责编：曾西雅 E-mail:zengxiya6225@163.com Tel:010—62806245

抓好建设高素质干部队伍的关键

□黄新初

前不久，中央召开了全国组织工作会议，对今后一个时期的组织工作作出了重要部署。习近平总书记的重要讲话，从统筹伟大事业伟大工程、实现党的新的历史使命的战略高度，深刻回答了关系党的建设和组织工作全局的重大理论和现实问题，具有很强的前瞻性、指导性和针对性，为做好新形势下党的建设和组织工作提供了根本遵循。当前，成都正处在加快建设现代化、国际化大都市的攻坚期，落实中央和省委的一系列战略部署、奋力推进新一轮改革开放，关键在于建设一支高素质干部队伍。

准确把握新形势下好干部的标准

建设一支高素质干部队伍，首先要准确把握好干部的标准。习近平总书记结合我们所处的时代特征和党面临的历史任务，提出了“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，这为我们把握好干部的标准提供了准绳。

信念坚定，就是要始终保持胸怀理想的坚定志气。信念坚定，是好干部的第一标准。党的干部，只有坚定理想信念，补足精神上的“钙”，才不会得“软骨病”，才能炼就“金刚不坏之身”。要把理想高高举过头顶，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者，矢志不渝为实现民族伟大复兴的中国梦而奋斗。具体到成都，就是要有一种为城市发展多做一些事情的追求和境界，把“个人梦”和“中国梦”“兴川梦”融合起来，积极投身奋力打造西部经济核心增长极的火热实践，在推进城市科学发展、领先发展的过程中实现人生价值。

为民服务，就是要始终保持亲民爱民的真挚心气。为民服务，是好干部的第一追求。能否心系群众、服务人民，是衡量干部是否合格的试金石。党的干部，必须把宗旨深深烙在心里，始终坚持以人为本、执政为民的根本取向，把人民利益作为想问题、办事情、作决策的根本遵循，以人民忧乐为忧乐、以人民甘苦为甘苦，全心全意为人民服务。具体到成都，就是要自觉践行“三视三问”群众工作法，深怀对群众的亲近之心、谦虚之心、敬畏之心，视群众为亲人、为老师、为裁判，坚持问需于民、问计于民、问效于民，努力解决好群众最关心、最直接、最现实的利益问题，在凝聚民意、汇集民智、维护民利中不断增进同人民群众的血肉联系。

勤政务实，就是要始终保持真抓实干的蓬勃朝气。勤政务实，是好干部的第一要求。党的干部，要把发展紧紧抓在手中，不图虚名、不务虚功，潜心做好打基础、利长远的实事、好事，创造无愧于人民、无愧于时代、无愧于历史的业绩。具体到成都，就是要有把工作往实里做的干劲、往深里做的韧劲、往细里做的钻劲，凡事使出最大力气、出手达到最高水平，不折不扣地把中央、省委的各项决策部署落到实处。特别是当前，要落实十八届三中全会作出的改革部署和省委提出的转型升级发展任务，没有一种苦干实干的精神是绝对不行的。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的力度，从每一个项目抓起，从每一件工作做起，立说立行、久久为功，才能更好地完成各项目标任务。

敢于担当，就是要始终保持敢抓善成的昂扬锐气。敢于担当，是好干部的第一品质。党的干部，必须把责任稳稳扛在肩上，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，不当“圆滑官”“老好人”“推拉门”和“墙头草”。具体到成都，就是要把组织的托付、工作的职责看得比泰山还重，敢想敢干、善作善成，积极争当改革发展的“急先锋”和“排头兵”。特别是要大力增强“反骄破满”意识，抬高对照标杆，放宽发展眼界，多与强者争、敢为天下先，努力争创西部领先、全国一流、世界瞩目的工作业绩。

清正廉洁，就是要始终保持拒腐防变的浩然正气。清正廉洁，是好干部的第一坚守。马克思说过，“不可收买是最崇高的政治美德”。党的干部，必须把名利远远抛在身后，把修身律己作为为政做官的护身符，始终坚持“两个务必”，始终敬畏权力、管好权力、慎用权力，不断增强拒腐防变的自觉和能力。具体到成都，就是要在我市经济快速发展过程中自觉抵制各种诱惑，坚持用最严格的标准要求自己，时刻自重自省自警自励，不越道德底线、不触纪律红线、不碰法律高压线，始终保持共产党人的政治本色、高尚节操和清廉品格。

着力抓好“育、引、选、用”四大关键环节

建设一支高素质干部队伍，重点是要抓好“育、引、选、用”四个关键环节。

内外结合，着力把好干部“培育出来”。习近平总书记指出，好干部不会自然而然产生。成长为一个好干部，一靠个人努力，二靠组织培养。培养干部，既要注重个人努力这个成长内因和决定性因素，也要充分发挥组织培养对干部成长的外在推动力量，围绕造就一支“懂工业、懂城市、懂开放、懂金融、懂管理”的高素质干部队伍，坚持“抓什么训什么、管什么学什么、缺什么补什么”，认真抓好干部教育培训和实践锻炼，不断提高干部能力素质。要加大上挂下派力度，把那些看得准、有潜力的干部放到多个岗位进行培养，多方搭建加快成长的平台。要注重基层历练，进一步强化干部“到基层培养、在基层成长、从基层选拔”的导向，引导广大干部到“五大兴市战略”的主战场、地震和洪涝灾害涉灾地区的第一线、维护稳定和服务群众的最前沿去砥砺品质，提高本领。要加强优秀年轻干部教育培养和梯次储备，不拔苗助长、不温室育苗，让他们在实践中经风雨、见世面、长本领，尽快成长为党的事业需要的好干部。

广辟渠道，着力把好干部“招引进来”。树立五湖四海、任人唯贤、兼容并蓄的“大人才”观，在更大范围、更广领域招引各类人才特别是发展亟需的优秀干部，加快建设西部人才核心聚集区。要进一步加强和改进领导干部公开选拔，面向国内外广泛招贤选能，把那些既熟悉市情又有开放视野、既有创新精神又能真抓实干的好干部引进来、用起来。紧贴打造西部经济核心增长极的实际需要，坚持高端引领、链式集聚，加快引进一大批紧缺急需的新生代企业家、科技创业家、高级研发人才和高级职业经理人来蓉创新创业。要坚持服务发展、以用为本，引导优秀干部和人才向支柱特色产业、重点优势行业、高新技术园区聚集，向二、三圈层和基层流动，充分发挥人才使用效益。要优化人才服务保障机制，营造拴心留人的人才发展环境，确保优秀人才留得住、用得好。

完善机制，着力把好干部“选拔上来”。选好干部的关键，要围绕考察、评价和考试等关键环节建立健全系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的制度机制。要着力把干部识准。创新方式方法，坚持多渠道、多层次、多侧面、多时段考察了解干部，为干部准确“画像”，全面掌握干部的思想动态、工作状态和综合素养。要着力把干部评准。科学设计民主推荐、民主测评的指标和内容，把干部推荐得票情况与干部一贯表现、班子结构和工作需要结合起来，综合考虑确定人选，防止简单以票取人，让有本事、敢担当、能成事的好干部不埋没、有位子、受重用。要着力把干部考准。合理确定竞争性选任规模和范围，不硬性规定选拔比例，更不能搞“凡提必竞”，坚决杜绝“选秀”式竞争、“作秀”式选拔；确需公开选拔的，要科学设置资格条件，健全完善方式方法，考出干部真水平、真本事。

提供平台，着力把好干部“使用起来”。习近平总书记指出，好干部成长起来了，培养出来了，关键还是要用。不用，或者用不好，最终等于还是没有好干部。用好干部，贵在用当其时。对优秀干部，应该做到早发现、早储备、早使用，让他们在精力最旺盛、思维最活跃、干劲最充沛的人生巅峰时段担当重任，把他们用足、用好、用活，取得最佳的人才效益。用好干部，重在人岗相适。一定要从工作需要和岗位要求出发，决不能搞论资排辈、平衡照顾，确保以事择人、人岗相适。要动态考察干部履职情况，对不适合岗位需求的干部，要及时进行调整。用好干部，根在正确导向。干部考核是干部工作“指挥棒”。要把民生改善、社会进步、生态效益等指标纳入重要考核内容，既看显绩又看潜绩，既看速度又看质量，既看发展又看基础，既看现状又看后劲，防止简单以GDP论英雄，引导干部真抓实干、科学发展。

“严”字当头加强干部队伍管理

建设一支高素质干部队伍，还要把“党要管党、从严治党”的要求贯穿于干部队伍管理全过程，“严”字当头，以严树正气、以严强能力、以严聚民心、以严正形象，把成都市各级党组织和党员干部队伍建设成为治蓉兴蓉的坚强核心和中坚骨干。

从严管理领导班子。好班子才能带出好队伍、推动大发展。要选优配强班子力量，根据不同部门和地区的工作特点和重心，统筹确定知识、专业、年龄、性格等班子结构要求，更好地适应事业发展需要。抓好一把手这个关键中的关键，坚持好中选优、优中选强，把那些能发挥引领带动示范作用的优秀干部选配到一把手岗位上来。要完善班子制度，结合正在开展的群众路线教育实践活动，进一步坚持和完善民主生活会、“三重一大”事项集体决策、述职述廉等制度，不断提高班子运行的规范化水平。要动真碰硬严格管理，对各级领导班子的运行状况进行普遍摸底和综合分析，区别情况、分类指导、整顿提高。

从严推进队伍管理。党要管党，首先是管好干部；从严治党，关键是从严治吏。要落实责任分头抓，牢固树立“抓干部管理是本职、不抓干部管理是失职、抓不好干部管理是不称职”的观念，把从严管理干部作为一项经常性、基础性、关键性工作，列入重要议事日程。要注重平时常态抓，健全干部经常性教育提醒机制，扩大干部监督管理视野，对干部身上的苗头性、倾向性问题，要多“咬耳朵”、多“扯袖子”，防止小毛病发展成大错误。要建章立制长效抓，进一步完善重点岗位、重要领域的制度管理体系，消除干部管理中的制度漏洞和模糊空间，增强制度的权威性，真正把权力关进制度的笼子。

从严夯实基层基础。严格落实基层党建工作责任制，努力把每个基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。要突出“一个主题”：牢牢把握基层组织服务型的功能定位，加快工作重心转移，实现工作方式转变，使服务发展、服务群众、服务党员、服务基层成为各级党组织的自觉追求，成为党的建设的鲜明主题。要做到“两个覆盖”：主动适应经济结构、生产生活和工作方式的变化，积极探索更加务实管用的党组织设置形式，全面提升农村、城市社区、非公有制经济组织、社会组织等领域的党建水平，有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。要严把“三个环节”：按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，把好党员入口、管理、处置三个环节，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性，维护党的肌体健康。

（作者系中共四川省委常委、成都市委书记）