



宽处『致广大』窄处『尽精微』

□ 赵书樊

“致广大”：表述升级中的战略自觉

公司党组将结构升级上升为战略层面的核心命题，增强“不进则退、慢进亦退”的紧迫感，把做优做强品牌作为支撑企业未来发展的根本依托。这是压力之下的清醒判断，也是遵循规律的战略抉择。

表述的升级标志着企业文化的进一步成熟。“强化高端引领，推动结构提升”是驱动全局的主引擎——结构问题不仅关系当前发展，更攸关企业未来，将其上升为战略，旨在进一步统一认识、加快新旧动能转换；“讲好产品故事，打造中式标杆”是错位竞争的差异赛道——以百年积淀、红色基因与东方美学，着力打造技术、文化与渠道三重优势；“努力进位争先，提升竞争能级”是牵引全局的总抓手——能级的提升，将带动企业技术能力、人才队伍的全面升级。三大战略任务由此成为一个相互支撑、协同发力的整体。

表述升级也是一次面向全员的文化动员。拓展三大战略任务的内涵和外延，为实现战略目标指明方向和路径，使干部员工既知道“向何处去”，也知道“如何抵达”。把“结构提升”“中式标杆”“竞争能级”郑重写入公司发展战略，就是把责任写进日常，引导干部员工从“要我干”转向“我要干”，持续激发“二次创业”的内生动力。

“尽精微”：产品研发中的匠心深耕

11年前，公司从宽窄巷子出发，以“正直豁达、智慧精微”的宽窄文化破局突围。从宽窄巷子再出发，公司文化建设向纵深发展，从中华优秀传统文化中汲取养分，以“东坡精神”赋能产品研发，宽窄文化的内涵与外延由此拓展。

公司以“豁达者悠然”为精神内核，完成了宽窄文化从“处世哲学”到“生活境界”的跃迁。“豁达者悠然”符合中华文明“天人合一”的理念，融入了天府之国的地域气质。在快节奏的现代生活中，这一理念恰恰回应了当代人对“慢生活”与精神自洽的深层追求。

“东坡文化”则以“于窄处见宽”的精神底色，为宽窄文化写下了生动的注脚。东坡命运之“窄”，是乌台诗案的牢狱之困，是黄州、惠州、儋州的贬谪之路；其心境之“宽”，是“惟江上之清风，与山间之明月”的旷达心境，是“此心安处是吾乡”的安然自适。这一哲思落到产

品设计中，便是“形窄”与“意宽”的辩证统一。

唯有“尽精微”，方能“致广大”。对传统文化的创造性转化、创新性发展，难在功夫的沉潜——把“天人合一”的理念、“于窄处见宽”的境界，化为当代人可感、可知、可共鸣的文化体验。

“致广大而尽精微”：以“毫米之功”筑牢发展之基

战略立势于高，文化培根于深，而这一切的落脚点，正在毫厘之间。公司将大处着眼的布局，化为小处着力的攻坚。

创新之于公司，不是锦上添花的选择，而是安身立命的必修课。公司以解放思想拓宽视野，以创新思维重构路径，以技术突破打开局面。如果说技术是企业立身之基，那么文化就是品牌铸魂之本。

公司依托“1+6+N”技术攻关体系，打破技术、资源、人才之间的壁垒，推动多领域技术深度融合、相互赋能。同时，携手高校与科研院所签订合作协议，以实验室的智慧破解生产线的难题。基础实验室与创新团队建设梯次布局，博士后科研工作站首次在全国博士后工作综合评估中获评“优秀”，一张覆盖基础研究、技术攻关、成果转化的创新之网，正在为公司“二次创业”持续赋能。

公司把实验室里的“可能”变成生产线上的“可靠”：固态香基品质实现突破，低温产香试验线建成并通过验收；定向调控发酵技术获评行业优秀科技创新成果；创新研发“一棒双芯”技术，纳米保润、竹叶爆破等多项关键工艺实现突破；等等。桩桩件件，无不是于方寸之间下的笨功夫、硬功夫。

公司以毫米之功夯实发展之基，让技术成为文化表达的骨骼。技术的每一次沉潜，都在为文化表达积蓄底气；文化的每一次绽放，都在拓展技术价值空间。

十一载春秋倏忽而过，宽窄之间，公司完成了对“从哪里来、向何处去”的一次作答。宽处“致广大”——战略立于高处，方向刻进共识；窄处“尽精微”——文化耕于深处，匠心沉于毫厘。一宽一窄、一张一弛，是工作方法，更是精神气象。

站在新的历史起点上，公司怀“一点浩然气”，乘“千里快哉风”，把战略的宽度、文化的深度、技术的硬度熔于一炉，必将在“二次创业”的壮阔航程中，开辟出更加开阔的天地。

（作者单位：四川中烟工业有限责任公司党建部）

以体强技 以体育人 坚持健康第一的教育理念

□ 杨洪涛

坚持健康第一的教育理念，是莱芜职业技术学院（以下简称莱职）在高质量发展实践中交出的答卷。莱职视体育为撬动学生全面发展的重要杠杆，于2023年底创建“无体育 不青春”品牌，通过重构课程体系、燃动赛事生态、深化“体心融合”以及夯实保障机制，打造阳光校园，提升学生心理韧性与社会适应能力，让学生“身上有汗、眼里有光”，进而推动学生综合素质实现整体跃升，探索出一条“以体强技、以体育人”的高职教育新路径。

重构课程体系，让“身上有汗”成为校园常态

针对“学生喜欢体育但不喜欢体育课”的痛点，莱职打破“一刀切”模式，构建“基础体能+职业技能+专项特长”的三维课程体系，确保每名学生在毕业时掌握一项终身受益的运动技能。

分层分类，精准施教。实施“必修+选修+保健”的分层教学。针对大一、大二学生设置体育必修课，夯实体能基础；面向全体学生开放30余门选修课，既开设篮球、排球、足球等球类运动，又推广八段锦、射箭、投壶等传统运动，还引入击剑、飞盘、霹雳舞等新兴潮流运动，满足学生个性化需求；针对特异体质学生开设保健课，开具专属“运动处方”，确保“人人有项目，个个有特长”。

课内课外，一体要求。将课外锻炼情况纳入学分考评，推行“打卡+监测”制度。通过数字化手段记录学生“每天一小时”活动轨迹，将“软号召”变为“硬指标”，使学生逐步养成终身体育锻炼习惯和健康生活方式。

教学科研，同步推进。秉持“以体育人”的理念，学校近年来立项中国职业技术教育学会体育工作委员会教改项目1项，完成山东省教育厅高校科研发展计划项目1项，出版《陈氏太极拳》等专著4部，形成了一批叫得响、立得住的教学科研成果。如今在莱职，“动起来”已经成为一种生活方式。

燃动赛事生态，让体育赛场成为

学生成长舞台。莱职摒弃“精英体育”思维，构建“月月有赛事、周周有活动、天天有项目”的立体化赛事体系，体育赛事逐渐成为育人课堂。

全域覆盖，人人参赛。学校建立了校、系、班三级联赛机制，常态化举办校运会、马拉松和六大球类联赛，赛事拓展至匹克球等新兴体育项目和太极拳等传统体育项目。2024年以来，全校累计举办各类体育赛事700余场，直接参与学生超过1.4万人次，辐射观众达5.6万人次。

以赛促改，锤炼品格。通过密集的赛事安排，学生在体育比赛中提升了规则意识、协作水平和抗压能力，学会了如何面对胜负。这种在赛场上淬炼出的坚韧品格，单纯依靠课堂讲授是难以培育的。

通过一系列校园赛事的磨炼，学生的体能水平与竞技实力在一些大型赛事中逐渐显现出来。近年来，莱职学生在山东省第十七届大学生运动会中获得3银3铜；在山东省第十四届全民健身运动会中获得5金3银3铜；在2026年山东省第十六届全民健身运动会跳绳总决赛中，学校代表队获得5金3银1铜，成绩位居全省高职院校前列。

深化“体心融合”，让“眼里有光”见证育人成效

莱职坚持“体心融合”，通过体育运动引导学生走出宿舍、走向户外，在汗水中释放压力，在挑战中重塑自信。

在深入推进阳光体育校园工程的进程中，莱职特别重视挖掘学生身边的榜样，用真实的故事感染人、带动人。例如，作为“逆袭典型”的小刘，入校时运动基础薄弱，在校队的严格训练下，不仅练就强健体魄，更磨砺出敢于挑战的拼搏精神，斩获多枚金牌。正是这么一群摘金夺银的运动健儿，以及无数在体育场上突破自我的学生，用自己的经历感染身边人，让体育运动逐渐成为校园新风尚。

数据显示，随着阳光体育校园工程的深入开展，莱职学生体质测试合格率与优良率双双跃居全省高职院校

前列，学生心理问题检出率呈明显下降趋势，“眼里有光”成为莱职学子最鲜明的精神标识。经过持续努力，莱职获评“阳光体育综合素质培育工程实践单位”。

夯实保障机制，让健康第一教育理念落地见效

莱职以持续的资金投入和系统化的制度设计，为体育工作筑牢坚实后盾。

空间拓展，设施升级。学校投入4000万元建成2437.84平方米高标准羽毛球馆；投入1.1亿元打造2.05万平方米文体中心，集室内篮球、羽毛球、瑜伽、排球、乒乓球、健身等功能于一体。配合室外标准田径场及数十处球场，形成了“室内全天候、室外全时段”的运动空间网络。实施校园运动场地夜间灯光亮化工程，让夜晚的操场成为校园最具活力的风景线。

机制创新，多元共治。近年来，学校先后出台《莱芜职业技术学院“三全育人”综合改革建设方案》《学生课外体育锻炼管理规定》等文件，成立由党委书记、院长任双组长的体育工作领导小组，形成教务处、学工部、公共教学部等多部门协同的“多元主体共治”机制。同时，建立规划、活动、监测、特色“四位一体”评价体系，依托大数据平台实时动态监测学生运动数据。将体质健康等级证书纳入毕业要求，把学生体育表现作为综合素质评价的核心指标，推动各部门协同发力，确保每一项投入都转化为学生的健康红利。

有体育，才有滚烫的青春；有健康，才有可期的未来。从“无体育 不青春”品牌的创立，到“身上有汗，眼里有光”的生动实践，莱职全面落实健康第一教育理念，用心守护学生身心健康、促进成长成才。未来，莱职将继续深化体教融合，让更多学子在体育锻炼中享受乐趣、增强体质、健全人格、锤炼意志，在“健康第一”的赛道上，跑出职业教育改革的加速度。

（作者系莱芜职业技术学院党委副书记、院长）

依托于读书，着眼于问题

學習時報

中国党政干部论坛

理论动态

中共中央党校(国家行政学院)
学报

行政管理改革

干部教育研究

国家治理研究

中共中央党校(国家行政学院)网

學習時報网