打通“最后一公里”至关重要

□阎 立

教育实践活动能不能让人民满意，打通“最后一公里”至关重要。“最后一公里”讲述的是距离，表现的是隔阂，暴露的是冷漠。面对着联系服务群众的“最后一公里”，进一步，圆满功成；退一步，前功尽弃。能否打通这“最后一公里”，拆除党群干群间的“隔心墙”，直接关系党的群众路线教育实践活动成效，直接影响党和政府的公信力和群众满意度。

实践中，由于认识的偏差、作风的不扎实以及工作的不到位，“最后一公里”常常阻塞不畅，存在“近在咫尺、心隔千里”的窘境。具体表现为：一些口号高高喊起，轻轻落下，声音到了，举措没到；一些举措停留在文件，流转于形式，动静到了，行动没到；一些行动尽管开展了，但便民性、操作性较差，意识到了，服务没到；一些服务开展得轰轰烈烈，但老百姓不感兴趣、不愿参与，服务到了，沟通没到，等等。凡此种种，使得政策往往止步于纸上、停留在嘴上、行驶在路上，就是不能落到实处，到不了群众家门口，民怨民需民盼无法得到及时回应。

“最后一公里”之所以不畅，总让人感觉“差那么一点点”，分析起来主要有以下原因：一是“不屑”打通，有的领导干部宗旨意识、群众观点淡薄，对群众的事漠不关心、熟视无睹，一推二拖三挂起，不管群众苦乐生死；或者感觉“一公里”之前已经花了大力气、下了大功夫，沾沾自喜、放松懈怠。二是“不愿”打通，政绩观出现偏差，存在功利心态。“一公里”之前的工作常常是“镁光灯”下的工作，更容易引起领导和社会的关注，而“最后一公里”是具体的落实环节，琐碎繁杂，不易引起注意，也很难出显绩。三是“不会”打通，一些领导干部放不下架子、降不下身段，身在基层却不接地气，身处基层心不在基层，满足于看材料听汇报，上网不上门、通话不见面。同时，缺乏与群众打交道的能力和办法，与新社会群体说不上话，与困难群众讲不上话，与年轻人群对不上话。四是“不敢”打通，面对改革攻坚的深水区，存在畏难情绪，“最后一公里”所涉及的常常是老大难问题或者是历史遗留问题，更加具体、更加尖锐，解决起来费时费力，还不讨好。五是“不常”打通，打通“最后一公里”缺乏刚性约束和长效机制，一些领导干部缺乏把好事做实、实事做好的韧劲。归根结底，根本原因就在于群众观点的缺失。结合党的群众路线教育实践活动的开展，打通“最后一公里”，必须坚决纠正群众身边的不正之风，切实解决脱离群众、侵害群众利益的问题，真正实现联系群众“零距离”、服务群众“零障碍”、干群关系“零隔阂”。

从思想上打通，“心通”方能“路通”。心相通，一通百通，心不通，无动于衷。“最后一公里”，其实就是从党员领导干部“此岸”到人民群众“彼岸”的心路历程。打通“最后一公里”，根本是要从心出发，牢固树立宗旨意识和群众观点，筑牢思想根基，带着对人民群众的深厚感情，深入到群众中去，把党和政府的关怀温暖送到群众心坎里。领导干部应减“官气”、降“傲气”、除“霸气”，破除官僚主义的“心障”，打开为民服务的“心窗”，解开群众怨怒的“心结”，以“好干部”焦裕禄、“草鞋书记”杨善洲等先进典型为镜，见贤思齐、固本培元，自觉把党性修养提一提，把群众观点正一正，做到思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上关爱群众，推动党员干部真正和群众心连心、手拉手，同甘苦、共患难。

从行动上打通，“真干”方能“干成”。“古人惧在末路艰，行百里者半九十。”“四风”痼疾，犹如一道道“无形之墙”，横亘在党群干群之间，阻隔着党的根基、血脉和力量。“最后一公里”往往荆棘密布、坎坷崎岖，要让“天堑变通途”，就必须以“狠”“准”“韧”的劲头，聚焦发生在群众身边的不正之风，对“四风”沉疴来一次大排查、大检修、大扫除，对阻碍经济社会发展的老大难问题，对老百姓深恶痛绝的各种现象，一风一风查到底，一个问题一个问题改到位。对文山会海、迎来送往、吃吃喝喝等老生常谈的问题，敢于破陋习、树新风；对“门难进、脸难看、事难办”等衙门习气，以踏石留印、抓铁有痕的态度，深入整治、着力扫除；对深层次、老大难问题，整合资源、综合施策，做到问题不解决绝不放手，群众不满意绝不罢休，真正把惠民政策落实到基层，把困难问题解决在基层，把矛盾阻力化解在基层。

从服务上打通，“强基”方能“固本”。党的基层组织一头连着党和政府，一头连着千家万户，最能体察民情，最能反映群众心声。这就需要把加强基层服务型党组织建设作为打通“最后一公里”的法宝，坚持把服务作为基层党组织的价值取向和工作重点，充分发挥其服务发展、服务群众、服务党员的战斗堡垒作用。着眼于强功能、重服务、可持续，坚持重心下移，引导政策、人才、资金、项目、技术、信息等各类资源向基层倾斜，建立健全财政投入为主、多渠道投入的经费保障机制，确保基层有场所议事、有钱办事、有人干事。推行城乡共建、村企联建、区域联建、行业统建、“支部+协会”等多种类型的党组织组建模式，增强党组织服务群众活力。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的标准，多管齐下拓宽选拔渠道，着力打造一支勇于负责、敢于担当、群众公认的高素质带头人队伍。广泛开展软弱涣散基层党组织整顿工作，集中大排查、集中大检修，找准基层“短板”，开“药方”、抓整改、促转化，激活基层党组织的“神经末梢”。

从制度上打通，“常抓”方能“长效”。凡事贵有恒。打通“最后一公里”，必须常抓不懈、久久为功。从体制机制上着手，将深入基层、走进群众固化为党员干部的常态行为，使为民务实清廉的价值追求深深扎根于党员干部心中。构建“领导干部带头下，包联部门常态下、业务部门定期下、机关干部集中下”的下基层为民服务长效机制，切实把党的惠民政策变成老百姓“口袋里”的实惠；构建党员志愿者服务长效机制，推动党员干部进社区、进一线，直接听取问题服务群众；持续深化“三解三促”活动，深入推广“党员工作室”，建立健全各项直接联系服务群众制度，引导各级党员干部带着感情、带着问题、带着责任，深入一线、深入群众，将“最后一公里”铺设成为为民服务的“康庄大道”。

（作者系中共江苏省常州市委书记）

信访制度改革应避免三个误区

□徐 遥

信访制度作为国家的一项治理制度，近几年一直处于存废、改革、调整的风口浪尖上。主要是社会转型期，利益冲突多，矛盾高发，由于法律不完备、司法不公和政策偏失等原因，导致矛盾和问题通过不同渠道都汇集到信访部门，使信访成为社会关注点。但在众多矛盾问题面前，信访制度表现出对解决问题的不力和不适应，迫切需要对信访制度重新审视，尤其应避免一些认识上的误区，才能有的放矢地进行制度创新，以回应现实挑战。

避免“过度”重视 平常心看待信访

作为党和政府的一项重要工作，各级党委和政府对信访工作非常重视，都把信访工作摆到突出位置抓得很紧，但如何抓实抓好，还有许多值得反思的东西，特别是对待信访如果没有正确态度和方法的话，实践中就容易剑走偏锋、事与愿违。这些年，一些地方简单把信访等同于维稳，把上访等同于闹事，把上访群众当作稳控对象推到对立面，尤其在发生集体访、越级访或信访人有过激行为时，犹如“五雷轰顶”“大兵压境”，动不动就“兴师动众”围堵拦截，上访群众“被关押”“被精神病”，甚至“被判刑”，致使很多受害者成为肇事者，维权者成为违法者，原来的信访问题未解决，新的矛盾又产生，又形成新的信访案由，在群众中造成很坏影响，备受社会诟病。为了“零上访”的指标，面对考核的“紧箍咒”，不惜人力、物力、财力，头痛医头，脚痛治脚，某种程度上都是“过度”重视之下的“过度反应”和“急就章”。

我国正处在社会转型变革时期，随着群众民主意识、维权意识的增强，反映改革发展中的矛盾问题增多，信访量增加实属正常，反之如果信访量过少、甚至没信访倒是反常，是违背客观规律的。理性告诉我们，对待信访，应遵循社会发展规律，主动正视矛盾，平常心看待，多角度看待，这样才能正确对待，才能理性冷静进行处理。去年开始，国家信访局不再对各地进京重复非正常上访数量进行排名通报，对地方党政领导的压力还要减少，不能追求“零上访”,不能不讲“因果关系”而搞“一票否决制”，不能不加区别按上访人数追究领导人责任，要从结果考核转变为过程考核，通过初信初访办结率、矛盾纠纷化解率、群众满意率等更为科学的办法，进行综合考核评价，让基层既有压力又有动力，能够多在解决问题上花力气，多在减少信访事项上下功夫。

避免依靠信访制度解决所有问题的认识 要有所为有所不为

“事要解决”是信访工作的一个重要理念，解决问题、化解矛盾是做好信访工作的根本，但信访究竟应重点在什么层面上解决问题、发挥作用却是需要进一步思考和明确的。1963年10月由国务院发布的《国家机关处理人民来信和接待人民来访工作条例（草稿）》，对信访功能做了归纳，即了解社情民意的渠道、群众监督的方法、思想政治教育的途径、调解矛盾的手段。现行《信访条例》由国务院于2005年制定，它将信访职能扩大为沟通、调解、监督、救济等。显然信访制度设计初衷源于公民政治参与和民主建设需求，一方面它可以反映社情民意，排解矛盾，另一方面借助这一信息渠道，起到监督和改进制度的作用。但“文革”结束后，大量拨乱反正案件信访，使得信访制度权利救济、矛盾化解的功能被强化出来，随后信访制度也就更多地被用来解决争议和问题，现实中被群众往往看作优于行政救济甚至司法救济的一种特殊救济，于是“信访是个筐，啥都往里装”，“有诉求找信访”，使得信访制度应然属性被认为是单纯的纠纷解决途径，于是无权直接解决问题的信访部门不堪重负，常常陷于被动和尴尬。

推行访诉分离，将涉法涉诉信访事项从普通信访中剥离出去，是近年来信访制度的一项重要改革，无疑有助于减轻信访部门的压力，也意味着信访工作应该利用这一改革契机，进行工作着力点的转移，回归设计初衷，充分发挥民意表达、民情汇总机制以及监督的作用，尤其要在通过信访信息分析推动政策的制定和完善上有更多作为，从更高层次更广范围上推动问题的解决。信访工作是反映政策落实情况的“晴雨表”，党和政府的政策落实与否、科学与否，存在哪些问题和不足，政府官员是否依法行政，往往能从群众来信来访中得到最直接、最具体的反馈，信访部门应认真倾听群众的意见、要求和呼声，深入细致分析研究群众信访反映的各类问题，关注跟踪热点、难点问题，总结出带有规律性普遍性的东西，为党委政府建言献策、提供参考。具体工作中既要从群众来信来访反映较为集中的问题中，发现普遍性、苗头性的问题，筛选归纳、准确提炼，及时把群众的所思所盼反映上去，又要紧紧抓住全局性、倾向性问题，加强分析研判，适时从政策层面提出意见和建议，通过政策的制定和完善促使信访问题成批解决，起到牵一发动全身、事半功倍的效果，制度化解决信访问题、减少社会矛盾产生，其意义远远大于对单个具体问题的解决。

避免把信访制度 变成专业化的法律制度 重点要树立法治思维和理念

信访制度法治化改革，是从中央到地方都在进行探索与变革的重点，如何将信访制度纳入法治轨道，信访法治化的本质是什么，也需要很好的思考和研究。尽管信访制度是社会主义法治的有机组成部分，从信访制度设计初衷以及在实践中发挥的作用来看，信访不能也不应该等同于专业的法律制度。信访对于社会纠纷的处理与司法机关不同，它更着重于调解，既可以依据国家法律法规、党的政策来处理，也可以根据争议双方的实际情况以及争议性质来妥善解决，还可以通过思想政治工作、心理疏导的方式来平复和化解不良情绪，达到解决问题的目的，处理信访事项既有依法合规硬的一面，又有调解引导软的一面，“软硬兼施”更具灵活性和有效性。信访是寻求法律解决之前的一种权衡，如果信访通过调解协商能够解决问题的话，就无需进入法律救济程序多费周折；同时，由于法律的不完善性，信访在法律所不能涉及的政策领域里保持一定的救济能力。信访可以成为行政复议和行政诉讼的前置程序，也可以受理行政复议和行政诉讼不受理的案件。可见，正是在法律所不及或法律不能发挥理想效果的地方，信访起到一种补充的权利救济功能。我国正处于社会转型时期，依法治国正在进行中,就更需要有一种灵活的机制来协调各种矛盾，减少对国家制度的冲击，确保社会的稳定和发展。信访制度其汇集信息、协调各方、舒缓矛盾、矫正不公的制度功能正好发挥了这一优势。

因此，信访法治化的含义绝不是简单地把信访制度变成专业化的法律制度，而是把法治思维和理念贯穿信访工作全过程，在法治的框架内处理信访问题，使得信访人的权利得以依法保障，信访事项处理的程序得以依法规范，信访活动得以依法有序进行，信访工作得以依法高效开展，也就是说，在法治的框架下使公民的权利得到更好的救济，以信访的形式，在法律的保护下，不断健全公民参政的有效途径。

总之，我们需要从国家治理的高度重新审视信访制度，避免一些认识上的误区，进一步厘清信访工作职能边界，回归信访制度的经典设计，重建信访的政治属性，使各级信访部门把主要精力放到了解社情民意、汇集意见建议、分析稳定风险、评估政策得失、排查矛盾隐患、解决合理诉求上来。

（作者系中宣部党建杂志社副总编辑）

弘扬焦裕禄精神 创建兰考特色廉政文化

编者按：加强廉政文化建设，既是党中央立足于新时期反腐倡廉建设作出的重要战略部署，又是发展社会主义先进文化的重要内容。中央党校报刊社从即日起面向全国广大基层单位开展“天天廉政、人人参与——廉政365”文化宣传活动，并选登部分优秀来稿。本期，我们用来自兰考的经验开启“廉政365”征文活动。期待在我们共同的参与和努力下，在全社会形成浓郁的廉政文化氛围，推动我国反腐倡廉建设取得新进展新成效。

2014年4月17日，一个柳树返青、麦苗泛绿的初春时节，习近平总书记再次来到兰考焦裕禄同志纪念馆，在参观和认真听取讲解后讲了一段语重心长的话：“很多东西存在的时间虽然短暂，但这短暂铸就了永恒，焦裕禄精神是这样，井冈山精神、延安精神、雷锋精神等革命传统和伟大精神都是这样。”焦裕禄本是上世纪六十年代一个普通的县委书记，但是他却用一个优秀共产党员的赤胆忠心书写了为党和人民事业无限的忠诚、奉献与清正廉洁。党的十八大报告指出：“要坚定不移反对腐败，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。”焦裕禄用生命为我们做出了最完美的诠释。在今天，焦裕禄精神能够穿越时空历久弥新，其核心在于，它代表了一种期盼，传递了一种力量。那就是：“干部清正、政府清廉、政治清明。”

近年来，兰考县委、县纪委充分挖掘焦裕禄精神和事迹中的廉政文化内涵，以建设“廉政文化大县”为构想，以“树清风正气、建文明新村”为主题，深入开展廉政文化进农村活动，大力营造风清气正的社会氛围，形成了极具兰考特色的廉政文化建设新思路，为兰考的经济社会发展提供了坚强的文化保证和强大的精神动力。

焦裕禄：一座丰碑，一面镜子

焦裕禄同志在兰考工作只有470天，但先后跋涉2500多公里，走访了全县120多个生产大队，以实际行动为我们树起了清正廉洁的标杆。看到福利救济名单上有自己的名字，他坚决要求去掉；不顾天寒地冻，他拉着架子车和几个同志连夜给群众送救灾棉衣；厉行节约、反对浪费，亲自起草《干部十不准》，他明确规定干部在任何时候都不能搞特殊化；不论儿子“看白戏”，还是闺女找工作，他都要求不能违反规定……焦裕禄同志有着“心中装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆情怀、“吃别人嚼过的馍没味道”的求实作风，“敢教日月换新天”“革命者要在困难面前逞英雄”的奋斗精神，艰苦朴素、廉洁奉公、“任何时候都不搞特殊化”的道德情操，他用自己的实际行动塑造了一名优秀共产党员和县委书记的光辉形象，铸就了亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献的焦裕禄式精神，这些正是他深受群众爱戴，被誉为党员干部光辉榜样的根本原因。他用自己的一言一行在群众心中树立了一座丰碑。焦裕禄精神是我们党宝贵的精神财富，是党员干部执政为官的一面明镜。虽然焦裕禄同志已经离开我们50年了，但焦裕禄精神是永恒的，同井冈山精神、延安精神一样，体现了共产党人全心全意为人民服务的根本宗旨。这种精神无论过去、现在还是将来，都是鼓励我们艰苦奋斗、执政为民的强大思想动力，都是激励我们求真务实、开拓进取的宝贵精神财富，时刻提醒广大党员、干部为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心。

当前，改革进入攻坚期、深水区，各种利益诱惑增多，腐败现象易发多发，迫切需要广大党员干部严以修身、严以用权、严以律己，坚定理想信念、恪守为民服务情怀、坚守清正廉洁底线。兰考作为第二批群众路线教育活动单位，县委、县纪委要求广大党员、干部要聚焦“四风”认真查摆整改，严格对照中央“八项规定”，把焦裕禄精神作为一面永恒的镜子，时刻不忘自己的责任和担当，时刻牢记群众的要求和希望；要从里到外、从上到下反复照一照自己，深入查摆自己在思想境界、素质能力、作风形象等方面存在的问题和不足，努力向焦裕禄同志看齐，从今天做起，从眼前做起，从小事做起，努力做焦裕禄式的好党员、好干部；实实在在做人做事，坚决不搞“假大空”，对一切腐蚀诱惑保持高度警惕，做到防微杜渐。

培育特色廉政品牌 打造廉政文化名城

兰考县委将大力弘扬焦裕禄精神当成廉政文化建设的一项主要内容，不断培育廉政文化品牌。近年来，兰考立足廉政文化资源丰富的优势，以焦裕禄精神和包公文化为重点，以焦裕禄纪念园、开封府、包公祠等为载体，深入挖掘、整合兰考独具特色的廉政文化资源，赋予传统廉政文化以时代精神，精心打造全国廉政文化名城。通过创建一批廉政教育基地、廉政文化示范点，创作一批廉政文化作品，开展一系列廉政文化活动，把优秀的廉政文化融入到广大党员干部群众的血脉和灵魂之中，从而内化于心、外化于形，不断提高广大党员干部廉洁从政的自觉性，营造了风清气正的良好社会氛围。

强化宗旨意识，打造特色干部学院

位于河南兰考的焦裕禄干部学院建成于2013年7月，是中组部确定的全国13所地方党性教育特色基地之一。学院围绕新时期焦裕禄精神实质内涵，深入挖掘焦裕禄精神文化资源，以“接地气、创特色”的办学理念，全力打造精品培训项目和特色课程。以与焦裕禄同志相关的实物、实景、实事为载体，开发了焦陵、焦裕禄同志纪念馆、焦桐、焦林等10多个现场教学点，直观展现焦裕禄同志“心里装着人民群众，唯独没有他自己”的宗旨意识。为进一步弘扬焦裕禄精神。学院坚持以焦裕禄精神创办焦裕禄干部学院，以焦裕禄精神培养焦裕禄式干部，对党员领导干部开展宗旨意识和群众路线教育，提高领导干部做群众工作的本领和能力，为培养更多更好的焦裕禄式好干部、好党员不懈努力。兰考充分发挥全国廉政教育基地——焦裕禄纪念园的主题教育功能，要求全县各级各部门要认真组织广大党员干部定期到焦裕禄纪念园接受教育，引导他们树立清正廉洁、秉公用权的价值观念。每年的清明节、焦裕禄同志逝世纪念日、假期，广大干部群众和青少年都自发到焦裕禄纪念园，拜祭焦裕禄、参观焦裕禄纪念馆，通过追忆焦裕禄事迹激发干事创业热情、陶冶道德情操。又投资10万元在焦裕禄纪念园内建置了百米廉政文化长廊，今年已累计迎送32万人次参观学习，其中党员干部达5800人次，在社会上引起了强烈反响。

创新形式 营造浓郁廉政文化氛围

为增强廉政文化建设的影响力、渲染力，县委采取了强有力措施，在全县范围内开展丰富多样的宣传活动，努力营造廉政文化建设良好氛围。

一是以上廉政党课、巡回报告等形式宣传反腐倡廉理论政策、形势任务以及推进反腐倡廉建设的举措、成果和经验，广泛宣传优秀党员干部的先进事迹。二是选拔300余名业余文艺骨干组建十个廉政文化宣传队，在全县农村以扭秧歌、豫剧清唱等形式流动演出，使广大农民群众在娱乐的同时，接受廉政文化的熏陶。三是修订、完善反腐倡廉宣传报道奖励办法，充分调动通讯报道员队伍撰写反腐倡廉稿件的积极性。以县纪委文件形式印发了《关于撰写反腐倡廉新闻稿件、调研信息、综合信息被上级采用实行奖励的暂行办法》。四是充分利用兰考电视台、兰考教育台、《今日兰考》报、手机报等媒体，大力宣传报道。先后在兰考电视台开通了《行风热线》，在教育电视台开辟了《廉政教育在线》栏目，在《今日兰考》报开辟了《廉政之窗》专栏，均收到了良好的社会效果。结合党的第二批群众路线教育实践活动，整合县长热线、行风热线、组工快线、清风廉心网等资源，组建了“焦裕禄民心热线”，利用短信、微博等平台宣传廉政文化，烘托氛围。同时，也促进解决了群众反映问题，树立了党在群众中的威信。五是加强对全县纪检监察干部进行业务培训。县纪委始终坚持周五下午学习制度，由县纪委室主任以上领导干部轮流授课，内容包括：纪检监察工作概论、廉政文化建设工作、案件查办工作、信访举报工作、案卷管理等。用学习的方式使全县纪检监察干部集中熟悉业务，掌握办案技巧。

深化教育 提高农村廉政文化建设水平

兰考县地处豫东平原，北依黄河，辖11个乡、5个镇、451个行政村，总人口83万，其中农业人口66万，总面积1116平方公里，耕地面积95万亩。农业人口占全县人口79%以上，深入推进廉政文化进农村活动，全面构建廉政文化建设体系，对提高兰考整体廉政文化建设水平至关重要。近年来，兰考下大力气创新载体、强化措施、狠抓落实，廉政文化进农村工作取得明显成效。首先，组织健全，人员到位，是抓好廉政文化进农村工作的根本。兰考成立以县委书记任组长的全县廉政文化进农村工作领导小组，各乡镇都相应成立了廉政文化进农村工作领导组，进而发展到各村都有廉政文化进农村工作领导组，各村都培养了众多的廉政文艺骨干。有办公地点、有活动场所、有活动经费、有骨干人员的“四有”模式，保证了廉政文化进农村工作的正常开展。其次，建章立制，制度约束，是抓好廉政文化进农村工作的保障。县委相继出台了《关于廉政文化进农村的工作意见》《廉政文化进农村实施方案》《廉政文化进农村领导组职责》《廉政文化进农村工作教育培训计划》《廉政文化进农村文艺团队职责要求》等规章制度，为廉政文化进农村工作提供了制度保障。最后，创新载体，形式多样，是抓好廉政文化进农村工作的法宝。为吸引群众广泛参与，全县各乡镇、村组建541个秧歌队、539个盘鼓队、63个豫剧团等民间艺术团体，以广大群众喜闻乐见的艺术形式开展廉政文化活动，这些活动顺应了广大农民朋友崇廉、敬廉、尚廉的美好愿望；同时利用5万多幅廉政漫画、402个廉政文化长廊、847个廉政宣传栏、451个廉政书屋、7万多条廉政标语，每年向农户免费送廉政春联16万对、每年开展2次大型的廉政书画比赛、每年向群众发送廉政信息300万条等形式开展廉政文化宣传活动。让廉政文化朴实无华地走进千家万户，在农村收到了良好的宣传教育效果。

用兰考干部群众自己的话讲，焦裕禄同志是全国县委书记的榜样，也是共产党员的榜样。兰考作为焦裕禄同志生前战斗过的地方、焦裕禄精神的发祥地，学习焦裕禄更要学出新水平创造新经验。我们欣喜地看到，兰考当年的风沙盐碱地如今已经被一片片郁郁葱葱的绿色所代替；走进兰考，随处可见的是崭新的楼房拔地而起，整洁的街道花木成荫，焦裕禄干部学院就静静地矗立在他当年为之奉献过的地方，吸引着来自全国各地的党员干部来此学习、思考、进行党性锻炼。一个清廉和谐的新兰考，向我们扑面而来，我们感受它的律动，传递它的能量，并以此推动全国学习弘扬焦裕禄精神的活动迈上新台阶。

（“廉政365”调研组，执笔人：许冬梅 郭丽娟）