责编：余昶江　E-mail:yucm@ccps.gov.cn　Tel:010—62805980　　2014年7月7日

非公企业党建理论与实践研讨会发言摘登

编者按： 6月29日，由中央党校报刊社、中共福建省委党校共同主办，中共泉州市委非公有制企业工委承办，辉煌水暖集团党委协办的“非公企业党建理论与实践研讨会”在福建省南安市举行。中央党史研究室副主任李忠杰，全国工商联副主席、中国民营经济研究会会长庄聪生，全国党建研究会副会长卢先福等出席会议并做主题发言。来自中央党校、中央组织部、中央党史研究室、全国工商联、全国党建研究会以及中共福建省委党校、中共福建省委党史研究室、泉州市、南安市的50余名专家学者和非公企业代表参加了会议。会议由中央党校报刊社社长王金龙主持。本版现刊登会议主要发言。

提高非公企业党建科学化水平

□中央党史研究室副主任　**李忠杰**

改革开放以来，非公有制经济获得了迅猛发展，并在经济建设和社会生活中发挥了越来越重要的作用。党的十八届三中全会再次强调两个“毫不动摇”，其中就包括毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展。根据这一精神，我认为在非公有制经济问题上应做到“三个坚定不移”。

第一，坚定不移发展非公有制经济。一是要看到非公有制经济在增加产品、促进就业、增加税收、扩大开放等方面已经发挥并将继续发挥重要的作用；二是要在理论上继续深化研究，科学解决一些复杂的理论问题，为非公有制经济的发展提供坚实的理论基础；三是要正确看待和解决非公有制经济在发展过程中出现的一些问题，既要改善社会的生态环境，又要解决自身存在的问题。

第二，坚定不移加强非公企业党的建设。非公企业党组织在职工群众中要发挥政治核心作用，在企业发展中要发挥政治引领作用。企业是一个命运共同体，企业党建对企业生产力具有非常有效的凝聚、强化作用。非公企业有了党组织，就可以更好地发挥党员的先锋模范作用，把生产要素有机地聚合起来，从而推动生产力发展。经过多年努力，非公企业党建取得了很大成果，积累了丰富经验。今后，要进一步在组织覆盖上下功夫，在开展活动上下功夫，在发挥作用上下功夫，在处理好内部关系上下功夫。

第三，坚定不移提高非公企业发展科学化和党建科学化水平。党的十八大强调要全面提高党的建设科学化水平，这当然也包括非公企业党建科学化水平在内。我认为，除此之外，非公企业本身的发展，也要提高科学化水平。经过30多年的发展，非公企业已经到了一个新的阶段。必须在过去比较粗放、不够规范的基础上，总结经验，提高发展、经营和管理的科学化水平。党建科学化可以助推发展科学化。面对当前遇到的一些困难和问题，要通过提升党建科学化水平，真正形成命运共同体，从多个方面提升发展科学化水平，凝心聚力，共渡难关，再创辉煌。

加强非公企业党建的几个问题

□全国工商联副主席　**庄聪生**

党的十八大明确提出要加大非公有制经济组织党建工作力度。十八届三中全会也对创新基层党建工作提出了明确要求。这些为加强新形势下非公有制经济组织党建工作指明了方向。当前和今后一段时期，加快推进非公有制企业党建工作，需要特别关注以下几个问题。

关于领导体制的问题。科学完善的领导体制是确保非公企业党建深入可持续发展的重要保障。全国有近1/3的省份依托省级工商联成立非工党工委或党委。实践中，非公党工委依托工商联在开展非公党建方面发挥了不少作用。但同时也存在一些困难和问题，如党务工作人员多数为工商联干部兼职，经费保障不足等。当前，必须加快做好顶层设计，尽快建立统一、规范的领导体制，中央有关部门应明确授权各级工商联抓非公有制企业党建工作的职责。

关于出资人的问题。非公有制经济组织中的党组织工作开展很大程度上取决于企业主本人，即“出资人”的意愿。新形势下，加强和推进非公企业党建，要加强对出资人的引导，一要注重在出资人队伍中发展党员，适时探索打破党员属地管理的规定，将那些经过长期培养、本人符合条件又长期要求入党、在全国有较高知名度的优秀民营企业家，由所在省区市党委组织部门或非公有制企业党工委直接培养吸收入党并重点联系，把他们培养成为非公有制企业党建工作中的骨干力量。二要教育引导广大非公有制经济人士增强对中国特色社会主义道路的信念。三要做好非公有制经济代表人士政治安排工作。

关于发挥商会等社会组织在推进非公党建中作用的问题。商会在推进非公党建中的作用越来越受到重视。不少商会成立了党支部、党总支甚至党委，积极开展党的活动。一些商会在推进非公有制经济组织党的建设方面开展了诸多尝试，取得了良好的效果。随着政府简政放权步伐进一步加快，要更加注重发挥商会的作用，依托地方商会组建党组织，把尚不具备条件的小微企业会员中的党员组织起来；依托商会党组织管理会员企业党员，搭建会员企业党组织间的交流平台；依托商会教育会员企业出资人，引导他们理解和支持企业党建工作。

对非公党建提出的新要求

□全国党建研究会副会长　**卢先福**

全面深化改革，进一步激发了非公有制经济的活力和创造力，同时也对非公党建工作提出了新要求。研究探索非公企业党建理论和实践问题，是加强和改进新形势下非公企业党建工作的迫切需要，也是解决当前改革发展中面临的困难和问题，促进非公有制经济健康发展的迫切需要。

改革开放三十多年来，非公企业党建的开拓与发展，经历了萌芽起步、扩大探索、创新发展、规范提高四个阶段，初步走出了一条符合时代要求，体现领域特色的党建工作路子，是党建创新的一个重要成果。去年6月底，全国已经建立党组织47万多个，党员460万人，同比分别增长了66%和40%，其中具备组建条件的企业党组织的组建率达到99%。

各地非公企业的创新探索，为我们研究非公企业党建提供了丰富的实践样本。一是企业经营班子，特别是企业组织，对党建工作的认识比较到位；二是注重结合企业的实际，明确党组织的任务，紧紧围绕企业发展抓党建，真正做到了党建强，企业的发展业绩也突出；三是努力建设高素质的党务工作者队伍，重视选好企业党组织领导班子；四是从企业实际情况和特点出发，注重实效，创新企业党建工作的有效载体，给党员党组织活动提供评价；五是注重把党建工作和企业文化建设、企业管理等工作相结合；六是注重制度建设，不断完善企业党建工作的制度体系。

针对当前党建工作存在的小微企业党组织工作覆盖存在空白、部分企业党组织发挥作用小、党务工作者能力素质提升难、流动党员及口袋党员管理难的问题，下一步还要继续研究解决。要找准发挥作用的着力点，围绕促进企业发展和维护各方合法权益来进行；要维护各方面的合法权益，特别是为职工服务，为职工解决困难，不仅是要关注经济利益，还要注重职工的培养教育；要借助具体的载体提供党组织发挥作用的平台，通过党员示范岗，科技攻关小组，党员志愿者等载体来发挥作用；要搞好党组织自身建设，提升党组织负责人的素质和能力。

党建和生产力

□中央党校科研部副主任、教授　**倪德刚**

辉煌水暖集团党委提出“党建就是生产力”，这是他们在实践中得来的行动灵魂。如果民营企业只是建立党组织或开展一些党务活动，就党建而搞党建，意义不大。若把民营企业党建上升到“生产力”这个高度，那么，民营企业党建的命运与民营企业的命运就紧密地联系在一起了。企业是发展生产力的，生产力水平决定企业命运。党建就是生产力，就是说党建水平决定企业生产力水平，即决定企业命运。这种命运共同体，既说明了党建在民营企业中的重要地位，也说明了企业离不开党的建设。

其一，从宏观上说，党的基本理论为民营企业的发展提供理论指导，提供理论支撑。比如，党的社会主义市场经济理论，党的社会主义本质论，党的“三个有利于标准”。党的基本经济制度为民营企业的发展保驾护航，提供制度保障。比如，党的十八届三中全会《决定》明确提出，公有制经济和非公有制经济都是社会主义市场经济的重要组成部分。必须毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，激发非公有制经济活力和创造力。其二，从微观上说，党组织在民营企业中发挥着政治引领作用。把党的最新理论和政策及时传达、贯彻和落实到企业之中，保障企业沿着正确轨道发展壮大。泉州辉煌水暖集团党委把“强班子、带队伍、谋事业、求发展”作为工作的重中之重，做到了党个融合、党建强企。党员在民营企业中发挥着先锋模范带头作用。辉煌水暖集团党委专门设立“党员先锋岗”“党员责任区”等制度，使“口袋”党员主动亮出身份，充分发挥党员标杆作用。做到了每个车间至少有一名党员带着新员工学习技能，以“传帮带”的方式，提高车间员工的生产技能和质量意识。党委的政治引领作用和党员的先锋模范作用，既保障了水暖集团的科学发展，也促进了企业业务的飞跃发展。

党建就是生产力，既是理论新命题也是实践新课题。理论新命题，需要我们从理论高度概括其内涵和理论价值。实践新课题，需要我们在实践中不断总结新经验。

寻求共同目标　推动社会发展

□中央党校党建部教授　**高新民**

辉煌集团的事例促使我们进一步思考民营企业党建的一些基本理论问题。政党是政治组织，企业是经济组织，二者靠什么联系在一起？企业自身需要赢利、生存，但同时也需承担相应的社会责任，只有全社会共同发展，企业自身才能更好地生存。当企业能够可持续生存之时，党组织才有在企业发展的机会，才有所谓“非公经济组织党建工作”之说。因此，党与企业的共同目标是促进企业发展、促进社会发展，这也是党与企业的共同生存基础。二者基于此联系在一起。

民营企业靠什么发展？一是内部发展动力，二是外部条件或环境。发展动力主要来源于企业自身的生存需要。推动发展、实现发展的途径固然有很多，但不可缺少的基本途径是技术创新和制度创新。无论哪一种创新，其基本要素中都包含有创新的主体——人，即创新者。而中国共产党的传统优势之一就是善于做人的工作，调动人的积极性。辉煌集团党组织提倡“家文化”，提出“打工是社会分工”的理念，建立公司职工互助基金会扶持职工困难户、关心职工子女入学教育、建立人民调解委员会化解职工纠纷等，实质都是让职工群众有归属感，提升了党员和职工的企业主人翁意识，形成具有人文关怀的独特企业文化，也符合以人为本的现代企业管理理念。该企业“党员攻关小组”对新产品的研发，就是做人的工作的结晶。再看外部环境。外部环境可以从两个方面探讨。一方面，执政党和政府需要为社会服务、为企业服务、为公民服务，特别是为广大民营企业提供良好的服务环境和政策平台，才能使企业能够有充分发展的土壤。另一方面，企业需要承担相应的社会责任，比如，建设友好型社区。辉煌集团二十多年来，在为社会义务献血、资助大学生、帮助周边居民灭火等方面做了大量工作，为社会安定和谐做出贡献。简言之，党和政府为企业发展服务，企业为社会做出贡献，社会反过来以良好的环境和群众基础成为企业发展和党执政的支撑基础。一旦真正呈现出党政、企业、社会相互之间良性互动的局面，中国就真正具有可持续发展的基础与活力。

破解难点问题　激发内在活力

□中共泉州市委组织部副部长　**张翼翔**

2010年9月，习近平同志在福建调研时指出：希望泉州努力把联系点办成非公有制经济组织党的建设示范点。近年来，我们按照习近平同志的重要指示和殷切期望，积极探索，深入实践，非公企业党建取得明显成效。目前，全市有非公企业党组织4824个、党员27983名，分别占福建省的30%、27%，党组织组建率71.54%，基本实现有党员的企业党组织覆盖率100%、从业人员50人以上的企业党员覆盖率100%、所有非公企业党的工作覆盖率100%。

在推进非公企业党建过程中，我们围绕破解难点问题、激发内在活力，深入探索非公企业党建工作的内在规律，总结形成了“三五”工作机制。“三五”即“五个引领”“五个双向”“五个保障”。“五个引领”：引领企业政治方向，引领企业和谐发展，引领企业先进文化，引领企业人才工作，引领企业党群共建。“五个双向”：班子建设双向进入，党务干部双向选聘，党员队伍双向培养，党建经费双向投入，党企任务双向落实。“五个保障”：领导管理层级化，工作推动系统化，组织覆盖网格化，资源整合区域化，责任落实常态化。“三五”工作机制着力破解了企业党建工作目标任务不明确、企业党建工作运作方式不规范、企业党建工作落实不到位的问题。

与此同时，我们认真贯彻落实习近平同志在2012年3月21日会见全国非公企业党建工作会议代表时提出的“注重分类指导，对民营、外资等不同规模、不同类型企业，坚持‘一把钥匙开一把锁’”的重要指示，深入开展“一地一特色、一企一品牌”培育工作，不断拓宽非公企业党建工作的广度和深度。比如：在石狮市，我们立足社会组织数量多、门类齐全的特点，总结出社会组织党建“五双”工作法；我们把异地商会作为党建工作的重要突破口，实现“异地商会拓展到哪，党建工作跟到哪”，形成了异地商会党建“四三”工作法。

通过探索实践，泉州市非公企业党建初步实现了“四个转变”，较好地实现了“党建强、发展强”，逐步走上规范化制度化精益化的轨道。

注重打造非公党建特色品牌

□中共南安市委书记　**黄南康**

南安地处福建东南沿海，是我国古代海上丝绸之路的起点，民族英雄郑成功的故乡，也是全国著名侨乡和台湾同胞的主要祖籍地。目前全市拥有719家规模以上工业企业，276家产值超亿元的企业。在发展民营经济过程中，我市围绕党建强、发展强等目标，全面提升非公党建工作科学化水平，努力实现非公党建与企业发展同频共振合作共赢。

着力扩大非公企业党建的覆盖面。加大组建力度，自去年以来，全市新组建非公企业党组织188家，新覆盖企业1412家，全市非公企业党组织覆盖率达到72.39%，提升37%。对不符合组建条件的非公企业，在市直机关及各乡镇（街道）选定80名年轻干部，深入全市各非公企业党组织指导工作，实现党的工作全覆盖。去年全市新发展非公企业党员158名，挖掘“隐形党员”“口袋党员”670多名。

深入建设非公企业服务型党组织。广泛开展服务企业发展、服务企业党员、服务群众职工的“三服务”活动，先后组织14期551名非公企业经营管理人才赴清华大学、浙江大学、厦门大学进行集中培训；开展“服务二次创业，党员在行动”主题活动，深入开展党的群众路线教育实践活动，指导非公企业党组织和党员立足岗位，践行宗旨，服务企业发展；引导30多家非公企业建立工资集体协商制度，在亿元以上企业试行企业党员、职工代表会议制度，维护职工权益。

注重打造非公党建特色品牌。针对我市外出经商人员众多的情况，先后在51家南安异地商会中组建27家党支部，将南安异地商会党建工作打造成南安党建新品牌。探索专业市场和生产基地党建，先后在专业市场组建13个党组织、10个党员活动中心。特别是服务南安“三大千亿产业”发展，在中国水暖城、闽南建材第一市场、滨江机械装备制造基地设立党群综合服务中心；实施“一企一特色”典型培育工程，市财政拨出100万元专项经费，典型培育工作初见成效，涌现出辉煌水暖集团党委、南益集团党委等一批全省、全国先进典型。

非公党建是一个时代课题

□中共泉州市委党校副校长　**彭丽花**

党的建设是泉州市委党校的特色学科，对非公企业党建工作的研究是我们的责任，也是泉州市党校教学科研能够出彩的地方。这些年我们积极跟踪非公企业党建，深入各县市区开展调研，与企业家沟通，与非公党务工作者座谈，与普通党员交流，对泉州市非公企业党建工作不断跟踪调研，形成了有特色的党建教学课程，使非公企业党建进入了党校课堂。

我们组织党校的学员进入企业开展现场教学，让学员亲身体验、感受民营企业发展的内在动力和非公党建在民营企业发挥的作用。体会执政党的党建工作在新形势下开辟的新领域和发展的新优势。学员们普遍感到受到教育，甚至受到震撼，在现场教学座谈的时候，不少学员说，非公党建能够做到这样的程度，真的是没有想到。有些机关的党委书记和党务工作干部纷纷表示，要跟非公企业的党务干部好好交流，向他们取经。

现场教学活动更加强化了搞好新时期党建工作的自信心和自觉性。我们学校的党建教学的老师，在调研的基础上，也形成了一系列有价值的调研报告和理论文章，如《进一步加强非公有制经济组织党建工作的思考》《非公党建以创新获取民营企业家认同机制的分析》《泉州市加强非公有制服务型党组织建设研究》《泉州市非公有制党建动力机制研究》《多元治理背景下社会组织党建创新研究》等等。此外，我们还派出老师到福建省非公有制企业挂职，为全省乃至全国各地来参观学习的领导做宣传、演讲，充分发挥了平台的交流学习作用。总之，泉州市非公企业党建的发展，为党建学科研究提供了良好的条件，我们党校的教学科研也不断助推着非公企业党建工作的发展。

在泉州民营企业蓬勃发展的沃土上，非公党建面临机遇与挑战并存。非公党建活动的开展，正是在一次次与企业发展的矛盾对冲中找寻着契合点，探索着融入点，调整着工作点，强化着着力点。这既是非公党建工作者和非公有制经济界代表人士的历史责任和担当，也是我们每一个党校人的担当。

党建是民营企业发展的动力源

□辉煌水暖集团党委书记、董事长　**王建业**

辉煌水暖集团党委成立于2012年7月，现有党员103名，是南安市较早建立党组织的非公企业之一。集团党委坚持“党建就是生产力”的理念，把党建工作当作品牌产品来做，大胆提出“品牌党建”构想，为企业品牌的塑造增添了动力，为企业的发展提供了强有力的政治保证。

为了构建非公党建的“大党建”格局，集团党委积极健全组织、构筑载体，开创了非公党建的多个率先。集团成立了团委、工会、武装部、红十字会、人民调解委员会、计生协会、关心下一代委员会等群团组织；成立了福建省首个民营企业人民武装部，福建省首家民营企业文联，卫浴行业首家专业艺术团；设立了“党员先锋岗”“党员责任区”“党员示范车间”“党员示范岗”，使“口袋”党员主动亮出身份。

公司党委把党建活动融于企业文化建设中，实现了党组织建设与企业文化相互融合。公司不但成立了党校、党史馆、党建文化长廊，还创办了《辉煌党建》《辉煌文学》《辉煌乐居》等刊物，建立了辉煌广播电台、图书馆、科技文化馆等企业文化载体，建立了棋牌室、乒乓球室、图书阅览室和职工文化活动中心。最近，集团党委又开设了辉煌党建微信平台，利用新媒体传播党的方针政策。

一直以来，集团党委对员工常讲的三句话是：“我们不是工人，而是企业的主人；我们不是来打工，而是社会的分工；我们不是为谁打工，而是为自己的生活务工。”党的群众路线教育实践活动开展以来，公司党委又向全体党员发出了“走好群众路线等于多上一条生产线”的号召，把群众路线转化为关爱员工、回报社会，建设和谐型、环境友好型企业上来。集团党委资助了多名大学生，受资助的大学生心怀感恩，学有所成后又毅然选择到辉煌就业，现在他们不但成为公司的业务骨干，而且光荣地加入了党组织。

党建就是生产力，党建就是凝聚力，党建就是文化力。党建文化已经成为辉煌企业文化的重要组成部分，助推辉煌水暖走上了管理更规范、机制更健全、发展更科学的轨道。