# 立足职责使命 锚定战略方位 加快建设世界一流农粮食品企业

□ 中粮集团有限公司党组




习近平总书记近日对国有企业党的建设工作作出重要指示强调，深入贯彻党的二十届五中全会部署，坚持和加强党对国有企业的全面领导，持之以恒推进全面从严治党，以高质量党建引领企业高质量发展。习近平总书记的重要指示深刻回答了新时代国有企业党的建设工作抓什么、怎么抓等根本性问题，为进一步加强国有企业党的建设指明了方向。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，肩负着服务国家战略、稳定经济大盘、推动科技创新、保障民生发展的重大使命。越是责任重大、挑战艰巨，越要筑牢党建根基、强化政治引领，把党的政治优势、组织优势转化为企业发展胜势。粮食安全是“国之大者”，保障粮食和重要农产品稳定安全供给，直接关系经济大局稳定与社会长治久安。作为我国农粮食品领域领军企业，中粮集团有限公司（以下简称中粮集团）坚持以习近平总书记重要指示精神为指引，深入学习贯彻党的二十届五中全会精神，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的领导作用，把企业发展置于强国建设、民族复兴大局中谋划，进一步校准坐标、明晰定位，切实担负起职责和使命，加快建设世界一流农粮食品企业，努力为实现中国式现代化贡献央企力量。

## 坚守初心使命，在保障国计民生中践行央企担当

央企的使命始终同国家所需、人民所盼、产业所向紧密相连。中粮集团立足央企核心功能，传承发扬中粮70余年历史积淀的优良传统，确立“确保粮食有效供应、服务人民美好生活、助力农业强国建设”三大使命，切实扛起保障供给、改善民生、推进农业现代化的职责使命。

扛牢央企责任，夯实粮食供应链根基。保障粮食和重要农产品稳定供给，是农粮企业必须承担的职责使命。当前，受到极端气候、地缘冲突等多重不利因素影响，全球粮食安全面临严峻挑战。中粮集团紧紧扭住投入、布局、产能关键环节，加快构建贯通国内外的粮食贸易流通网络，形成“全球主产区+主销区+一体化贸易网络”产业格局，持续巩固粮食贸易与农产品加工龙头地位。截至2025年底，中粮集团全球农产品经营量1.8亿吨，全球粮食加工能力1亿吨，物流中转能力8100万吨，规模稳居国内首位、跻身国际粮商前列，坚定助力农粮产业链供应链更加安全韧性可持续。

践行大食物观，服务人民消费升级需求。解决好吃饭问题是最基础、最根本的民生关切，关键是构建多元化食物供给体系，主动回应人民群众从“吃得饱”向“吃得好、吃得健康”的现实转变。中粮集团树立和践行大农业观、大食物观，严守食品质量安全底线，高标准践行“忠良品质”，围绕主食革新、技术减糖、精细康养等群众急盼的饮食诉求，布局发展全谷物、健康代糖、益生菌等营养健康食品矩阵，持续优化产品结构，推动供给由数量保障向数量、质量、营养并重升级，让老百姓买得放心、吃得安心，让“中粮”成为健康、优质的代名词，真正把企业发展成果不断转化为生活品质，增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

发挥全链优势，赋能农业强国建设进程。没有农业农村现代化，就没有整个国家现代化。建设农业强国，关键要打通从土壤到餐桌全链条，探索适合我国国情的农业现代化路径。作为农粮领域“国家队”，中粮集团知重负重、靠前作为，主动开展农业现代化先行探索，充分发挥全产业链资源优势，联动多元力量，着力破解“土地如何集中、地谁来种、地怎么种、钱从哪来、货往哪卖、农业如何可持续、如何助力农民收入稳定和增收、如何推进一二三产业融合”等现实难题。聚焦玉米、小麦、稻谷三大主粮品种，在吉林梨树、内蒙古巴彦淖尔、黑龙江五常等核心粮食产区布局30余万亩现代农业试点，探索建立“龙头企业+政府+新型农业经营主体”合作模式，用工业化思维革新农业生产方式，努力为提升粮食综合产能、拓宽农民增收渠道、发展乡村产业提供可复制、可推广的实践样本。

## 坚定战略引领，在迈向世界一流中凝聚奋进力量

战略升级是牵引企业破局立新、跨越发展、谋深致远的重要引擎。面向“十五五”时期经济社会发展需要，中粮集团聚焦发展方向、规模目标、实施路径、治理模式、价值遵循等核心课题，清晰锚定“具有战略支撑力和全球竞争力的世界一流农粮食品企业”战略定位，推动思想重塑、认知提升、资源聚合，为建设现代化产业体系提供有力支撑。

强化领先意识，升维战略目标。建设一流农粮食品企业，不能简单照搬国外企业评价标尺，必须立足我国国情农情，对接国家战略需求、遵循市场竞争规律。中粮集团自觉站位全局，保持争先锐气，以长远眼光研判全球产业格局、校准战略发展方位，探索建立世界一流农粮食品企业指标体系，科学谋划“十五五”时期量、质、效协同跃升发展目标。坚持内涵式增长与外延式拓展有机统一，更加注重发展均衡性、可持续性与效益提升，着力打造领先产品、形成领先体量、实现领先回报、创新领先模式，不断夯实核心竞争优势，牢牢把握发展主动权。

强化全球视野，优化战略布局。当前，世界百年未有之大变局加速演进，外部环境复杂严峻，中粮集团坚持系统思维，着力统筹发展和安全。国内层面，顺应农粮市场和加工行业格局演变趋势，推动资源向粮食核心产区、消费集中区和关键物流节点集聚，实现粮食贸易、大豆加工、稻谷加工、食糖经营、棉花经营“五个第一”，“压舱石”作用更加突出。国际层面，持续完善全球粮源资产布局和贸易购销网络，打通巴西、南非玉米输华通道，建立起连接140多个国家和地区的贸易体系，提升“全球买、全球卖”专业化运营能力，产业链供应链韧性和安全水平进一步提升。

强化链式思维，促进战略共赢。构建现代化产业体系，离不开产业链各主体的联动协同，尤其需要“链长”企业发挥牵引带动、融通各方的关键作用。作为“链长”企业，中粮集团自觉扛起引领行业发展责任，坚持开放合作、互利共赢，依托重大工程、重点项目，大力推动应用场景与市场资源共享，促进行业标准互认、能力复用、产业贯通，搭建产学研用协同创新共同体，用好“揭榜挂帅”攻关机制，联合高校院所、经营主体围绕关键技术聚力攻坚，打通创新成果产业化落地堵点，在做强自身核心能力的同时带动中小企业共同进步，不断释放生态圈集聚协同效应，推动行业整体发展能级提升。

## 坚持变革驱动，在厚植价值共识中激发内生动力

时代变局之下，惟改革者进，惟创新者强。面对新一轮科技革命和产业变革的历史机遇和重大挑战，中粮集团凝练形成“忠于国计、良于民生、仁于天下”的“忠良仁”价值观，牢固树立奋斗为本导向，反对躺平惰怠，主动奋发进取，以思想解放和观念破冰推动理念更新、机制革新、科技创新、产业焕新，不断增强企业发展活力。

加快动能转换，培育农粮产业新的增长力量。把科技创新摆在突出位置，采取超常措施，加大攻坚力度，集中资源突破粮油、种业、食品加工关键核心技术，成功研发出D-阿洛酮糖、健脂亚麻籽油等一批标志性营养健康产品。大力推进数智化转型，加速数智化工厂建设，实施“AI+”专项行动，打造中粮糖业漳州工厂等行业智能标杆，蒙牛乳业宁夏工厂成为全球首家液态奶“灯塔工厂”。统筹传统粮油产业迭代升级与新兴食品、生物制造等新兴赛道前瞻布局，加快培育新业态、新模式，中粮集团战略性新兴产业稳步增长。牢固树立以客户为中心的发展理念，集成全链条全场景优势，攥指成拳、协同发力，推动企业由产品供给向综合解决方案提供商转型。

优化组织形态，打造敏捷高效现代治理体系。围绕战略落地持续深化组织管理变革，构建适配自身发展定位的组织形态。聚焦重大科研攻关、重点专项任务，灵活设置柔性组织，高效整合各类资源，提升管理响应敏捷度。坚持以市场和客户需求为导向，打造一体化服务型组织，提高市场反应能力和效率。加快推动总部向寓管理于服务转型，搭建网上服务大厅，贯通全流程办理链路，实现业务事项一站式集成办理。畅通内部要素流转渠道，设置平台型公司，推动各类资源集约共享、高效复用，形成整体竞争力。

强化党建引领，筑牢高质量发展根本保障。深入学习贯彻习近平党建思想，认真贯彻落实党的二十届五中全会精神，不断推进新时代党的建设新的伟大工程，切实将党的政治优势、组织优势有效转化为企业发展优势、改革胜势。深入实施党建提升工程，以开展树立和践行正确政绩观学习教育为抓手，把党建链深度嵌入一线产业链供应链创新链，围绕提质增效、产业升级、科技创新激活基层组织单元。大力实施企业文化提升工程，丰富线上线下文化实践载体，搭建“中粮人社区”职工建言献策短视频平台，汇聚干事创业合力。践行新时代党的组织路线，坚持党管干部、党管人才，组织开展面试调研、公开选拔，大力发现培养优秀年轻干部，为企业长远发展提供坚强组织保证。

# 深学细悟明方向 笃行实干促落实

□ 李季坤

河南省委直属机关工委（以下简称河南省直工委）认真贯彻落实党的二十届五中全会精神，把学习贯彻习近平党建思想作为重大政治任务，坚持领导带头、示范引领、全面覆盖、学用贯通，推动省直机关学习贯彻工作不断往深里走、往实里走、往心里走，切实把学习成果转化为推动机关党建高质量发展、服务全省中心大局的实际成效。

## 强化政治责任，及时跟进常学常新

河南省直工委切实扛牢指导推动省直机关理论武装的政治责任，坚持先学一步、学深一层，在理论学习上走在前、作表率。一是领导班子以上率下强引领。严格落实“第一议题”制度，先后召开6次委务会，分别学习《关于学习贯彻习近平党建思想的通知》、全国党建工作座谈会精神等。工委班子成员带头到分管部门、联系单位和基层党建联系点讲专题党课，推动理论学习入脑入心。二是机关党员深学细悟求实效。依托“学习小组”微信群推送理论文章60余篇。各党支部依托“三会一课”、主题党日、青年理论学习小组等载体，组织机关全体党员开展常态化学习和研讨交流，实现学习对象无遗漏、学习内容全覆盖。三是结合工作内化转化促提升。确立“1+3+N”机关党建研究框架体系，以“学习贯彻习近平党建思想”为总牵引，立足中央、省委、工委三个层面，引导省直机关、各省辖市直工委开展N个“微研究”，聚力破解机关党建难点、堵点，目前已形成研究成果141项。

## 抓实“关键少数”，提升理论学习质效

充分发挥省直机关党组（党委）理论学习中心组领学、导学、促学的龙头带动作用，用好列席旁听、分类督导、品牌选树等抓手，压紧压实各单位主体责任，不断提升省直单位理论学习质效。一是从严列席旁听，推动学深学实。组建由工委领导带队的列席旁听工作组，深入省委网信办、省司法厅等单位开展专题列席旁听，督促各单位切实扛起学习贯彻主体责任。二是分类督导推进，确保全面覆盖。依托常态化联络服务机制，指导工委18个联络小组组建列席旁听队伍，对45家中央驻豫单位开展专题列席旁听督导，精准传导学习要求，确保学习贯彻工作不留空白、全面覆盖。三是选树学习标杆，强化示范带动。开展“学思践悟·出彩机关”优秀学习品牌展示活动，评选出理论学习中心组学习创新案例10个，优秀理论文章10篇，优秀调研报告15篇，汇编优秀案例材料供各单位参考借鉴，以典型引路带动学习贯彻持续深入。

## 丰富学习载体，推动走深走实

坚持守正创新，不断丰富学习载体，营造浓厚学习氛围，引领省直机关走好“第一方阵”。一是开展主题宣讲，提升理论传播效能。联合省委宣传部开展宣讲进机关活动，面向全省征集情景讲述、微型情景剧等创新宣讲作品，遴选20个优质宣讲作品及主讲人，推动理论宣讲通俗化、大众化、场景化，打通理论传播“最后一公里”。二是坚持分层施教，夯实学思践悟根基。举办省直机关处级干部、优秀青年干部、科级干部、新任党支部书记等培训班6期。充分激活省直机关1194个青年理论学习小组活力，常态化开展青年讲堂、读书分享、主题征文，评选青年理论学习标兵和示范学习小组，引导年轻干部淬炼理论素养，践行青春担当。紧扣“四强”党支部建设标准，把学习成效纳入党支部评价重要内容，以党支部标准化规范化建设推动理论学习常态化。三是注重宣传阐释，搭建平台互学互促。依托河南机关党建网开设专题网页，联动豫直党建微信公众号，常态化转载主流媒体权威报道、理论文章、深度评论，及时刊发省直各单位学习动态、领导干部学习体会、党建专家理论研究成果等。

## 坚持学思用贯通，推动成果转化

坚持学思用贯通、知信行统一，自觉把学习成果转化为围绕中心、服务大局的实际成效，做到学有落点、干有抓手。一是紧扣中心大局，服务高质量发展。聚焦“两高四着力”重要部署，组织开展“奋力谱新篇 机关走在前”主题实践活动，进一步凝聚思想共识，展现机关奋进姿态。召开“奋进‘十五五’青年勇担当”省直各界青年干部座谈会，举办省直机关青年干部蹲点调研等活动，引导青年干部为发展大局贡献青春力量。深入开展“牢记初心使命、强化政治忠诚”主题党日活动，在活动中强化攻坚精神，把学习成果转化为真抓实干的行动自觉。二是聚焦基层一线，助力高效能治理。扎实推动“三联基层促发展”活动，引导机关党支部与基层党组织结对共建。策划开展“文明实践进基层”主题活动，组织20支省直志愿服务队下沉基层，送政策、送服务、送文化，以文明实践实效助力基层治理。深化开展“夏季送清凉 服务大项目”、慰问帮扶等活动，推动资源力量下沉，以暖心服务凝聚治理合力。认真落实省防汛抗旱指挥部台风“白海豚”防范应对会议精神，启动“双报到”战时工作机制，动员省直机关广大党员在防汛救灾一线亮身份、作表率、当先锋，以实干实绩守护人民群众生命财产安全。三是厚植机关底蕴，聚力建设出彩机关。组织开展2026年“劳模精神进机关”宣讲活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励干部职工立足岗位建功立业。开展“党建聚合力 点亮微志愿”“新时代文明实践推动周”活动，推动党员干部自觉践行社会主义核心价值观，积极倡树文明新风尚。

（作者系河南省委直属机关工委宣传部部长）

# 将党建优势转化为发展动能

华电金沙江上游水电开发有限公司（以下简称公司）扎根川藏高原二十载，全面落实“两个一以贯之”，以坚持党的全面领导为核心，把党的领导融入公司治理各环节，构建“一核心五引领五聚焦”的治理格局。

**加强理论武装。**一是确保正确方向。公司党委跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，闭环落实党中央重大决策部署。公司深入践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，打通能源发展快车道。“十四五”期间，运行装机实现零的突破，清洁能源累计建成投产677万千瓦、核准（备案）811.3万千瓦。2025年10月国家能源局印发《金沙江上游水风光一体化基地规划》，总规模5278万千瓦、清洁能源占比100%，连续3次纳入国家五年规划，实现从单一水电到水风光多能互补的能级跃升。二是筑牢思想根基。用党的创新理论统一思想、凝聚共识。严格落实“第一议题”制度，以“四力四推”高质量党建工程为总抓手，通过“党建+发展”“党建+管理”“党建+保障”，把理论引领落地为具体工程。三是做好落地转化。公司连续3年获评集团经营业绩考核和党建考评双A级，2次获评集团先进企业，入选国企践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略典型案例。

**完善制度保障。**坚持用制度管权管事管人。一是嵌入公司治理。把牢党委前置研究关口，发挥党委把方向、管大局、保落实领导作用，董事会定战略、作决策、防风险，经理层谋经营、抓落实、强管理。党组织以政治把关提高决策质量。二是提升治理效能。一体推进三项制度改革和党建工作机制创新。104项工程建设领域廉洁风险点嵌入业务流程，监督防线由事后查处前移到事前事中防范。三是加强队伍建设。将正确政绩观纳入干部选任必考内容，实施年轻干部“8090工程”和“金上英才”计划，守住干部队伍的政治底色，也让各类人才的创造活力充分涌流。

**把党支部建在攻坚一线。**坚持大抓基层的鲜明导向，全力打通贯彻落实各级决策部署的堵点卡点。一是实现组织全覆盖。构建“日常指导+专项督导+年度考评”机制，以“创一流、建示范、铸精品、出精神”为目标，创优59个党员先锋队书记领衔项目，动态优化党员“岗区队”484个。二是激发创造力。围绕科技创新，统筹实施2个“揭榜挂帅”科技项目，攻克拉哇深厚覆盖层筑堰、叶巴滩高拱坝混凝土温控等世界级难题，荣获国家科技进步奖二等奖1项、省部级及行业奖49项；围绕绿色发展，开创“干流开发、支流保护”模式，巴塘水电站为保护鱼类栖息地将坝轴线上移160米。三是发挥党员先锋模范作用。叶巴滩水电站党员深入大坝浇筑、地下厂房等重点区域，成功取出一根长度38.10米的混凝土芯样，打破了国内外同类坝型大坝取芯纪录；海拔4800米以上无人区，青年突击队用130个日夜打通光伏送出线路最后4公里。四是增强团队凝聚力。弘扬伟大建党精神和老西藏精神，以“聚力、强质、塑形”三位一体推进华电奋进文化知行合一行动落地见效，将文化融进岗位标准、嵌进管理流程，引导广大党员干部职工厚植诚信文化，坚守电力供应和合作履约底线。

**将融合难题转化为治理增量。**公司坚决落实管党治党政治责任，把党的建设各项要求融入经营管理全过程。一是打破机制壁垒。围绕业务难点推行项目化“党建+”攻坚行动，探索“党建+经营”一体化考核，基层抓党建的动力从“要我抓”变为“我要抓”。二是打破组织建设瓶颈。构建“理论武装+实务培训+岗位练兵”培养方式。适应水风光多业态并行实际，探索按产业链、业务链设置功能型党组织。健全党委书记接待日等机制，党员网格化联系职工成为常态。针对高原艰苦环境影响职工身心情况，做好谈心谈话、心理支持工作。推进西藏“四件大事”落实，藏北高原腹地党员突击队以“百日攻坚”刷新高海拔能源建设纪录，班戈县20兆瓦、比如县33兆瓦、双湖县10兆瓦3个光伏保供项目建成，助力当地群众从“用上电”迈向“用好电”。党组织的温暖，对内是凝聚人心的向心力，对外是服务各族群众的连心桥，在可感可及中筑牢群众基础。

（华电金沙江上游水电开发有限公司党委）