本版编辑：曾西雅
E-mail：m8@studytimes.cn
Tel：010—62806245



# 今天我们拿什么纪念抗战

□ 何纪抗

少时懵懂，父亲带我来卢沟桥游览，当我正欢呼雀跃数着栏杆上的狮子时，父亲却一脸凝重，告诉我说：“你出生在7月7日，给你取名‘纪抗’，就是要你牢记这段民族血泪史。”从此，卢沟桥的故事给我打开了一扇回望伟大抗战史歌的窗户，聆听革命先烈在血与火中的呐喊。走进这段悲壮历史，心灵被剧烈撞击，脑海中反复萦绕一个问题：“身为人民教师的父亲，犹知为儿取名‘纪抗’，作为一名共和国军人，我该拿什么来纪念抗战？”

习近平主席在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年大会上，殷切要求三军将士牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，忠实履行保卫祖国安全和人民和平生活的神圣职责和使命。遵照习近平主席教诲，我们更应铭记历史，反思历史，从抗战伟大精神中汲取强军奋进的力量。

历史是一本教科书，战争是一面镜子。当前，我们正行进在实现中国梦强军梦的伟大征程上，面临着具有许多新的历史特点的伟大斗争，既是艰与险的兴衰之战，也有血与火的生死之搏。我们纪念抗战，就是要勇于扛起新一代军人的强军使命。

**须用一生坚守信仰。**《大公报》曾载文说：“今天的南北战场上，是争着死、抢着死，因为大家有绝对的信仰，知道牺牲自己是为了换取中华民族子子孙孙的自由，并且确有把握，一定能达到。”没有信仰是可怕的，但有信仰守不住更可怕。抗战之所以能凝聚亿万中华儿女，靠的就是对信仰的渴望和坚守。埃德加·斯诺则早从红军战士身上得出答案：“这是一支有灵魂的军队，这是中国唯一一支从政治上来说是铁打的军队。”今天的我们面对的是两个战场：一是枪林弹雨的硝烟战场，二是天人交战的灵魂战场。只有先胜在灵魂，才能决胜于战场。历史反复证明，一支没有政治灵魂的军队是打不了胜仗的。无论时代怎么变迁，崇高的信仰始终是思想的旗帜。我们必须坚定对党绝对忠诚的信念，高举党的创新理论的旗帜，传承践行党的优良传统，确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

**须要一心在军谋战。**善谋打仗，是军事指挥员最鲜亮的名片。70年前，革命先烈操起洋枪土炮、大刀长矛，与装备精良、穷凶极恶的侵略者，斗智斗勇、绝地反击，赢得以弱胜强的反侵略战争，捍卫了人类和平事业，铸就了战争史上的奇观。“守不忘战，将之任也；训练有备，兵之事也。”必须看到，和平心态犹如“温水煮青蛙”，是战斗力最致命的腐蚀剂。当今世界，战争的本质没有变，战争的根源没有变，制止战争的途径没有变。战场上用枪拿不到的东西，就别指望在谈判桌上用嘴巴拿到。这是战争逻辑与历史逻辑的辩证法。军人的根本之痛是能力之痛，其全部价值在于有本事。军人“醉太平”，就不配做一名军人，更不配做一名军队指挥员。面对强敌的遏制围堵和复活的日本军国主义幽灵，我们必须一门心思在军言战、在军谋战，决不让战火在我们家园燃烧，决不让老祖宗留下的疆土有半寸丢失，决不让国家发展进程被打断。

**须有一腔热血偾张。**血性是激荡着军人的热血与忠诚，注解着军人的顽强与无畏。军人血管里流淌着的不应只是血液，更多的应是血性。抗日战争淬炼了中华儿女的血气精魂，舍生取义、坚贞不屈的大无畏革命英雄主义充塞天地、贯若长虹。面对侵略者的凶残杀戮，杨靖宇、赵尚志、佟麟阁、“狼牙山五壮士”“刘老庄连”“八百壮士”等英雄英烈前仆后继、毁家纾难，“人人抱必死之心”，把每次出征都当作最后一次出征，为我们矗立了一座座精神丰碑。习近平主席反复告诫：“没有血性的人不配做军人，没有血性的军队就没有战斗力。”血性永远是战斗力的倍增器、克敌制胜的撒手锏。血性十足的官兵是训出来的，英勇善战的部队是打出来的，要在严酷的实战化训练中摔打，在执行重大军事行动和急难险重任务中砥砺，大力锻造“不惜命”的血性刀锋。

**须靠一辈崇德向善。**品德，军人立身之本、形象之基，是军人高亮的“颜值”。抗战期间，共产党将领和领导的人民军队，以“愿拼热血卫吾华”“不要一个铜板”，即便“吃草”也要干革命、杀日寇的爱国情怀、崇高品德，在国与家、义与利、善与恶、生与死、苦与乐的考验面前，交出了一份份气壮山河的答卷，淬练出崭新的民族品格，引领着泱泱中华的价值风向标。今天，社会思潮纷杂，价值观念多元，严重冲击着军人的道德信念。一支军队的防线，外在的是堑壕阵地，内在的是道德高地。不管军队如何现代化，武器装备如何先进，道德高地如果坍塌失守，堑壕阵地必然也会土崩瓦解。传承抗战先辈美德，我们要牢记“有品德”的要求，领悟写下“狱中八条”的革命先辈的告诫，始终做一个高尚的人、纯粹的人、脱离低级趣味的人、有益于人民的人。

为党立心，为民立身，为先烈继血脉，为我中华万世开太平，虽千万人吾往矣。唯此，才是对革命先辈最好的告慰，才是对抗战胜利最好的纪念。

（作者系第31集团军政治部主任）

# 党建与督查业务深度融合的关键点

□ 程谟刚

党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央自信从容、务实担当，把抓落实摆在了与作决策同等重要的位置，强调“一分部署，九分落实”，“落实能否到位，决定蓝图的实现”。作为基层党委督查部门，沈阳市委督查室认真学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，充分发挥党办督查部门职能作用，以创新开展抓学习强素质、抓业务强效能、抓创新强合力的督查实践活动为载体，提升督查工作科学化水平，探索党建与督查业务深度融合的新路子。

## 抓学习，强素质，铸牢忠诚之魂

督查工作具有权威性和影响力，党性坚强、政治过硬是基本条件和首要前提。我们结合工作实际，狠抓政治理论学习，强化思想武装，加强党性修养，打造忠诚之师。

**汲取真理力量，增强服务党委抓落实的坚定信念。**习近平总书记系列重要讲话贯穿了马克思主义的思想精髓，极具真理力量。我们通过精读原文，细研深悟，讨论交流，真正促动了思想、触及了灵魂，在坚定理想信念，用科学思想武装头脑方面有了新提升。通过精神补“钙”，增强了观察事物的敏锐眼光、判断时事的深刻洞见、处理人际关系的练达胸襟和知行合一的行动能力，在督促检查工作中更加有信心、有定力、守纪律，自觉在思想上政治上行动上与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

**激发满腔热情，增进服务群众抓落实的为民情怀。**对市委领导同志批示涉及群众切身利益的问题，我们严把督办时限，坚持马上就办、迅速督办、限期完成，做到批必查、查必清、清必办、办必果，以“钉钉子”精神，持续跟踪督办，加强回访督查，重点筛选带有“预计”字样的查办事项开展“回头看”、再督查工作，每年都督查解决上百个民生热点问题，有效发挥了密切党同人民群众血肉联系的“连心桥”作用。

**提升能力素质，增长服务基层抓落实的真才实学。**2014—2015年，中办督查室连续两年就贯彻落实习近平总书记到辽宁考察时的重要讲话精神进行回访调研，脚踏实地、一抓到底的务实作风，为我们作出了示范、树立了榜样。我们围绕督查工作需要，采取学习系列讲话与督查实践相结合的方式，深入学习决策督查、批示查办、督查调研等业务知识，统筹推动督查各项业务开展，有机结合、融会贯通，不断提高分析问题、解决问题的督查实战水平。

## 抓业务，强效能，提高督查落实之效

我们强调以踏石留印、抓铁有痕的劲头真督实查、精督细查，努力成为敢抓敢管、无私无畏的督战“生力军”。

**一落到底不打折。**针对督查工作点多、线长、面广、牵涉各方、关乎全局的特点，我们在准确理解中央精神的基础上，结合本地工作实践，拓宽工作视角，拓展工作维度，坚决“一竿子插到底”，确保中央精神落地生根。中央八项规定出台后，针对办公用房面积检查及整改工作，我们协调市委、市人大、市政府、市政协四个办公厅和市委组织部、宣传部等相关部门，实地督查全市13个区县（市）、4所市属高校、23个委办局，涉及192家单位，实地测量2100余间房屋面积，有力推动了中央精神贯彻落实。

**一查到底不手软。**督查督办作为推动工作落实的一把“利剑”，必须敢于担当负责，突出问题导向，盯住事关全局的重点工作，强调紧之又紧、细之又细、实之又实的严谨作风。在沈阳市推进文明城市创建工作中，我们对9个城区的54个居民小区进行明察暗访，陆续开展3次系列督查，通过新闻媒体公布督查结果，针对存在的问题，一抓到底，有力促进了广大市民居住出行环境的不断改善和提升。

## 抓创新，强合力，提升改革创新之力

“唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜”。新时期督查工作既要关注宏观，也要管好中观和微观，不断创新工作模式，提高服务质量。

**前移工作关口，在创新开展前驱式督查上下功夫。**为提升督查工作的指导性和针对性，我们创新工作载体，围绕市委阶段性重点工作进行任务分解，形成督查工作要点，从而加大年度工作要点的推进落实力度。在跟随市委领导视察调研时，提前了解情况、沟通对接，确保在跟随市委领导同志调研时同频共振，保证后续落实工作有力、有序、有效。在落实领导批示交办事项中，我们提前摘要群众给市委领导同志的来信，掌握线索、提前介入，化被动为主动，切实将普通的工作做到“超值”。

**延伸工作链条，在创新开展跟踪式督查上下功夫。**健全完善督查工作分解立项、定期对账等制度。围绕事关全市大局的改革创新、稳定增长、惠及民生等重点工作，坚持反复抓、抓反复，跟踪式、阶梯式推动贯彻落实。对市委领导批示交办的事项，我们建立台账，明确时限，长期跟踪督办，并注重从领导同志批示中抓线索、选题目，进行督查调研，使决策督查、专项查办、督查调研相互融合、相互转化，持续加力，循环推动，放大工作成果。

**整合工作力量，在创新开展联动式督查上下功夫。**面对任务更重、节奏更快、要求更高、时限更紧的实际情况，我们变单独推动为联合推进，变“零打碎敲”为统筹抓实，突出党委办公部门督促检查的牵头抓总和统筹协调作用。协调全市各地区、各部门各司其职、紧密配合，形成合力，联合推动党委重要决策部署贯彻落实。按照质量第一的原则，通过对督查情况的汇总、分析、整合，形成了“改革创新”“依法治市”“稳定增长”“改善民生”“从严治党”等综合性系列督查专报，虽然督查专报数量缩减了近60%，但“含金量”大幅提高，领导批示关注率提高了约80%，督查的实效性明显提高。

（作者系中共辽宁省沈阳市委督查室主任）

# 社区邻里基层社会治理的实践探索

□ 吴 旭

近年来，江苏省南通市崇川区以社区邻里基层社会治理体系建设为抓手，推动社会管理向社会治理转型，被评为全国社会治安综合治理先进区、全国和谐社区建设示范城区。

**以基层党建为引领，凝聚治理核心。**一是强化组织。构建“社区党组织—邻里党支部—楼幢党小组—党员中心户”的“四位一体”党组织网络架构。同时，加强“两新”党组织建设，建成非公企业党组织364家、社团党组织392家。实施社区、邻里与单位结对共建，市级单位、区级部门与全区108个社区开展结对共建活动，112个单位组建区域联合党委，实现党组织网络化全覆盖。二是培育骨干。配强社区干部，推行“百名第一书记”计划，每年选派一定数量的优秀青年机关干部担任社区党组织第一书记。培育邻里骨干，连续5年开展“百千万连心行动”，组织4200多名党代表、人大代表、政协委员、机关党员干部带头到社区邻里认领岗位，带动万名党员及公职人员到社区邻里报到，参与社区志愿服务。三是突出服务。组建党员先锋服务队，设置党员先锋岗，建立特色党小组。全面推行群众事务党员干部代理，每年为群众代办各类事项2万多件。扎实开展两新党组织“形象展示年”和“红色组建月”活动，每年服务群众上万人次。

**以平台建设为抓手，做实服务功能。**一是平台硬件建起来，服务力量沉下去。通过5年多的努力，区级层面建成5000平方米社会治理服务中心，集中社会矛盾纠纷调处、特殊人群管理等十大工作平台；建立便民服务中心和劳动就业、社会保障等服务平台；适应互联网时代要求，构建以居民数据信息为基础、邻里为终端、移动互联为手段的全区社区信息平台，建设区级居民信息云数据处理中心和便民服务呼叫中心；街道层面，实现社会治理服务中心全覆盖。推进职能下移、力量下沉，将各类公共服务窗口设到社区，每个社区服务平台确保有3名专职服务人员到位在岗，区级社会服务人员切块到社区；整合城管、市场监管等执法力量，在街道层面组建综合执法队伍。二是服务功能强起来，行政事务减下去。整合部门职能，推行集中办公、一站式服务。弱化社区行政功能，严格社区工作准入，全区各部门进社区事项由110项压缩至50项；推行“四单一图”（基层党务、政务、事务、服务四项清单表和服务规范运行图）制度，清理社区牌匾，规范功能室设置，精简台账1/3。

**以邻里街坊为单元，创新治理模式。**一是以邻里织密治理单元，以自理定位自治性质。以居民小组为基础，以网格化覆盖为要求，按地域相邻、人际相近的原则，约150—300户居民组建一个邻里。邻里成立邻里和谐促进会，由居民民主选举产生邻里理事长和理事，区财政出资为每个邻里招聘配备一名大学生专职社工，并配套邻里专项工作经费。构建大管理服务架构，发挥信息、服务、自治三大作用。二是以街坊组织企业商户，以自律凝聚共管共治。以文明创建为抓手，以同业自律为基础，以沿街商户为主体，成立街坊文明促进会，整合企业商户、社区邻里、行政执法、志愿者等各方力量，建立健全联席会议制度，构建政府牵头、同业自律、群众参与的共治共管格局。

**以社区社团为载体，扩大群众参与。**一是植根社区。从2009年起连续3年开展“社区社团千团大建”活动，全区登记备案社团组织2214家，形成志愿服务、兴趣爱好和参与社会管理三类社区社团。实行“自我管理、自我教育、自我服务”运行模式，组织建在社区，活动开展在邻里。“千家社团联系服务万户居民”等活动把敬老助残、扶贫济困等服务送到千家万户。二是倾力培育。建立区社会组织培育中心，引进专业社会组织培育机构，开办区志愿者培训学院，设置44个常态培训项目，社区社团负责人参训率100%；连续开展三届社区公益助力计划，通过项目竞标、购买服务等方式对优秀社会组织提供财力支持，近年来提供社团扶持资金2000多万元。全区每年举办社区文化节、社区体育节、社区社团风采节，推动全区社团展示成果、开展交流。三是重在参与。充分发挥“崇川大调解”的社会管理品牌效应，组织社团引导群众参与基层社区管理，420个参与社会管理的社团多层次多渠道开展纠纷化解、治安巡防、关心教育未成年人等活动，涌现出“知心奶奶”、快乐调解俱乐部、平安守望团等知名社团和带头人，“巾帼晚霞”志愿服务队被中宣部确定为文明新风典型。

（作者系中共江苏省南通市崇川区委书记）

# 读《论语》悟“色难”

□ 徐 遥

“半部《论语》治天下”，古人对《论语》推崇至极，可见一斑。这部诞生于2500多年前、充满人类智慧的经典之作，让人常读常新，“色难”便是一例。

《论语·为政篇》：“子夏问孝。子曰：‘色难。有事，弟子服其劳；有酒食，先生馔，曾是以为孝乎？’”子夏问什么是孝，孔子说：“（当子女的要尽到孝），最不容易做到的就是始终对父母和颜悦色，仅仅是有事替父母去做，有酒饭让父母吃，能认为这样就算孝吗？”孔子生活的春秋时期，生产力低下，加之诸侯混战，民不聊生，他自己就有7天没尝过米饭滋味的经历，即便是物质丰富的当今，能做到为父母“做”和“养”也不能不算“孝”吧，然而孔子却不这么看：“今之孝者，是谓能养。至于犬马，皆能有养；不敬，何以别乎？”如果把孝只看作能供养父母，那么犬马也能得到人的饲养；如果没有对父母的一片孝敬之情，那么，两者还有区别吗？“曾是以为孝乎”“何以别乎”，两个诘问让人有醍醐灌顶之感。

上世纪50年代，美国社会心理学家马斯洛研究人类行为和心理活动规律，提出了需求层次论，将人类的需求由低到高分了5个层次：生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求、自我实现需求，生理需求是最底层的需求。孔子与学生讨论孝道，把孝分了3个层面，最高层面是“大孝尊亲”，尊敬亲人；其次是“弗辱”，不让父母遭受耻辱；最低层面是“其下能养”。因此有“孝子之至，莫大于尊亲”的说法。两者尽管角度不同，但反映的是共通的人性，颇有异曲同工之妙。有人说，决定孔子境界和智慧的不是知识的总量，而是另外一种东西——对世道人性的透彻体察、对生命的深刻思考和对社会的清楚认识。

在《论语·季氏篇第十六》中，记载孔子所言的君子“九思”：视思明，听思聪，色思温，貌思恭，言思忠，事思敬，疑思问，忿思难，见得思义。其中“色思温”就是讲君子要常想自己的脸色是否温和。如此看重“色温”，不知是不是和他周游列国，如“丧家犬”般颠沛流离，看尽人间“脸色”的经历有关，推己及人，才能更加体会为何“色难”，更加强调“色温”吧。难得的是，尽管他一生遇到很多挫折，但“不怨天，不尤人”，对人对事对社会，始终保持平静，温煦而友爱。“温”处在“冷”与“火”之间，是孔子中庸思想的一个体现，不极端，不偏激，不灼人，不伤人。人们喜欢玉，很大程度是喜欢玉的温润；对于统治者，民间也有“温良宽厚，则民爱之”的说法；陶斯亮谈起阎明复时，说他身上有一种独特的东西，对什么人都那么诚恳，从来不严厉训斥什么人，让人从内心充满敬重。我理解，孔子讲“色难”，不单单是讲孝道的问题，实际上讲的是如何齐家乃至处世的道理，一个家庭和不和睦、幸不幸福，是和每个成员能否保持“色温”有关的。

相由心生，就像《礼记·祭义》上说的：“孝子之有深爱者必有和气，有和气者必有愉色，有愉色者必有婉容。”给父母一个好脸色都做不到，恐怕其他“孝行”也很难做到，即使做到了，又有多少是发自内心呢？对父母常怀感恩之心，常念哺育之情，心中怀有深爱，就会有和气、愉色和婉容。推而广之，心有深爱，心存善意，心怀感恩，对待爱人儿女，对待兄弟姐妹，亲戚朋友，对待同事甚至陌生人，也会温和处之。

当然，即便有深爱也得要修炼。人有七情六欲，不良情绪在生活中会时时产生，人的优雅关键在于控制自己的情绪。“一个能控制住不良情绪的人，比一个能拿下一座城池的人强大”，这话虽有些夸张，但“冲动是魔鬼”被屡屡验证。有人总结了人生“八不过”，其中就有“怒不过度”之说，心里烦恼，要学会控制自己的情绪，提高涵养，乐观处世。如果一个人在家都不能很好控制不良情绪，对父母家人常常急躁，不能心平气和，很难想象能有干大事业、善待他人的格局和心胸，即便短时间内小有成就，但终究也不会走得很远。每临大事，能够神闲气定，“任凭风浪起，稳坐钓鱼台”，其实多半从对父母保持“悦色”修炼开始的。生活中，让我们少些功利主义，多些平常心；少些急哄哄，多些从容不迫；少一点躁动，多一点静思；少一点抱怨，多一点微笑，让淡定抚平狂躁的心绪，让宁静稳住忙乱的脚步，我们的内心和面色就会逐渐温和起来。

色难，是因为温和之色需要我们终生修炼。

（作者系《党建》杂志社副总编）

社址：北京市海淀区大有庄100号 邮政编码：100091 总编辑：钟国兴 社长：许宝健 广告部电话：（010）62805980 发行部电话：（010）62806227兼传真 总编室电话：（010）62806228 62805368 电子信箱：zbs@studytimes.cn
定价：全年180元 邮发代号：1—267 国外发行代号：W3970 开户银行：建行北京中关村分行 户名：中共中央党校报刊社 账号：2613000456 广告经营许可证号：京海工商广字0301号 承印：人民日报社印刷厂