本版编辑：兰文飞
E-mail：t4@studytimes.cn
Tel：010—62806237

坚持党对国有企业的领导不动摇

——学习习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上重要讲话精神

□ 本报记者　兰文飞　何忠国　熊若愚

2016年10月10日至11日，全国国有企业党的建设工作会议召开，习近平总书记出席会议并发表重要讲话。总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设，使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量，成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量，成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量，成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量，成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。为深入学习贯彻习近平总书记这一重要讲话精神，本报采访了三位中央企业党组织负责人，请他们谈谈各自的学习体会。



舒印彪

国家电网公司党组书记、董事长



杜 刚

中国船舶重工集团公司党组成员、副总经理



祖 斌

中国核工业建设集团公司党组副书记、副总经理

学习时报：习近平总书记在讲话中指出，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。如何理解和把握这两个“一以贯之”要求？

舒印彪：习近平总书记重要讲话对党的领导与公司治理有机统一这个重大问题作了系统而深刻的论述。讲话明确提出两个“一以贯之”，就是要把加强党的领导与完善公司治理统一起来，建设中国特色现代国有企业制度。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结起来就是把方向、管大局、保落实。这揭示了中国特色现代国有企业制度的本质特征，指明了国有企业如何坚持党的领导的实践路径。

杜刚：国有企业是中国共产党亲手缔造下发展壮大起来的，是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，必须“一以贯之”；中国特色现代企业制度极大提高了国有企业核心竞争力，提高了适应和引领中国特色社会主义市场经济的能力，为我国经济社会发展、科技进步、国防建设、民生改善作出了历史性贡献，所以也必须“一以贯之”。在实践中要通过创新使党组织的政治核心作用深入到企业制度中，把党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为企业的发展优势。

祖斌：坚持党对国有企业的领导和建立现代企业制度的改革方向不是割裂的、孤立的，而是相互联系的。党对国有企业的领导既是在政治上、思想上和组织上的领导，也是在应对市场经济、全球化挑战的领导，党的领导要融入公司治理的各环节。党的领导保证政治方向不偏，符合党的执政要求；现代企业制度的建立保证企业运行不乱，符合市场规律和企业发展规律的要求。党的领导是“根”与“魂”，现代企业制度是载体。

学习时报：如何做到坚持党对国有企业的领导不动摇，保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行？

舒印彪：坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，管党治党责任是最根本的政治责任。作为一名国有企业领导人员，必须增强党的意识，牢记自己的第一职责是为党工作，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，党的号召坚决响应，党的要求坚决落实，党提倡的坚决拥护，党反对的坚决杜绝，把爱党、忧党、兴党、护党落实到经营管理各项工作中。认真落实《中国共产党党组工作条例》，进一步强化党组自身建设，充分发挥党组的领导核心作用。推动党建工作要求进公司章程，明确和落实党组织的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。加大党建工作监督考评力度，完善全面从严治党工作情况报告、党组织书记党建责任述职评议等机制，将考评结果纳入企业负责人年度业绩考核。

杜刚：坚持党的领导、加强党的建设是中国革命取得胜利的成功经验，在社会主义建设中，也是国有企业的光荣传统，更是国有企业的“根”和“魂”。党建工作弱化、淡化、虚化、边缘化就会使企业失去方向、失去动力、失去活力，就会使有些企业领导人迷失前进方向，在利益诱惑面前失去党性原则，把经营国有企业当成自己谋取私利的平台，损害党和人民的利益，所以，要保证“国企姓党”，保证政令畅通、执行到位就必须毫不动摇加强国有企业党的建设，否则就会犯政治性、方向性的错误。

祖斌：党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。要通过教育和宣传，使广大党员、党员领导干部和职工群众了解为什么要坚持党的领导，党和国家的方针政策、重大部署的意义目的所在，将其与生产经营有机结合，在理解中加以贯彻执行。要通过健全各级党组织、创新活动方式，发挥党组织的领导核心作用和政治核心作用，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，特别是党员在贯彻执行党和国家重大决策和部署中要起到模范带头作用。要加强制度建设，通过不断完善各类管理制度，将贯彻执行常态化。要加强监督检查，通过党组织经常性的监督检查来检验贯彻落实情况。

学习时报：如何做到坚持服务生产经营不偏离，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力？

舒印彪：在国有企业做党的工作必须坚持党的基本路线，这就是要始终坚持以经济建设为中心。因此，我们要坚持两手抓、两促进，将党建工作与生产经营、改革创新等工作有机结合起来，以党建工作新成效推动各项工作顺利开展。高举改革大旗，把握改革正确方向，深入推进国资国企改革各项工作。坚决贯彻国有企业瘦身健体提质增效部署，进一步强化市场意识、成本意识和效益意识，巩固存量、开拓增量，控成本、防风险、增效益，为全面建设“一强三优”现代公司提供坚强政治保障，更好地服务经济社会发展。

杜刚：党的建设从来就不是虚无缥缈的，不是抽象的，历来是具体的、实际的，是要解决生存和发展中问题的。抓好国有企业党建一定要从企业的实际工作出发，要从企业发展战略、规划、制度、人才、质量、安全等诸多方面，特别是从企业存在的困难、矛盾出发，要把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点。当前我们主要从如何实现“三去一降一补”和处理“僵尸企业”、化解过剩产能、提质增效、调结构、转方式的角度出发加强党的建设，保证各项工作全面推进，用企业改革发展的成果检验党组织的工作和战斗力。

祖斌：党的建设和党的领导是国有企业的独特优势，要体现在良好的经营业绩、可持续的发展能力和企业的竞争力上。如果企业党建工作下了很大力气，但经营业绩乏善可陈，则是党组织工作着力不准、战斗力不强的表现。因此，首先，要按照习近平总书记要求，配备“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的领导人员，尤其是选好既要有政治家的敏锐，也要有企业家的胆魄的“班长”，并对领导人员正向激励。其次，各级企业党组织都要服务生产经营工作，在保证质量、提高效率、服务客户、安全生产等方面下功夫，真正在解决生产经营难题上使实招、解难题、出业绩。再次，党组织在管人才上大胆改革，要让党员成为生产经营的骨干，同时，要不拘一格招才、用才、聚才，多做“得人心、暖人心、稳人心”的工作，创造良好的企业用人环境。

学习时报：如何做到坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变，着力培养一支宏大的高素质企业领导人员队伍？

舒印彪：我们要按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字方针，大力培养一支符合中央要求、与企业发展相适应的高素质干部队伍。坚持党管干部原则不动摇，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权，营造风清气正的政治生态。注重在艰苦复杂的环境中培养锻炼干部，注重选拔使用素质过硬、能力突出、业绩优良的干部。加强干部日常管理和监督，强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督，严肃查处违规违纪行为，落实提醒、函询和诫勉制度，早发现、早提醒、早纠正，防止小问题演变成大错误。

杜刚：国有企业领导人使命光荣、责任重大。首先，要明白自己是党的人，自己标志性的颜色是“红色”，是党和人民的信任才有了干事创业、实现自己理想抱负的平台，所以一定要不断提高政治素质和党性修养，时刻自省、自警、自励，要对党忠诚；其次，在自己的经营活动中一定要按照相关法律法规程序办事，不可“错把管家当东家”，丧失党性原则，违规决策，甚至腐化堕落；同时，作为企业家一定要有担当精神，敢于冒险、敢于创新，善于冒险、善于创新，为企业发展夙夜在公，勤勉工作，带领广大企业员工不断创新发展。

祖斌：一是坚持党管干部的原则。保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。二是坚持标准。对照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准要求，选好企业领导人员，保证人选政治合格、作风过硬、廉洁不出问题。三是做好规划。党组织牵头，分析不同领域、不同层次、不同阶段的情况，未雨绸缪，做好国有企业领导人员培养计划。四是动态管理。通过基层锻炼、发现苗子、着重培养、优胜劣汰来打造队伍。五是广开门路，招贤纳士。将拥护党的领导、热爱祖国的非党企业家吸引到国有企业，共同建设中国特色社会主义。

学习时报：如何做到坚持建强国有企业基层党组织不放松，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证？

舒印彪：党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。我们要加强基层党组织建设，充分调动广大干部职工积极性主动性。要从基本组织、基本队伍、基本制度着手，根据公司结构调整、机构设置、业务发展等方面情况同步建立党的组织、动态调整组织设置。健全完善境外单位党组织，选优配强党组织书记，实现党的组织和工作全覆盖。加强对基层单位劳务派遣制员工和党员的管理，消除有党员无组织现象。坚持“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，不断提高公司党建工作规范化、制度化水平。加强思想政治工作，主动培养和宣传先进典型，使大家学有榜样、赶有目标。关心关爱职工，畅通职工成长成才通道，千方百计帮助解决实际困难，增强职工的成就感、获得感和归属感。

杜刚：党的基层组织是党的神经末梢。截至去年年底，国有企业有1000多万名党员，占在岗职工的24.4%，有79.5万个党组织，发挥好基层党组织的战斗堡垒作用，发挥好广大党员的先锋模范作用是确保坚持党对国有企业领导的基础。加强基层党组织建设要从最基本的抓起，从基本组织、基本队伍、基本制度抓起，特别是要坚持“三会一课”组织生活制度，在“三会一课”中加强党员思想交流、理论学习、党性锻炼、政治教育和科技文化教育，夯实基础、增强活力，确保党的事业基业长青。

祖斌：要按照“四个同步”“四个对接”要求，做到“企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里”。即在谋划企业发展的同时，同步谋划党的建设；设置企业组织机构的同时，同步设置党的组织及工作机构；配备经营管理人员的同时，同步配备党组织负责人及党务工作人员；开展生产经营工作的同时，同步开展党的工作。“四个对接”，即“体制对接、机制对接、制度对接和工作对接”。要在公司章程中明确党建工作总体要求，将党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范，使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分，使党组织发挥领导核心作用和政治核心作用组织化、制度化、具体化。基层党组织大多数都在生产经营的一线，要加强思想政治工作，让广大职工切身感受到党组织的温暖和力量。

国企基层党建要做到“四个结合”

□ 凌　云

日前，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话指出，坚持建强国有企业基层党组织不放松。作为国有企业，必须深刻领会这一重要讲话精神，切实加强基层党建、提升党建工作水平。笔者结合实际认为，国有企业基层党建工作要做到“四个结合”。

党建主体责任与业务经营发展结合。党的建设与业务经营发展是辩证统一的关系。一方面，党的建设确保国有企业业务经营发展的正确方向。加强基层党组织建设，就要以党建为统领，坚持正确的方向，促进业务经营发展。另一方面，业务经营发展成果检验党建成效。国有企业基层党组织的一项重要任务，就是抓业务经营发展各项举措的具体落地，工作成果反映基层党组织的战斗力，同时也是检验基层党建工作成效的一个重要依据。因此，要把抓好国有企业基层党建与推动业务经营发展二者统一起来，切实履行好党组织书记第一责任人职责。

政治理论水平提升与实际工作能力提升结合。一方面，要抓好基层党员干部的政治理论学习，坚持“三会一课”制度，以马克思主义理论武装头脑，当前要抓好党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神的学习。进一步强化政治理论学习制度，通过经常检查指导以及考核评价等手段，促进基层党员干部政治理论学习制度化、规范化、常态化。另一方面，要注重国有企业服务国家经济建设以及创造价值的实际能力提升。我们通过学习政治理论，不仅要明方向、识大局，而且要从中找方法，获取破解难题的智慧。国有企业基层单位是直接服务国家经济建设以及创造价值的前沿窗口，需要掌握处理问题的科学方法，需要通过学习掌握科学的思维方法。

激发党建活力与人才锻炼培养结合。党的事业发展基础在基层，党的路线、方针和政策的具体落实关键也在基层，需要充分发挥基层党组织的坚强战斗堡垒和党员的先锋模范作用，激发基层党建活力。基层党建靠的是人才，必须注重基层人才的锻炼培养。要让国有企业领导人员在工作一线摸爬滚打、锻炼成长。既要从严管理，又要关心爱护，树立正向激励的鲜明导向，让他们放开手脚干事、甩开膀子创业。国有企业既需要各方面的业务经营“专才”，又需要通晓宏观经济政策以及党务知识的“通才”。基层是锻炼培养企业人才的“大学校”，也是企业人才成长的“摇篮”。因此，一方面，要加强企业基层领导干部的党建知识教育，通过“三会一课”、开展集中培训教育、实地参观革命事迹展览以及组织廉政教育等多种形式，丰富企业基层党建教育载体，激发广大基层领导干部参与党建并自觉践行的热情和活力。另一方面，要通过基层党建锻炼和培养人才。把那些有思想、有激情、敢于担当的优秀年轻干部，放到重要的经营管理岗位，担任基层党支部书记锻炼压担子，积累经验，增长才干，为国有企业业务经营发展储备人才。

从严治党与作风改进结合。坚持从严治党，就必须改进工作作风。良好的作风是做好各项工作的重要保证。党的作风是党的形象，作风建设永远在路上。国有企业基层党建工作，不仅要从“严”字上着眼，而且要从作风改进上着“实”。只有实的作风，才能把党和国家对国有企业经营发展重大方针政策以及各项要求落到实处，才能坚定不移把国有企业做强做优做大。因此，国有企业基层要不断加强作风建设，把作风改进作为从严治党的重要方面，引导基层企业领导干部真正把思想集中在想干事上，把本领体现在会干事上，把精力用在谋发展、促管理、抓落实上。当前，要结合“两学一做”学习教育，在改进基层经营管理上着力，在提升价值创造能力上狠下功夫。比如，通过业务经营管理模式转型，增强市场综合竞争能力；通过创新管理，不断地提升经济效益。