



以风清气正的政治生态护航企业高质量发展

□ 王 坤

近年来,四川中烟工业有限责任公司(以下简称公司)坚持以全面从严治党引领保障高质量发展,把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理优势、竞争优势,走出了一条党建与生产经营深度融合的路子,以风清气正的政治生态护航企业高质量发展。

以全面从严治党把准高质量发展航向

深化理论武装,筑牢对党忠诚政治根基。公司把政治建设摆在首位,将旗帜鲜明讲政治作为领导班子履职的第一要求。严格落实“第一议题”制度,依托党组理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日、专题培训等载体,常态化开展理论学习、专题研讨、宣讲阐释,坚持读原著、学原文、悟原理,制定“五学五讲五贯通”工作机制,领导班子带头研讨交流、专题宣讲,推动理论学习进车间、进班组、进头脑,各层级党员干部培训将党的创新理论作为首课、主课,引导全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。

坚持学用结合,助推发展提质增效。“知之愈明,则行之愈笃”。将解决思想认识问题和解决实际问题统一起来,把党中央决策部署和行业工作要求转化为企业的任务书、施工图,

确立和拓展升级“三大战略任务”发展图谱,将理论学习转化为可操作的现实安排。将全面从严治党重点工作融入产品研发、生产制造、品牌营销、降本增效等难点堵点,对重点任务实行项目化推进、清单化落实、常态化督导,确保件件有回音、事事见成效。

坚守从严基调,夯实管党治党责任。一体贯通主体责任和监督责任,“两个责任”有机衔接、联动集成;一体落实第一责任人和“一岗双责”,坚持工作责管到哪里、管党治党责任就覆盖到哪里;一体压实部门监管责任和党员干部具体责任,形成完整闭环链条。构建“党组作表率、党委强示范、支委走在前、群众问实效”四维联动工作格局,把组织、教育、监管、制度、责任五大体系接到产业链、供应链、项目链、数据链,使严的要求落到机台班组,落实到具体责任人。坚持大抓基层的鲜明导向,深入推进基层党支部标准化规范化建设,打造智慧党建信息化平台,探索组织体系延伸新路径,开展支部“集聚思想新动能”大学习大研讨,开展“百名书记破百题”,支部书记领题破解生产经营实际难题。推动90后党员进入支委班子,车间配备35岁左右科级干部并纳入考核。用好“两内一区两队”载体,组织党员围绕生产经营难题攻关立项,获评四川省“国有企业示范党员突击队”,多个基层党支部受到工厂所在地党委、政府的表彰,实现思想同心、目标同向、行动同步。

以严密治理体系筑牢高质量发展屏障

健全制度体系,规范权力运行流程。把权力关进制度的笼子是新时代全面从严治党的一个重要任务。公司坚持制度治权、依规用权,严格执行重大事项请示报告、“三重一大”决策监督制度,按照“密而不繁、有效管用”要求构建内部监督制度体系,贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业规定》,建立健全员工违纪违法行为处理、领导干部操办婚丧喜庆事宜、领导干部工作时间之外监督、干部离职后从业行为、处分决定执行等制度机制,近两年来制定和修订采购监督管理等标准化制度126项,持续开展与供应商交往行为、采购管理、营销物资、选人用人等制度执行效果评估,确保制度的生命力。

聚焦政治监督,推动决策落地落实。以政治监督为统领,推进政治监督具体化、精准化、常态化,聚焦“三大战略任务”,紧盯高质量发展和现代化建设重点任务,将学习教育、规划编制、干部市场挂点、技术攻关、安全生产等重点工作纳入监督范围,建立政治监督“清单化监督、项目化推进、闭环式管理”机制,形成“部署—落实—督查—整改—复盘”闭环管控,坚决整治贯彻落实打折扣、搞变通、做选择,以及不作为、慢作

为、乱作为等问题,杜绝“中梗阻”现象。

贯通监督合力,提升综合治理效能。抓好巡视反馈问题整改和成果运用,持续巩固专项治理成效,健全深化“巡审联动”“巡察+N”协同监督机制,锚定权力运行关键领域,有序推进常规巡察全覆盖,聚焦物流运输、物资采购等重点板块开展专项巡察,压实整改治理责任,系统推动问题见底清零,持续放大巡察监督综合效能;构建事前预防、事中管控、事后可溯的全过程“穿透式”监管格局,建立招标投标领域多部门双月会商机制,强化不良行为供应商筛查和惩戒,纵深推动集采,以数字化智能化技术为支撑构建资金预警指标体系、全级次资金监管机制、采购交易监管平台,探索公司智慧决策信息系统进行嵌入式监督,运用人工智能数据提取比对分析技术,推动实现风险苗头早发现、早预警、早处置。开展非职务违法犯罪专项治理,依规依纪商请地方纪委监委采取查询措施,以全链条协作促进一体化治理。

深化标本兼治,涵养清朗干事生态。一体推进“三不腐”,从严从实纠治“四风”,持续狠刹享乐主义、奢靡之风,整治形式主义、官僚主义。深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治,开展全覆盖、分层级、分岗位的廉洁风险专项排查,全面起底党的二十大以来“四风”问题线索,坚持

“风腐同查同治”,深挖酒驾醉驾等非职务违法犯罪问题背后的“四风”和腐败问题。综合运用警示教育大会、案例通报、纪法讲座、知识测试、集体廉洁谈话、制发纪检监察建议书等举措分层分类开展警示教育,突出对“三类重点群体”和“五类关键岗位”的教育,开展“营销团队作风整顿”,深化“守正清廉”廉洁文化建设,加强家庭家教家风建设,深挖东坡廉洁文化底蕴,建设廉洁文化长廊,推动廉洁文化进车间、进班组、进家庭。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,让干部在守规矩中放开手脚、担当作为。

以正确政绩观激活高质量发展内生动力

公司巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果,坚持为人民出政绩、以实干出政绩,引导党员干部把心思用在干事业上、把精力投入到抓落实中,切实把全面从严治党的成效转化为经得起检验的发展实绩。

深耕降本增效,提升经营质效。坚持“花钱必问效,无效不花钱”,全方位推进营销开源、财务增效、生产降耗、物流降费、管理挖潜等全产业链费用管控,上半年,各项可控费用降低2000.53万元。

抓实质量管控,筑牢发展底线。持续深化“高质精品工程”,严守精

微标准、深耕智能制造、淬炼产品品质,坚持全流程、全方位、全维度质量管控,产品综合质量得分稳居行业第一方阵,六款产品获行业通报表扬,生产制造工艺质量水平持续保持行业一级。

聚力科创攻坚,激活核心动能。“1+6+N”技术攻关体系持续发力,攻克多项关键技术难题,牵头搭建行业创新中心,构建关键技术创新体系,塑造科技创新引领发展新格局。

建强人才队伍,夯实发展根基。构建“1415+N”人才管理体系,打通行政管理、专业技术、职业技能、优秀员工四条成长通道,涌现出“全国劳动模范”“行业学科带头人”“行业技能大师”等先进典型;2026年聘任高技能人才74人,高级专业技术职务12人,获评行业高级职称25人,突破历史新高。

厚植企业文化,赋能高质量发展。推动“东坡文化”等中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,连续五次荣膺“全国文明单位”荣誉,荣获“2025年度全省国资国企系统宣传思想工作先进单位”称号,公司上下凝聚起昂扬向上的精气神,2025年度行业直属单位考核中获评优秀。

公司将以永远在路上的坚韧执着,持之以恒推进全面从严治党的,以全面从严治党的新成效为服务国家战略、推动行业和地方经济高质量发展贡献新力量。

吉林杨靖宇干部学院

吉林杨靖宇干部学院是以东北抗联精神为主题、吉林省首批纳入中组部备案目录的党性教育基地,是全国首批“大思政课”实践教学基地。学院毗邻杨靖宇烈士陵园暨东北抗日联军纪念馆,采用雪岭聚落、马架子、地窖子等反映抗联战斗生活的建筑形式,总面积14万平方米,可同时承载1500人培训学习。学院始终把传承弘扬东北抗联精神等红色基因作为办学灵魂,矢志打造全国党性教育示范基地。开发了以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心,以政治忠诚教育、红色精神传承、履职能力提升为主要内容,以专题教学、现场教学、访谈教学、沉浸式教学、案例教学、翻转课堂等多种教学形式为支撑的特色课程体系,创建了习近平新时代中国特色社会主义思想研修平台、“对党忠诚”沉浸式红色情境教学馆、“红色档案”主题教室、“三地三摇篮”红色吉林主题教室、“大力弘扬东北抗联精神”主题教室等铸魂赋能教育平台,让党的创新理论教育更加生动鲜活,让党性教育更具吸引力感染力。打造了杨靖宇支队战旗、抗联棋盘、抗联密营、民族英雄杨靖宇雕塑园等核心现场教学点,并将教学线路延伸至一汽、长影、空军航空大学等全省“三地三摇篮”红色标识所在地和长春、吉林、四平、白山等红色资源富集地,构建起省域现场教学大格局,不断夯实学院内涵式高质量发展基础,努力将学院建设成为党的创新理论学思践悟的重要阵地、全国红色资源学用结合的学术高地、东北抗联精神教研相长的示范基地。(联系电话:0435-3558555;17543571911)

