本版编辑：薛景文 版式设计：孙宇娇 E-mail:w8@studytimes.cn Tel:010-68928822

加强制度学习宣讲 持续提升法治化规范化建设水平

制度的生命力在于执行。写在纸上的条文，如何变成干部员工行为的标尺、心中的准绳？这是新时代基层单位推进法治化、规范化建设必须回答的一道现实考题。2025年以来，广东省深圳市龙华区烟草专卖局（公司）〔以下简称龙华区局（公司）〕全面落实深圳本行业商业系统“一个目标、三化建设、六大体系”发展思路中以法治化为保障的工作要求，坚持以高质量党建为引领，把制度学习宣讲作为夯实发展根基的重要抓手，创新开展“制度讲台”活动，推动全员“学制度、明制度、守制度、用制度”，走出了一条以党建带学习、以学习促规范、以规范强根基的鲜活路径。

党建领航 把稳学习宣讲“方向盘”

在实践中，龙华区局（公司）党组深刻认识到，法治化建设是“三化建设”的重要保障，制度学习宣讲是推进法治化建设的基础性工程，不能将制度学习宣讲当作单纯的“业务培训”对待。龙华区局（公司）党组将“制度讲台”列入年度党建重点任务，成立由主要负责人任组长的领导小组，组建公司与科室两级工作专班，召开动员部署会，明确活动目标、规则和步骤。党组成员带头上讲台，科级干部结合岗位职责领学，形成“一级讲给一级看”的示范链条。

龙华区局（公司）结合法律法规、上级要求与单位实际三个层面，全面梳理岗位制度，编制“岗位应知应会制度清单”。清单按“通用类+专业类”分类，通用类涵盖法律法规等全员必学内容；专业类区分专卖管理、营销服务、综合管理等序列，细化至每个岗位、每项职责。清单实行动态管理，每年根据制度立改废释情况更新一次。各科室对照清单组织全员逐条研学，做到学有方向、学有标尺、学有实效。

人人登台 激活制度学习“动力源”

龙华区局（公司）立足人员结构和业务实际，常态化开展“微讲台—小讲台—大讲台”三级讲台活动，激发干部员工学习制度的积极性，变“要我学”为“我要学”，变“被动听”为“主动讲”。

“微讲台”活动以科室学习小组为单位，每月至少开展一次，全员轮值主讲。从60后到00后，干部员工悉数登台、人人开口。一名员工感慨：“自己不讲不知道，一讲才发现以前对一些条款的理解不够深入，倒逼着我沉下心把条文背后的道理彻底弄明白了。”为帮助表达能力较弱的干部员工克服“上台恐惧”，各科室推行“搭档制”，安排经验丰富的同事结对帮带，协助备课、模拟演练，确保每个人都能站上讲台、讲好制度。

“小讲台”活动每两个月举办一次，由各学习小组推选代表参加。台上选手结合岗位讲制度，台下同事现场提问、即时点评。在营销科室的一次“小讲台”活动中，一名选手讲解货源供应管理制度时，台下同事围绕“零售户提出超常规货源需求如何依规回应”展开追问，双方对照制度条文逐句辨析，最终厘清了操作边界。“这种讨论十分有意义，一个问题搞透了，一类问题就都弄通了。”营销科负责人说。

“大讲台”活动是公司层面的比拼和展示，按季度举办，设定制度讲解主题，现场打分点评。选手各展所长：专卖岗干部员工用真实案卷还原执法程序，营销岗干部员工以数据图表展示制度执行前后客户满意度变化，综合岗干部员工将财务审批流程编成顺口溜辅助记忆。同步开设“制度讲台”成果汇编专栏，供因值班、外勤无法到场的员工线上学习，实现全员覆盖。

龙华区局（公司）引入“学习—回顾—简化—讲授”工作法，以情景模拟、角色扮演等方式，将岗位高频风险点转化为典型案例。演练结束后，全体观摩人员共同点评，指出哪些做法符合制度规定、哪些做法存在合规风险，让制度条文在实战场景中“活”起来。公司还建立“内容掌握、理解领悟、逻辑思路、言语表达”四维评价体系，现场评分、当场反馈，让干部员工明优势、知不足、补短板。

学用贯通 释放规范履职“强动能”

学习的目的全在于运用。龙华区局（公司）建立“学制度—懂制度—用制度—完善制度”闭环，推动学习成果向主责主业聚焦、向管理效能转化。

向主责主业聚焦。在专卖执法方面，围绕涉企行政检查组织实景演练，真实还原日常执法流程，围绕执法用语、场所检查程序等关键要素和环节，深入剖析可能存在的问题，并进行集中点评与交流。在行政许可方面，通过制度学习，进一步规范受理、审查、决定、送达等各环节的响应时限与操作标准。在营销服务方面，围绕货源供应、品牌培育、信用建设等核心业务开展沉浸式模拟与综合考评，确保工作各环节的合规性，推动规范经营水平稳步提升。

向管理效能转化。龙华区局（公司）将制度学习成果融入推进改革发展的各项工作中，用制度固根基、扬优势、补短板、强弱项。依托低代码平台建设“制度清单库”，实现制度文件集中管理、智能检索和动态更新，员工在线上输入关键词即可查找所需条款。做好制度立改废释工作，推动制度体系更加系统完备、科学规范、运行有效。

常态长效 绘就制度学习“全景图”

制度学习宣讲贵在经常，不能“一阵风”。龙华区局（公司）坚持融入日常、抓在经常，推动制度学习宣讲常态化、长效化。

常态化开展三级讲台活动，坚持“日学一节、周研一章”。专班每月初结合实际确定当月学习重点篇目，各科室据此组织学习；每月末检查活动记录、讲稿资料和参与情况。季度测评采取“演讲+实操”方式，既考查条文掌握程度，又考查场景运用能力。同时，强化激励导向，将制度学习宣讲成效与年度考核、职级晋升、评优评先挂钩。

创新载体形式。探索“制度进终端”，组织业务骨干走进零售户，宣讲专卖法律法规和诚信经营要求，将“制度讲台”延伸至一线服务场景，既帮助客户增强合规意识，也在与客户互动中检验自身对制度的理解深度。

龙华区局（公司）用“制度讲台”这把“金钥匙”，打开了制度学习宣讲的新局面，引导干部员工由“被动听讲”变为“主动登台”，推动制度规范从“纸上条文”变为“心中准则”。变的是学习形式——让制度“活”起来、让讲台“动”起来、让学习“热”起来；不变的是法治信仰——让制度落地生根、让规范成为自觉、让治理效能持续提升。未来，龙华区局（公司）将坚持以高质量党建为引领，以“制度讲台”为载体，持续提升法治化、规范化建设水平，以常态化、长效化的制度学习宣讲夯实高质量发展根基。

〔广东省深圳市龙华区烟草专卖局（公司）〕

·广 告·

吉林杨靖宇干部学院

吉林杨靖宇干部学院是以东北抗联精神为主题、吉林省首批纳入中组部备案目录的党性教育基地，是全国首批“大思政课”实践教学基地。学院毗邻杨靖宇烈士陵园暨东北抗日联军纪念馆，采用雪岭聚落、马架子、地窨子等反映抗联战斗生活的建筑形式，总面积14万平方米，可同时承载1500人培训学习。学院始终把传承弘扬东北抗联精神等红色基因作为办学灵魂，矢志打造全国党性教育示范基地。开发了以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心，以政治忠诚教育、红色精神传承、履职能力提升为主要内容，以专题教学、现场教学、访谈教学、沉浸式教学、案例教学、翻转课堂等多种教学形式为支撑的特色课程体系，创建了习近平新时代中国特色社会主义思想研修平台、“对党忠诚”沉浸式红色情境教学馆、“红色档案”主题教室、红色吉林主题教室、“大力弘扬东北抗联精神”主题教室等铸魂赋能教育平台，让党的创新理论教育更加生动鲜活，让党性教育更具吸引力感染力。打造了杨靖宇支队战旗、抗联棋盘、抗联密营、民族英雄杨靖宇雕塑园等核心现场教学点，并将教学线路不断延伸至全省“三地四摇篮”红色标识所在地和红色资源富集地，构建起省域现场教学大格局，不断夯实学院内涵式高质量发展基础，努力将学院建设成为党的创新理论学思践悟的重要阵地、全国红色资源学用结合的学术高地、东北抗联精神教研相长的示范基地。

（联系电话：0435-3558555；17543571911）





社址：北京市海淀区长春桥路6号 邮政编码：100089 社长：何忠国 广告电话：010-68928723 68929266 发行电话：010-68928763 68922651（传真） 总编室电话：010-68928853 电子信箱：zbs@studytimes.cn
出版时间：周一、三、五 定价：全年360元 邮发代号：1-267 国外发行代号：W3970 开户银行：建行北京中关村分行 户名：中央党校（国家行政学院）报刊社 账号：11050163360000000004 承印：