习近平同志系列重要讲话的战略思维

□郭杰忠

党的十八大以来习近平同志的一系列重要讲话，立足于新的时代高度和宽广的理论视野，不仅提出了一系列新思想、新观点、新论断，而且还体现了马克思主义分析问题、解决问题的科学世界观和方法论，体现出领航中国的战略思维和方法。

以战略思维把握中国特色社会主义发展的方向和目标

战略思维首先要考虑战略的目标和方向。习近平同志指出，“道路问题是关于党的事业兴衰成败第一位的问题，道路就是党的生命”。我们必须坚定不移地高举中国特色社会主义伟大旗帜，并把高举旗帜与道路、理论、制度统一起来，三者统一于中国特色社会主义伟大实践。我们要有这样的道路自信、理论自信、制度自信。他还多次指出，“党的十八大精神，说一千道一万，就是坚持和发展中国特色社会主义”。中国特色社会主义道路是实现途径，中国特色社会主义理论体系是行动指南，中国特色社会主义制度是根本保障。

在错综复杂关系中以战略思维谋划全局、确定坐标

战略思维是对全局性、长远性、根本性问题进行谋划的思维方式，是科学世界观和方法论在实际工作中的具体运用。中国的发展离不开世界，世界的发展也离不开中国，中国的前途命运同世界的前途命运是联系在一起的。这个世界，各国相互联系、相互依存的程度空前加深。习近平同志从战略的高度强调要把国内发展与对外开放联系起来，把中国发展与世界发展联系起来，把中国人民利益与各国人民共同利益结合起来。他指出，“和平发展道路能不能走得通，很大程度上要看我们能不能把世界的机遇转变为中国的机遇，把中国的机遇转变为世界的机遇，在中国与世界各国良性互动、互利共赢中开拓前进”。党的十八大后，习近平同志提出了实现中华民族伟大复兴中国梦的目标，中国梦的本质特征，就是目标凝聚、共生共进、外圆内方和人民主体，其蕴含的思维方式就是战略思维。中国梦是国家梦、民族梦、人民梦。习近平同志指出的“国家富强、民族振兴和人民幸福”三个关键词明确表达了中国梦的深刻内涵。中国梦的现阶段目标指向，是实现“两个一百年”的奋斗目标：在中国共产党成立一百年时全面建成小康社会，在新中国成立一百年时建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家。国家富强，就是要把我国建设成为在经济发展、科技创新、文化建设、网络实力、人力资源等方面的强国，进入创新型国家行列、国际竞争力明显增强；在具体发展指标上，要实现国内生产总值和城乡居民人均收入比2010年翻一番，工业化基本实现，信息化水平大幅提升，城镇化质量明显提高，农业现代化和社会主义新农村建设成效显著；在人民生活上，要总体实现基本公共服务均等化，收入分配差距缩小，中等收入群体持续扩大，扶贫对象大幅减少，社会保障全民覆盖，人人享有基本医疗卫生服务，住房保障体系基本形成，社会和谐稳定；在资源环境方面，要基本形成主体功能区布局，使主要污染物排放总量显著减少和人居环境明显改善，森林覆盖率提高，生态系统稳定性增强，人居环境明显改善。

在对历史、现实与未来的思考上以战略思维把握发展机遇

正确认识和把握重要战略机遇期，必须正确地看待矛盾、问题和困难。习近平同志指出：“当今世界，机遇和挑战并存。风云变幻，最需要的是战略定力；竞争激烈，最重要的是激流勇进；迎接挑战，最根本的是改革创新。”当前，国内外环境都在发生极为广泛而深刻的变化，我国发展面临一系列突出矛盾和挑战，前进道路上还有不少困难和问题。但国际国内仍然存在着有利于我国发展的条件。从国际形势看，虽然国际和地区热点问题此起彼伏，但和平、发展、合作仍是时代潮流，世界多极化和经济全球化深入发展，国际力量对比继续朝着有利于世界和平与发展的方向演化，我国同各主要大国、周边国家、发展中国家的关系持续平稳发展，国际地位和影响力明显提高，国际环境总体上仍然有利于我国的和平发展。从国内形势看，虽然我国发展中的不平衡、不协调、不可持续问题依然突出，科技创新能力不强，产业结构不合理，发展方式依然粗放，城乡区域发展差距和居民收入分配差距依然较大，社会矛盾明显增多，教育、就业、社会保障、医疗、住房、生态环境、食品药品安全、安全生产、社会治安、执法司法等关系群众切身利益的问题较多。但我国国内市场潜力巨大，劳动力资源丰富，科技创新能力不断增强，转变经济发展方式和调整经济结构的步伐加快，各方面体制机制不断完善，社会大局保持稳定，我们完全有条件推动经济社会发展和综合国力再上新台阶。综合起来看，我国发展的重要战略机遇期没有变。只要我们继续抓住和充分用好重要战略机遇期，把挑战变成机遇，把危机化为契机，总结历史经验，立足现实需求，着眼长远发展，就一定能够牢牢把握发展主动权，不断开创改革开放和社会主义现代化建设新局面。

以战略思维认识和把握党和国家事业发展新要求，推进“五位一体”的全面改革布局

全面深化改革这一布局是落实党的十八大提出的全面深化改革开放的一项重要战略任务。习近平同志指出，“全面深化改革是关系党和国家事业发展全局的重大战略部署，不是某个领域某个方面的单项改革”。“经济、政治、文化、社会、生态文明各领域改革和党的建设改革紧密联系、相互交融，任何一个领域的改革都会牵动其他领域，同时也需要其他领域改革密切配合。如果各领域改革不配套，各方面改革措施相互牵扯，全面深化改革就很难推进下去，即使勉强推进，效果也会大打折扣。”这些论述把社会发展看成生产力和生产关系、经济基础和上层建筑、社会生产各个部类、各个领域、各个方面，人与社会、当代与后代等彼此相互联系、相互促进、不可分割的过程，把我们党治国理政经验、时代进步潮流、我国基本国情、中华民族优秀文化联系起来思考，把共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律结合起来探索，形成了对改革发展问题总的认识和根本看法，使我们更加自觉地从世界观和方法论的高度思考全面深化改革问题，为我们提供了认识全面深化改革问题的基本遵循。

以战略思维把党的问题、党的建设放到战略全局下考量，推进党建科学化

中国梦战略构想为党的建设提出了宏阔的战略目标，彰显了中国共产党人的充分自觉与责任担当。中国梦的实现，需要党来履责完成。党的责任大，担子重。在不同的历史时期，党承担着不同的历史责任和历史使命。因此，在落实战略目标、战略使命的过程中，制度建设很自然地被提到战略高度。为了完成使命需要拥有一定的权力，为了防止权力的滥用，习近平同志指出要让权力在阳光下运行，要把权力关进制度的笼子里。这就需要从严治党，进一步完善党内民主和制度建设，形成“不敢腐、不能腐、不易腐”的机制。习近平同志指出，没有规矩，不成方圆。要牢固树立法律面前人人平等、制度面前没有特权、制度约束没有例外，认真学习制度，严格执行制度，自觉维护制度。他还强调，党要管党，才能管好党；从严治党，才能治好党。这些论述充分体现了以习近平同志为总书记的党中央“打铁还需自身硬”的责任担当，是对全党同志的警示，是常态化、制度化、科学化的党建战略思想，也是对党要管党、从严治党基本方针的丰富和发展。

以战略思维在遵循客观规律与发挥主观能动性的结合上推进战略实施

我们党成立90多年来之所以能够领导人民不断取得革命、建设和改革事业的胜利，一个十分重要的原因就是我们党能够在历史发展的关键时刻顺应形势、抓住机遇，把遵循客观规律与发挥主观能动性结合起来，积极推动战略转变，牢牢把握战略主动权。习近平同志指出：“35年来，我们党靠什么来振奋民心、统一思想、凝聚力量？靠什么来激发全体人民的创造精神和创造活力？”这就要求我们在尊重客观规律的基础上，充分发挥人民群众的积极性、主动性和创造性。他还进一步指出：“要跟上时代前进步伐，就不能身体已进入21世纪，而脑袋还停留在过去，停留在殖民扩张的旧时代里，停留在冷战思维、零和博弈的老框框内。”习近平同志告诉我们，今天的世界已经发生巨大的变化，不能再用过去那种“思维”和“逻辑”来看待中国的发展和进步。在全面深化改革的过程中，如果思想不解放，我们就很难看清各种利益固化的症结所在，很难找准突破的方向和着力点，很难拿出创造性的改革举措。习近平同志指出，“冲破思想观念的障碍、突破利益固化的藩篱，解放思想是首要的。在深化改革问题上，一些思想观念障碍往往不是来自体制外而是来自体制内”。因此，一定要有自我革新的勇气和胸怀，跳出条条框框限制，克服部门利益掣肘，以积极主动精神研究和提出改革举措。

（作者系江西科技师范大学校长）

做敢于担当的领导干部

□陆治原

党的十八大以来，习近平总书记系列重要讲话中的一个鲜明观点，就是要把改革创新精神贯彻到治国理政各个环节，要求党员干部要有强烈的实干担当意识。通过认真系统深入的学习，我对党员干部“敢于担当”有了更深刻的认识和理解。

敢于担当的内涵

十八大以来，在不到两年的时间内，习近平同志的系列讲话中，多次使用“担当”这一概念。他上任后不久，在2012年12月的中央经济工作会议上就这么说过：“切实转变工作作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”2013年1月22日，在十八届中央纪委二次全会的讲话中，他又强调：“要有担当意识，遇事不推诿、不退避、不说谎，向组织说真话道实情，勇于承担责任。”2013年5月4日，在同各界优秀青年代表座谈时他指出：“历史和现实都告诉我们，青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望，实现我们的发展目标就有源源不断的强大力量。”2013年6月18日，在党的群众路线教育实践活动工作会议上他又一次强调，要“在大是大非面前敢于担当、敢于坚持原则”。今年2月7日，习近平同志在索契接受俄罗斯电视台主持人布里廖夫的专访，谈到执政理念时，明确说：我的执政理念，概括起来说就是“为人民服务，担当起该担当的责任”。他用14个字概括了他的执政理念，这个理念很能反映他的品格、作风，也给外国人留下了深刻印象。

什么是担当？往大了说，就是一种责任感或者使命意识；往小了说，就是要不怕困难、能担事。

习近平同志总是把理想与担当紧紧连在一起，强调“有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望”。他本人的责任意识就特别强。在十八届中央政治局常委同中外记者见面时，他郑重宣示：全党同志的重托，全国各族人民的期望，是对我们做好工作的巨大鼓舞，也是我们肩上的重大责任。这个重大责任，就是对民族的责任，对人民的责任，对党的责任。在十二届全国人大一次会议闭幕会上，刚刚当选国家主席的习近平同志又郑重宣示：担任国家主席这一崇高职务，使命光荣，责任重大。我将忠实履行宪法赋予的职责，忠于祖国，忠于人民，恪尽职守，夙夜在公，为民服务，为国尽力，自觉接受人民监督，决不辜负各位代表和全国各族人民的信任和重托。

习近平同志不仅要求自己，也要求广大干部要有担当精神。早在2010年，时任中央党校校长的他就说过：“看一个领导干部，很重要的是看有没有责任感，有没有担当精神。”在去年的全国组织工作会议上，他特别强调了理想信念和敢于担当这两条，认为这是当前干部队伍中比较突出的问题。他说：“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。”他引用古语说：“‘为官避事平生耻。’担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。”在这次会议上，他还概括了好干部的标准：“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。”五条标准，其中一条就是敢于担当。这样的概括在我们党的文献中，是很少见的。那么怎样才是敢于担当呢？习近平同志是这样说的：“敢于担当，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。”我理解，这五个面对，就是敢于担当的具体标准。

担当就是责任，好干部必须有责任重于泰山的意识，坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，敢于旗帜鲜明，敢于较真碰硬，对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成。“疾风识劲草，烈火见真金。”为了党和人民事业，我们的干部要敢想、敢做、敢当，做我们时代的劲草、真金。

培养敢于担当的干部

十八大以来以习近平同志为总书记的党中央多次强调，提拔使用干部不以票取人。习近平同志也多次说：“用人得当，就要坚持全面、历史、辩证看干部，注重一贯表现和全部工作。对那些勇担当、有本事、坚持原则、不怕得罪人、个性鲜明的干部，往往会出现认识不尽一致的情况，组织上一定要为他们说公道话。”他还说：“不能求全责备，一有失误就加以责难，这样会挫伤干部敢于担当、勤奋工作的积极性。决不能出现干多干少一个样、干好干坏一个样、干与不干一个样甚至不干比干更得利的导向。”

在实践工作中，领导干部敢于担当，必然触动一些人的“奶酪”，讲一些得罪人的话，做一些得罪人的事，由此有可能受到误解和非议。如果组织上不撑腰，谁还会做敢于担当的人，谁还敢做需要担当的事。这就要求各级党组织旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者，为那些敢于担当的领导干部撑腰鼓劲，使敢于担当成为领导干部的自觉追求，使勇担当、敢作为在干部队伍中蔚然成风。

为敢于担当的干部撑腰鼓劲，就要有激励敢于担当的选人用人机制。选什么人、用什么人，是重要的风向标和指挥棒。用一贤人，则群贤毕至。什么样的人是贤人？标准就是信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。这就要求我们把敢于担当作为选人用人的重要导向，贯穿干部选拔任用工作的全过程和各方面。注重选用那些在重大是非面前敢于坚持真理的人，选用那些在困难矛盾面前敢于担责负责的人，选用那些解决问题有思路有办法的人，选用那些开拓局面卓有成效的人。通过强化正确用人导向，健全干部考核评价体系，让那些有锐气、勇作为、敢担当的干部得到重用，让那些日常工作不负责任、关键时刻畏首畏尾的人受到警醒。

在领导干部中弘扬敢于担当的精神，需要领导干部自身加强修养，也需要良好氛围的支撑。进一步健全严肃的党内生活，用好批评和自我批评这个利器，大力倡导讲原则、敢负责、勇担当的良好风气。把担当精神作为干部教育的重要内容，纳入党校、行政学院、干部学院的日常教学之中，引导党员领导干部切实解决当干部为什么要担当、怎样担当的问题，增强敢于担当的思想自觉和行动自觉。营造担当可贵、担当光荣的社会氛围，大力宣传埋头苦干、开拓创新、动真碰硬的好干部，宣传在急难险重任务中冲锋在前的好干部，宣传心系群众、爱民敬民、不计个人得失的好干部，让全社会向他们致敬、为他们喝彩，推动形成鼓励担当、崇尚担当的良好环境。

最近《党政领导干部选拔任用工作条例》重新修订印发。这个修订也体现了习近平同志的这一要求，在总则中专门加上了“敢于担当”的要求。应该说，现在担当已经成为了一种品德，一种精神，一种风尚，一种价值尺度。

总之，学习、领会、贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，做一名敢于担当、勇于负责的领导干部，就是要牢固树立责任重于泰山的意识，自觉担当起推进经济社会科学发展、转型升级的历史使命，直面难题、直面困难，敢抓敢管、敢闯敢干，创造出无愧于时代、无愧于组织、无愧于人民的业绩。

（作者系榆林市人民政府市长）

应从三个层面发问

□曹 勇

习近平总书记关于“怎样是好干部”“怎样成长为好干部”“怎样把好干部用起来”的重要论述，为新形势下做好干部工作指明了方向。去年以来，安徽省商务厅围绕学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神，在全厅上下深入开展以好干部20字标准和“四个不能唯”为主要内容的“干部三问”大讨论，全面加强“三严三实”集中学习教育，目的是让“干部三问”的冲击波深入下去，把“干部三问”的正能量转化出来。

怎样是好干部

应问自己。是不是好干部？是不是党章要求的好干部？是不是德才兼备的好干部？好干部20字标准是怎样理解的？理想信念是不是坚定，大是大非面前是不是立场坚定，有没有解决“信仰入党”的问题？为民服务是不是切实，宗旨意识有没有贯彻到实践中，将群众作为一切工作的出发点和落脚点？勤政务实有没有落到实处，是不是都做到了深刻的“四风”体检？敢于担当做得如何，有没有为了群众的利益敢于冲破藩篱？清正廉洁是不是经得起考验？

应问组织。作为商务厅党组，要经得起来自方方面面的考问：有没有建立好干部的选用标准？有没有按照好干部的标准去选用？在选人用人的标准上，是不是突出了党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一？在选人用人的导向上，有没有以“全国争先、中部领先”为要求，为谋事有想法、干事有章法、遇事有办法的干部提供舞台和平台，教育引导党员干部敢于担当、勇于负责、真抓实干？在选人用人的实践中，有没有树立胸怀远大理想、政治立场坚定、始终与中央和省委保持一致的先进标杆？商务厅组织人事部门综合运用组织培养所具有的任务的强制性、目标的明确性、内容的针对性以及条件的优越性，促进自我培养向组织培养的方向发展，使组织培养成为好干部成长的孵化器。

应问社会。社会对好干部的评价是怎样的？好干部的公信力来自哪里？有没有自觉贴近群众，将群众对好干部的呼声和关注转化为工作的动力和方向？有没有自觉深入群众，将群众对好干部的要求和期待量化为工作的指标和尺度？有没有自觉引导群众，将“服务在基层、满意在百姓”的好干部、好工作宣传推广，主动赢得社会的认可和工作的主动？尽管不同时代的优秀干部、好干部各有特点，但德才兼备、群众公认是始终不变的价值主线。一个地方政治生态怎么样，干部好与不好，群众感受最深，最有发言权。应坚持群众路线，改变以往检查考核“自说自话、自卖自夸”，考核结果“干与不干差别不大、干好干坏基本一样”的状况，形成群众评价新机制。

怎样成长为好干部

应问自己。有没有以好干部标准要求自己？有没有为成为好干部而付出努力？是不是主动学习提升自己，以“专业化、市场化、国际化”为导向，打牢政治理论功底，提升经济综合素质，夯实履职尽责的知识基础？是不是主动实践锤炼自己，到基层一线去，到艰苦的地方去，到需要的地方去，调研、挂职、蹲点，通过最前沿的实践和锤炼，坚定老老实实做人、踏踏实实干事、清清白白为官的信念？在新的历史条件下，成长为一个群众离不开的好干部，面临诸多挑战。应克服干部成长道路上的不良心态，时刻铭记为人民服务的要求，不断加强党性修养、思想觉悟和道德水平。以“与人不求备，检身若不及”的精神，努力做到“心不动于微利之诱，目不炫于五色之惑”。

应问组织。作为商务厅党组，对干部成长关心得够不够，有没有把好干部培养工作抓到位？好干部要靠组织培养。作为干部成长的“娘家人”，商务厅组织人事部门要变“伯乐相马”为“赛场选马”。以党性教育为核心，将为民宗旨意识和公仆意识贯穿干部教育始终。搭建分类锻炼平台，强化监督管理，开展经常性的谈心谈话活动，将“手中权力”变为“百姓福利”，做到培养好、用起来、管得住。

应问社会。有没有给好干部良好的成长环境和舆论氛围？是不是营造了干部成长的良好氛围，尊重知识、尊重人才和干部选拔的理念有没有为群众所认可和接受？是不是获得了干部成长的群众基础，在干部学习、挂职、蹲点和调研等多形式培养上有没有受到企业、群众的欢迎和肯定？是不是取得了干部成长的舆论阵地，对干部的培养提拔有没有主动争取舆情主动，经不经得起舆情讨论？一名好干部的成长，离不开从身边人到全社会的帮助和鼓励。没有人是一座孤岛，好干部的养成也是一样。全社会对他们多一分理解，少一分猜忌，多一分关心，少一分责难，他们就会多一些干劲，多一点温暖，为群众多尽一份力，为党和人民的事业多发一点光。

怎样把好干部用起来

应问自己。自己是不是用好了干部？自己的潜能是不是发挥出来了？作为领导干部是不是调动了其他干部的积极性？自己心中要有一杆秤，时常拿“镜子”“三省吾身”，看看自己做得够不够，称不称得上是一个好干部，用了几个好干部。学会“放手”，学会“给权”，尊重他人意见，给予他人舞台，充分调动下属的积极性。

应问组织。作为商务厅党组，是不是全面了解了干部？是不是准确识别了干部？是不是科学评价了干部？把好干部用起来，近距离接触干部，不能简单地以“不错”或是“不行”的模糊评价来决定干部是“上”还是“下”，需要健全考察的机制和办法，多渠道、多层次、多侧面来深入了解干部。坚持全面、历史、辩证地看干部，不仅要看干多长，还要看干多少，更要看干多好，不能简单地“唯票数、唯分数、唯指数、唯岁数”选任干部。科学合理使用干部，就是要用当其时、用其所长。用什么人、用在什么岗位，一定要从工作需要出发，以事择人，人尽其能。

应问社会。是不是存在“逢提必疑”的偏激情绪？当前在社会上存在的许多问题，给干部选任造成了不良的舆论环境。应该说，公众质疑干部升迁，既折射出现实中存在的“仇官”心态，又折射出深层次的问题是干部选拔任用不够公开透明。对选拔干部的相关情况要敢于公开，置于阳光下暴晒；对公众质疑要及时回应，一味地闪烁其词或保持沉默，只会激发一些人的“合理联想”；最主要的是要建立健全程序公开、操作透明、公平公正的干部选拔制度，并严格执行，下决心铲除滋生腐败的“土壤”，保障社会的公平正义。

当前，党的群众路线教育实践活动正在深入开展。开展“干部三问”活动，就是把为民务实清廉的价值追求深深植根于党员干部的思想和行为中，更好地承担起和完成好肩负的各项任务。

问出党性。党性的灵魂是为民。党性的要义是务实。党性的本色是清廉。通过“干部三问”，切实增强为民这个党性之魂，信守政治忠诚；紧紧抓住务实这个党性要义，做到忠于职守；始终保持清廉这个党性本色，严守道德底线，真正做到为民的可持续、务实的可持续、清廉的可持续。

问出形象。问出个人形象。打造政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部形象。问出整体形象。打造政治坚定、务实高效、团结和谐、充满活力的单位集体形象。问出组工形象。按照“建立健全讲党性重品性做表率的长期机制”要求，打造讲政治、重公道、业务精、作风好的组工形象。

问出新风。树立“五从”新风。一是“从严而治”之风，严格执行中央“八项规定”、省委省政府三十条规定，坚持从严治厅、从严律己、从严带队伍。二是“从细而作”之风，保持一丝不苟的敬业精神、一心不二的职业操守、一着不让的创业追求。三是“从深而思”之风，具体到商务部门而言，在对内承载与向外转移上有攻坚之举，在推动内外贸一体化上有创新之道，在主体培育和载体建设上有非常之功，在推动新型城镇化与服务业融合发展上有破解之策，在促进市场建设和公平贸易上有守土之责。四是“从实而为”之风，坚持“走下去”“走出去”“走进去”，送政策、送信息、送服务，察实情、重实践、求实效。五是“从快而行”之风，坚持令行禁止、雷厉风行，抓好第一时间贯彻、第一时间反应、第一时间部署，确保上级精神不落空、要求不打折、执行不走样。

问出责任。首先做到守土有责。党员领导干部要以主人翁的精神和对组织、对集体、对个人高度负责的态度，敞开心扉道真语，直抒己见献良策。其次做到守土负责。强化组织领导，搞好统筹协调，妥善安排和正确处理好业务工作和“干部三问”大讨论之间的关系，做到讨论、工作两不误，学习、教育双促进。最后做到守土尽责。通过大讨论，真正使广大干部的思想得到大统一、认识得到大提升、工作得到大推进、活力得到大激发。将全体党员的智慧和力量集聚到共筑中国梦，践行“打造三个强省、建设美好安徽”的伟大实践中。

（作者系安徽省商务厅厅长）