而是以事实为基，以实验为稽，以推用为表，以验证为决。没有经过科学方法论证的“知识”，不可轻易采信。只有在检测真理中才能得到真理，谁要是害怕检测所谓的真理，谁就不是真理的朋友。

倡导学术自由。学术研究的基础是个体创造，正是由于无数的个体创造，才形成了学术共同体的大格局，成就了学术共同体的整体成就。因此，学术自由是探索和认识真理的先决条件。学术自由是指在学术研究的环境中有发表和讨论学术意见的自由。如果缺少自由的讨论和争辩的挑战，就无法检验相关的假设，无法扩展相关的理论，知识的发展就会受到限制。在学术研究中，学者们可以对各种各样的知识进行测试和筛选，对各种各样的问题进行分析和阐述，用理性和开放的态度，包容激烈的争论、不同的观点以

及多样的方法，不断通过对话达成共识。学术争论的最大价值，就在于学术共同体内每个人都有机会充分发表自己的观点，各方在争鸣互鉴中共同推动研究向前发展。

坐得住冷板凳。范文澜先生曾说“板凳须坐十年冷，文章不写半句空”。纵观古今中外有所建树的学者和大师，共同特点是能够沉寂下来，挤掉杂念、排除浊气、淡泊名利、潜心治学，方得其所。尤其做基础研究的人，如果没有一种呕心沥血、孜孜以求的精神，就难以出大成果，难以成为大科学家或大学问家。从某种角度看，学术研究因有了一个沉寂、爆发、再沉寂、再爆发……这样一个不断循环往复的过程，也就有了学术研究的不断出新。就是说，沉寂的过程是一个积累创新的过程。正是由于这一特点，坐得住冷板凳竟成为学术研究中一种特殊的“生命修炼”。这种修炼，实际上是学者们或在潜心地揣摩、或在冷峻地思考、或在静心地观察、或在细细地探究。这个过程是常人难以理解的，其中的煎熬也是常人难以想象的。

当代中国正经历着广泛而深刻的社会变革，也正在进行着宏大而独特的实践创新。这种前无古人的伟大实践，必将给理论创造、学术繁荣提供强大动力和广阔空间。习近平总书记强调：“要尊重科学研究灵感瞬间性、方式随意性、路径不确定性的特点，允许科学家自由畅想、大胆假设、认真求证。不要以出成果的名义干涉科学家的研究，不要用死板的制度约束科学家的研究活动。很多科学研究要着眼长远，不能急功近利，欲速则不达。”一切有理想、有抱负的学者都应该立时代之潮头、通古今之变化、发思想之先声，积极为党和人民述学立论、建言献策，担负起历史赋予的光荣使命。

学而思

认为，要在四个方面着力，即按要求明确界定参保范围、加快推进事业单位分类改革、完善养老保险关系转移衔接具体办法、健全完善管理体系和信息系统。

怎样看待事业单位取消编制？中国人事科学研究院事业单位管理研究室助理研究员丁晶晶认为，是否取消编制需理性评估，当前，要改革和完善编制管理制度和方式，明确编制管理的战略导向，构建科学的员额评估制度，拟定编制备案办法和标准，建立编制动态调整机制，此外，还可试点设置流动编制。

怎样深化事业单位职称制度改革？国家行政学院决策咨询部主任马宝成强调，深化职称制度改革，要以职业分类为基础，以科学评价为核心，以促进人才开发使用为目的，健全职称制度体系；突出品德、能力、业绩导向，克服“唯学历、唯资历、唯论文”倾向，科学客观公正评价专业技术人员；向基层倾斜，对在艰苦偏远地区和基层一线工作的专业技术人才、急需紧缺的特殊人才等，实行一些特殊政策。

怎样建立科学有效的绩效考核体系？中国人事科学研究院事业单位管理研究室助理研究员邓婷婷认为，在当前绩效考核体系未能发挥出应有激励作用的背景下，探索引入战略性绩效管理应成为一种选择。

报刊聚焦

编者按：习近平总书记在第一届全国文明家庭表彰大会上强调，家风是社会风气的重要组成部分。家风好，就能家道兴盛、和顺美满；家风差，难免殃及子孙、贻害社会。每一个家庭都要弘扬优良家风，以千千万万家庭的好家风支撑起全社会的好风气。特别是各级领导干部要带头培育好家风，继承和弘扬革命前辈的红色家风，做家风建设的表率。家书是体现家风的一面镜子，可以照出信仰、理想和追求。毛泽东于1949年10月9日写给杨开慧胞兄杨开智的信、后来毛岸英写给其表舅向三立的信（选自《红书简》，中共中央文献研究室、中央档案馆编，山西人民出版社2001年9月版），60多年后读来依然让人深深感受到共产党人的崇高情怀，值得我们认真品读。

我决不能也决不愿违背原则做事。我本人是一部伟大机器的一个极普通平凡的小螺丝钉，同时也没有“权力”，没有“本钱”，更没有“志向”，来做这些扶助亲戚高升的事。至于父亲，他是这种做法最坚决的反对者，因为这种做法是与共产主义思想、毛泽东思想水火不相容的，是与人民大众的利益水火不相容的，是极不公平，极不合理的。

无产阶级的集体主义——群众观点与资产阶级的个人主义——个人观点之间的矛盾正是我们与舅父他们意见分歧的本质所在。这两种思想即在我们脑子里也还在尖锐斗争着，只不过前者占了优势罢了。而在舅父的脑子里，在许多其他类似舅父的人的脑子里，则还是后者占着绝对优势，或者全部占据，虽然他本人的本质可能不一定是坏的。

关于抚恤烈士家属问题，据悉你的信已收到了。事情已经转组织部办理，但你要有精神准备：一下子很快是不行了的。干部少事情多，湖南才又解放，恐怕会拖一下。请你记住我父亲某次对亲戚说的话：“生活问题要整个解决，不可个别解决。”这里所指的生活问题主要是指经济困难问题，而所谓整个问题主要是指工业革命、土地改革、统一的烈士家属抚

恤办法等，意思是说应与广大的贫苦大众一样地来统一解决生活困难问题，在一定时候应与千百万贫苦大众一样地来容忍一个时期，等待一个时期，不要指望一下子把生活搞好，比别人好。当然，饿死是不至于的。

你父亲写来的要求抚恤的信也收到了。因为此事经你信已处理，故不再复。请转告你父亲一下并代我问候他。

你现在可能已开始工作了罢。望从头干起，从小干起，不要一下就想负个什么责任。先要向别人学习，不讨厌做小事，做技术性事，我过去不懂这个道理，曾经碰过许多钉子，现在稍许懂事了——即是说不仅懂得应该为人民服务，而且开始稍许懂得应该怎样好好为人民服务，应该以怎样的态度为人民服务了。

为人民服务说起来很好听，很容易，做起来却实在不容易，特别对于我们这批有小资产阶级个人英雄主义的，没有受过斗争考验的知识分子是这样的。

信口开河，信已写得这么长，不再写了。有不周之处望谅。

祝你健康！

岸英 上
10月24日

全球化变局与中美关系走向

大有读书茶座

12月13日晚，外交部原副部长何亚非做客中央党校培训部第18期大有读书茶座，以“全球化变局下的大国关系”为主题与学员现场交流。中央党校教育长、培训部主任罗宗毅出席并讲话。以下为何亚非发言摘要与罗宗毅点评摘要。

何亚非：随着西方经济新自由主义的破产，近年来西方社会出现了“逆全球化”的声音，如何看待这声音？特朗普上台后中美关系将会如何发展？

2008年全球金融危机爆发后，旧有的全球治理机制力不从心，由此二十国集团峰会机制开启了全球治理改革的先河，中国也借此平台积极参与全球治理，融入全球治理体系的全面改革与转型之中，并日益发挥了重要的作用。

随着西方经济新自由主义的溃败，全球化出现了重大变化，最大的变化就是全球治理思想的变化，多年来美国主导的“华盛顿共识”引发了人们的普遍反思，西方甚至有人提出，“现在是逆全球化的时代”。应该说，全球化是不可逆转的，但全球化的发展不是线性的，而是曲折前进的，全球化进入了一个新的阶段，需要重新定义全球化。

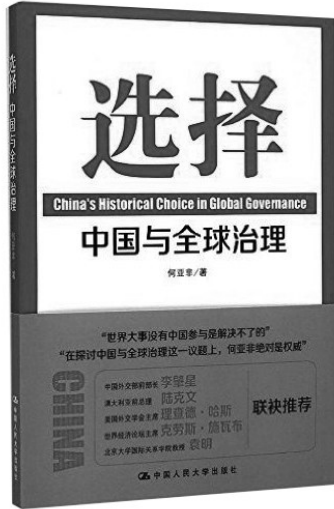
全球化变局下的中美关系向何处去？我认为，特朗普上台后美俄关系可能会改善，中美两国由于在政治、经济、安全等领域相互依存度很高，你中有我，我中有你，两国关系基本面不会变，不会出现颠覆性的变化。今后我们要更加冷静、更加淡定地处理中美两国关系。

罗宗毅：何亚非同志对全球化变局下的大国关系作了深入浅出、有理有据的分析和阐述，给予我们很大启发。我最深刻的感触有两点：一是当今世界已进入全球化时代，中国与世界紧密相连，中国离不开世界，世界也离不开中国，这是一个客观存在的事实。二是中国正在从一个大国变成一个强国，正通过积极参与全球治理，增强中国的国际话语权与规则制定权，创造一个有利于和平发展的国际环境。今晚的读书茶座对于我们更好地把握世界发展的大势、开阔世界眼光，更好地理解全球治理的内涵及其影响，更好地理解中央的外交战略，更好地服务大局，都很有帮助。

【链接】

何亚非曾担任我国外交部副部长、国务院侨务办公室副主任，曾长期主管中美关系和多边外交工作，亲身见证和参与了许多重要的外交事件，是一位有着30多年一线工作经验的资深外交家，对国家侨务政策与理论研究也有很深的造诣。他的专著《选择：中国与全球治理》的中文简

体版和中文繁体版2015年分别由中国人民大学出版社和香港中华书局出版，受到读者的好评。该书深入分析了2008年国际金融危机爆发以来世界战略格局和国际关系的重大变化，提出中国应该把握机遇、迎接挑战，积极融入全球治理体系的改革与转型，并在其中发挥建设性的引领作用。



《中国党政干部论坛》2016年第12期聚焦

深入推进事业单位改革

□ 吕红娟

2011年，中共中央、国务院印发《关于分类推进事业单位改革的指导意见》，开启了新一轮事业单位改革的进程。5年过去了，事业单位改革怎样突破障碍、深入推进，还需进一步研究。为此，《中国党政干部论坛》策划专题，对深化事业单位改革若干问题进行探讨。

事业单位改革的现状如何？中国人事科学研究院副院长李建忠认为，从总体看，事业单位清理和分类初步完成，重点环节和领域的制度改革取得重要突破，行业改革持续推进，取得了一定的进展。但由于改革的复杂性，改革过程中仍存在着对事业单位功能性质认知不清晰、部分政策目标缺乏可行性、政策冲突问题突出、行业改革存在较强的利益偏向性等问题，传统的事业单位管理局和运行机制尚未得到根本调整和转变。

新形势下事业单位分类改革如何深入推进？北京大学教授黄恒学及其博士生徐淑华认为，未来分类改革的路径包括：一是将行政执法监督类

事业单位划归行政机构，建立规范行政制度；二是将公益二类事业单位逐渐推向市场，将经营类事业单位全部推向市场，建立现代企业制度；三是将行政服务类事业单位、行政决策支持类事业单位和公益一类事业单位保留事业单位序列，建立现代事业制度。

怎样深化事业单位预算管理改革？财政部中国财政科学研究院副院长白景明研究员认为，亟须破解三大难题：进一步明确事业单位功能定位；确定预算保障水平；转变预算保障模式。

怎样完善事业单位绩效工资总量管理？中国人事科学研究院事业单位管理研究室副主任熊通成提出了建立绩效工资总量三个量化机制的建议，同时强调，绩效工资总量初始核定采用的因素要考虑当地的特点和导向，分层描述和赋值要注意涵盖当地所有事业单位；绩效工资总量与考核挂钩机制的关键在于事业单位整体绩效考核，要注重公益导向以及考核指标的量化。

怎样深化事业单位养老保险制度改革？人力资源和社会保障部劳动工资研究所副所长谭中和