



担负起传承弘扬航天精神的使命责任

□ 中国航天科工集团有限公司党组书记、董事长 陈锡明



2026年，是中国共产党成立105周年，中国工农红军长征胜利90周年，也是中国航天事业创建70周年。中国航天科工集团有限公司（以下简称航天科工）作为我国全系列导弹武器系统研制生产单位，是我国航天事业的中坚力量和国防武器装备建设的主力军，承担着守护国泰民安和服务国计民生的重要责任。航天科工党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力传承弘扬航天精神，以强大精神力量更好地肩负起听党指挥、为国铸剑的神圣使命。

深刻认识航天精神的重要意义，进一步增强传承弘扬航天精神的使命感责任感。伟大事业孕育伟大精神，伟大精神引领伟大事业。中国航天事业70年的创新发展史，也是一部航天精神的孕育形成史。

回望70年奋斗征程，航天精神是航天事业不断突破跨越的动力源泉。1956年，党中央果断作出发展尖端武器的伟大战略决策。老一辈航天人创造了“两弹一星”的辉煌成就，凝练出“自力更生、艰苦奋斗、大力协同、无私奉献、严谨务实、勇于攀登”的航天传统精神，铸就了“热爱祖国、无私奉献，自力更生、艰苦奋斗，大力协同、勇于登攀”的“两弹一星”精神。

改革开放以来，航天人实现了中华民族的千年飞天梦，创造出“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的载人航天精神。进入新时代，习近平总书记鲜明提出“探索浩瀚宇宙，发展航天事业，建设航天强国，是我们不懈追求的航天梦”。中国航天事业取得一系列标志性成果，也形成了“追逐梦想、勇于探索、协同攻坚、合作共赢”的探月精神和“自主创新、开放融合、万众一心、追求卓越”的新时代北斗精神。

几代航天人用一生去践行航天精神，航天精神也引领着航天事业不断发展。70年为国铸剑，东风、巨浪、红旗、鹰击、长剑等系列大国重器持续迭代升级，构建起覆盖战略威慑、

防空反导、精确打击、全域防护的现代化国防装备体系。

站在接续奋斗的新起点，传承弘扬航天精神是航天科工履行强军首责、推动高质量发展的必然要求。强国必须强军，军强才能国安。当前，世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命、军事革命加速演进，我们所处的历史时期和时代方位更加特殊。站在开局“十五五”、冲刺建军一百年奋斗目标的关键节点，航天科工必须进一步增强危机感和紧迫感，更加深刻认识航天精神是支撑航天事业行稳致远的精神之基，更是推动航天科工高质量发展的动力之源。形势越紧迫、任务越艰巨，就越要以精神“软实力”支撑装备“硬实力”的创新发展。

深刻理解航天精神的特质内涵，着力提升航天精神“四个力”。经过70年的孕育和发展，航天精神内涵丰富、历久弥新，集中体现了几代航天人的优秀品格。

航天精神蕴含着赤诚深厚的家国情怀。忠诚爱国是航天人的鲜明底色。几代航天人把个人理想与祖国命运紧紧连在一起，把个人志向与民族振兴紧紧连在一起，创造了航天防务装备从无到有、从弱到强、从单型突破到体系发展的跨越。航天科工传承弘扬航天精神，必须永葆赤诚深厚的家国情怀，以对党的绝对忠诚、对祖国的无限热爱履行强军首责、铸造国之利剑。

航天精神蕴含着艰苦奋斗的实干本色。在“一穷二白”的薄弱基础上，航天先辈进行了艰苦卓绝的奋斗。几代航天人长年累月地刻苦攻关，惊天动地地事、做隐姓埋名人，为祖国和人民牢牢筑起安全屏障。航天科工传承弘扬航天精神，必须保持艰苦奋斗的实干本色，苦练内功、做深潜力，创造不辜负航天先辈期望、无愧于党和人民重托的新业绩。

航天精神蕴含着追求卓越的创新基因。70年来，我国航天事业长期面临国外严密的技术封锁，但这反而更加激发起航天人自主创新的决心和动力，为我军打造出一系列填补空白、开创先河、满足急需的国防装备。航天科工传承弘扬航天精神，必须赓续追求卓越的创新基因，厚植基础研究沃土，积聚技术领先优势，加快打造新域新质作战力量。

航天精神蕴含着严谨细实的工作作风。国防装备质量事关国防安全、攸关国家命运。在工程实践中，航天战线认真践行“严肃认真、周到细致、稳妥可靠、万无一失”16字方针，形成严谨细实的工作作风、质量管理方法。航天科工传承弘扬航天精神，必须传承严谨细实的工作作风，坚持“质量就是生命、质量就是胜算”，打造托底可靠、好用管用的过硬装备。

航天精神蕴含着团结协作的系统思维。航天工程任务都是依靠各条战线的集智攻关完成的。在发展历程中，逐步形成了研究院—总体部—专业所—总装厂的机构设置、协调顺畅的“两总”管理系统，以航天系统工程方法把分散的力量有机组织起来，推动航天事业不断向前。

站在新起点上，必须传承航天精神、矢志接续奋斗。要在“深入人心”上下功夫，进一步淬炼航天精神的感染力。推动各级党员、干部、“两总”系统率先垂范、言传身教，使航天精神成为每一名职工深入内心的记忆。要在“融入血脉”上下功夫，进一步厚植航天精神的穿透力。赓续老一辈航天人的精神血脉，创新编排“人民科学家钱学森”等沉浸式课程，保护和利用好航天历史文化遗产，激励广大职工挺起迎难而上的精神脊梁。要在“常做常新”上下功夫，进一步激发航天精神的感召力。持续挖掘和阐释航天精神新的时代内涵，顺应青年特征，采用“青言青语”，让传承弘扬航天精神充满烟火气与青春质感。要在“久久为功”上下功夫，进一步拓展航天精神的影响力。充分利用航天文化品牌、装备品牌优势资源，持续提振广大职工的自豪感和自信心，创造“东风”浩荡、“红旗”招展、“鹰击”长空、“巨浪”奔腾、“长剑”啸天的新辉煌。

以航天精神赋能世界一流航天防务企业建设，为全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献航天力量。始终坚守“听党指挥、为国铸剑”的赤诚情怀，着力打造“政治忠诚”的航天科工。持续深入学习贯彻新时代党的创新理论，健全完善闭环管理机制，确保各项工作沿着党中央指引的正确方向高质量推进。牢固树立和践行正确

政绩观，坚决把资源精力聚焦到国防装备建设上来。积极融入、有力支撑国家战略布局，科学谋划“十五五”和未来发展，狠抓规划落地落实。

始终坚持严谨细实、万无一失的优良作风，着力打造“装备可靠”的航天科工。充分认清国际安全局势和科技创新态势，以务期必成的决心意志全力推进装备任务刚性完成，加快打造一流装备体系。坚持设计武器装备就是设计未来战争，着力提升装备实战能力。坚定不移走好高质量、高效益、低成本、可持续发展路子，坚持质量至上的政治要求，确保责任落实、质量管控、装备保障到位。紧密围绕国家政治外交大局，为国际用户提供先进的防务系统解决方案，为构建人类命运共同体贡献中国航天力量。

始终传承敢为天下先、加快科技自立自强的创新基因，着力打造“技术领先”的航天科工。坚持战略驱动、创新驱动，围绕新质战斗力建设，强化战略性、前瞻性、体系化技术布局，全力实现基础科学和前沿技术突破，推进“人工智能+”专项行动，聚力发展下一代装备领先优势。充分发挥新型举国体制优势，推进教育科技人才一体化发展，为推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动集聚人才智力优势。立足“国家所需、航天所能”，推动更多航天技术和航天产品服务国家战略和国计民生。

始终坚持大力协同、集智聚力的系统思维，着力打造“治理现代”的航天科工。持续优化装备研制生产体系，加快推进产品化工作纵深拓展，系统实施数字化工程，推进研制模式向数字化、智能化转型。进一步全面深化改革，加强穿透式管控，实现治理体系和治理能力现代化，夯实高质量发展的坚实根基。

持之以恒推进全面从严治党，着力打造“清正廉洁”的航天科工。深刻理解“十四个坚持”内涵要义，深化实施“举旗定向领航、融合聚力远航、严管厚爱护航”高质量党建工作体系，持续打出全面从严治党标本兼治的组合拳。以大数据信息化智能化赋能正风肃纪反腐，为干事创业提供良好环境。推动党建与科研生产深度融合，进一步筑牢装备建设的坚强战斗堡垒，以高质量党建引领保障高质量发展。

全面从严治党，核心是加强党的领导，基础在全面，关键在严，要害在治。将其贯穿国有企业改革发展和公司治理全过程，是确保国有企业始终沿着正确方向实现高质量发展的“定盘星”“压舱石”。华电新能源集团股份有限公司（以下简称华电新能）作为中国华电所属国有控股上市公司和A股市场新能源旗舰，公司党委始终胸怀“国之大者”，围绕履行“三大责任”，发挥“三个作用”，争当“三个排头兵”，将企业发展融入中国式现代化、能源强国和金融强国建设大局，持之以恒推进全面从严治党，以严的基调护航国有控股上市公司实现更高质量、更可持续的发展。

全面从严治党是公司行稳致远的必然要求。国有控股上市公司兼具国有企业政治属性与公众上市公司市场属性，自觉接受国资监管和证券监管双重监管，更高的标准和要求决定必须把全面从严治党摆在更加突出位置。

多重使命叠加，决定必须扛牢管党治党政治责任。国有控股上市公司承担着政治、经济、社会等多重使命，必须毫不动摇坚持和加强党的全面领导，坚决落实党中央部署，发挥国有经济战略支撑作用，自觉将项目投资、生产经营、资本运作等重大经济行为置于资本市场监督之下，稳健经营、诚信履职。华电新能作为中国华电风力发电、太阳能发电业务最终整合的唯一平台、核心上市公司，以及国内规模领先的新能源发电上市公司，有责任和义务充分利用全国范围内投资布局、规模领先、风光核储氢等结构优势，发挥好行业和市场带动作用。

治理链条延伸，强化权力运行全方位监督管控。国有控股上市公司面临决策链条拉长、授权层级增多，权力运行场景复杂等诸多问题，一旦权力失范，不仅会造成国有资产流失、投资者利益和在价值损失，还极易触发舆情，损害国有资产市场形象。经营风险、廉洁风险、资本市场风险相互交织传导，必须织密监督网络，规范权力运行，实现全程管控到位。

现实挑战凸显，复杂发展环境更需全面从严治党引领保障。当前能源行业正处在变革重塑的关键窗口期。在打造穿越行业周期的核心竞争力进程中，企业资产体量大、业务链条长、投资布局广，改革发展任务繁重，各类风险挑战交织叠加。越是处在环境复杂、攻坚破难阶段，越要发挥全面从严治党的引领作用，为企业行稳致远筑牢坚实屏障。

深刻把握全面从严治党与公司高质量发展的关系。全面从严治党与国有控股上市公司中心工作，是保障与实施、长远与当下、固本与攻坚的辩证统一关系。

全面从严治党推动政治引领与经营发展双向贯通。国有控股上市公司在推动和实施经济行为时，必须锚定正确政治方向，企业市场化运作方能始终契合国家战略导向，实现履行政治责任、守护国有资产保值增值、回馈资本市场投资者三者有机统一。

全面从严治党推动党建与中心工作同频共振。企业经营发展聚焦布局优化、盈利提升、市场表现，着力破解阶段性发展难题；全面从严治党立足理想信念淬炼、政治生态涵养、干部队伍锻造、制度体系完善，夯实企业长远发展根基。以全面从严治校校正政绩观偏差，坚守做强做优主业、稳健合规经营，统筹兼顾当期经营质效与企业长期可持续发展。

全面从严治党为中心工作夯实支撑保障。坚持重实干、重实绩、重担当的选人用人导向，厚植公私分明、清正廉洁的奋进文化理念，锻造忠诚干净担当的干部人才队伍。过硬的组织效能、务实担当的干事作风、清正向上的文化生态，为企业中心工作注入强劲动能。

全面从严治党贯通国有控股上市公司公司治理全链条。要构建“政治引领、科学决策、分工明晰、责任落地、监督到位”的完整治理格局，既紧盯“关键少数”履行权，又规范各岗位业务流程；既覆盖制度治党、依规治党的管党治党路径，又有效衔接公司章程、内控体系、证券监管规则，有效提升上市公司发展质效。

建设五大体系，推动公司高质量发展。华电新能党委推动“组织体系、教育体系、监管体系、制度体系、责任体系”五大实践路径一体谋划、一体部署、一体落地。

以严的基调护航企业更高质量发展

健全上下贯通、执行有力的组织体系。坚持和加强党的全面领导，厘清党委、董事会、经理层权责边界，健全完善党委前置研究机制，维护上市公司法人治理体系规范性、有效性和独立性。推动党建工作深度嵌入项目投资、经营管理、改革创新、资本运作等重点任务，改革全面从严治党“最后一公里”。把政治标准放在选人用人首位，针对战略投资、科技创新、市场营销、资本运营、内控合规等重点领域建强专业化人才队伍。

健全固本培元、凝心铸魂的教育体系。严格落实“第一议题”制度，巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果，校准党员干部干事创业价值坐标。统筹推进党性教育、纪律教育、警示教育，推动思想引领、党性锤炼、廉洁文化、资本市场合规教育有机融合，构筑拒腐防变、合规经营的思想堤坝。持续落地华电奋进文化体系，大力践行“齐履改善”工作法和“五干”华新精神，以文化赋能企业发展。

健全精准发力、标本兼治的监管体系。立足国有控股上市公司公众属性，推动纪检、审计、法务、内控、职工民主监督与董事会审计委员会、独立董事监督以及资本市场外部监督贯通协同，把监督嵌入信息披露、重大资产重组、关联交易、投融资并购、市值管理等关键业务流程，推动制度“长牙”、纪律“带电”。紧盯权力集中、资金密集领域，严密防范利益输送、内幕交易风险。主动对接资本市场，畅通投资者、社会舆论监督渠道，促进内部监督与外部公众监督联动发力。

健全主体明确、权责清晰的责任体系。严格落实党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”的“四责协同”机制。健全清单化部署、常态化督导、考核化倒逼的落实机制，推动全面从严治党与业务工作部署、落实、检查、考核“四同步”。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，依托科学考核、精准问责层层压实管党治党责任，形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。

（华电新能源集团股份有限公司党委）

推动红色文化融入思政工作全过程

□ 陈列平

福建三明地处原中央苏区核心区，宁化是中央红军长征的最远出发地，红色资源丰富、革命底蕴深厚。近年来，三明学院充分运用中央苏区独特红色资源，以建设“红星何以照耀中国——三明与长征”主题陈列馆、中国高校抗战迁徙陈列馆，成立革命老区振兴发展研究联盟等有力举措，推动三明红色文化全面融入学校思政政治工作全过程，探索新时代红色文化赋能高校思政工作的实践路径。

创新赋能渠道，让青年信仰立起来。推动红色文化入脑入心，在于完善理论供给体系，将红色资源转化为规范化课程资源，构建常态化、体系化红色育人课堂，引导青年学生筑牢理想信念。

优化红色文化供给，分层编撰红色校本教材。三明学院立足中央苏区革命史实，系统梳理宁化红军长征出发、东南抗战办学迁徙等地方红色史料，组织编撰大中小一体化的《三明红色文化读本》特色教材，开设校级选修课，满足不同专业、不同阶段搭建分层内容供给体系，推动本土红色资源从“史料素材”向“教学内容”转变。

推动课程教学改革，系统构建红色教学体系。推动馆课深度融合，将校内特色场馆集群资源全面嵌入思政教学体系，出版本土化课程思政教材，将中国共产党人精神谱系嵌入专业课程。依托沪明合作机制，联动上海高校开展红色教学共建，汇聚红色育人合力。校领导带头讲思政课，校友思政讲堂以直播形式覆盖全校。

强化红色教研联动，锻造思政铁军。组建红色文化研究、教学研究攻

关、教学改革创新三支团队和5个课程团队，建立“课程组备课—暑期封闭式全员备课—每月集中备课—兄弟高校、三明市大中小学手拉手备课”机制。携手全市大中小学思政课专家学者成立一体化教学指导委员会，每年举办中小学思政课教师培训班。与三明市博物馆、各县红色纪念馆共建教学基地，常态化组织教师走进红色旧址实地研学，提升挖掘红色资源、讲授红色历史、讲活红色故事的育人能力。与中国人民大学共同牵头，联动16所革命老区高校发起成立革命老区振兴发展研究联盟，发布《高校服务革命老区振兴发展倡议（三明倡议）》，锻造一支高素质思政工作队伍。

善用实践大课，让育人成效实起来。三明学院用好实践资源，推动理论学习走向历史场域，打造行走的思政课堂，实现知、信、行有机统一。沉浸式体验，打造馆群矩阵实景课堂。学校持续做强校内红色实体阵地，2026年10月全新落成“红星何以照耀中国——三明与长征”主题陈列馆，与此前建成的中国高校抗战迁徙陈列馆、校史馆、“烽火中的闽师”展馆等串联成链，构建主题互联、功能集成的校内红色馆群矩阵，将静态展陈转变为可感可学的“大思政课”实景课堂，使学生在身临其境中体认革命先辈的理想与坚守。

探究式研学，让学生体认伟大变革。依托革命老区振兴发展研究联盟，组织师生开展老区发展实地调研，观察老区乡村振兴、生态文明建设生动实践。重点打造“从长征出发地到胜利会师地”主题实践链条，组

织青年学子走进长征遗址旧址、革命纪念馆、老区乡村振兴示范点，体悟长征精神时代内涵、赓续红色血脉。

项目化实践，让学生感悟红色精神。常态化开展重走红军路、红色史料寻访、红色口述史采集等实践项目，引导学生将实践感悟转化为调研报告、宣讲文稿，鼓励担任红色志愿讲解员，推动红色精神内化于心、外化于行。实施“头雁领航”青年马克思主义者培养计划，建立“基础—骨干—精英”三阶培养体系。组建“青年先锋宣讲团”走进班级、走进社区，9支队伍获评国家级志愿宣讲团，青春萤火虫志愿服务队成为福建省唯一获评“成绩突出集体”的高校学生志愿服务团队。

擦亮红色底蕴，让文化阵地强起来。近年来，学校充分激活地方红色文化生命力，建阵地、拓传播，持续营造浓厚红色文化氛围，不断增强青年一代志气、骨气、底气。

建强红色文化阵地，全域滋润学生心田。统筹“馆、网、媒、刊、报”阵地平台建设，完善校园红色文化景观、红色文化长廊，建成“风展红旗如画”主题雕塑等红色景观，构筑可感可及的“行走的思政教材”。搭建校园红色专题网站、宣传专栏和新媒体矩阵，构建线上线下贯通的红色育人阵地。线下定期举办红色史料展览、红色主题沙龙，线上常态推送革命故事、教研成果，将多元阵地转化为体悟苏区精神的重要载体，夯实文化自信的认知根基。

创新红色文化传播，全媒体推动以文化人。顺应青年传播习惯，推动

红色文化与新媒体、文艺创作融合，组织师生围绕三明红色史实创作短视频、情景剧和红色文创，打造系列数字化红色文化产品。红色歌剧《沂蒙山》、“烽火回响·青春颂歌”合唱比赛等品牌活动接连上演，师生在艺术洗礼中感悟家国情怀、增强文化认同。与上海高校共办长征经典共读、共演、共唱等系列活动，以艺术赋能革命老区文化教育。

讲好革命老区故事，全程增强底气和志气。立足独特历史定位，持续深挖三明红色历史独特价值，聚焦革命老区高质量发展的鲜活实践，梳理产业升级、生态富民、文旅融合等一线案例，激活红色革命历史与新时代三明实践的内在联结。构建大中小学红色文化传承协作机制，引导青年既读懂战火年代的苏区革命故事，也读懂新时代老区现代化建设的奋进篇章，在历史与现实对照中坚定文化自信。

3年来，三明学生获国家级思政类奖项近50人次、省级及以上科技竞赛奖项近2000项，毕业生毕业去向落实率多年保持95%以上。三明学院依托苏区独特红色资源开展育人实践的探索充分证明，做好新时代高校思政工作，必须立足地域特色，打通理论课堂、实践育人、文化浸润三大渠道，推动红色资源持续转化为育人优势。面向未来，高校应当持续深挖红色文化时代内涵，不断创新育人载体、完善育人机制，引导广大青年学子传承红色基因、赓续红色血脉，成长为担当民族复兴大任的时代新人。

（作者系三明学院党委书记）