本版编辑：曾西雅
E-mail：t8@studytimes.cn
Tel：010—62806245

发挥党建在国企改革发展中的独特优势

□ 马智宏

2016年10月10日—11日，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设，使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量，成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量，成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量，成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量，成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。

在深化国有企业改革中全面加强党的建设，就要按照习近平总书记关于国有企业党建思想来武装头脑、指导工作。以科学理论指导党的建设，以科学制度保障党的建设，以科学方法加强党的建设，牢牢把握好思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设的“五位一体”布局来推进工作。必须把党的领导内嵌到国有企业治理结构中，充分发挥党建在国有企业改革发展实践中的独特优势。

坚定理想信念，坚守共产党人的精神高地

习近平总书记指出，坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，始终是共产党人安身立命的根本。理想信念就是共产党人精神上的“钙”，是共产党人的根之所在、魂之所系。因此，筑牢远离腐败的思想防线，最重要的就是坚持马克思主义信仰，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，提升党性修养、思想境界和道德水准，做到持之为明镜、内化为修养、升华为信念，牢牢守住共产党人精神家园，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

坚持党管干部、党管人才原则，实施人才强企战略

习近平总书记强调，党要管党，首先是管好干部；从严治党，关键是从严治吏。各级党委及组织部门要坚持党管干部原则，坚持正确用人导向。在新的历史时期坚持党管干部、党管人才原则，必须要在干部选拔任用的动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等各个环节，都充分发挥党委（党组）的领导和把关作用。要在程序设置上将坚持党管干部原则与董事会依法产生、董事会依法选择经营管理者以及依法行使用人权有机结合，保证和落实国有企业党组织选人用人中的主导作用。要在把握人才成长规律和人才工作规律的基础上，发挥企业党委（党组）在人才工作中谋大局、抓关键、管大事的功能，包括管大政方针、管营造环境、管协调各方、管完善机制等，通过指导、保障、推进人才工作达到解放、发展、用好、凝聚人才的目的，“努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面”，全面引领与有效支撑人才强企业战略目标的实现。

严格贯彻中央八项规定精神，坚决遏制“四风”反弹

作风建设永远在路上，永远没有休止符，必须抓常、抓细、抓长，持续努力、久久为功。习近平总书记强调，要持续深入改进作风，决不能让“四风”问题反弹回潮。应该说，经过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和现在正在开展的“两学一做”学习教育，党的作风建设取得了明显成效。在取得成绩的同时，我们还必须清醒地看到，当前“四风”面上有所好转，但树倒根在，仍停留在“不敢”阶段，远没有做到“不能”，更没有达到“不想”。各级国有企业党组织必须按照中央要求，既立足当前，锲而不舍落实中央八项规定精神，严肃查处顶风违纪行为，继续保持惩治腐败高压态势，深入纠正“四风”，着力解决群众反映强烈的突出问题，又着眼长远，加强治本工作，建立长效机制，巩固成果、不断深化，使党员、干部不仅不敢，而且不能、不想沾染歪风邪气，坚决防止“四风”反弹，使党的作风全面纯洁起来。

认真落实“两个责任”，勇担主体责任敢负监督责任

党的十八届三中全会提出，落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。“两个责任”的强化，抓住了落实党风廉政建设责任制的关键点。落实国有企业党风廉政建设主体责任和监督责任，必须要改革完善国有企业反腐倡廉领导体制，推动国有企业纪检监察工作双重领导体制具体化、程序化、制度化，强化上级纪委对下级纪委的领导；要严守政治纪律和政治规矩，坚持从严治党、从严治企，领导干部特别是主要负责同志要增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致；要坚持从严教育、从严要求、从严管理国有企业党员领导干部，加强对企业领导人员用权行为监督，突出对关键岗位、重点人员特别是一把手的监督，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集等重点部门和岗位的监督，加强对选人用人监督；要认真贯彻执行《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》，坚持理想信念宗旨高标准，严守纪律底线，唤醒责任意识，激发担当精神，努力构筑国有企业领导人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

健全和完善党建工作体制机制，保障国有企业行稳致远

习近平总书记强调：要坚持党的建设与国有企业改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接、工作对接，确保党的领导、党的建设在国有企业改革中得到体现和加强。健全和完善国有企业党建工作体制机制，必须建立中国特色国有企业制度，做到充分发挥国有企业党组织政治核心作用、健全公司法人治理结构和全心全意依靠工人阶级有机统一，保证和落实企业党组织对企业改革发展的引导权、重大决策的参与权、重要经营管理干部选用的主导权、党员干部从业行为的监督权、职工群众合法权益的维护权、思想政治工作和企业文化建设的领导权；必须坚持和完善双向进入、交叉任职的领导体制，建立健全党建工作责任制，加强国有企业基层党组织建设和党员队伍建设，加强企业党组织对群团工作的领导，完善党委（党组）、书记、各有关部门齐抓共管，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。书记抓就是牢固树立“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，切实履行党建工作第一责任人职责；党委领导班子其他成员抓就是要切实落实“一岗双责”，结合业务分工抓好党建工作；部门抓就是要把党建工作摆上重要位置，业务延伸到哪里，党建工作就做到哪里；必须建立健全党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设“五位一体”全方位布局的工作体系，明确和坚守党组织的法定地位，落实从严管党治党责任，把党建工作贯穿于企业改革发展的全过程，确保党的领导、党的建设在国有企业改革中得到充分体现，保障国有企业健康发展、行稳致远。

（作者系中远船务工程集团有限公司党委书记）

培育国有企业领导者企业家精神

□ 金　辉

习近平总书记指出，“我们全面深化改革就是要激发市场蕴藏的活力，市场活力来自于人，特别是来自于企业家，来自于企业家精神”。李克强总理强调：要健全激励约束机制，弘扬企业家精神，推动国有企业在改革创新中实现更大发展。

改革开放以来，中国企业家注重借鉴西方企业成功经验，探索企业家精神，呈现出敢闯敢试、敢于冒险的特质，形成了创新、学习、冒险、宽容、诚信、家国情怀、社会责任和理想主义的企业家精神文化，涌现出一批优秀企业家。但遗憾的是国有企业领导者被广泛认可并称之为企业家的少之又少。

国有企业领导肩负着党和国家赋予的责任和使命，这是国企区别民企、西方企业的本质。因此，在践行企业家精神时，必须把党的意志、国家战略和企业发展统一起来，在小我服从大我中找准定位；必须把“三严三实”等党的优良传统和作风与企业家精神融会贯通，展现中国特色的国有企业家精神；必须在新常态下练就破解市场经济难题的能力，在改革发展中敢闯、敢试、敢为天下先。

新常态下，培育和激发国企领导者企业家精神，可以为深化国企改革创新提供强大精神动力。同时我们也需要清醒地看到，当前在“变风俗、立法度”过程中，也反映出在培育国有企业领导者企业家精神方面存在一些亟待解决的问题。主要表现为：改革创新的动力减弱、冒险担当的精神不足、新常态新风尚不适应、党建经营关系难把握。综合分析，产生这些问题既有国企领导自身原因，也有制度原因。一方面，对于对新国策新理念学得不深、悟得不透，联系实际不够；另一方面，目前对鼓励国有企业领导改革创新、冒险担当的机制不健全，大家担忧在闯和试的过程中把握不准边界，怕触及法纪和政策的红线。

培育国有企业领导者企业家精神的核心，是激发企业领导者的内生动力。既依赖于企业家积极作为，主动内化精神修养，不断解放思想，也需要国家和政策层面外化制度保障，不断健全机制，为企业家干事创业营造良好氛围。

培育国有企业领导者企业家精神，需要提升理论修养，强化行动实践。国有企业家精神所蕴含的创新进取意识、党性国格的家国情怀，是马克思主义信仰、共产主义理想在市场经济领域的具体体现。同时，和“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念在内在逻辑上是一脉相承的。培育企业家精神，要坚持市场导向，遵循企业规律，积极创新、勇于作为，不断增强破解难题谋发展的意识和本领，在奋斗中彰显共产党员的信念与本色。

一是强化学习自觉，提升能力素养。新常态下，创新驱动发展的模式对于企业家的思想意识、工作能力都提出了更高的要求。只有先做“学习型”企业家，才能建设“知识型”企业，在市场经济竞争中赢得主动、赢得优势、赢得未来。作为企业家，既要通过强化政治理论学习，坚定理想信念、固守“四个自信”，在纷繁复杂的形势下坚持科学指导思想和正确前进方向，也要加快知识更新、优化知识结构、拓展眼界视野，通过对法律法规、营销管理、人文科技知识的学习，提高驾驭市场经济的能力。

二是遵循发展规律，谋求基业长青。实现国有资产保值增值是国有企业家应尽的责任和本分，离不开对市场规律、企业经营管理规律的把握和运用。一方面，牢固树立有质量、有效益的发展理念，以市场为导向提升经营品质、以问题为导向规范企业管理，确保市场在资源配置中起决定作用，投资有效益、产品有市场、经营有利润、员工有收入、纳税有保证，在发展中服务改革大局、履行社会责任。另一方面，要时刻保持发展的危机意识、紧迫意识和创新意识，因企施策、持续攻坚，用真学问、真本领和真实干促改革，增效益，增强企业的核心竞争力。

三是践行“三严三实”，凝聚精神之魂。国有企业家精神的要素与“三严三实”有着共通性。“严”的标准彰显了企业家的自律约束，“实”的要求体现了企业家的价值追求。培育企业家精神的过程，也是知行合一、修己正身、求实奋进的过程。对标“严”“实”要求，把讲纪律、守规矩，实事求是、务实担当的精神融入到企业家自身建设中，集干净与干事为一身、勤政与廉政为一体，确保企业领导者方向准、行为端、工作实，既当改革的促进派，又当改革的实干家。

培育国企领导者企业家精神，需要不断完善现代企业管理体制机制。

一是简政放权，强化企业在市场竞争中的主体地位。一方面，坚持政企分开，进一步完善国有资产管理体制，实现资源优化配置，不断提高企业的综合实力和竞争能力。另一方面，在简政放权的同时，推进法治建设、完善市场体系，避免权力寻租，净化国有企业和企业家所处环境，为企业家建构独立人格、远离权力侵扰奠定基础。

二是建立完善对企业家决策风险的保护机制。形成合理的“容错机制”，给予敢于担当者一定的“试错权”，把推进改革中因尚无明确限制的探索性试验中的无意失误和错误，同明令禁止、明知故犯的违纪违法行为区分开来。同时发挥制度的支持、保障和激励作用，为创新担当提供更加广阔的舞台和机遇。

三是形成企业家脱颖而出的激励机制。建立国有企业家的发现、评价、培养、筛选机制，把薪酬与业绩紧密挂钩，通过科学有效的激励机制激发企业家的动力和活力。同时，注重健全约束机制，规范企业职务消费。

四是在政治上给予企业家充分的保护。改革开放初期，邓小平针对有人建议将创办“傻子瓜子”私营企业的年广久逮捕判刑时批示：“先不要动他”。第二年全国人大开始修订宪法，承认了私营企业的法律地位。

借鉴这个案例，新常态下深化国有企业改革，对于一些前沿问题、争议问题，法律和政策调整有局限性和滞后性，需要党和政府，包括国有资产管理部门积极为“吃螃蟹”的企业家营造更加宽松的政治氛围，只要是符合邓小平所说的“三个有利于”的标准，就允许企业家先行一步，用个别创新、单独试点积累的经验，推动法律和政策的不断调整。

五是为企业家干事创业营造良好的舆论宣传氛围。新常态下应当坚持正面引导和依法管理相结合的舆论工作格局，积极为国有企业家干事创业营造良好的舆论氛围。一方面要为国有企业家鼓劲加油；另一方面也要推动国企积极主动占领舆论阵地，适应新媒体环境下的舆论氛围，展现软实力与阳光形象。

（作者系中国南方航空股份有限公司北京分公司党委书记）

提高科协工作科学化水平

□ 王合清

2016年5月30日，全国科技创新大会、两院院士大会、中国科协第九次全国代表大会同期召开，习近平总书记发表重要讲话，发出向世界科技强国进军的号召，把科技创新提到了前所未有的战略高度，把科协工作摆在了前所未有的重要位置。科协组织要“真正成为党领导下团结联系广大科技工作者的人民团体，成为科技创新的重要力量”，就必须深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，使科协工作更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性、增强实效性，不断提高科学化水平。

坚持以科学理论指导科协工作

理论上清醒，政治上才能坚定。科协作为党和政府联系科学技术工作者的桥梁和纽带，必须保持和增强政治性、先进性、群众性，政治性是灵魂，先进性是关键，群众性是基础，根本在于有科学的指导思想作引领。科协干部特别是领导干部必须始终坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，不断提高马克思主义思想觉悟和理论水平，确保在纷繁复杂的环境中牢牢把握正确的前进方向。习近平总书记指出：“要按照已经认识到的规律办，在实践中再加深对规律的认识，而不是脚踩西瓜皮，滑到哪里算哪里。”要深入学习和准确把握中国特色社会主义科技创新、科协工作的基本理论，把探索科协工作规律与总结科协工作经验结合起来，增强掌握规律、运用规律的本领，既坚定不移走中国特色社会主义自主创新道路，又坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，发挥好科协组织推动科技进步、促进经济社会发展的独特作用。

坚持以科学定位布局科协工作

科学和鲜明的职责定位，具有定向导航的作用。习近平总书记指出：“中国科协各级组织要坚持为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务的职责定位。”这是党中央和习近平总书记交付给科协的光荣任务，是对科协组织新时期功能职责的丰富拓展。提高科协工作科学化水平，要求科协所有组织和工作都必须围绕这个职责定位来布局展开。因此，首要的是把承载和履行这个职责定位的主体，真正建成“科技工作者之家”。按照习近平总书记提出的“推动开放型、枢纽型、平台型科协组织建设”的要求，着力变封闭型科协组织为开放型科协组织，加快构建开放式创新生态，统筹网上和网下科协组织建设，增强科协组织的覆盖面、代表性和开放度，促进各类科协组织、科技工作者之间的创新协同；着力变单一型科协组织为枢纽型科协组织，加快建立各类创新要素优化配置高效利用的集散机制，把各类科协组织和科技工作者纵横交织集合起来，把产学研等创新主体连接起来，聚焦主攻方向精准发力；着力变活动型科协组织为平台型科协组织，加快建好学术交流、创新创业、人才成长、科学普及、决策服务的平台，接长手臂，扎根基层，团结引领广大科技工作者积极进军科技创新和经济主战场，促进科技繁荣发展，促进科学普及和推广。

坚持以科学精神支撑科协工作

现在科协工作环境、服务方式都发生了深刻变化，科协干部特别是领导干部必须大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，紧跟时代发展步伐，形成有利于科协事业繁荣发展的体制机制；必须大力弘扬求真务实、勇于创新、追求卓越、团结协作、无私奉献的科学精神，积极倡导良好的科研伦理和学术道德，努力营造敢为人先、宽容失败的社会氛围；必须大力弘扬“想事干、创新招、强协调、重实效”的进取精神。在新形势下，要在科技工作者中组织开展以“凝心聚魂争创一流、前沿探索争相领跑、短板攻坚争先突破、转化创业争当先锋、普及服务争做贡献”为主要内容的创新争先行动，在科协机关干部中组织开展以“苦练内功增长本领、优质服务增进感情、真抓实干增强效能、革故鼎新增强动力、和谐共进增大影响”为主要内容的提质增效行动。以此精神动力支撑和创新环境滋养，科协组织的地位和作用就会更加突出，科协工作就会永葆生机与活力。

坚持以科学方法推进科协工作

“处心有道，行己有方”，“奉上以诚，率下有方”。科协组织的职能职责和服务对象，决定着推进科协工作必须讲究方式方法，才能收到事半功倍的实效。科协干部特别是领导干部要认真学习习近平总书记倡导的思想方法和工作方法，掌握马克思主义哲学，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，保持战略定力，提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、底线思维能力，练好调查研究基本功，发扬钉钉子精神，依靠学习走向未来，等等。这些科学思想和工作方法，为我们认识问题、分析问题、解决问题提供了有效的方法“钥匙”。要善于把这些方法“钥匙”运用到科协工作的全过程和各个方面，坚持从实际出发，坚决反对形式主义，丰富内容形式，拓展渠道载体，使科协工作真正符合基层实际、符合科技工作者愿望、符合党和人民期盼。特别是，要积极适应现代社会各领域融合发展的新趋势，学习其他领域其他部门的成功经验，借鉴国外的有益做法，善用政治引导的方法、多用精准服务的方法、会用民主沟通的方法、重用制度管理的方法，不断增强科协组织对科技工作者的吸引力、凝聚力、影响力。

坚持以科学制度保障科协工作

法规制度带有根本性、全局性、稳定性、长期性的特点。科协组织要把自觉接受党的领导、团结服务科技工作者、依法依章程开展工作有机结合起来，不断完善推进科协工作的法规制度体系。具体讲，要建立党委领导和政府支持科协工作的制度，完善科协章程体系和工作条例，健全科协代表、委员、常委和兼职副主席履职机制，形成法定的科协机关机构编制方案，建立科学的考核评价机制，建立科技工作者培养举荐、选拔任用、激励保障机制，健全科协系统党建工作机制等。科协干部特别是领导干部要高度重视法规制度的执行和落实，从法规制度上保障科协组织更有效地团结引领广大科技工作者坚定不移跟党走，不忘初心、继续前进，勇挑重担、奋发有为，为建设创新型国家、建设世界科技强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

（作者系重庆市科协党组书记、常务副主席）

社址：北京市海淀区大有庄100号　邮政编码：100091　社长：许宝健　总编辑：戴小明　广告部电话：（010）62805313　发行部电话：（010）62805431　62806227（传真）　总编室电话：（010）62806228　62805368　电子信箱：zbs@studytimes.cn
出刊：周一、周四　定价：全年180元　邮发代号：1—267　国外发行代号：W3970　开户银行：建行北京中关村分行　户名：中共中央党校报刊社　账号：2613000456　广告经营许可证号：京海工商广字0301号　承印：人民日报社印刷厂