本版编辑：曾西雅
E-mail：t8@studytimes.cn
Tel：010—62806245

干在实处 走在前列

□ 林峰海

青年干部在成长过程中，会遇到过一些困惑和问题，在这个阶段如何更好地把握自己、提升能力水平，对今后的成长进步至关重要。关于青年干部学习成长问题，有五个方面需要加强和关注。

坚定信念不动摇

理想信念直接或间接影响着年轻同志生活成长道路上的每一步。当前，从国家层面来说，就是努力实现中华民族伟大复兴的中国梦；具体到临沂，就是加快社会主义“大美新”临沂建设，创造老区人民幸福美好新生活。作为党员干部特别是青年干部，只有理想信念坚定，才能真正理解中央的一系列决策要求，才能真正理解地方党委、政府作出的部署安排，才能真正明确自己的目标定位。一方面，要站稳政治立场，弄清楚“我是谁”。青年干部要切实增强政治意识、保持政治定力、找准政治方向，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，在思想、政治、行动上与党中央保持高度一致，严守党的政治纪律和政治规矩，始终做到对党忠诚。另一方面，要牢记为民宗旨，弄清楚“为了谁”。为人民服务是我们党的宗旨所在，是一切工作的出发点和落脚点。无论处在什么岗位，都要为百姓、为社会贡献力量、作出奉献，努力做出经得起历史检验的成绩。

坚持学习不松劲

青年干部要把握好三点：一是学理论。认真学习研究中国特色社会主义理论体系，认真学习研究党的路线、方针、政策，认真学习研究党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，认真学习研究习近平总书记系列重要讲话精神。要学会运用理论知识敏锐地观察、分析国际国内政治、经济、科技、文化等方面的各种变化，准确把握全市、全省乃至全国的发展情况。二是钻业务。作为青年干部，无论从事什么工作，都要努力使自己成为本领域内的行家里手。既要立足本职工作，认真扎实学习业务知识，又要掌握市场经济、科技、金融、法律等方面的知识。做到“三得”，即“说得了、下得去、撑得住”。“说得了”就是要求青年干部不管在哪个岗位上，都要熟悉业务工作，不管什么场合、面对谁、有没有稿子，都能说得了、说清楚。“下得去”，就是到基层一线去，到现场去，接触群众、接触问题、接触矛盾。“撑得住”，就是敢于担当，在任何情况下都要挺直腰板、决不后退。这“三得”要求，对青年干部不仅适用，而且非常迫切。青年干部要多在实践中摸爬滚打、增强本领，多些“基层制造”“实践制造”。要借群众的眼睛这台“X光机”透视自己、看清自己，找到差距和不足，提高与群众沟通交流、处理复杂问题的能力。

围绕中心不偏离

就临沂而言，一是大气污染防治工作，为了沂蒙的蓝天和人民的健康，临沂市委痛下决心、铁腕治污，经过全市上下共同努力，城区空气质量明显改善，“蓝天白云、繁星闪烁”的天数大幅增加。二是“三引一促”工作，抓招商引资，上优质项目，引进人才技术。三是践行“三严三实”、深化“结亲连心”活动，解决群众反映强烈的突出问题，促进干部作风转变，密切党群干群关系。四是围绕稳增长、调结构，在产业转型升级、培育新增长点、深化改革创新等方面谋求新突破。五是实施“二次创业”，支持企业走新路、创新业，增投入、上项目，掀起了“大众创业、万众创新”的热潮。六是推进临沂商城国际化，提出打造“三大中心、两大高地”的阶段性发展目标，成功举办第六届商博会，加速推进商城转型升级。

敢想敢干不畏难

一是敢于担当。干事创业要有魄力，这个魄力是建立在对实际情况的充分了解、对自我的充分自信以及高超的决断能力基础上的，就是从担当任务特别是艰难险阻的磨练中提高。二是抢抓机遇。当前，各地发展千帆竞发，只有敏锐把握机遇，才能赢得发展先机。青年干部应树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的观念，先人一步、快人一拍，抢抓机遇、干事创业。三是勇于创新。党的十八届五中全会，鲜明提出了创新发展理念。所谓创新，就是遇到矛盾和问题，善于打破条条框框的限制，找到合情合理的解决办法。当前，临沂需要解决的矛盾困难还很多，比如县域经济如何发展、新型工业化的路子怎么走、商城潜力如何挖掘、沂蒙精神如何更好地继承发扬，等等，都需要激发内在的积极性、主动性，创新理念、创新办法、创新措施，只有这样才能不断开创各项工作新局面。

团结实干不浮躁

团结就是力量，我们党之所以取得胜利，根本一条就是凝聚了全党、全国各阶层的力量。青年干部应当学会团结周围的同事，共同开展工作。作为一名党员干部，浑身是铁也打不了几根钉子，只有融入党组织这个有机整体，才能发挥更大的作用。另一方面，要注重实干。一是定位准；二是作风实；三是心态平。

（作者系山东省临沂市委书记、市人大常委会主任）

提高贯彻新发展理念的认知水平

□ 窦 皓

当前，新发展理念成为我们实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦乃至整个社会主义初级阶段发展的指导思想，构建“创新、协调、绿色、开放、共享”发展的中国特色社会主义社会是实现共产主义理想的阶段性目标，实现这一目标的根本途径就是科学发展。由此产生我们的结论：新发展理念不仅从现在起就必须坚决地树立和施行，而且还必须长期坚定不移地坚持下去。每个共产党人特别是各级领导干部都应当成为新发展理念坚定的倡导者、宣传者、组织者、践行者。但第一步是须得在党员中特别是领导干部中间正确地解决两件事情，即想不想和怎么办。

想不想，实际上也是对新发展理念的认知问题。

从根本上说，对新发展理念片面的或暂时的或有保留的拥护是一种缺乏远见、不负责任的态度。因为从片面、局部、短期看，促进经济增长得快一点，在一定程度上提高百姓的物质生活水平，暂时牺牲一些生态、环境和资源条件似乎也情有可原；然而从全面、全局、长远看，问题就变得严重了。在全球范围内，虽然我们的经济增长速度名列前茅，但由于生态环境破坏在相当程度上的不可逆以及土地、矿产等资源的不可再生，已使发展空间大为缩小，甚至严重影响到子孙后代以及民族的生存、前途和命运了。因此，新发展理念的提出有着极强的现实针对性和深远的战略指导性。

新发展理念是关于发展的创新理论，其确立、贯彻和执行，必然会使人们的思维方式、生产方式和生活方式发生重大转变，必然会引发深刻的社会变革。所以，施行新发展理念，就要鼓足勇气、鼓足干劲立即地、坚决地施行之，带领人民群众克服眼前、局部、暂时的困难，有时甚至要迎接浴火重生的挑战，走上又好又快的科学发展之路，从而争取一个光明的前途。这是每一个共产党人特别是领导干部都必须正确地解决的重大原则问题。

怎么办，方法即：主动性、深入性和创造性。

主动性实际上体现的还是对新发展理念的认识程度。真正认识到其重要性、正确性，落实起来主动性自然强；认识不到位，落实起来就会有取舍，或是“快”的方面主动，“好”的方面不主动，或是口头上表现为主动，行动上表现为被动。有的地方干起大拆大建、上项目、跑投资，热火朝天，劲头十足，主动性强极了；但一听到“三去一降一补”、科技创新、节能降耗、治污减排就漠视、应付、推诿。我们赞成的是“又好又快”的主动或是行动上的主动，坚决反对的是仅仅“快”的方面的主动或是口头上的主动。这是真正认识并领会新发展理念重大意义的试金石。

深入性实际上体现的是工作作风。落实新发展理念，应当潜下心来深入实际，认真进行调查研究，以期发现新情况、解决新问题。深入的调查研究需要有耐心、有步骤、有恒心，要持续不断，讲求方式方法，善于分析和提炼。所谓调查就是查明现状、事实、问题；所谓研究就是分析提炼并找到解决问题的办法。仔细想一想，我们今天还能不能写出像《湖南农民运动考察报告》《寻乌调查》《长冈乡调查》那样深刻、全面的报告了？而在当年，正是有了深入调查和研究，毛泽东才真正认识到只有农民才是中国革命的最广大最坚决的同盟军，才认识到中国革命的实质问题是农民问题，才有了“农村包围城市”的战略思想，才有了新中国的建立。

在主动性和深入性的基础上，结合本地区、本行业、本部门的实际情况，因地制宜、因势利导地富有前瞻性地制定出切实可行的政策措施，这就是创造性，是把新发展理念这一创新理论落到实处的根本途径。这种创造性集中反映了对新发展理念的理解程度、把握程度、落实程度，是党的执政能力的一种体现。过渡期也是转型期，转型越深化面临的困难和挑战也就更多更难，克服和应对这些困难和挑战就越需要充分发挥创造性。只有这样，才能处理好诸如速度与效益、发展与环境、城市与乡村、国内与国际、人与自然等各种关系，最终实现经济社会的科学发展。

缺乏主动就不会深入，没有主动和深入就谈不上创造，这就是三者间的关系。在正确认知的基础上把三者结合并统一起来，把新发展理念真心、主动、深入、创造地落实到各项工作中，就是名至实归地贯彻新发展理念、缩短过渡期应实行的办法。

（作者系中国国际工程咨询公司副总经理）

补钙充电静心养气

□ 余世猛

十八大以来，党中央对全党干部思想作风建设极为重视，从党的群众路线教育实践活动，到“三严三实”教育，从惩治贪官的“打虎”行动，到“老虎苍蝇”一起打的全民反腐，特别是今年又组织开展由抓关键少数到面向全体党员的“两学一做”，这都充分体现党中央对党员干部关爱之情，是号召广大党员通过真学真做向“四讲四有”合格党员迈进的动员令。

补钙：坚守信仰之美

信仰是人们的一种高级精神活动，有信仰，思想上才会有追求，行动上才会有方向。习近平总书记反复告诫我们：“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。”

坚守理想信念，追求信仰之美，对一个党员干部来讲既是最高准则，也是最低要求。而今天我们当代共产党员，要想成就“两个一百年”奋斗目标，要凝聚全民族的力量继续推进改革开放的伟大事业，要做一个坚定信念、坚守信仰的合格党员，就必须按照“两学一做”学习教育活动要求，认真重温党章党规，深入学习系列重要讲话，在学中提升思想境界，在做中践行人生追求，用信仰的精神力量，坚定信念，不忘初心。

充电：凝聚干事之力

面对新形势，不断充电对广大党员干部至关重要，因为加强学习是提高党员干部政治素质的需要，是与时俱进、创新发展的现实课题，是完善自我、提高素质的客观要求。

党员干部尤其是领导干部，只有通过学习才能增强判断形势、把握大局的能力，才能提高带领人民群众加快发展、推进改革、维护稳定的能力。不断学习充电，加强自我完善是我党光荣传统，更是党员干部提升政治素养的关键之举。

早在1941年，毛泽东针对全党如何加强学习专门撰文《改造我们的学习》，并提出具体的学习方法和学习制度，强调学习要结合实际，尤其是要把马列主义和中国革命具体实践相结合，并指出加强学习的极端重要性。新时期新常态，党中央又审时度势，在全党开展“两学一做”学习教育活动，使党内教育从“关键少数”向广大党员拓展，全面加强党的学习。

党员干部一定要把学习当作一种终身追求。一是勤学，就是把学习作为一种习惯，不断接受新知识，积聚新力量。此外还要不断更新业务知识库存，及时了解和掌握当今世界最前沿的科学技术，从最新科技成果中吸收新的业务知识。还要注意拓展学习领域，向人民群众学，向大自然学，向社会学，在勤学中不断摄取雨露、阳光和水分，充实干事创业的能量。二是善思，即在勤学的基础上对知识进行消化，通过思考达到融会贯通。“愚人天天感到无聊，智者时时都在思考。”作为党员干部，更要善于思考，善辨真伪。只有善于思考，才能不断地完善工作思路，才能结合工作实际找准问题症结所在，寻求到破解难题的对策，才能更好地推动各项事业向前发展。三是笃行，“两学一做”，基础在学，关键在做，学和做要相结合，充分领会“两学一做”学习教育真谛，知行合一，学以致用。

静心：紧闭私欲之门

习近平总书记在与党员干部交心谈心时指出：“当官就不要发财，发财就不要当官。要清清爽爽、义无反顾地当官，不要把当官作为满足无穷私欲、获得无限私利的捷径。”在这个追求越来越多元化的时代，党员干部应能“静心”。一是淡泊名利。“宁静以致远，淡泊以明志”。才能在思想上始终保持一份清醒，在行动上恪守一份理智，做到心不动于名利之诱，目不眩于五色之惑。二是敬畏法律。心有敬畏，行有所止。真正做到“苟非吾之所有，虽一毫而莫取”。三是修炼定力。“耐得寂寞，方成大业。”要坚定理想信念，在平淡中品味知足无求的超然，在平静中坚守清廉为民的情操，永葆共产党员的本色。

养气：铸立人格之碑

新时期新常态，作为共产党员，面对复杂困难的局面，应更好地团结和凝聚人民群众，推进党和国家的事业发展。要铸立人格之碑，成就伟业大气，就必修以下“四气”：一修“光明磊落之正气”。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”要想做一个光明磊落的党员干部，就必须从“两学一做”中储蓄能量，锻造共产党人的人格魅力。不断加强党性锤炼和个人修养，恪守原则、严守纪律、对党忠诚，始终做到公道正派，以正气示人，以正气服人，为群众做好表率。二修“坚韧不屈之骨气”。无论在多么恶劣的环境里，都能昂首挺立、勇往直前，不丧失一个共产党员的本色，带领群众走出困境，给群众以信心和力量。三修“势如破竹之锐气”。勇于开拓进取，不断创新求变，时刻保持昂扬的工作激情，努力成为弘扬正能量的旗手、整合优势的高手、出谋划策的强手、解决问题的多面手，为群众当好先锋。四修“有口皆碑之人气”。海纳百川、容人容事，善于听取不同意见；敢于担当，忠于职守，关键时刻能直面矛盾和困难；心系群众，时刻把群众利益放在首位，关心百姓疾苦。只有这样，才能得民心、聚人气，才能成为群众的知心人，造福一方。

（作者系广东省深圳市龙岗区规划土地监察局局长）

以抓党建破解县域发展难题

□ 马永良

为形成上下同欲的干事创业氛围，浙江省平阳县委坚决按照夏宝龙书记“八个干”的要求，从“动车为什么跑那么快，因为每个车厢都有动力”得到启示，把培育“狮子型”干部、打造“动车型”团队作为党建工作的突破口来抓，打出了一套“组合拳”，促使每一层级有每一层级的担当、每个干部有每个干部的责任，发挥团队作战的最大战斗力，推动各项决策部署在平阳落地生根。

坚持以上率下 提升干部执行力。平阳把县级领导干部作为动车团队的“车头”来抓，用刚性的制度来督促县领导抓落实，做出榜样示范干。

让每位县领导肩扛明晰的责任。建立县领导“两包三挂”工作机制，即让每位县领导包乡镇、部门和信访案件，挂钩联系“五水共治”“三改一拆”和招商引资以及“五项十大百亿工程”，立下全年工作的“任务书”“军令状”，促使每位县领导除了抓好自己分管工作外，还要把推动全县中心工作的责任扛在肩上。一年多来，县四套班子成员真正“动起来、坐不住、沉下去”，县人大、政协的领导干部也不例外，冲在一线，一大批重点难点问题得到了解决。

让批评成为推动落实的武器。平阳县委建立“月提醒、季点评、年约谈”的常态化“民主生活会”机制，让批评成为推动工作落实的一种武器。每季度，县委县政府召开“两包三挂”工作点评会，由县委书记逐个对每位县领导包挂情况作针对性的辣味点评，现场打分排名，在县领导之间形成了自我加压、比学赶超、奋力争先的浓厚氛围。

让问责的利剑高高举起。平阳县委推出县领导年度督查量化通报制度，明确规定县四套班子成员每年通报问责的次数（县委书记、县长不少于8次，副书记不少于5次，人大主任、政协主席、常委、副县长不少于3次，人大、政协副职不少于1次），有效推动了重点工作的落实。

着力破除“中梗阻” 打通抓落实“最后一纳米”。平阳把乡镇、部门的班子成员、中层干部作为动车团队的“中部车厢”来抓，通过县领导下抓两级、中层干部跨部门交流等举措，着力破解政令不通、执行不力等“中梗阻”问题。

县领导下抓两级破解“上下脱节”。由县领导直接抓分管（联系）的部门单位和联系的乡镇，直接抓分管（联系）部门的重要职能科室和联系乡镇的相关村（居）党组织，确保上级决策部署在基层一线落到实处。比如，为解决水头等北港地区40多万群众每逢台风必遭水患的问题，平阳县将今年作为“水利建设年”，目前总投资70亿元的鳌江流域综合治理工程已全线开工；为早日建成这些“生命线工程”，县政府分管领导每月参加1次以上水利部门中层干部工作汇报会，了解情况，发现问题，督促推进。

县机关中层干部跨部门交流破解“科长治县”。平阳县委推行县机关中层干部跨部门交流，对24个重要职能部门中层岗位进行跨部门交流，既注重把一些社会反映差、工作作风差的涉工涉企中层干部，从重要职能科室岗位上交流出去，又注重优秀后备干部的多岗位锻炼，逐步消除“科长治县”顽疾，激发了干部队伍活力。

畅通向下渠道破解“为官不为”。开展“懒政怠政、为官不为”集中整治，加大不适宜担任现职干部调整力度，真正打通干部“能上能下”的渠道。

筑牢基层基础 打造充满战斗力的基层组织。平阳把打造基层组织的战斗力作为动车团队“动力”来抓，从强基础、优服务、守阵地、真关爱入手，夯实了基层基础，确保“动车型”团队稳速前进。

强基础。在全省首创“党建联盟”做法，使基层党组织由“单打独斗”走向“抱团发展”。目前，全县已有20个“党建联盟”挑起了以强带弱的大梁，形成“优势互补、资源共享、管理高效、共同发展”的农村党建工作新格局。

优服务。率先探索实施“红色细胞工程”，实行党员直接联系服务群众全覆盖、干部直接联系党员全覆盖、干部包村联户全覆盖，真正做到用大脚板丈量民情。针对干部工作重心上浮的问题，深入开展了“双联双包双服务”活动（县机关单位联社区、科级领导干部联村，乡镇领导班子成员包项目、驻村干部包村），促使各级干部主动沉下身子帮助基层、企业解决难题。

守阵地。推进村民中心（文化礼堂）建设，努力打造成为党建工作新阵地、利民惠民新窗口、群众文化新舞台，目前全县已建成村民中心81个、文化礼堂76个，有效巩固了基层阵地，让红旗在基层高高飘扬。

真关爱。发挥谈心谈话在关爱激励干部中的作用，掌握干部工作情况和思想动态，化解心理包袱、激发身心活力，由县委书记带头实现了科级领导干部谈心谈话全覆盖。同时，在政治经济待遇上向基层倾斜，规定凡是提拔的干部必须要有乡镇基层工作经验，落实了乡镇干部经济待遇一般高于县级机关同职级干部20%以上、乡镇公务员年度考核优秀等次比例提高到20%等要求，让基层党员干部甩开膀子、沉下心思、大干快干。

（作者系浙江省平阳县委书记）

社址：北京市海淀区大有庄100号 邮政编码：100091 社长：许宝健 总编辑：戴小明 广告部电话：（010）62805313 发行部电话：（010）62805431 62806227（传真） 总编室电话：（010）62806228 62805368 电子信箱：zbs@studytimes.cn
出刊：周一、周四 定价：全年180元 邮发代号：1—267 国外发行代号：W3970 开户银行：建行北京中关村分行 户名：中共中央党校报刊社 账号：2613000456 广告经营许可证号：京海工商广字0301号 承印：人民日报社印刷厂