责编：云帆 E-mail:yunfanwenzhai@foxmail.con Tel:010－62808639

领导干部要练好“五功”

□朱泽君

党的十八大以来，习近平总书记发表了系列重要讲话，为广大干部群众奋力实现中国梦指明了方向、提振了信心、增强了动力。习近平总书记指出，实现十八大确定的各项目标任务，关键在党，关键在人。各级领导干部尤其是一把手，要潜心练好“五功”，才能肩负起全面深化改革的历史重任。

修身立德做好人

做好人是领导干部的最基本要求。好人未必是好官，好官必定是好人，领导干部要正确处理好做人与做官的关系。做人做好了，事业不成功是暂时的；做人没做好，就算成功也是暂时的。所以说，德乃官之本，为官先修德。

理想信念是修身立德的根本。习近平总书记强调，“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’”。目前，国内外的形势纷繁复杂，领导干部尤其是一把手位高权重责任大，面对的诱惑多、陷阱多，稍不留神也许就会栽倒。只有坚定理想、笃定信念，不以善小而不为、不以恶小而为之，坚决抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等“四风”，才能炼就“金刚不坏之身”，才能立于不败之地。

博学善思是修身立德的路径。信息化、全球化和高新科技正日益改变我们身处的环境，领导干部在工作生活中面临许多新挑战，人民群众对领导干部的要求和期盼越来越高，要想在新形势下不落伍、不掉队，一定要与时俱进加强学习，点燃学习热情、增强学习实效，虚心向身边的同志和群众学习，善于利用信息网络等各种现代化手段和平台不断“充电”，始终把学习当作一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式，博学善思，尊道厚德。

和合包容是修身立德的体现。“海纳百川、有容乃大”，贵和尚中、善解能容、厚德载物、和而不同的品格，是中华民族所追求的文化理念。虚怀若谷、善于包容、从善如流，互相理解、互相尊重、求同存异，是领导干部成熟的标志。只有在困难面前敢面对，在责任面前敢承担，在功劳面前多谦让，以德服人、以能立业，严于律己、宽以待人，才能抓好班子、带好队伍、干好实事。

尊重规律做好事

多做好事实事是领导干部的责任和义务，尊重规律则是把好事做实、把实事做好的前提。习近平总书记尤为强调尊重规律，在不同场合提出要“尊重市场经济规律、尊重社会发展规律、尊重自然规律”。实践证明，尊重规律办事就会事半功倍，反之就会事倍功半，甚至一事无成或前功尽弃。

调查研究是尊重规律的重要方法。调查研究是做好领导干部的基本功。领导干部要注重调查研究，坚持理论联系实际，善于发现群众的首创精神，全面把握经济社会发展规律，才能从根本上保证党的路线方针和各项决策的正确制定与贯彻执行。开好一个会议、作好一项决策，都要经过广泛调查研究、善于集思广益。

因地制宜是尊重规律的客观要求。各地情况千差万别，面对的问题错综复杂，领导干部要始终坚持一切从实际出发，具体问题具体分析，切忌照抄照搬。尤其一把手，更要尊重不同地区、不同单位的差异性，立足自身资源禀赋，善于扬长避短，找准好思路、形成好制度、制定好举措、抓出好班子、带出好干部。

抓好重点是尊重规律的突出表现。尊重规律要分清主次，善于抓主要矛盾和矛盾的主要方面。抓主要矛盾就是在诸多的事情中先找出最重要、最关键的事情来做，通过抓点带面，发挥示范带动作用；抓矛盾的主要方面就是针对问题实质找到对策和办法，找准突破口、打开新局面。“伤其十指不如断其一指”，如果眉毛胡子一把抓，重点抓不住、难题解不开、特色抓不出，虽天天忙忙碌碌、却年年碌碌无为，必定错失良机，更不可能创造辉煌和奇迹。

改革创新善作为

习近平总书记指出，要以改革统领全局，贯穿经济社会发展各领域各环节。他还强调，突破自身发展瓶颈、解决深层次的矛盾和问题，根本出路在于创新。是否具有改革创新的精神和实招，是衡量领导干部能力水平的重要标尺。

解放思想是改革创新的核心要素。思想解放了、观念更新了，改革才有动力、创新才有活力。领导干部放宽视野、打开胸襟，敢于打破旧有的思想藩篱，善于“变不可能为可能”，才能化腐朽为神奇，变平凡为奇迹。只有胸怀全局、顾全大局，跳出地区看地区、脱开单位谈单位，发挥优势、转化劣势、借助强势，才能形成创新发展、特色发展的良好态势。

敢于担当是改革创新的内在要求。改革充满着不确定性和风险性，要有壮士断腕的精神和刮骨疗伤的勇气。改革创新必然涉及资源的重新配置，难免触动现实利益，难免会面对争议乃至非议，触及的矛盾越深，碰到的阻力就越大。随着全面深化改革进入深水区和攻坚期，势必要涉险滩、啃硬骨头，领导干部如果没有勇于对党和人民负责的精神，阿谀奉承、随波逐流、明哲保身，怕得罪人、做“老好人”，不想作为、不敢担当，就不可能全面深化改革。因此，领导干部要有敢于担当的勇气和智慧，才能抢抓机遇、改出信心、改出民心、闯出新路。

宽严有度是改革创新的动力支撑。改革有成功，也会有失败。干事创业，我们要鼓励改革者、严惩腐败者、支持创业者、鞭挞庸碌者。领导干部善于营造理解和宽容的环境，才能形成敢想会干为人民的干事创业氛围。只要是真心实意为了地区科学发展，为了老百姓切身利益，又真正无私无畏干净干事的，我们就要大胆鼓励支持，宽容失误、允许纠错。领导干部勇于为一身正气的改革者壮胆撑腰，敢于为他们说公道话，改革创新的动力与活力就会迸发。

明明白白用好人

习近平总书记强调，我们党历来高度重视选贤任能，始终把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓。实践证明，抓班子比抓金子重要，抓干部比抓项目重要，抓人才比抓钱财重要。领导干部尤其是一把手，要明明白白用好人，善于把为民务实清廉的好干部用起来。

树立正确用人导向是关键。用人导向是培养好干部的风向标。在正确理解习近平总书记提出的“怎样是好干部、怎样成长为好干部、怎样把好干部用起来”这三大重点问题上，关键要找准工作的出发点和立足点，那就是坚持一切发展为了人民、一切发展依靠人民、一切成果由人民共享，真正做到为公为民。领导干部想问题、作决策、办事情，要科学算好“三笔账”，有多少群众受益、群众得到多少利益、长期受益还是短期得利。还要牢固树立“五种导向”：一是富民优先、民生为重的为民导向；二是敢为人先、敢于担当的改革导向；三是艰苦奋斗、真抓实干的作风导向；四是着眼长远、重打基础的战略导向；五是干净干事、无私无畏的清廉导向。

完善选人用人机制是保障。坚持“三公三重”，即公开、公平、公正和重实干、重实绩、重基层，以科学制度选准用好干部尤为迫切。因此，选准用好干部不仅要看讲得怎么样，更要看干得怎么样，不仅要看“显绩”、更要看“潜绩”，重在用结果说话。通过完善科学的选人用人机制，改进竞争性选拔方式，坚决纠正唯票、唯分取人等现象，促进干部在抓落实上见分晓、在创实绩上比高低，在关键时刻看品质、在面对是非中看德性，变“伯乐相马”为“赛场选马”，大胆起用品行好、能力强、作风硬，德才兼备、干净干事、群众认可、业绩突出的各类人才。对干部爱护不庇护，建立有序的交流轮岗机制，加大干部在地区之间、部门之间、行业之间的交流力度。更加重视加强年轻干部的历练，把年轻干部放在最艰苦、最复杂、最富有挑战性的地方和岗位上去磨练，让年轻干部在实践中茁壮成长。

清正廉明正风气

风气正、事业兴。没有风清气正的干事创业环境，就不会有地区的科学发展。领导干部只有公私分明、一身正气，才能敢抓敢管敢作为。否则，你拆别人的房子、移别人的位子，别人就会摘掉你的“帽子”。因此，领导干部尤其一把手要以身作则、率先垂范，内强素质、外树形象，真正做到“为民务实清廉”，坚决破除官气、奢气、浮气，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

标本兼治反腐倡廉。抓党风廉政建设，要惩防并举、综合治理，坚持“三多一严”。三多是：多强化教育引导，筑牢“不想腐败”的思想防线；多强化制度建设，筑牢“不能腐败”的制度防线；多强化督查纠正，筑牢“不再腐败”的纠错防线。一严，即以零容忍态度严厉查处腐败行为和腐败分子，筑牢“不敢腐败”的法纪防线。只有坚持有腐必反、有贪必肃，不管地位多高、权力多大，只要触犯党纪国法，就要一查到底、决不姑息，才能营造风清气正的干事创业环境；只有“老虎”和“苍蝇”一起打，坚决清除害群之马，才能确保党的执政地位和国家的长治久安。

激浊扬清扶正气。当前，各种匿名举报、实名举报、网络曝光不断出现。畅通人民群众举报和监督渠道，发挥舆论监督包括互联网监督作用是党中央的英明之举，定会警示领导干部时时处处廉洁自律，更加坚定执政为民的信念。同时，我们也要清醒地看到，在各种举报当中，也不乏一些别有用心的恶意中伤和诬告现象，更有甚者假借反腐之名，打着举报的旗号借机整人，企图挫伤改革者的锐气，甚至官商勾结对改革者打击报复。对此，各级组织要全面规范实名举报，尤其是利用网络的实名举报，凡有举报须及时受理、逐项彻查。如举报属实，应依法依规坚决惩处腐败者、奖励举报者；如纯属诬告，应公开反馈、澄清是非，还被诬告者以清白，并依法追究诬告者责任，打击歪风邪气。这样既有利于保护干净干事的改革者，又有利于形成讲诚信、负责任的良好社会风尚，更好地凝聚正能量共同推进改革。

打铁还需自身硬。面对各种举报或反映，领导干部首先要确保自身过硬，只有依法依规、公平公正、廉洁自律、干净干事，才能坦坦荡荡，任他风吹雨打，我自安然泰之。树正不怕影子斜，面对诬告或误会，领导干部个人要摆正姿态，拿出应有的气量和精神境界从容应对，不必耿耿于怀。最清楚的是自己，最可靠的是组织，最雪亮的是群众，只要坚信自己、相信组织、依靠群众，以“不管风吹浪打胜似闲庭信步”的定力，不为流言所惧、不为干扰所困，一如既往大胆改革创新，敢于向腐败现象和违法犯罪行为做斗争，就一定能经得起历史和人民的检验，也只有这样，才能干出一番事业，造福一方百姓，确保一生平安。

（作者系中共广东省梅州市委书记）

学理论应入“化境”

□周旭勇

“化境”一词源于中国传统文化的境界说。钱钟书先生在文学翻译理论中提出了“化境说”：化既是“化境”，也是“原作的‘投胎转世’，躯壳换了一个，而精神姿致依然故我”。领导干部学理论也应入“化境”。

领导干部学理论的目的全部在于运用，而不是单纯的知识积累。不能简单地用“博”的范围、“专”的深度来衡量领导干部学理论的成效。关键在于“用”的程度，在于能否入“化境”。入“化境”是主观与客观相结合的过程；是认识和实践的统一，是知与行的合一；是领导干部提高自身素质、加强自身修养的过程。入“化境”既要化入脑中，形成思维，又要化入实践，付诸行动，还要相互促进、相互提高，实现认识的“两次飞跃”。

入“化境”应从研读经典原著开始

入“化境”，首先要“入境”，然后才能“化”。研读原著是领导干部学理论“入境”的必经步骤。经典是经过时间、实践检验的思想宝库、精神源头。研读经典原著的启示和感受，远非阅读介绍性文章的效果所能比拟。读原著，要端正态度、心存敬畏，潜心研究，体会其跨越时空的智慧成果，把握其“原汁原味”的思想精髓；要静得下心，吃得辛苦，忍得寂寞，不达目的，决不收兵；要虚怀若谷，放开胸襟，忌先入为主，更忌断章取义地到经典中为自己的想法找依据、做旁证；要反复体会，不断深化，取得“真经”，实现“真信、真学、真用”。

入“化境”应从系统领会着手

学习马克思主义科学理论，贵在把握体系，融会贯通。马克思主义理论三个组成部分相互联系，互为条件，密不可分。领导干部学理论首先应在掌握基本概念的基础上，把握理论框架和体系、了解全貌，从整体上心中有数、了然于胸。然后再有所侧重，深入到特定领域，进行具体的研究和领会。应克服“发现了一块砖就以为找到了整个大厦”的浮躁心理，在整体系统思维指导下，找到每个“单元”、每块“砖”在大厦中的具体位置。既要“走得进”，也要“出得来”，还要“用的活”。系统而不是零散地、熟练而不是生硬地、灵活而不是教条地掌握运用马克思主义科学理论，增强改造主观世界、客观世界的能力和水平。

入“化境”应注重方法论研究

马克思主义理论体系是科学的世界观和方法论。领导干部学理论，不仅要用科学的世界观武装头脑，更要在方法论的指导下推动工作，解决问题。具体问题具体分析，是马克思主义活的灵魂，也是我们解决问题的一般方法。在马克思主义方法论指导下，具体地把所学理论与本地本部门的实际结合起来，创造性地开展工作，是领导干部学习能力的体现，也是是否入“化境”的标志。要克服理论学习中“重理论武装、轻方法指导”的倾向。既要学习、掌握基本概念和体系，弄清楚内部逻辑性，更要认真体会其中蕴含的科学方法论。坚持理论联系实际，一切从实际出发，实事求是，立足本地本单位的具体情况，处理好共性和个性、局部和全局、眼前和长远、重点和一般的关系，完善思路，强化措施，狠抓落实。以“常学常新”推动实际工作的开拓创新。

入“化境”应始终立足实践

领导干部是学习者，更是实践者。始终坚持实践第一的观点，通过实践检验所学、深化认识，实现学中干、干中学、干学相长，是入“化境”的基础。学习是“化”的前提，实践是“化”的归宿。只有始终立足于丰富多彩的实践活动，才能有所悟、有所得、有所用，才能发挥出思想武器的强大作用。认识和实践是不可分割的统一体，是同一事物的一体两面。不能简单地把认识活动和具体实践等同于“做学问”和“做具体事”，人为割裂学习与实践的关系。事实证明，离开实践基础谈理论，容易陷入“本本主义”；离开理论指导闷头实践，容易产生“经验主义”。只有以实践为基础的学习活动，才能结出智慧的果实。

入“化境”应做到理论宣讲通俗化

领导干部既是理论的学习者、实践者，又是理论的宣讲者。通过理论宣传发动说服广大干部群众统一思想、凝聚力量，是领导干部的一项基本功。许多领导干部工作在基层一线，面对广大干部群众，“如何用群众喜闻乐见的大白话、深入浅出地把大道理讲通讲透”是检验理论学习是否“入化境”的另一项重要指标。领导干部学理论要能“钻得进，走得出”，还要能“想明白，讲清楚”，善于运用大众化、通俗化的话语体系，让理论走出抽象的殿堂、学校的大门，深入厂矿车间、田间地头，使广大人民群众明白我们想说什么、想干什么，取得群众的拥护和支持，实现“理论一经掌握群众，也能变成物质力量”。还要借助新的传媒手段，注意运用社会热词、网络语言进行宣讲阐释，赋予理论宣传新的内容和形式。

（作者系新疆塔城地委委员、行署常务副专员）

释放文化潜能

□郑亚军

习近平总书记关于提升国家文化软实力、建设社会主义文化强国的重要论述，洞察了当今世界发展的趋势、国家发展的关键以及人民群众的需要，诠释了国家和人民在当前发展中所需要的民族理想、文化根基与价值取向，为国家强盛指明了方向，唤起了民族复兴的希望，体现了高度的中国自信、中国精神和中国胸怀，树立起了中国特色社会主义文化大繁荣大发展的鲜明旗帜，必将充分调动广大人民群众参与和支持改革发展的积极性、主动性，开发传统文化资源，释放民族的智慧和潜能，深化文化体制改革，从机制上激发企业和民间文化创造力，文化搭台，企业唱戏，促进文化繁荣，共同推动中华民族伟大复兴。

开发传统文化资源，激发民族的智慧和潜能

习近平总书记指出，“博大精深的中华优秀传统文化是我们在世界文化激荡中站稳脚跟的根基。抛弃传统、丢掉根本，就等于割断了自己的精神命脉”。一个国家和民族，如果说政治是躯干、经济是血肉，文化则是灵魂，能够留存史册、传承不息的，也唯有优秀传统文化。中华文明是世界上唯一没有中断、一脉相承的文明，在上下五千多年的发展历程中，融合了众多民族的思想、精神、文化和智慧，发展出了儒、道、法、墨等具有世界性文化意义的诸子百家学说，凝练出了以爱国主义为核心，团结统一、爱好和平、勤劳勇敢、自强不息的伟大民族精神，形成了特有的信仰追求、价值取向、文明准则、习俗习惯和文学艺术。从那些分布在广阔大地上的文化遗产、陈列在展馆中的文物、书写在古籍里的文字和流传下来的书法、国画、戏曲、诗歌之中，从延续至今的民族习俗、民间传统乃至当代中国人的道德实践中，我们仍然能够充分感知到中华民族的精神追求和中华文化的独特魅力，切身感受到中华民族珍惜和平、追求幸福的中国理想，历经苦难、自强不息的中国自信，深刻体会到中国人民勤劳务实、感恩奉献的中国品质，以及与邻为善、助人为乐的中国道义。要充分挖掘这些优秀传统文化的精髓，激发民族的智慧和潜能，建构中华民族的脊梁、血脉和灵魂，推动、发展和实现中国梦。

“不忘本来才能开辟未来，善于继承才能更好创新。”改革开放以来，随着国家文化交流日益频繁密切，外部文化大量涌入，精神信仰、伦理道德、社会风尚受到外来文化的冲击和影响越来越大，广大人民群众对主流价值和共同信念的归属感更加强烈，复兴和传播中华民族优秀传统文化成为重大而又紧迫的历史课题。中华民族的优秀传统文化不能丢失，要不断挖掘、弘扬。坚持一手抓传承保护，一手抓创新发展，深度挖掘历史文化、民俗文化、地域文化等资源，利用开发好传统文化资源，推行传统文化教育和道德教育，拓宽传统文化传播途径，增强公众对传统文化的认知和认同，在全社会形成普及、宣传、学习和继承优秀传统文化的良好氛围。坚持以我为主、为我所用，充分调动企业和民间的文化创造力，积极汲取其他民族文明的优秀成果，搭建国际文化交流平台，进一步巩固、充实和创新优秀传统文化的内涵和形式，使之与当代社会相适应，与现代文明相协调，始终保持旺盛的生命力和鲜明的时代性，实现永续传承和全面发展。

从机制上激发文化创造力

激发文化创造力，需要体制机制上的有力推动和切实保障，需要构建充满活力、富有效率、更加开放、有利于文化科学发展的体制机制。文化发展以满足人民基本文化需求为目标。要构建文化服务社会的体制机制，保障人民群众的基本文化权益；要建立和健全科学完善的文化创新体系，充分发挥人民群众的积极性创造性，牢固树立与社会主义市场经济体制相适应的新的文化发展观，敢于和善于用改革创新的思路和办法破解发展难题，不断激发全社会的创造活力，推动文化始终保持蓬勃生机和旺盛活力；要构建培养文化人才的体制机制，造就德才兼备、锐意创新、结构合理、规模宏大的文化人才队伍；要变管理为治理，深化文化行政管理体制改革，加快政府职能转变，强化政策调节、市场监管、社会管理、公共服务职能，推动政企分开、政事分开，理顺政府和文化企事业单位关系，完善管人管事管资产管导向相结合的国有文化资产管理体制，健全文化市场综合行政执法机构，加快文化立法，制定和完善公共文化服务保障、文化产业振兴、文化市场管理等方面的法律法规，提高文化建设法制化水平，营造良好的文化发展环境。

创新文化发展机制，尤其要坚持正确的方向，确保文化建设健康发展。习近平总书记强调，“一个国家的文化软实力，从根本上说，取决于其核心价值观的生命力、凝聚力、感召力”。核心价值观，是一个国家和民族主流思想的体现，蕴涵着巨大的文化潜能，具有引导人、凝聚人、感召人的强大作用。

激发企业和民间文化创造力

文化软实力集中体现在思想、精神、价值层面，而文化产业既有意识形态属性也有商品属性，既有思想价值又有经济价值，是提升文化软实力的重要载体。

去年9月，习近平总书记在哈萨克斯坦进行国事访问时，倡导欧亚各国共同建设“丝绸之路经济带”，通过政策沟通、道路联通、贸易畅通、货币流通、民心相通，逐步形成区域大合作的新格局。加强与欧亚各国的民心相通，在世界范围树立中国形象、提高国际话语权，文化要先行，文化产业要优先发展。近年来，我国文化产业蓬勃发展，从单一的意识形态属性和国有文化事业业态，拓展到以政府为主导的公共文化服务和以市场为主导的经营性文化产业并存阶段。遍布全球的孔子学院成为汉语国际传播的重要舞台，电影、动漫、演艺等文化产业也已走出国门、走向世界舞台，成为传播中国文化的主阵地。嘉峪关是丝路文化与长城文化唯一交汇的城市，自古就是中西方交流最重要的商贸通道、文化通道、外交通道，境内有世界文化遗产“天下第一雄关”——嘉峪关关城、魏晋墓群、悬壁长城等文物古迹，有国家首批5A级景区——嘉峪关文物景区、国家4A级景区——东湖生态旅游景区和紫轩葡萄酒庄园等人文景观，历史文化底蕴非常深厚、文化旅游资源非常丰富。近年来，我们先后举办了国际铁人三项赛、国际短片电影展等赛事节会，引进了深圳华强、中国文化传媒等企业集团，实施了世界文化遗产保护工程、华强方特欢乐世界、丝绸之路文化古镇等一大批重大文化产业项目，建成了百亿元文化产业园区，大力挖掘民间文化，充分展示嘉峪关民间文化特色，文化旅游产业已成为国民经济新的增长极，为继承优秀传统文化、传播中国声音奠定了坚实基础。

共建丝绸之路经济带给嘉峪关市带来重大历史机遇，我们将以此为契机，推动文化旅游融合发展，以文化软实力的提升带动经济社会全面健康发展。一方面，全面挖掘整理丝绸之路文化，利用情景再现、复古还原、修旧如故等手段建设丝绸之路非物质文化遗产古镇，重现丝绸之路的繁荣景象，吸引更多的中外游客，把嘉峪关打造成为体现古丝绸之路历史风貌和民俗风情的旅游目的地。另一方面，把项目作为推进文化产业发展的突破口，谋划实施一批能够吸引社会投资、带动作用强、市场前景好的重大文化项目，大力发展文化创意、现代传媒、数字出版等新兴业态，推进文化与旅游、体育、科技的深度融合。发挥市场配置文化资源的作用，推进文化体制改革，引导更多的民间资本进入文化旅游领域。鼓励扶持重点文化企业做大做强，实施“引进来、走出去”战略，加强区域文化旅游合作，利用节会活动推介文化产品，提升文化产业的吸引力和影响力，为促进丝绸之路经济带沿线各国人民文化融合、民心相通，做出新的更大的贡献。

（作者系中共甘肃省嘉峪关市委书记）