



2026年是福建福清核电有限公司（以下简称福清核电）成立20周年。20年来，福清核电从东海之滨的滩涂起步，建成福建省在运装机容量最大的核电基地，交出安全运行、科技创新、绿色低碳、企地共赢、员工幸福的发展答卷。这些成绩的取得，根本在于坚持和加强党的全面领导。

坚持和加强党的全面领导，完善中国特色现代企业制度

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。福清核电把加强党的领导和完善公司治理统一起来，夯实高质量发展的制度根基。

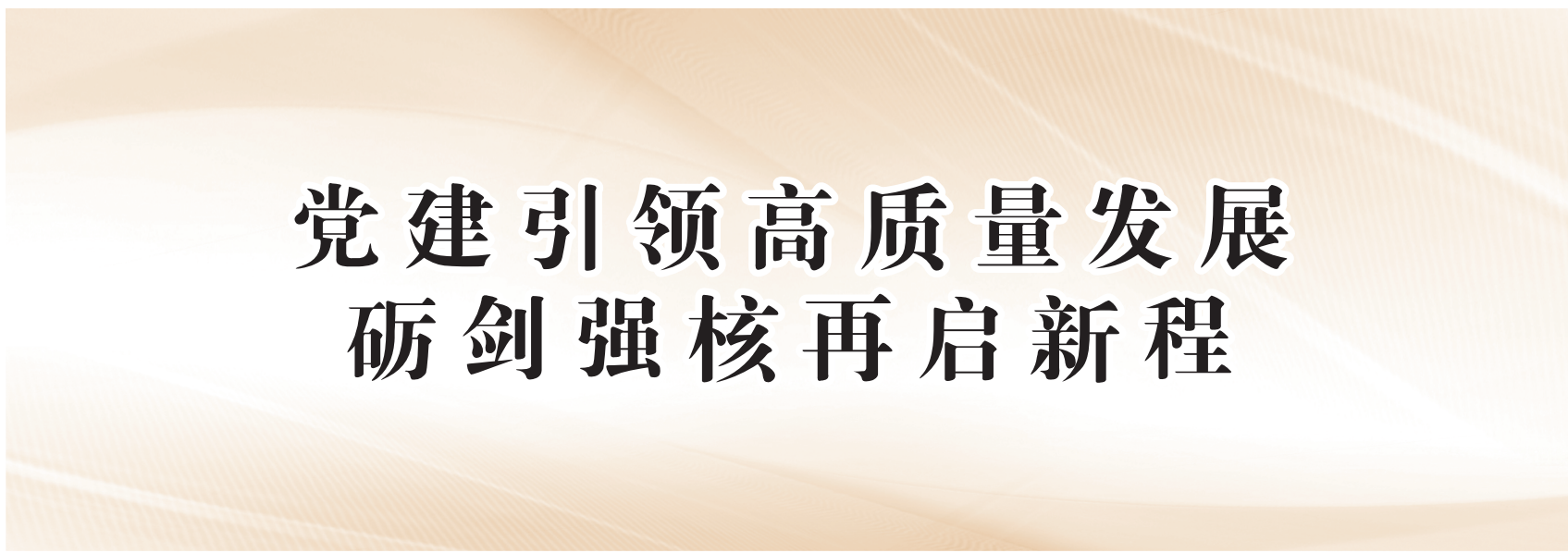
完善顶层设计，构建系统完备的制度体系。坚持用党的创新理论凝心铸魂，把党的领导融入公司治理各环节。将党建工作要求写入公司章程，建立健全“一章三制四规则”治理制度体系，持续完善“双向进入、交叉任职”管理机制，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。

优化决策机制，提升治理效能。严格执行“三重一大”决策制度和党委前置工作要求，优化党委“3+1+N”议事模式，构建决策体系“一张图”、决策事项“一张表”，以制度之力保障治理之效。

加强新时代党的建设，把组织优势转化为发展优势

福清核电牢固树立大抓基层的鲜明导向，持续增强基层党组织政治功能和组织功能。

旗帜鲜明讲政治，夯实对党忠诚的政治根基。坚持发挥“三个作用”、



党建引领高质量发展 砺剑强核再启新程

践行新发展理念，坚定不移推动公司高质量发展

高质量发展是新时代的硬道理。福清核电坚持完整准确全面贯彻新发展理念，擘画了建设“安全福核”“创新福核”“绿色福核”“开放福核”“幸福福核”的“五大福核”奋斗目标。

统筹发展和安全，筑牢“安全福核”发展底座。福清核电坚持理性、协调、并进的核安全观，实现机组安全发电12年，累计发电量超过4000亿千瓦时。深耕质量管理体系建设，先后荣获“2023年全国质量标杆”“全国安全文化建设示范企业”等称号，运行管理体系和支持保障体系更加完善。

强化科技创新驱动，激活“创新福核”内生动力。坚持科技自立自强，努力实现关键核心技术自主可控，推进高风险、重复性岗位实施“机器代人”，以数智化建设保安全、提效益、强管理。搭建以技术委员会为核心，院士工作站、技能大师工作室协同支撑的创新平台，组建16支科研攻关团队。福清核电先后斩获福建

省科技进步奖一等奖、中国专利奖等重要奖项，获评国家高新技术企业，福清核电5G工厂入选《2024年5G工厂名录》。

践行“双碳”目标，擦亮“绿色福核”发展底色。充分发挥核电清洁低碳优势，累计节约标准煤1.12亿吨，减排二氧化碳2.96亿吨，综合厂用电率达到中国核电旗下运行电厂最优水平，持续输出清洁电力，助力国家“双碳”目标实现。

拓展互利共赢空间，打造“开放福核”发展格局。扎根地方、服务区域，充分发挥“华龙一号”示范工程的人才培养作用，累计输出专业技术人才800余名。深度参与电力市场化改革，签约电量连续8年位居全省首位。深化与巴基斯坦等国家合作，派出多批次专家团队支援海外华龙机组建设，持续输出技术、标准、人才。

坚持以人民为中心，建设“幸福福核”暖心家园。践行“奋斗幸福观”，坚持投资于物和投资于人紧密结合，完善人才“选育用留”全链条机制，依托各级技能大师工作室和实训基地，强化人才培养，涌现出大国工匠、全国技术能手等一批优秀人才。

兼顾企业发展与员工福祉，切实解决员工急难愁盼问题，凝聚全员奋进合力。

以高质量党建引领高质量发展，凝练形成“福核经验”

20年栉风沐雨，福清核电凝练形成了以“党建领航、勇担使命、大力协同、奋进超越”为内核的“福核经验”。

党建领航，守住立业之根。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是福清核电履职尽责、行稳致远的根本政治保证，为公司20年实现安全运行、铸就大国重器提供了坚实的组织保障。

勇担使命，砥砺报国之心。福清核电始终围绕中心、服务大局，立足东南沿海重要清洁能源基地的核心定位，在服务国家战略、融入区域发展中彰显价值，这也是“福清速度”得以实现的重要前提。

大力协同，激活攻坚之能。搭建产学研用深度融合、全链条协同联动的攻坚体系，顺利完成核心技术攻关等关键任务，有力保障了“华龙一号”全球首堆高质量建成、机组高水平运行。

奋进超越，凝聚创新之力。20年的跨越式发展，是新时代核工业人铸就国之重器的实践成果。大力弘扬“两弹一星”精神，以文化聚人心，激励广大干部职工直面挑战、敢闯敢干，成为企业生生不息、持续超越的内在精神支撑。

二十载砺剑强核，初心如磐；新征程安全发展，使命在肩。站在新起点上，福清核电将坚持用党的创新理论凝心铸魂，践行集约化、标准化、数智化的“三化”战略路径，努力打造“两个标杆”、建设“五大福核”，踔厉奋发、勇毅前行，以高质量党建引领高质量发展。

（福建福清核电有限公司党委）

“楼长赋能+干部下沉”创新基层治理

□ 赵洪涛

基层是国家治理的最末端、服务群众的最前沿。清江浦区作为江苏省淮安市主城区，近年来面对城市人口流动频繁、群众诉求多元、风险隐患交织、新老问题叠加等挑战，积极发挥自身优势，创新探索“楼长赋能+干部下沉”双轮驱动治理模式，推动楼栋长的接地气、知民情等末梢优势与下沉干部的政策资源、专业素养等特长优势融合互补，有力促进治理资源下沉、治理力量前移、治理效能提质，走出了一条具有主城区鲜明特点的基层治理之路。

在抓党建、固根基中构建双轮驱动治理格局。坚持把党的领导贯穿基层治理全过程各环节，深入推进党建引领基层治理行动，提高基层党组织领导基层治理能力。强化高位统筹。建立由区委书记任负责人，组织部、政法委、社会工作部等27个部门为成员的党建引领基层治理领导协调机制，常态化围绕网格管理、矛盾化解等治理重点进行会商研判、攻坚推进，以上率下构建形成全域联动、齐抓共管的格局。拧紧责任链条。建立“街—社区—小区—楼栋”四级治理架构，推动街道党工委加强工作统筹、定期召开党建联席会研究会办楼栋治理中的难点问题，社区党委整合好辖区资源、全程调度小区党支部和楼栋长队伍，小区党支部做好楼栋长工作协调和任务分派，楼栋长担负好政策宣传、民意收集、矛盾调解等职责，推动形成街道包联网格、社区靠前调度、网格全域巡查、楼栋精准传声的责任闭环。汇聚共治合力。打破条块分割的治理壁垒，横向联动职能部门、物业企业、社会组织，纵向整合下沉干部、新就业群体、党员志愿者等资源力量，组建楼栋治理小分队，让各类治理力量各司其职、各展所长，汇聚治理合力。

在练内功、强本领中锻造基层治理骨干力量。基层治理关键在人、关键在队伍。聚焦楼栋长、下沉干部“两大关键力量”，坚持双向赋能、双向发力，激活基层治理“一池春水”。

赋能楼栋末梢治理力量。聚焦楼栋长履职实战需求，常态化组织政策解读、矛盾调解、应急处置、民情收集等核心业务能力培训，创新“主课堂+视频分课堂”模式，对全区3000余名楼栋长开展全覆盖集中轮训；同时以街道、社区为单位，搭建楼栋长互学互鉴平台，把一线案例转化为实操教材，在交流互促中提升楼栋长业务能力水平。淬炼下沉干部履职本领。紧扣基层治理现实需要，结合干部教育培训计划，分层分类组织开展专题培训与研讨学习，紧盯网格岗位实务短板开展实战实训，帮助下沉干部搞清辖区实情、吃透政策业务、锤炼工作本领，快速适应下沉工作岗位、发挥优势作用。健全队伍激励保障举措。完善楼栋长队伍积分激励机制，结合民情上报、矛盾调处、志愿服务等实际履职情况及时兑现激励举措，保持一线队伍的整体活力；优化下沉干部的考核评价机制，实施部门与镇街、村（社区）双向互评，将评议结果作为干部评先评优、选拔任用等重要参考，树牢重基层、重实干的鲜明导向。

在优流程、提效能中畅通服务群众“最后一米”。始终坚持把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点，持续提升“村居报告、镇街吹哨、部门报到”全闭环机制运行效能。构建“三单服务”模式。通过线上反馈、楼栋长走访、下沉干部座谈等渠道，建立健全“群众点单—网格党支部分类派单—楼栋治理小分队牵头办单”服务模式，推动邻里纠纷、便民咨询等简易事项由楼栋长联合网格员、志愿者就地办结，跨领域、资源性重难点问题由下沉干部对接职能部门联动处置，实现分级分类处置、分层闭环办理，高效化解各类民生难题。上半年通过两支队伍协同履职，已服务群众7.7万余人次。拓宽“民意直达”渠道。坚持线上线下有机结合，推动楼栋长常态入户走访、下沉干部定点包联蹲点，及时收集12345热线、小区业主群等群众反映问题，

积极构建全域覆盖、精准高效的民意感知网络；同步延伸治理服务触角，组建经济运行专班进驻园区，组织科级干部结对帮扶重点企业，精准破解审批、用工等发展难题。完善“闭环处置”流程。推动全区16个镇街综治中心标准化实体化运行，推行接诉即办、联动处置、限期回应机制，形成矛盾问题及时发现处置、高效办结销号的工作闭环。重点发挥楼栋长一线探头作用，就近排查各类隐患矛盾，实现小事就地化解、当场清零；对超出处置能力的复杂难题，及时逐级上报，下沉干部全程跟进督办，确保小事不出楼栋、大事不出社区、矛盾不上交。

在办实事、践初心凝聚共建共治强大合力。树牢以人民为中心的发展思想，紧贴群众需求、直面治理难点。精准开展便民服务。紧盯群众急难愁盼，推动楼栋长常态化摸排民生堵点，联动下沉干部精准推送靶向服务。聚焦“一老一小”、新就业群体等重点人群，打造“专业社工+志愿服务”融合试点，优化“15分钟便民服务圈”建设，常态化开展“益家亲”服务市集，下沉干部做好资源力量统筹，楼栋长就近动员居民参与。前端化解基层矛盾。坚持源头预防、前端化解，统筹好治理小分队、法律服务工作室等多元力量，推动楼栋长深耕楼栋末梢，及时排查处置邻里、物业等一般性矛盾；下沉干部牵头攻坚问题楼盘办证、房票兑付等历史遗留问题，构建双线协同的矛盾调处体系，多措并举破解基层治理顽瘴痼疾。激活全域共治力量。坚持治理依靠群众、成果惠及群众，细化志愿服务、环境整治、入户走访等考评细则，激发治理活力。发挥好下沉干部示范引领、楼栋长就近带动作用，搭建小区协商议事、邻里沟通交流平台，广泛引导社区党员、小区居民主动参与扶老助残、环境治理、民情服务等志愿服务。

（作者系江苏省淮安市清江浦区委书记）

等先进典型到驿站宣讲，分享实际工作经验。池州市局（公司）还联合社区常态化开展普法教育、反诈宣传、健康义诊等活动。池州市局（公司）相信，劳动者只有愿意来，才听得进。

更可喜的是，越来越多的受助者正在变成驿站的共建者。全国五一劳动奖章获得者羊杰过去常利用业余时间到驿站看书，如今经常来做志愿者，帮助同行提升技能；有本地理发师每月都来驿站半天，提供免费理发服务；还有社区医生定期来驿站科普健康常识。

经过持续努力，池州市局（公司）徽映爱心工会驿站先后获评全国“最美工会驿站”、安徽省“最美工会驿站”、全国总工会“便利型阅读站点”、安徽省“职工书吧”等荣誉。

全省系统116座驿站铺开，各地做法各有侧重。池州的做法是把“服务站点”和“思政联系点”合成一件事，坚持服务暖心、思想润心、榜样聚心、共治凝心。用简单的话来说，就是“先有人来，再有人信，最后有人跟”，劳动者愿意来、留得住、走得近，思政工作才有抓手。

城市里的户外劳动者越来越多，他们不仅需要一個能歇脚的地方，还需要一个能学习提高的空间。池州市局（公司）把闲置资产变成驿站，把驿站变成思政阵地，靠的不是大手笔投入，而是把一件件小事做扎实。灯亮着，人就愿意来；人来了，课堂就能开展。

【作者单位：安徽省池州市烟草专卖局（公司）】

街角小驿站思政大课堂

□ 张瑜 梁花

