“一位重要人物到场了”

——外国政要和媒体眼中的习近平

□ 本报特约记者 柯 岩

2015年3月18日，凤凰卫视在北京对美国前国务卿基辛格进行的专访中称，《华尔街日报》曾报道，基辛格在三次会晤过习近平之后评价说习近平表现得更自信，“当习近平走进房间时，你就会知道有一位重要人物到场了”。

“初现出一位不畏艰难的成熟领导人的强大气场”

习近平主席在2014年访问新西兰时，《新西兰先驱报》说，习近平是中国的缩影，他高大、强壮、自信而坚定，不害怕展现他的个性，更喜欢自己的判断。习近平被看成是中国国内改革以及地区和国际角色的坚定代言人。

2014年11月美国总统奥巴马第二次访华前夕，基辛格接受《参考消息》专访时称，习近平在国际上建立起崭新的形象，他“对自己的政策充满信心，并强有力地执行”。2015年3月，基辛格接受凤凰卫视专访时再次谈到习近平，说他“在一些方面，继承和推动着社会的工业化；在另一些方面，也注重社会的新发展。他在试图指引方向，让所有这些问题都得到解决，同时在国际社会建立起一个崭新、强大、和平的力量”。

《纽约时报》网站2015年9月29日详细报道了习近平主席在西雅图会见中美互联网论坛主要代表时的情形。报道描述说，在中国十几家科技公司负责人陪同下，美国十大科技公司（其总市值约为2.5万亿美元）的首席执行官到达了。他们排成了3排，等待与习近平见面合影。这些高管不习惯被人召唤——对于各种商业峰会和世界经济论坛等发出的邀请，他们均予以拒绝，但习近平一召唤他们就来了。报道称，围着习近平转的吸引力显然太大，这些高管无法抗拒。他们要等待习近平结束对微软总部的参观，这些高管抵达后足足等了十几分钟——这些人在其他任何地方无所事事地等待十几分钟是一件很难想象的事情。习近平终于来了，他微笑着和第一排的高管握手。习近平在发表了约6分钟的讲话后离开。这次活动显示了习近平主席及其控制的巨大市场所具有的影响力。苹果公司首席执行官库克表示印象深刻，他笑着说：“当时你们感到房间在震动了吗？”报道称，这是习近平主席访问西雅图时最令人难忘的时刻——而且也许是最重要的时刻——是目睹总市值达2.5万亿美元的美国企业的高管向中国国家主席表示敬意。

早在一年前的2014年8月，多维网就在刊发的《正在唤醒中国的习近平》一文说过：“习在公众场合显得自信和轻松，虽然上台不到两年，就已初现出一位不畏艰难的成熟领导人的强大气场。”

“属于中国开创性的国家元首”

2014年3月9日，英国广播公司（BBC）网站载文《中国的习近平：执政第一年取得了什么成绩?》称：一年来，充满信心的习近平已经取得重大进展，他正在实行几十年来中国雄心勃勃的经济和社会改革计划。

日本《外交学者》杂志网站2014年9月11日发表《习近平是严肃认真的改革者》的分析文章称，习近平的领导在精英和大众中享有很高的合法性，享有推进强硬改革所需的权力。该网站还于2014年12月11日发表题为《中国的习近平是比奥巴马更高效的领导人》一文，比较了世界第一大经济体和第二大经济体的两位领导人的执政成绩，结论是：看看两位领导人迄今的政绩，显然胜出的是习近平。短短两年时间，可以说习近平就做成了远比奥巴马6年任期更多的事。奥巴马2009年以来的主要政绩仅限于医疗改革，而习近平的政绩包括了反腐、户籍改革、司法改革、高等教育改革等等，几乎涵盖了中国所有重要领域。

2014年12月初，奥巴马在华盛顿一个商界圆桌会议上谈访华观感时，也称赞习近平和中国有干劲。他表示，习近平在短期内就赢得了外界尊重，“他仅用了一年半到两年就在中国拥有了这样的影响力，这给所有人都留下了深刻印象”。

2015年2月22日凤凰网报道，在美国智库“外交关系理事会”举行的专题研讨会上，美国前驻华大使洪博培认为，习近平正在相当大程度上展示着“前所未有”的领导力风格，以相当“进取的、自信的”方式进行领导。他还预期，中国的反腐会从像周永康那样的退休高官转向在职官员，这对中国的体系来说是新的富有挑战性的阶段。美国前国务卿奥尔布赖特也认为，习近平是一个真正的强势领导人，有调整体系、让共产党再焕生机的工具，反腐就是这种工具。

2015年9月习近平主席访美前夕，美国国务院负责东亚与太平洋地区事务的助理国务卿拉塞尔在华盛顿接受了澎湃新闻独家专访。作为美国亚太事务最重要的外交官之一，拉塞尔在多个场合与习近平有过接触。他说：“习近平给我的印象是，他是一位十分深谋远虑的领导人。他常常发问，并认真倾听。给我的感觉是他从不畏惧坦率回答问题，有些甚至是一些很难回答的问题。我见过他与一些美国人士对话，并很坦率回答他们的问题。”

2015年9月10日，基辛格也就习近平主席即将访问美国接受了《人民日报》的专访，再次高度评价习近平主席。他说：“我与习近平主席有过多次交谈，他是一个很有决断力的人，有着丰富的人生经验，我认为他是最杰出的中国领导人之一。”

俄罗斯著名汉学家塔夫罗夫斯基则在其《习近平：正圆中国梦》一书的导言中称：“在研究了其新构想的基本原理及大量相关文章后，我意识到，中国出现了一位非凡的领导人。在走上这个领导岗位时，习近平清楚地意识到，在未来10年里他不只要解决现在的问题，保障国家平稳发展，甚至要影响整个世界的发展。‘两个一百年’宏伟目标的提出，彰显出这位新领导人的高瞻远瞩。‘中华民族伟大复兴中国梦’为中华民族树立了催人奋进的战略目标。”

2014年10月，新加坡《联合早报》发表题为《习近平乃中国开创型国家元首》的评论员文章。该评论文章通过对习近平9月30日在国务院国庆招待会上的重要讲话进行认真细致的分析研究，得出结论说：“习近平确是雄才大略，属于中国开创性的国家元首。”

“他会成为具有全球影响力的伟大政治家”

2014年，哈佛大学肯尼迪政府管理学院艾什中心从知名度、关注度、认可度、信心度等维度，调查征询了30个国家的公众对于10位具有全球影响力的国家领导人的看法。在受访者对本国领导人认可度、30国受访者对10国领导人认可度以及受访者对本国领导人正确处理国内及国际事务信心度等方面，中国国家主席习近平都排名第一，综合得分8.7分（总分为10分），超过俄罗斯总统普京（8.1分）和美国总统奥巴马（6.2分）。对此，塔夫罗夫斯基在其《习近平：正圆中国梦》一书中评论说：“习近平将成为中国新的象征。中国的成就使其现在的领导人成为有重大影响的强有力的人物。习近平以其主动、坦诚、坦率，赋予中国形象以人性化的面孔，增进了世人对中国的好感和了解。”

2015年9月3日，《华盛顿邮报》网站报道称，习近平作为北京举行的盛大阅兵式的主角，揭示了更多对于这个国家的愿景，同时宣示了其掌控能力。《纽约时报》援引研究中国军事的兰德智库学者安迪·斯克拜尔的看法，称阅兵体现了习近平的指挥力。更有美国网友称：“习主席显示出一位世界级领袖的气质。他不只是世界上人口最多的国家的领导人，而且就像历史上的所有伟大人物一样值得尊重和钦佩。卓越且几近完美的纪念活动凸显他的能力与性格。”

2015年9月25日，美国《华尔街日报》网站以《奥巴马与习近平的私人晚宴是数十年来最重要的一次会谈》为题，报道奥巴马总统在华盛顿为习近平主席举行私人晚宴。对于习近平主席访美，基辛格认为，此访是开启全球性努力的重要一步，把美中关系从不断解决具体问题的状态提升到建立新的国际秩序的新高度，将会促进世界和平，也将促进全人类的进步。

习近平主席在联合国系列峰会上的讲话，同样引起国际社会的广泛关注和积极回应。法国巴黎第八大学地缘政治学博士皮卡尔说，习近平提出构建以合作共赢为核心的新型国际关系，这是“作为联合国安理会常任理事国，中国就人类进步与和平发展提出的创新性概念”。他认为，习近平主席提出的这一理念，“将促进国家之间相互尊重、平等对待、和平发展和共同繁荣”。肯尼亚内罗毕大学国际经济学学者伊基亚拉说，习近平主席提出以合作共赢为核心的新型国际关系理念，“会得到国际社会广泛认同和支持，尤其是得到非洲、亚洲等地区发展中国家的支持”。埃（及）中友好协会副主席瓦利说，习主席提出的发展理念，是世界实现全面、健康、可持续发展的必由之路。

2014年5月美国智库网站刊登标题为《习近平——伟大的沟通者》的文章，评述习近平主席欧洲之行时称：“习近平出访欧洲的表现显示出，在不久的将来，他会成为具有全球影响力的伟大政治家。”

参考与建议

社会组织党建工作须找准突破点

□ 吴青熹

中央近期出台的《关于加强社会组织党的建设工作的意见（试行）》（下称《意见》），从七个方面对新形势下的社会组织党建工作提出了具体的操作建议。为把《意见》落到实处，工作中应以关键人群、实际需求和文化生活为突破点，实现社会组织党建的三个全覆盖。

以关键人群为突破点实现党的组织全覆盖

加强社会组织党建首先需要扩大党组织在社会组织中的覆盖面，但社会组织的人力资本现状为党员发展带来了诸多困难，如：低待遇和高工作强度使从业者更关心薪酬、项目等现实问题，缺乏参与党组织活动的积极性；高流动性不利于在社会组织内部建立相对稳定的党组织和正常开展组织生活。由于基数过小，党员的先锋模范作用难以充分显现，再加上党员身份对职业发展没有太大影响，因此，社会组织从业者缺乏对共产党员的身份认同。破解社会组织的党员发展问题需以关键人群为突破点。一是发展社会组织的领导者，二是发展业务骨干，三是发展社会组织中的活跃分子。

在发展党员的同时，还必须重视党务干部队伍的建设。经验表明，党务干部的学历、能力和人格魅力对党建工作的成败至关重要，但目前社会组织党务干部队伍的整体状况却不太理想，一部分人有畏难情绪，对党务工作消极应付，一部分人虽然态度积极，但由于经验不足、知识能力相对欠缺，又做不好。对此，应大力创新社会组织党务干部队伍的建设方式：一是派驻专职党务干部到社会组织工作，发展和培训更多的党务工作者，提高社会组织基层党建工作的专业性。二是鼓励社会组织领导者和业务骨干兼职党务工作，提高党组织的凝聚力。三是开发激励手段。四是改进选拔机制。

以实际需要为突破点实现党的工作全覆盖

破解社会组织的党建工作开展难题需以实际需求为突破点。一是了解需求。上级党组织要指派专人与不同类型的社会组织、从业群体及服务对象建立直接联系，深入了解各类人群的需求，并根据社会组织的特点，全面推行网格化管理。二是创新形式。通过推动上级党组织与社会组织基层党组织、机关党员与社会组织党员结对共建，创新党建工作的载体和形式，创造党建工作与社会组织自身发展的双赢局面。三是解决困难。主要是帮助社会组织和服务对象解决困难，及时将合理的诉求向上传达到党和政府的决策部门，使基层党组织成为党联系社会组织的桥梁。四是化解矛盾。主要是为社会组织搭建协商平台，协调各方关系，建立矛盾调解机制，从源头上化解各类矛盾，增强从业人员对党组织的归属感，发挥基层党组织在和谐社会建设中的模范作用。

实践证明，社会组织党建工作的顺利开展建立在社会组织健康运行的基础上，只有成为社会组织完成业务工作的得力帮手，社会组织党建才真正具有生命力。而要使党建工作与业务工作双轮驱动，必须建立起一套完善的制度体系：一是拓展任职形式。既要设置专职党务干部，又要鼓励社会组织领导者和业务骨干兼职党务工作，还要赋予专职党务干部推动社会组织业务工作发展的责任，共同推进社会组织的工作开展。二是建立工作体系。党建工作是为社会组织的业务工作服务的，事关业务发展的重大决策、重要事项及中心目标应由社会组织与党组织共同协商、共同决定、共同完成，形成党务与业务相互支持的工作体系。三是创新考评方式。坚持以社会组织成员和服务对象是否满意作为评价社会组织党建工作好坏的重要标准，综合日常考核、民主评议、民意测评与服务对象评价等多种手段，建立横向到边、纵向到底的全方位评价体系，并以此作为对社会组织党建工作的年度考评指标。

以文化生活为突破点实现党的影响全覆盖

破解社会组织的组织生活难题需以文化生活为突破点。一是提供人文关怀。缺乏文化支撑的组织是乏力的，党组织要将帮助组织成员不断自我发展、自我完善当作自身的使命，引导组织成员在政治上尽快成熟、在处事时更加从容。二是提供互助机制。缺乏制度保障的文化是空洞的，党组织要在解决组织成员工作和生活困难的基础上，发挥党员的引领作用，把组织成员的互助常态化、机制化，通过定期提供心理疏导、专业互助等，构建起互惠和信任的组织文化，使基层党组织成为社会组织成员的精神家园。三是寓教于乐。党组织要把组织活动视为党组织联系党员群众的重要平台，一方面以趣味性的方式提高组织活动的吸引力，另一方面要在润物细无声处宣传党的主张和政策，最大限度寻求党员群众的政治认同。

当然，要想扩大党在社会组织中的影响力，仅仅改善组织成员的文化生活还不够，必须把党的文化与社会组织自身的文化相互交融，以实际行动传播党的崇高信仰、价值哲学和行为规范。

基层党建的创新点在哪

□ 刘宗洪

党的领导是完成国民经济和社会发展第十三个五年规划的政治保证，而基层党组织建设是加强党的领导的基础工程。党的十八大以来，与全面深化改革相适应，基层党组织建设也在不断进行理论与实践的创新。

激发基层党组织的政治功能

有群众的地方就有党的组织和党员的作用，这是党的政治优势，也是我们党夺取政权和巩固政权的重要经验。改革开放以来，由于经济结构的变革和社会人员的流动，使不少基层单位出现了党建“空白点”。为巩固党的执政基础，各级党组织依据中央的要求实施了“基层组织全覆盖”的基础工程。大量基层党组织的建立增强了党的政治影响力，但也出现了“党建工作形式化、娱乐化和庸俗化”的倾向。基层党组织要适应经济社会发展的新常态，必须实现从数量型向质量型的转变，着力于激发自身的政治功能。

依据党的十八届五中全会精神尤其是党的纪律条例和廉政自律准则的要求，基层党组织应激发自身的政治功能。首先要在政治引领上坚定有力。基层党组织是政治组织，在基层不仅要宣传党的理论和路线，而且要监督行政或管理干部贯彻党的方针和政策。基层党务干部面对基层单位的是是非非，应当有鲜明的政治立场和政治态度。基层党组织不能在基层单位掌控政治方向，也就丧失了战斗堡垒作用。其次要在廉政建设上勇于担当。基层单位有大量而频繁的经济活动，如果对领导干部没有严格的监督极易滋生腐败现象。基层干部的腐败不仅会导致党的合法性资源流失，而且会扰乱市场运行的秩序。基层党组织一定要严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，加强对干部的管理和监督，坚决遏制形形色色的违法乱纪行为，为经济社会健康发展提供良好环境。再次要在组织生活上严肃部署。基层党组织加强党内教育和管理，是党员发挥先锋模范作用的前提条件。基层党组织要严肃党的组织生活，传承党性集体修炼的特有传统，让广大党员都能拿起批评与自我批评的武器，从而保持自身的先进性和纯洁性。

提升服务群众与引领群众的双重能力

政党是基于现代政治文明而产生的，一旦执政，就要联系政府和民众，并成为两者之间的中介和桥梁。毫无疑问，政党与民众失去了联系，也就失去了自身存在的应有价值。从这个意义上说，党的基层组织联系群众和服务群众既是党的宗旨的要求，也是政党政治的内在规定。目前，全国党的基层组织已经创造出服务群众的丰富经验。但我们也必须看到，在社会转型期，基层社会仍然存在许多不稳定因素，群体性事件还时有发生。在经济发展新常态下，基层党组织既要服务群众又能引领群众，方能巩固党的社会基础。党的十八大报告明确指出：“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设。”这是对基层服务型党组织建设的科学定位。

依据党的十八届五中全会提出的任务要求，基层党建创新应当聚焦于提升服务群众与引领群众的能力。第一，既要解决群众的生活困难，又要关注群众的精神满足。建设基层服务型党组织的首要问题是解决群众最直接最紧迫的生活困难。为此，基层党务干部要深入群众，着力解决民生问题，让群众有更多的获得感。但随着我国经济社会的发展，广大群众的精神需求越来越突出了。有的群众需要广泛的政治参与，有的群众需要文化上的提升，也有的群众需要广泛的人际交往。因此，要把关心群众的物质生活与满足群众的精神需求融合起来。第二，既要做好思想工作，又要坚决依法治理。人民群众是创造历史的主体，基层党组织要善于集中群众的智慧和依靠群众的力量完成党的的使命。但群众是有先进和落后之分的。既要用社会主义核心价值体系引导群众，也要依据法律法规推进社会治理。事实上，基层党组织坚决推进依法治理，才能更好实现广大群众的利益。

构建基层党务干部的动力机制

加强基层党组织建设，需要建设一支坚强有力的党务干部队伍，其中，书记是关键。实践反复证明，书记强，党的基层组织就有活力；反之，党的基层组织就会软弱涣散。因此，推进基层党建创新，一定要把基层单位最有号召力、最有政治权威和工作能力的党员放在书记位置上。从一定意义上说，基层党组织的战斗力是通过以书记为核心的党务干部队伍的“有为”实现的。如何调动党务干部的积极性？这是当前基层党组织建设的难点问题。目前不少地方党组织试图通过工资待遇、编制照顾或政治荣誉等方法来调动党务干部的积极性，在这些方面进行了探索。

毫无疑问，这些举措在一定程度上稳定了广大党务干部。但从长远看，调动党务干部的积极性需要综合的动力机制。

首先，重视信仰的动力。在现代政治体系中，政党的纲领政策是依赖于党的干部的政治自觉来实施的。党纪虽然有促进党的干部贯彻党纲的压力，但只有信仰才能保证党的干部有持久的工作动力。一些基层党组织之所以出现软弱涣散的现象，一个重要原因是党务干部队伍缺乏坚定的政治信念。加强基层党建，必须把塑造具有马克思主义精神世界、共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的党务干部作为当务之急。

其次，完善制度的动力。邓小平曾经指出：“我们这么一个国家，怎样才能团结起来、组织起来呢？一靠理想，二靠纪律。”从一定意义上说，纪律就是党内的制度。制度具有强制性特征，其工作规范的要求对党务干部会产生上进的精神动力。在严密的制度条件下，党务干部需要按制度的标准开展工作，按制度的规定完成工作指标，上级党组织可以按制度对“不作为的党务干部”进行警示惩戒。只要完善党内的制度体系尤其是考核体系，是能够在相当程度上激发基层党务干部的积极性。

最后，关注利益的动力。马克思曾经指出，人们所奋斗的一切，都与他的利益有关。我们党发展市场经济，某种程度上就是承认人有追求自身利益的天然本性。人类从事社会活动的经验证明，满足人的利益最能够调动人的积极性。在全面深化改革的条件下，利益机制已经成为推动社会发展的强大动力。加强基层党组织建设，应当依据现行的政策和法律规定满足党务干部的合理利益，让广大党务干部有体面、有荣誉、有自豪感。调动党务干部的积极性，应当以信仰动力为前提，以利益动力为基础并以制度动力为保障。

从实践中来