责编：曾西雅 E-mail:zengxiya6225@163.com Tel:010—62806245

立足三项考核 激发干部队伍活力

□姚玉舟

干部考核是干部工作的重要环节，也是一项基础性工作，只有准确掌握干部德才和政绩，才能从源头把好选拔使用关。近年来，宣城市认真贯彻习近平总书记关于“干部业绩在实践”“干部声名在民间”“考察识别干部，功夫要下在平时”等重要讲话精神，积极推行一线考核、社区考核和平时考核，努力在拓展延伸中考准考实干部的德才和实绩，树立“干部干事是第一准则”的导向，激发干部队伍活力，推动了经济社会又好又快发展。

实施一线考核，在拓展延伸中考准考实干部的能力实绩。宣城市围绕招商引资、工业发展、城市建设、文明创建和美好乡村建设等重点工作、重大项目，选派一大批干部到一线工作。为保障和推动重点工作、发现和识别干部，宣城市建立在一线考核干部制度，组建8个考核组，不定期深入全市重点工作和重大项目建设现场，实地考核300多名干部，分别建立专项实绩档案，全程记录干部的工作表现。一是看，看干部是否有较强的综合协调能力、执行落实能力和驾驭复杂局面的能力；是否能够敢于负责、敢于碰硬、敢于担当；是否能够保质保量完成任务；是否能够得到群众认可。二是谈，采取与干部群众座谈、个别访谈和现场查问等方式，了解工作进展、存在问题以及干部作用发挥情况。三是听，听取分管领导、主要责任部门等对考核对象的评价意见。四是评，在一定范围内组织知情度较高的干部群众和服务对象进行民主评议。通过一线考核，让干部在一线历练、成长、成才，推动了中心工作高效开展。

实施社区考核，在拓展延伸中考准考实干部的道德品行。宣城市将所有拟提拔干部的考核范围，由单位的工作圈向社区的生活圈延伸，让群众评价干部的道德品行。在考核内容上，主要看干部在社区是否支持文明创建，是否参与社区组织的活动，是否有廉政方面不良反映，是否服从社区管理，家庭和邻里关系是否和睦等5大项23个小项。“针尖大的孔，椽头粗的风”，这些事情看上去很小，甚至是“鸡毛蒜皮”，却能反映出干部的品行。在考核方式上，主要是预告公示、走访了解、问卷调查等，在不通知考察对象情况下，走访其所在社区工作人员、社区联系民警、网格化管理员以及家庭成员、左邻右舍，并与部分党员群众代表谈话，听取各方面意见。为了让社区群众对党员有更多的了解，积极搭建干部社区表现平台，开展在职党员进社区活动。全市近4万名在职党员干部到社区报到，为社区和群众办实事6300余件。2013年，宣城市对提拔的128名县级干部，全部进入社区考核，共走访社区工作人员、民警、网格员等1000余人次，与党员群众代表谈话600余人次。党员群众普遍反映：干部表现好不好，我们最有发言权，让我们参与对干部的评价，真正体会到了主人翁的感觉。

实施平时考核，在拓展延伸中考准考实干部的勤政表现。宣城市注重平时考核和过程考核，掌握干部的勤奋程度，及早发现和解决问题。一是把平时考核与综合考核结合起来。平时考核权重占综合考核的60%。对不同地区、部门和职级的干部设置不同考核评价指标，每季度对干部平时工作情况进行一次集中分类考核，形成平时考核意见。二是把平时考核与日常工作结合起来。对全市各级领导干部实施工作日志制度，进行网上撰写、逐级报送和分级审阅，实行日报批、周荐读、月公开、季抽查，使考核更具体、操作更方便。干部提拔和评优时，通过网站等媒体，向社会公示工作日志，扩大公开范围，接受群众监督。三是把平时考核与明察暗访结合起来。建立干部8小时以外监督制度，采取交叉督查、随机查访、现场查看等方式，先后抽查了80多名县级干部和后备干部8小时以外生活表现。同时，对效能建设明察暗访中151名违反规定的干部进行了处理和通报。四是把平时考核与目标管理考核、重点工作调度、巡视、审计等结合起来，对结果综合运用，避免重复考核，降低考核成本。平时考核和过程考核改变了机关干部“一杯茶，一根烟，一张报纸看半天”的庸懒散现象，让想混日子的干部待不了、坐不住、上不来，形成了一心谋事、用心做事的良好局面。

为确保考核工作取得成效，宣城市将考核结果作为领导班子和领导干部选拔任用的重要依据。去年以来，通过一线考核，提拔使用县级干部35名，交流到重要岗位23名，对14名工作不力的干部进行了约谈或岗位调整；通过社区考核，对2名反映问题突出的干部暂缓提交会议研究决定；通过平时考核，对11名有苗头性问题的干部及时进行了谈话提醒，对2名综合考核较差的干部进行了调整。

干部考核工作随着改革的不断深入需要从制度层面加以改进。宣城市认真贯彻中央有关要求，在健全完善考核机制上下功夫，进一步强化考核的综合性，科学设定考评指标，解决过度倚重经济指标的问题；强化考核的针对性，设置各具特色、各有侧重的考评指标，解决“一把尺子”的问题；强化考核的群众性，让知情人说知情话，解决群众“四权”落实不太够的问题；强化考核的日常性，建立干部动态考评机制，解决“一锤定音”的问题；强化考核的奖惩性，加强考核结果的刚性运用，解决导向不够有力的问题；强化考核的执行性，真正使考核方案落到实处，解决一定程度上流于形式的问题，以更好地发挥考核的导向和推动作用。

（作者系中共安徽省宣城市委书记）

强化四个导向 抓落实创实绩

□沈 强

习近平总书记多次强调“空谈误国，实干兴邦”。实干之于工作，就是持之以恒地抓好各项工作落实，这是做好一切工作的关键环节，是各级政府和广大干部最基本的实践活动。坚定实干就是能力、落实就是水平的理念，在抓落实上下功夫，在抓落实上作表率，在抓落实中创实绩。

强化目标导向抓落实

什么是目标？目标是指个人、部门或整个组织所期望的成果。什么是目标导向？目标导向就是我们在实际工作中以实现确定的目标为指引，瞄准目标抓落实，确保各项任务顺利完成。在实际工作中，虽然制定了目标、明确了任务，但有些领导干部对发展目标不明确，对中心工作不了解，对部门任务不清楚，糊里糊涂，浑浑噩噩，推一推则动一动，不推就不动；有些领导干部虽然把目标任务领回去了，或束之高阁，或随意交办，或交办后不分解、不督促、不检查，工作大而化之、敷衍了事、不了了之；有些领导干部仍满足于用老经验应付新问题，用老做法糊弄新任务，没有责任机制，没有追究办法，最终使决策成为一纸空文。

强化目标导向抓落实，须明确目标。目标就是方向和动力。就全国而言，总的目标就是实现伟大中国梦；就地方各级政府而言，远的有“十二五”规划、近的是每年《政府工作报告》确定的目标。各级、各部门的工作目标就是在规定时限内全面完成各自承担的每一项目标任务。各级政府负责人应根据工作分工，每周排出具体工作事项，做到“周前有计划、周中有推进、周后有总结”；各部门应根据年度目标，结合自身实际，制定每周、每月、每季度工作行事历，一步一个脚印地推动工作落实。

强化目标导向抓落实，须盯紧目标。实践证明，再明确的目标、再美好的蓝图，如果盯得不紧或抓得不实，都只能是镜花水月、空中楼阁。各级领导干部特别是主要领导应有“咬定青山不放松”的精神，推行“一线工作法”，加强对目标任务完成情况的督导和检查。凡是由两个以上单位负责的工作，须明确主要责任单位；凡是由两位以上同志负责的工作，须明确第一责任人，防止出现落实上的“真空”。健全信息反馈和情况通报制度，及时掌握工作进度和效果，做到每一项工作都有布置、有检查、有结果、有奖惩，坚决杜绝坐而论道、只说不干或者以会议落实会议、以文件落实文件等现象，真正解决干与不干一个样、干好干坏一个样的问题。

强化目标导向抓落实，须实现目标。作为领导干部，只有通过实干才能展示才华，只有完成任务才能证明实力。抓落实的表现，就体现在实干上、体现在担当上。担当体现着一个人的胸怀、勇气和品格，领导干部要干实事就必须勇于担当。“为官避事平生耻”，“惟其艰难才更显勇毅，惟其笃行才弥足珍贵”。只有人品正、干实事、敢碰难、有担当，才能把工作做好、把任务完成。以勇于担当的精神，按照时间进度，健全工作机制，跟踪督查督办，才能做到“件件有落实、事事有回音”，才能使每项目标任务落到实处，才能用实实在在的业绩赢得人民群众的信任和支持。

强化问题导向抓落实

问题导向就是要把发现问题、认识问题、研究问题、解决问题作为工作的基本要求，以问题为导向，增强工作的主动性和针对性。习近平总书记在听取河北省委党的群众路线教育实践活动总体情况汇报时指出，“要更加强化问题导向，注重解决实际问题，特别是对需要侧重解决的问题进行调查梳理，提前做到心中有数，从解决具体问题抓起改起”。问题是一面镜子，面对问题的所思所言所行，最能折射出党员干部的能力水平和思想境界。但在具体工作中，有些领导干部却无视问题、回避问题、搁置问题，不积极主动去解决问题。之所以这样，是因为这些人心中有顾虑、有杂念，而顾虑、杂念往往来自于对个人得失的考量，以致面对问题不敢着手处理、放手解决。

强化问题导向抓落实，须善于发现问题。善于发现问题就是要主动地去找问题。马克思说：“每个时代总有属于它自己的问题。”发现不了问题或者认为根本没有问题，就是最大的问题；看不到差距或者认为根本没有差距，就是最大的差距。应坚持以问题为导向，瞄准影响经济社会发展的全局性问题、制约转型升级的突出矛盾和群众反映强烈的民生诉求，特别是本单位、本部门在完成工作中存在的障碍和瓶颈，把问题找准、找透，这是确保各项工作有序推进的第一步。

强化问题导向抓落实，须及时汇报问题。工作中发现了问题，要及时解决。有的领导干部工作中不敢正视问题、不敢直面矛盾，不是没有看到问题，而是遇到难题能躲就躲、能绕就绕，不但自己不去解决，而且不请示、不汇报，认为拖一拖就可以蒙混过关，导致小事拖大、大事拖炸。对已发现的问题，自己解决不了的，应主动与涉及的部门和单位沟通衔接，并向分管领导汇报；分管领导解决不了的，要及时向主要领导汇报，决不能一拖再拖，延误工作，损害政府形象。

强化问题导向抓落实，须尽快解决问题。能够发现问题是水平，善于解决问题是能力。对各类问题，即知即办、雷厉风行，反对拖拖拉拉、优柔寡断；要急事急办、特事特办，讲效率，讲质量，讲效果；明确时限和要求，健全全程跟踪督办机制，及时解决落实过程中出现的问题，保证抓一项成一项、干一件成一件；要树立“无为就是过、无为必问责”的理念，建立科学的考核奖惩办法，强化考核结果运用，加大治庸治懒治散力度，确保问题得到及时解决。

强化责任导向抓落实

责任导向就是把责任内化为个人和集体的共同认识，外化为推动工作的具体行动，靠责任实现既定目标任务。邓小平曾说，“领导就是服务，权力就是责任”。客观讲，绝大多数领导干部是勤勉敬业、主动作为、履职尽责的，但也有个别人把权力揽在怀里、把责任推到门外。说到底，就是理想信念淡化，工作能力弱化，实干之风虚化，只想当官，不想做事。

强化责任导向抓落实，须以坚强的党性履职尽责。抓落实是责任问题，更是党性问题。对党组织安排的工作慢作为、不作为，本身就是党性不纯的表现。习近平总书记强调，党员干部要有事业心、归属感、忠诚度。党员领导干部要切实强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党同心同德。切实强化组织意识，时刻想到自己是党的人、是组织的一员，时刻不忘自己应尽的义务和责任，相信组织、依靠组织、服从组织，自觉接受组织的安排和纪律约束，自觉维护党的团结统一。以坚强的党性履职尽责，存高远之志，绝私心之念，敢于旗帜鲜明抓落实，善于攻坚克难抓落实，能够改革创新抓落实。当前，我们党正在深入开展第二批党的群众路线教育实践活动。应紧紧围绕反对“四风”，从群众最关心、最迫切的问题入手，着力解决关系群众切身利益的问题，着力解决群众身边的不正之风问题，着力解决联系服务群众“最后一公里”问题，全力推动各项工作落实。

强化责任导向抓落实，须以认真的态度履职尽责。政府工作虽然千头万绪，但多是一些具体实在的工作，有些甚至是细小琐碎的小事。没有什么事情是难的，只要你肯干、只要你细致，就能做好、做成。但一些工作没有做好，比如在签批文件时出现的错字、漏项、病句问题等等，不是因为没有能力，而是因为不够认真细致。我们在机关工作，也要学习这种严谨的治学态度和精神，大到一项工程，小到一篇公文，都要认真细致地去做。领导干部对本部门、本单位的工作，要用心学进去、钻进去，做到对情况如数家珍、对问题了如指掌，真正干一行、爱一行、钻一行、专一行，成为所分管和主管工作的行家里手。

强化责任导向抓落实，须以“钉钉子”的精神履职尽责。1938年，毛泽东在延安抗日军政大学作报告时曾说过“碰了钉子时，就向钉子学习，问题就解决了”。习近平总书记多次强调要“发扬钉钉子精神”。钉钉子往往不是一锤子就能钉好的，而是要一锤接着一锤敲，直到把钉子钉实钉牢。钉钉子是这样，干工作、抓落实也是如此，唯有持之以恒、久久为功，方能达到目标，实现梦想。在实际工作中，对所有确定的目标、敲定的事项、议定的工作，都应发扬“钉钉子”精神，以锲而不舍的韧劲，以抓铁有痕、踏石留印的作风，一以贯之、一鼓作气、一抓到底，把各项目标任务落到实处。

强化纪律导向抓落实

纪律是指在一定社会条件下形成的、一种集体成员必须遵守的规章、条例的总和，是要求人们在集体生活中遵守秩序、执行命令和履行职责的一种行为规则。从工作实践看，没有严明的纪律，各种工作就难以落实；没有铁的纪律，“四风”顽疾也难以根治。

强化纪律导向抓落实，须遵守政治纪律。每一个党员领导干部都应把遵守政治纪律放在首位，确保在思想上、行动上与党中央、省委保持高度一致，确保在工作中政令畅通、令行禁止，绝不能阳奉阴违、各行其是，绝不能有令不行、有禁不止。从政府工作看，就是要把政府安排的工作落到实处、见到实效，提高政府工作的执行力。

强化纪律导向抓落实，须遵守组织纪律。对完不成组织交付任务的，对行政不作为、慢作为、乱作为的，对损害国家利益、公共利益和群众合法权益的，要敢抓敢管，真正使纪律成为“带电的高压线”。严肃组织纪律，该给纪律处分的坚决给予纪律处分，对违法违规的坚决依法依规处理到位。

强化纪律导向抓落实，须遵守廉政纪律。习近平总书记要求，“作为党的干部，就是要讲大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私。公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。要心存敬畏，不要心存侥幸”。一名领导干部既能干成事，个人又不出事，这才是真本领、大智慧。始终牢记“两个务必”，严格执行中央“八项规定”和省委、市委三十条规定，任何情况下都要稳住心神、管住行为、守住清白，做到一尘不染、一身正气。要从身边人、身边事中吸取教训，严守廉政底线，做到大道不偏离、小节不丧失，在服务人民中实现人生价值。

（作者系亳州市人民政府市长）

培育核心价值观的萍乡实践

□陈卫民

萍乡是个资源衰退型老工矿城市，也是具有光荣传统的革命老区。近年来，萍乡在克服资源枯竭和产能过剩的双重困难、奋力推进城市转型的生动实践中，始终注重培育和践行社会主义核心价值观，始终注重老区优良传统和革命精神的薪火相传，挖掘和培育出了一大批先进典型。目前，有1人获得全国道德模范称号，3人获得全国道德模范提名奖，6人获得江西省道德模范称号，28人荣登“中国好人榜”，8人入选首届“江西好人”，1人当选“感动中国”十大年度人物，1人当选“温暖中国”十大年度人物，用道德的“音符”奏响了弘扬核心价值观的最强音。工作实践中，萍乡突出抓了以下几点。

开展道德讲堂等活动，使道德教育有了广泛的普及性

紧扣社会主义核心价值观的宣传和教育，打出道德讲堂、新人新事评选、诚信体系建设、“四全民四提升”活动等组合拳，促进核心价值观入脑入心。开展道德讲堂活动，充分利用丰富的红色文化资源，在毛泽东、刘少奇等老一辈革命家曾经宣讲过的安源路矿工人俱乐部，建立市道德讲堂总讲堂，发挥示范作用。充分利用现有的社区、村部、市民学校、职工学堂等阵地，把讲堂办到群众的家门口，方便群众走进讲堂、走上讲台。近年来，全市共开办各类道德讲堂400余所，参与群众超过50万人次。道德讲堂成为提升市民道德素质、践行核心价值观的有效载体。开展新人新事评选活动，从1989年开始，24年不间断评选“十佳新人新事”及“中国好人”“江西好人”“最美萍乡人”推荐评选活动。充分发挥群众的主体作用，把评选办法、评选程序交给群众，让群众参与推荐、投票的全过程。近年来，随着网络媒体的兴起，更为群众参与活动提供了便利，每年的网络投票数近50万票。入选的新人新事和身边好人大多来自基层，大多是普通劳动者，通过评选和宣传，其先进事迹被广泛传扬，成为人们践行核心价值观的榜样。开展建设诚信体系活动，着力建设诚信政府，建设中小企业信用体系试验区，为道德教育注入了深刻内涵。开展“四全民四提升”主题实践活动，即“全民崇德，提升精神境界”“全民阅读，提升文化素养”“全民健身，提升生活质量”“全民创建，提升城市品位”，促进了全民道德素质的全面提高，增进了全民对核心价值观的认知认同。

开展学习龚全珍等身边先进典型活动，为道德教育树立了可信可学的典范

龚全珍、杨斌圣、龚德凌、肖玉玲等先进典型，是萍乡党员干部的杰出代表，是践行社会主义核心价值观的典范。尤其是龚全珍老阿姨，一生都能坚守信仰、淡泊名利、艰苦奋斗、无私奉献。去年，习近平总书记在接见全国第四届道德模范时，号召全国人民向龚全珍老阿姨学习。我们充分发挥先进典型的示范作用，采取多项举措开展学习龚全珍老阿姨等先进典型的活动。开展“学习龚全珍，我该怎么做”大讨论活动，引导党员干部对照龚全珍这面镜子，认清差距、查找不足、自觉改进，保持党员的先进性和纯洁性。开展“学习龚全珍、争做贴心人”活动，引导党员干部学习龚全珍，深入基层，深入群众，帮助解决生产生活中的实际困难和问题。开展“争当龚全珍式的好党员、好干部”活动，引导党员干部到艰苦环境中接受考验，培育造就龚全珍精神的传承者和接班人。我们将《龚全珍日记选》作为开展向龚全珍同志学习活动的鲜活教材，确保党员干部人手一本，并组织巡回报告团对龚全珍先进事迹进行宣讲；将“龚全珍工作室”“杨斌圣工作室”作为学习传承龚全珍精神的重要载体，着力打造群众满意的基层服务队伍；将著名歌唱家韩磊深情演唱的歌曲《老阿姨》，设为全市党员干部的手机铃声，时刻提醒党员干部要向龚全珍同志学习，营造人人学习龚全珍老阿姨等先进典型、人人践行社会主义核心价值观的浓厚氛围。

开展学雷锋志愿服务活动，为道德教育建立了长效机制

社会主义核心价值观的生命力在于实践。萍乡坚持把学雷锋志愿服务活动作为实践载体，大力培育和践行核心价值观。实施平台化运作，在江西率先建立“市志愿服务中心”和“市志愿服务网”两大平台，规范了全市志愿服务工作的协调管理、项目对接、组织孵化等职能；建立了面向社区居民的“社区志愿服务站”，面对环卫工人的“爱心驿站”，面对留守儿童的“守望之家”等多点位的系列平台；建立以网络为平台的微爱信息员、网络文明志愿队伍。实施品牌化运作，倡导“一个志愿组织，一个服务品牌”的理念，打造了一批志愿服务的优良品牌。如持续7年的“为了孩子们的明天”助学活动，帮助千余学子圆大学梦；如近年开展的“文明三丝带”活动，引导逾10万人参与创建全国文明城市工作。实施项目化运作，努力形成心理关怀、特殊群体关爱、文明倡导、关爱自然、社会服务等十多个专业志愿服务项目。2013年全市开展进社区、工地、学校、企业、军营、农村的关爱和慰问志愿服务活动上千场次，通过志愿服务活动的引领，践行社会主义核心价值观逐步转为广大人民群众的自觉行动。

萍乡坚持以社会主义核心价值观为引领，认真学习各级各地的先进经验，不断加强公民思想道德建设，为萍乡深化改革、转型发展凝聚起更加强大的正能量。

（作者系中共江西省萍乡市委书记）