



传承弘扬长征精神 推动新时代国有资本运营高质量发展

□ 中国国新控股有限公司党委书记、董事长 徐思伟



2026年是中国工农红军长征胜利90周年。伟大长征精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分，是国资国企奋进新征程的宝贵精神财富。中国国新控股有限公司（以下简称中国国新）深刻认识到中央企业作为国民经济的重要支柱，也是长征精神的传承者、践行者和弘扬者，必须紧紧聚焦使命职责，坚定不移走好新时代的长征路。

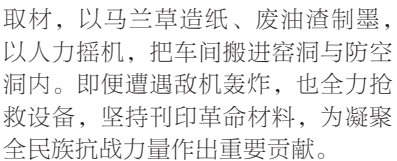
永远铭记党和红军的丰功伟绩，坚定历史自信

作为一家年轻央企，中国国新红色基因传承脉络清晰。所属中国文化产业发展有限公司旗下中国印刷有限公司，与1931年成立的中央印刷厂的红色根脉一脉相承。

在革命摇篮中诞生。1931年，面对国民党军事“围剿”与经济封锁，中央印刷厂在瑞金艰苦创办。全厂设置排字、铅印等生产部门，克服物资匮乏的重重困难，承印《红色中华》和苏维埃票证，把党的声音传遍中央苏区，保障了新生红色政权的有效运转，凝聚了中国共产党人的革命初心和历史担当。

在长征险途上坚守。1934年，红军开启战略转移，中央印刷厂几十名同志随军出发，他们不畏饥寒困苦、突破围追堵截，大部队伍整时便抓紧刻蜡版、抢印传单。关键历史时刻，他们承担赶印遵义会议决议的重任。战士们“走到哪里、宣传到哪里”，让党的声音在二万五千里征途上始终鸣响。

在窑洞灯油下成长。1937年，中央印刷厂在延安清凉山重建。面对缺电、缺纸、缺墨的困境，工人们就地



取材，以马兰草造纸、废油渣制墨，以人力摇机，把车间搬进窑洞与防空洞内。即便遭遇敌机轰炸，也全力抢救设备，坚持刊印革命材料，为凝聚全民族抗战力量作出重要贡献。

在时代变迁中转型。1949年，延安骨干在2个多月里重建北平新华印刷厂。进入新世纪，落实北京非首都功能疏解，将生产部分外迁，在原厂址改造“新华1949”文化金融与创新产业园，让红色工业记忆焕发时代活力。2012年，中国文化产业发展有限公司整体划归中国国新，成为国有资本运营事业的重要组成部分。

深刻领悟弘扬长征精神的时代要求，汲取奋进力量

回望中央印刷厂的烽火征程，那些在铅与火中负重前行的战士，为伟大长征精神增添了生动注脚，也为我们做好改革发展工作带来了历久弥新的深刻启示。

坚定理想信念，做到信仰如炬。党的印刷事业开创者祝志澄，率印刷骨干随队长征，三过雪山草地、历经九死一生。面对设备被迫掩埋、队伍屡经改编，他坚定如磐，怀着“总有重排铅字的一天”的信念，始终守护印刷事业的火种。这启示我们，理想信念是共产党人精神上的“钙”。作为党领导下的中央企业，中国国新一切工作都要站在党和国家大局高度，以实干实绩诠释对党绝对忠诚。

不怕牺牲、不畏艰难，做到艰苦奋斗。长征初始，战士抬着沉重的铅字箱、印刷机随军突围，为了掩护运输小队，许多红军战士献出了生命。到达陕北后，他们迅速重启印刷，为党的宣传事业作出重要功绩。这启示我们，不怕牺牲、英勇斗争是共产党人鲜明的底色；中国国新因改革而生，越是改革发展任务艰巨，越需要发扬斗争精神，敢啃硬骨头、敢打攻坚战。

坚持实事求是，做到勇闯新路。湘江战役后，大量设备被迫丢弃掩埋，印刷队伍一度“无米下锅”。红军没有死守教条，而是因陋就简，提

出“用木炭、毛笔，在墙壁上、木板上，每天每人至少写一条”。这种务实精神，让革命宣传突破限制、覆盖到沿途村镇。这启示我们，实事求是抓好经济工作的重要方法论。国有资本运营业态多元，必须坚持一切从实际出发、因地制宜、因企制宜，在识变应变求变中不断闯出高质量发展的新路子。

顾全革命大局，做到执行有力。湘江战役之后，中央决定精简整编部队。这支历经血战的队伍，面对战友分离、设备舍弃，没有讲条件、打折扣，而是闻令即行、使命必达。这启示我们，严密的组织体系需要共同信念的支撑。面对复杂多变的市场环境，中国国新必须提高政治站位，做到顾大体、识大局，闻令而动、听令而行，确保党中央决策部署一贯到底。

紧紧依靠群众，做到休戚与共。1935年，江西于都县群众冒着巨大风险，秘密掩护保管留下的部分铅印器材，更有群众为此被敌军残忍杀害。此后，群众后代长期看护设备，最终把珍贵文物无偿捐赠地方博物馆。这启示我们，人民的信任是党最深厚的执政根基。中国国新运营的是国有资本，必须把企业发展同国家繁荣、民族复兴、人民幸福紧密相连，切实扛牢政治责任、经济责任和社会责任。

牢牢把握走好新长征路的使命担当，创造光辉业绩

新征程上，中央企业肩负着更好服务党和国家工作大局，服务经济社会高质量发展，服务保障和改善民生的职责使命。中国国新始终牢记职责使命，在推进国有资本运营改革中不断增强核心功能、提升核心竞争力，为中国式现代化建设贡献更大力量。

坚持党的领导，在强根铸魂中夯实发展根基。自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想谋划和推进党的建设，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，坚持“两个一以贯之”，以高质量党建点燃高质量发展的“红色引擎”。坚持党管干部、党

管人才，严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关。坚持大抓基层的鲜明导向，确保国有资本流动到哪里、党的建设就跟到哪里。深化全面从严治党，涵养风清气正的政治生态。

胸怀“国之大者”，在服务大局中彰显央企担当。牢牢把握国有资本运营的政治属性，积极服务国有经济布局优化和结构调整，助力现代化产业体系建设，更好支持国资央企发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用。自觉当好长期资本、耐心资本、战略资本，推动科技创新和产业创新深度融合，着力构建国有资本优化布局、整合运作、创新孵化的专业平台。近年来，已累计投资战略性新兴产业领域超3800亿元，其中集成电路领域超500亿元、原创技术策源地项目近700亿元。

发扬斗争精神，在改革攻坚中激发动力活力。完善中国特色现代企业制度，把党的领导融入治理全流程，构建“强总部、大运营、严监管”管控模式，实施差异化授权放权。纵深推进三项制度改革，树立“以业绩论英雄、向市场要答案”导向，深化经理层任期制和契约化，完善“强激励、硬约束”考核分配体系。统筹发展和安全，完善投资决策机制与投资负面清单管理，巩固用好风险管理“三道防线”，牢牢守住不发生重大风险的底线。

坚守人民立场，在价值创造中体现人民至上。践行以人民为中心的发展思想，推动改革发展成果惠及更多人民群众。在优先布局“卡脖子”技术和战略性新兴产业的同时，加大在财富管理、医疗健康、文化教育等民生相关领域投入。加强资源引导撬动，推动资本向民生保障、绿色低碳、实体经济薄弱环节等集聚。高质量落实援疆援藏、乡村振兴等帮扶任务，更好履行社会责任。

新征程上，中国国新将以全国国有企业党的建设工作会议召开十周年为新起点，在服务国家战略、助力科技创新、深化改革攻坚、守护国有资本安全上担当作为，奋力走好新时代的长征路，为做强做优做大国有企业和国有资本贡献更大力量。

党的力量来自组织，组织能使力量倍增。中国华电集团有限公司西藏分公司党委深入学习贯彻习近平党建思想，深刻领会“坚持健全上下贯通、执行有力的组织体系”这一内涵要义，深化实施中国华电“四力四推”高质量党建工程，全面加强基层党组织建设，把党的组织优势转化为企业高质量发展优势，为助力西藏抓好稳定、发展、生态、强边四件大事贡献能源央企力量。

锚定目标任务，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。党章明确规定，国有企业党委（党组）发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项。公司党委坚持和加强党的全面领导，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。

提升政治领导能力把方向。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。深化“第一议题”制度，实现“传达学习—研究部署—落实推动—跟踪督办—报告反馈”的工作闭环；胸怀“国之大者”，严格执行重大事项请示报告制度，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。认真执行党委理论学习中心组学习制度，提高马克思主义理论水平。巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果，让广大党员干部经历深刻思想洗礼、锤炼坚强党性。

提升科学决策能力管大局。牢记职责使命，坚持从实际出发、按规律办事，自觉在西藏四件大事中谋划推进工作。完整、准确、全面贯彻新发展理念，抢抓西藏建设国家清洁能源基地战略机遇，坚持水风光储一体化，加快西藏清洁能源开发建设，成为在藏装机规模最大、新能源装机规模最大的发电企业，年发电量约占西藏全社会用电量的五分之一，能源保供“顶梁柱”作用充分彰显。抓实援藏帮扶工作，依托项目建设解决6500余人次农民工就业，为群众增收2.7亿元，实现经济责任、政治责任、社会责任的有机统一。

提升企业治理能力保落实。坚持“两个一以贯之”，在完善公司治理中加强党的领导，修订完善各类治理主体议事规则，动态优化调整“三重一大”事项决策权责清单，扎实推进董事会建设，国有企业改革深化提升行动任务总体完成率100%。中国特色现代企业制度不断健全完善。选优配强各级领导班子，培养使用优秀年轻干部，实施“8090”工程，干部人才“硬支撑”不断夯实。创新开展同级监督数字化应用研究，健全大监督格局，增强监督合力，政治生态持续优化。构建以风险防控为导向、合规管理为基础、内部控制为手段的一体化高效协同管理体系，风险防控能力有效提升。

坚持大抓基层的鲜明导向，打造华电雪域先锋党支部。党的基层组织是党的肌体的“神经末梢”，是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。公司党委着眼强化本部职能作用发挥、抓实能源安全保供、助力乡村全面振兴，以打造“华电雪域先锋党支部”为抓手，持续增强基层党组织政治功能和组织功能，让鲜红党旗在一线高高飘扬。

聚焦示范引领，建设“四强”党支部。在党的组织体系中，基层党组织是党的工作最坚实的力量支撑，也是机关党建的基础所在。公司党委在本部以政治建设为统领、以落实责任为关键、以严管严治为基调、以推进高质量发展为目标，着力建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部。本部党支部用活用好“五度创建法”，持续提升本部党的建设质量，先后获中国华电示范党支部、公司先进基层党组织等荣誉，在推动公司系统党支部建设方面发挥了走在前、作表率示范引领作用。

聚焦能源保供，锻造项目攻坚党支部。严格落实“四同步、四对接”要求，把优化基层党组织设置作为创新组织架构、严密组织体系的重要环节。在援建尼玛县光伏电站时，成立华电4588党支部，仅用100天时间就向当地群众提前一年兑现了光明暖冬的承诺；在风光电项目建设现场成立新能源项目联合党支部，构建“站网带”协同机制，攻坚推动世界海拔最高（5370米）的琼结风电项目高质量建成投产；在西藏最大内需电源项目DG水电站建设现场成立党支部，探索实施多级多维度党组织联建共建机制，凝聚参建各方力量，攻坚实现“一年四投、当年全投”，项目荣获国家优质工程金奖、中国土木工程詹天佑奖。

聚焦乡村振兴，打造华电驻村党支部。坚持抓党建促乡村振兴，累计

健全上下贯通执行有力的组织体系

□ 邓长勇

选派108人次党员干部参与驻村帮扶工作，帮助建强组织、发展产业。在昌都市江达县驻村一线成立华电驻村党支部，深入挖掘非遗文化资源，通过构建“党建+村集体经济”模式，把各方力量调动起来、资源整合起来，带动群众累计增收超2500万元，长期解决200余人就业。华电驻村党支部获评“中央企业基层党建示范党支部”，党建帮扶经验做法获评全球最佳减贫案例，带领所帮扶村从国家级贫困村发展成为“全国乡村治理示范村”。

抓好党员队伍建设，建强堪当重任的先锋队。党员是党的肌体的细胞。公司党委坚持用改革精神和严的标准全链条加强党员队伍建设，健全落实发展党员机制、党员管理监督机制、党员作用发挥机制，发挥党员先锋模范作用，锻造先锋队、凝聚先锋力量。

严格政治把关，提高发展党员质量。始终把政治标准放在首位，加强政治吸纳，深入考察发展对象的入党动机、政治立场、思想觉悟、价值取向。把发展党员工作融入中心工作，通过建立“双培养”机制，持续增强党员队伍的战斗力和凝聚力。

突出务实有效，加强党员日常管理。严格落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话等制度，抓实基本培训，规范组织生活和民主评议党员，定期开展红色教育，持续强化党员党性锤炼。建立党员应急动员作用发挥机制，组织党员挺进金沙江堰塞湖抢险救灾核心区，为精准抢险救灾提供宝贵的第一手信息；高质量完成日喀则市定日县6.8级地震灾后过渡性安置住房建设任务。加强党员网络空间言行管理，发挥党员在网络空间作用，推动正能量形成大流量。

围绕中心、服务大局，引导党员争当先锋。扎实开展产业链创新链党建赋能行动，围绕重要生产经营任务和重大工程建设等，设立党员先锋岗、党员责任区和党员突击队，做实党组织联建共建，做优党组织书记领衔项目，组织党员开展“揭榜挂帅”、承诺践诺等活动，教育引导广大党员在党建赋能生产经营、促进乡村振兴中勇挑重担。制定党员先进典型专项培育方案，强化各类先进典型的培育选树，激励广大党员比学赶超，党员队伍中涌现出“全国劳动模范”“全国道德模范提名奖”“全国五一劳动奖章”等一大批先进典型。

（作者系中国华电集团有限公司西藏分公司党委书记、董事长）

推进“综合查一次”改革赋能企业减负

□ 殷本明

党的二十届四中全会要求，健全规范涉企执法长效机制，防止和纠正违规异地执法、趋利性执法。安徽省委、省政府高度重视涉企行政检查工作，将推进“综合查一次”改革列入省委常委会工作要点和省政府重点工作。“综合查一次”改革，核心就是将分散在各行政部门的行政检查事项整合成“一件事”，让企业从疲于应付中解脱出来。安徽省自2025年6月在芜湖市试点、8月份在全省推开以来，企业负担明显减轻、检查效率显著提高，“无事不扰、有求必应”的监管格局正在形成。截至2026年8月底，全省行政检查事项整合率71.59%，实施联合检查2.19万次，减少入企检查2.82万户次，涉企行政检查总量同比下降44.66%，问题发现率提升至29.67%。

制定检查事项一张清单。省市县乡四级4544家检查主体、24773项事项全面确权，共整合成9202个联查事项。对投诉举报等确需单独检查的，必须备案、全程留痕。下一步，重点让联合检查真正“串联”起来。一是司法行政部门会同省数据资源、市场监管部门推动从“按对象管”向“按行业管”转变，分行业类别建立企业数据

库，进一步整合联查事项清单，将“双随机、一公开”监督融入“综合查一次”改革，动态印发“综合查一次”暨双随机部门联合抽查工作计划。二是固化全省改革成效，推动省级层面立法，指导各市借鉴芜湖、阜阳等市经验，推动各地制定出台统一的制度文件，摸排本级检查事项，分批制定联查事项清单，压实牵头、参与部门职责。三是指导各市建好用好非联查企业库，印发典型案列，开展“一表通查”。入企前共享企业风险画像、历史检查及整改数据，制定统一联查方案，杜绝现场重复问询等问题。

执法检查“一码”通办。建成覆盖省市县乡四级的行政检查管理系统，入企检查先备案、后赋码，企业扫码即可知“谁来查、查什么”。检查结果实时上传，部门互认、不再重复。改革以来，全省亮码检查6.3万余次，涉企投诉同比下降35%，违规率不足0.1%。下一步，让检查标准真正“统一”起来。一是司法行政部门牵头出台涉企行政检查清单编制指引，构建“省级标准+市级补充”两级清单目录，事项名称、依据、范围、层级全面标准化。二是借鉴全国先进省份经验，各级行政执法部门梳

理形成简单事项可委托检查清单，集中签订委托协议，实现委托检查有据可依。三是鼓励各级行政执法部门跨部门、跨领域联合发布统一标准，发布检查事项“一表通查”清单，明确填录责任主体。

联合检查只登“一次门”。推行“牵头统筹+专业执行”模式，跨部门联查率从13.6%提升至20.53%。非现场监管加速落地，生态环境非现场检查比例达35%、市场监管32%、应急管理28%。企业迎检时间从平均4小时/次压到2小时以内，成本降低约六成，问题发现率从17.91%提升至39.08%。下一步，着力让系统数据真正“贯通”起来。一是司法行政部门牵头开展系统对接专项工作，实现省级监管系统与省直部门业务系统、地市政云平台全面贯通，让执法人员只进一个系统、只录一次数据。二是由司法行政部门会同市场监管、信访等部门，打通监管、信用、投诉举报等多维数据共享通道，健全分级分类的监管评价体系。三是由司法行政部门会同各行政执法部门在省级层面先行制定非必要现场检查清单，建立“无感检查”程序、规则和标准，能在线的不到场、能远程的不

上门。

提升基层行政执法质效。据统计，91.38%的受访企业认为检查频次适中，89.7%认为检查规范性提升，91.2%对改革总体满意。下一步，努力让基层力量真正“强”起来。一是结合乡镇（街道）履职事项清单，省委编制部门会同司法行政部门统筹优化人员编制配置，确保基层执法力量和执法监督力量与监管任务相匹配。探索跨区域调配，动态补强重点领域。二是推进各级行政执法协调监督机构实体化运行，推行行政执法监督员制度。三是制发全省行政检查管理系统应用指南、“行政检查码”操作指引、联合检查工作手册、行政执法文书模板等，指导规范开展联合检查。推行“同堂”培训，提升基层执法人员能力素质。专业性强的检查，可引入检验检测机构、科研院所提供技术支撑。四是组织开展年度联合检查效能评估，将整合率、联查率和企业减负成效、群众满意度等核心内容纳入法治政府建设考核。建立基层执法干部容错纠错机制，制定容错清单，为担当者担当、为负责人负责、为干事者撑腰。

（作者单位：安徽省司法厅）