产才融合打造集成电路发展示范高地

集成电路产业是信息技术产业的核心。“十五五”规划纲要提出，“全链条推动集成电路、工业母机、高端仪器、基础软件、先进材料、生物制造等重点领域关键核心技术攻关取得决定性突破”。近年来，浙江省宁波市北仑区聚焦集成电路特色工艺制造与材料配套，逐步构建涵盖设计、制造、材料、设备、封装和应用的全产业链体系，集聚一批链主企业与高层次产业人才，全力打造集成电路产才融合发展示范高地。

统筹布局集成电路产业发展生态。坚持平台建设、创新赋能与主体培育一体发力。构建“芯港小镇”集成电路特色工艺基地、数字核心器件产业高地双核驱动的空间格局，引进一批链主企业，筑牢产业底盘。推动企业联合高校院所共建研发载体，搭建多层次创新矩阵。畅通创新成果转化通道，建成省级研发机构14家。建立“科技型中小企业—高新技术企业—领军企业”梯次培育和接续支持机制，分层分类赋能扶持，充分释放人才创办企业的创新引领效能。目前，北仑区已集聚集成电路产业链上下游企业45家。2025年，全区集成电路产业主营业务收入110.74亿元，同比增长14%。

因地制宜加快集成电路人才集聚。抓好产业聚才、全链扶持，推动人才引领创新、创新驱动发展。坚持招商引资与招才引智联动，统筹项目、平台、人才一体化布局，编制产业链现有需求、未来布局两张“产业人才图谱”，靶向招引产业创新创业人才。运用单设赛道、直接认定、随到随评等方式，遴选并支持优秀创新创业项目，吸引更多高层次人才和优质项目落地。实施关键核心技术攻关计划，推动人才向产业创新关键环节集聚，引导人才牵头开展技术攻坚，把人才优势转化为创新优势。截至目前，区域累计引育集成电路领域国家级人才27人，培育国家级制造业单项冠军企业1家、国家级专精特新“小巨人”企业5家，区内企业承担的7项国家重大技术攻关任务均通过验收。

优化集成电路人才发展机制。持续完善人才评价、流动、管理配套制度体系。健全集成电路领军企业和人才多元化认定机制，建立以能力、实绩和贡献为导向的评价标准。完善国家级博士后科研工作站平台共享机制，联合“芯港小镇”设立集成电路产业分站，破解中小企业攻关力量不足等难题。支持企业在人才自主评价、职称自主评审、薪酬激励等方面先行先试，激发企业引才育才主动性。截至目前，已累计认定集成电路领军企业4家、产业人才151名，相关经验获浙江省人才工作创新最佳案例奖。累计选派1名高校教授到集成电路企业担任“科技副总”、6名集成电路人才到高校担任“产业教授”。

“四链”融合赋能集成电路企业发展。全力推动创新链产业链资金链人才链深度融合。搭建“重点产业+链主企业+高校院所+核心人才”链式产业联盟，畅通多方协同渠道。打造由23只子基金组成的百亿级母基金矩阵，成立5亿元冯源仁芯集成电路产业基金，同步布局10亿元人才科技创投基金，以招投联动吸引优质项目落地。主动对接行业协会资源，举办集成电路产业和人才（宁波）创新发展活动、集成电路专场招聘会等，推动产业与人才深度对接。深化与集成电路材料产业技术创新联盟合作，集聚全国集成电路材料领域创新资源，常态化开展技术攻关、标准共建、供需对接。

（浙江省宁波市北仑区委组织部）

探索“红旗领航”党建工作新路径

高质量发展需要高质量党建来引领。四川中烟工业有限责任公司什邡卷烟厂（以下简称工厂）党委以党的创新理论为指导，紧扣公司“强化高端引领，推动结构提升；讲好产品故事，打造中式标杆；努力进位争先，提升竞争能级”三大战略任务，把党的领导贯穿工厂治理各方面全过程，以“红旗领航”为抓手，推动基层党建从“基础规范”向“引领赋能”升级，把党的政治优势、组织优势转化为发展优势，以高质量党建引领工厂高质量发展。

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。近年来，工厂党委坚持大抓基层的鲜明导向，在组织设置、制度执行、阵地建设等方面持续发力，实现了组织覆盖全、制度框架全、工作流程全的阶段性目标，完成了国家局标准化规范化党支部试点单位建设。“十五五”时期，如何更好发挥基层党组织战斗堡垒作用，成为工厂党委必须答好的时代考题。为此，工厂党委提出打造“红旗领航”标杆党支部的目标，推动基层党建工作从关注“做了什么、做了多少”，向关注“做成了什么、取得了什么实效”转变，坚持以高质量党建引领高质量发展。

工厂党委从思想引领、机制保障、标准检验三个维度系统发力，推动“红旗领航”走深走实、见行见效。

思想领航，凝聚组织合力。工厂党委将统一思想、凝聚共识作为“红旗领航”先导工程，引导各党支部站在全局高度，深化对“红旗领航”重要意义与实践要求的认识，凝聚奋进共识。依托“三会一课”、主题党日等载体，组织各党支部围绕高质量发展开展专题研讨，广泛听取党员群众意见建议。引导各党支部在深入研讨、广泛听取意见的基础上，结合实际制定“红旗领航”标杆党支部创建方案，做到目标明确、重点突出、措施可行，推动形成上下一心、同向发力的工作格局。强化宣传引导，充分运用工厂网站、宣传栏、电子屏等载体，及时展示各党支部的经验做法和工作成效，营造比学赶超、争创一流的浓厚氛围，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

机制助航，激发先锋活力。工厂党委不断完善制度机制，为“红旗领航”落地见效提供有力保障。健全推进机制，强化过程管控。将“红旗领航”纳入党建工作考核体系，同步建立“月度自查、季度督导、半年考核、年度评估”的全过程推进机制，推动各党支部制定实施计划，将措施分解到季度、月度，确保各项工作有部署、有检查、有落实。健全责任机制，压实责任链条。推动各党支部聚焦发展瓶颈问题，紧扣生产经营、市场营销主战场，以重点攻坚项目为抓手，细化举措、落实到人，推动形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。依托平台载体，加强队伍建设。推动各党支部组建党员攻坚先锋队，明确目标、找准路径，引导党员在急难险重任务中淬炼成长，以实战磨砺党性、以攻坚检验担当。

标准护航，放大示范效应。工厂党委着力构建“立标尺—评实绩—验成色”的考评体系，推动党建工作从“点上突破”向“面上开花”转变。立标尺明方向，构建考评体系。坚持“抓基础”与“强提升”并重，“抓基础”以党建工作半年考核和年度考核结果为主要依据，“强提升”以成果报告评审和民主测评为重要参考，综合评定实行量化打分，确保考评客观公正，使各党支部干有方向、做有标准、评有依据。评实绩验成色，检验工作成效。坚持用数据说话、用案例支撑，推动各党支部聚焦特色亮点工作和重点攻坚项目，系统梳理工作方法、工作机制、创新举措和实际成效，形成可复制、可推广的案例经验。深入开展民主测评，重点了解党员群众对党建工作的知晓度、参与度、满意度，以群众口碑检验工作成色。树标杆强示范，带动整体提升。搭建经验交流平台，推广典型做法，组织各党支部互学互鉴。

征途漫漫，惟有奋斗。工厂党委将持续深化“红旗领航”，笃行不怠、接续奋进，以高质量党建引领工厂高质量发展，为地方经济社会发展贡献更大力量。

（四川中烟工业有限责任公司什邡卷烟厂党委）

深圳市福田区以“五同”对口协作机制
探索“百千万工程”区域协同发展新路径



·广 告·
深圳市福田区发展研究中心（区“百千万工程”指挥办）

社址：北京市海淀区长春桥路6号 邮政编码：100089 社长：何忠国 广告电话：010-68928723 68929266 发行电话：010-68928763 68922651（传真） 总编室电话：010-68928853 电子信箱：zbs@studytimes.cn
出版时间：周一、三、五 定价：全年360元 邮发代号：1-267 国外发行代号：W3970 开户银行：建行北京中关村分行 户名：中央党校（国家行政学院）报刊社 账号：11050163360000000004 承印：