

加强“党建讲师团”品牌建设 推动党建工作与生产经营深度融合

□ 李城毅 康 颖

坚持党的领导、加强党的建设是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，也是国有企业的独特优势。近年来，随着国有企业改革的持续深化，国有企业党建工作面临着新形势、新要求。为破解党建和业务“两张皮”问题，全面提升基层党建工作的标准化、规范化、专业化水平，汾酒集团（以下简称集团）以“党建讲师团”项目为核心，以《汾酒集团党建工作规范化手册》为抓手，创新构建“让干党建的讲党建、讲党建的到一线”的闭环机制，通过标准化开发、系统化培养和实战化演练，将党建工作的“软实力”转化为推动企业高质量发展的“硬支撑”，探索出一条让理论宣讲直达基层的有效路径。

顶层设计，标准先行。集团党委坚持目标导向和问题导向相统一，紧扣《汾酒集团党建工作规范化手册》核心内容，制定《党建讲师管理方案》。聚焦基层党务工作实际，将组织建设、制度执行、流程规范、责任落实等要求，系统拆解转化为可讲授、可操作、可对照的实务课程体

系，既保证了党建课程的政治性、规范性，也为讲师备课提供了清晰指引。聚焦支部建设、组织生活、党务规范、责任落实等实务工作，把“大标准”拆解为“小课程”、把“硬要求”转化为“活教材”，让基层党务工作者一看就懂、一学就会，推动相关规定从“纸上条文”转化为“岗上行动”、从“刚性约束”内化为“行动自觉”。

严格选拔，系统培育。集团践行“让干党建的讲党建”理念，构建了一套严密的“选、育、用、评”全链条工作机制。项目打破了以往依赖外部专家培训的传统模式，坚持“内部挖潜、自主报名”的原则。集团向各基层党组织发出号召，鼓励那些既懂党建理论又有丰富实践经验的党务工作者踊跃参与。优先选用长期从事党务工作、熟悉标准流程、扎根基层实践的骨干，组建政治过硬、业务精通、经验丰富的讲师队伍。对报名人数和课件进行初审筛选后，组织开展多轮系统化培训。通过“政策解读+专家辅导+案例研讨+模拟演练”的方式，对讲师进行全周期培养，对课程

进行全方位打磨。引导讲师立足实践讲标准、结合案例讲流程，用身边事解读制度、用实操经验破解难题，推动讲师从“会干”向“会讲”转变、从“执行者”向“传播者”升级，让课程更接地气、更具针对性和实效性。截至目前，集团组建了60人的讲师队伍，其中，高级党建讲师1名、中级党建讲师18名、党建讲师35名，理论宣讲师6名。

送课上门，实战检验。创新推行“点单式授课、上门式宣讲”模式，依托智慧汾酒平台开通线上点课通道，推动讲师走进一线，把课堂设在最需要的地方。坚持面向基层、服务基层、指导基层，通过面对面讲解、手把手教学、点对点答疑，将党建标准、流程规范、工作方法直接传递到基层末梢，有效破解基层党务工作“不会抓、抓不细、抓不规范”的难题，实现理论宣讲与实务指导同步推进、标准落地与能力提升同步见效。2025年累计开发党建课程41门，授课65场次、时长达120.5小时，覆盖29个单位、4857人次。通过送课上门，基层党建规范化水平显著提升，

基层党务工作者专业能力持续增强。

闭环管理，长效运行。建立“课程开发—讲师培育—基层授课—效果评估—优化提升”的闭环机制，筑牢理论宣讲提质增效的坚实保障。定期收集授课反馈、评估教学效果，有针对性地优化课程内容、改进授课方式，持续提升项目运行质效。逐项细化工作标准、压实工作责任、健全保障举措，推动各项任务制度化推进、常态化开展、长效化保障，使党建标准落地生根，形成可复制、可推广、可深化的基层党建工作新模式。

“党建讲师团”项目是集团推动党建工作与生产经营深度融合的生动实践。集团通过构建“手册课程化、讲师实战化、课堂一线化、管理闭环化”的工作体系，有效破解了基层党建工作中存在的难点问题，切实提升了基层党务工作者的专业素养和实操能力，凝聚起团结奋斗的思想共识。下一步，集团将持续加强“党建讲师团”品牌建设，不断完善机制、优化内容，推动基层党建工作提质增效，为企业高质量发展提供坚实支撑。

（作者单位：汾酒集团）

在巍巍蒙山脚下，滔滔沂河水岸边，一种伟大的精神穿越时空、熠熠生辉，这就是“党群同心、军民情深、水乳交融、生死与共”的沂蒙精神。沂蒙精神是军民水乳交融、生死与共铸就的，凝结着党的初心使命与沂蒙人民对党的无限深情，“党群同心”是伟大沂蒙精神的本质特征。

“党群同心”是沂蒙精神的灵魂。“党群同心、军民情深、水乳交融、生死与共”这16个字不仅是历史实践的凝练，更蕴含着深刻的逻辑。“同心”并非简单的情感共鸣，体现的是马克思主义人民主体思想与中国传统民本思想的融合。没有这一价值原点，后续的情感与行动便无从谈起。“军民情深”是“党群同心”在革命战争年代沂蒙地区的具象化表达。人民军队是党领导的武装力量，军民关系本质上是党群关系的延伸。“情深”是军民在共同斗争实践中相互塑造、双向建构的结果。“水乳交融”意味着军与民、党员与群众不可分割。“生死与共”不是计算得失后的选择，而是在极端情境下对“为谁而生、为何而死”的终极回答。沂蒙百姓甘愿以命相护，革命者誓死保卫人民，这铸就了沂蒙精神崇高的精神丰碑。

沂蒙精神以“党群同心”为根基，四者层层递进，价值认同催生情感联结，情感驱动实践融合，融合状态支撑生死抉择。因此，理解沂蒙精神，首先要理解“党群同心”。

“党群同心”是共产党人精神血脉的赓续传承。沂蒙精神之所以可歌可泣、永续永存，关键在于它把党的性质和宗旨落实为实践形态、升华为价值形态，揭示了党由小到大、由弱到强的基本逻辑：党把人民利益放在第一位，为人民谋解放而领导人民展开革命斗争；人民群众真正跟党走，相信我们党，在党的领导下为人民解放事业无私奉献。

伟大建党精神是中国共产党人精神谱系的源头，是党和人民的宝贵精神财富。“不负人民”是伟大建党精神的内涵之一，其中蕴含了党群关系的基本价值取向。井冈山精神最重要的方面就是坚定信念、艰苦奋斗，实事求是、敢闯新路，依靠群众、勇于胜利。在这里，“依靠群众”已经成为革命根据地建设的基本经验。“全心全意为人民服务的根本宗旨”是延安精神的主要内容之一。延安时期，陕甘宁边区形成“只见公仆不见官”的生动局面，党群关系、干群关系达到了新的高度。沂蒙精神正是在赓续共产党人精神血脉的基础上，实现了从“依靠群众”到“水乳交融”、从“政治动员”到“自发奉献”、从“区域实践”到“精神标识”的升华。沂蒙精神中的“党群同心”，则直接指向了我们党的力量源泉——人民。党对人民的初心、人民对党的拥护，转化为了“水乳交融、生死与共”的行动，使中国共产党拥有最可靠、最深厚、最持久的力量源泉。

“党群同心”是齐鲁文化与沂蒙地域精神的集中反映。“党群同心”深深植根于齐鲁大地的文化基因之中。山东是儒家文化的发祥地，传统文化底蕴深厚。齐鲁文化素有“民惟邦本，本固邦宁”的民本思想、“忠义诚信”的道德理念、“众志成城”的家国情怀，为“党群同心”提供了深厚文化滋养。而沂蒙山区山峦连绵的自然环境孕育了沂蒙人民吃苦耐劳、忠厚质朴、重义守信、坚韧不拔的群体性格，沂蒙民众兼具家国大义与乡土深情。沂蒙人民面对民族危亡，在党中央作出“派兵去山东”战略决策时，坚定与党同心、跟党走。沂蒙革命根据地孕育的山东子弟兵，是执行党中央“向北发展，向南防御”战略、进军东北与解放东北的重要力量，在辽沈战役、淮海战役、平津战役等关键战役中发挥了重要作用。

从沂蒙六姐妹倾其所有、日夜支前，到沂蒙妇女用血肉之躯架起火线“人桥”，再到百万沂蒙儿女用小推车将物资源源不断推到前线，一幕幕天动地的壮举，无不彰显着党与人民同心同向、同生共死的深情厚谊。党在沂蒙山区的革命实践，与齐鲁文化、地域精神深度融合，“党群同心”既传承了山东文化的精神内核，又赋予其革命内涵与时代价值。可以说，“党群同心”是山东红色文化的鲜明标识。

沂蒙精神中的“党群同心”能够为推进中国式现代化提供精神力量。从根本立场看，“党群同心”契合中国式现代化的人民立场。中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化，推进中国式现代化，必须坚持全体人民共同参与、共同建设、共同享有。传承“党群同心”的精神，才能汇聚起心往一处想、劲往一处使的强大合力。从现实需要看，传承“党群同心”的精

神，能够引导人们正确认识和处理个人与集体、局部与整体、当前与长远的关系，把各方面的力量汇聚到中国式现代化建设大局中来。传承沂蒙精神，就要引导党员干部与群众并肩解决阻碍发展的堵点难点问题，以“逢山开路、遇水架桥”的闯劲和“滴水穿石、久久为功”的韧劲，推动中国式现代化行稳致远。从目标追求看，传承“党群同心”的精神，有利于形成推进中国式现代化的强大共识和力量。革命年代，沂蒙儿女舍小家为大家，用行动诠释家国担当。在新时代传承这一精神，就要形成“国家好、民族好、大家才会好”的思想共识，凝聚起攻坚克难、奋勇前进的精神力量。

新征程上，我们要传承弘扬沂蒙精神，以“党群同心”凝聚奋进力量，让沂蒙精神在新时代绽放新光芒。（作者系鲁南制药集团党委书记、董事长、总经理）

□ 张贵民

构建思想政治工作新格局 把思想政治工作优势转化为企业发展动力

□ 金 俊

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。安徽省亳州市烟草专卖局（公司）〔以下简称亳州市局（公司）〕认真贯彻落实《中国共产党思想政治工作条例》和“十五五”规划纲要关于加强和改进思想政治工作的部署要求，着力构建系统化、品牌化、精准化的思想政治工作新格局，以思想铸魂强根基、以同心聚力促发展，为推动企业高质量发展提供坚实保障。

高举思想旗帜，在固本培元中坚定正确政治方向

亳州市局（公司）坚持和加强党的全面领导，以固本培元之举措定发展航向，确保在时代浪潮中行稳致远。

强化政治引领，把牢正确政治方向。亳州市局（公司）严格执行“第一议题”制度，通过健全党的创新理论学习制度，建立重点任务清单化闭环管理机制，确保上级决策部署落地生根。在此基础上，严格落实意识形态工作责任制，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

深化理论武装，夯实思想根基。以理论上的清醒保证政治上的坚定，持续推动党的创新理论进机关、进班组、进所（站），让党的创新理论更加深入人心。通过打造“理论研教室”、组建青年学习小组，以“小切口”解析“大道理”，让理论学习更接地气、更具实效。累计制作64部微党课，依托新媒体矩阵广泛传播，有效拓宽教育的覆盖面、增强课程的吸引力和感染力。总结形成的“双百工程”赋能青年政治素能建设新实践获评行业优秀工作案例，原创党员教育片《温暖的“韦”光》在行业评比中获得二等奖。

创新宣教路径，增强思想引领力。遵循“因事而化、因时而进、因势而新”的工作规律，让思想政治工作焕发时代活力。打造“行走的党

课”品牌，组织党员干部赴红色教育基地开展实地研学，在沉浸式体验中传承红色基因。创新开展情景模拟课堂、主题辩论赛，推动思想政治教育从“单向灌输”转向“双向互动”。依托新媒体技术搭建“云学习”“云互动”平台，打破时空限制，实现学习教育常态化、便捷化。推动思想政治工作与企业文化深度融合，以潜移默化、润物无声的引导，营造同心同德、奋发向上的浓厚氛围。

紧扣中心任务，在融合赋能中彰显服务大局价值

亳州市局（公司）坚持推动思想政治工作与生产经营深度融合，在服务大局中彰显价值。

锚定发展目标，凝聚奋进共识。将企业发展战略、面临的机遇挑战、改革攻坚任务，转化为凝聚人心、鼓舞士气的生动教材。依托“毫爱大课堂”等平台，围绕数字化转型、绩效管理等重点工作，开展形势政策教育，讲清发展前景、讲透目标任务、讲明责任担当，引导全体员工把思想和行动统一到企业发展部署上来。通过组织技能竞赛、设立攻关项目、建立创新工作室等，将思想动员转化为实干动能，构建“思想引领发展、发展检验思想”的良性循环。

坚持党建引领，提升发展效能。持续推动党建与业务深度融合，打造“青年赋能”训练营、“研学沙龙”思辨课堂等特色品牌，以活动为纽带，架起党建与业务的桥梁。创新构建“书记+”“党员+”工作机制，大力推行“领题攻坚”“揭榜挂帅”项目化运作模式，引导党员干部在技术创新、市场攻坚、服务提升等关键领域挑大梁、当先锋，将党建优势转化为治理效能。

实施精准滴灌，回应多元需求。针对员工队伍结构多元、思想活跃、需求多样的实际，摒弃“一刀切”模式，分类施策、精准引导。深入实施“青马工程”，通过“思享会”“实践

训练营”等载体，助力青年员工系好职业生涯“第一粒扣子”。组建青年课题攻关小组，围绕业务难点、技术瓶颈开展探索研究，为青年搭建施展才华的舞台。注重警示教育常态化，结合身边的反面典型案例开展专题研讨，引导全体员工知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢廉洁从业思想防线。

坚持以人为本，在关爱激励中凝聚人心

亳州市局（公司）始终秉持以职工为中心的理念，用真心换真情、用服务聚人心，构建和谐奋进的干事氛围。

畅通表达渠道，架起连心桥梁。建立健全常态化、制度化沟通机制，完善“合理化建议平台”，构建从创意提报到价值实现的全流程管理体系，鼓励员工围绕企业战略、业务痛点、发展瓶颈建言献策。让员工真切感受到组织的重视与尊重，不断增强归属感和信任感，凝聚起“企业发展我有责、企业进步我受益”的思想共识。

健全激励机制，激发内生动力。将公平合理的激励体系作为思想政治工作的重要载体，持续优化绩效考核与薪酬分配机制，强化业绩贡献导向，体现多劳多得、优绩优酬。聚焦人才成长，建立“人才储备库”，实施“积分激励”制度，优先安排青年人才轮岗锻炼、参与重点项目，为员工搭建成长阶梯，让员工成长有路径、发展有盼头，激发干事创业的内生动力。

落实关爱举措，传递组织温暖。推动服务资源、力量下沉一线，常态化开展心理关怀、困难慰问等活动，扎实推进“暖心工程”建设，用心用情解决职工群众急难愁盼问题。着力培育“职工文化节”、运动会等文体品牌，丰富职工精神文化生活。亳州市局（公司）精心打造“暖心家园驿站”、同时牵头起草全省系统工会驿站建设管理标准，以实实在在的关爱举措凝聚人心、稳定队伍。

夯实基层基础，在强基固本中提升工作科学化水平

亳州市局（公司）坚持抓基层、打基础、强队伍，不断提升思想政治工作的科学化水平。

抓实基层末梢，构建“大思政”格局。充分发挥党支部战斗堡垒作用和群团组织桥梁纽带作用，明确一线团支部书记“思政工作联络员”职责，鼓励业务骨干、先进典型参与思想引导工作。通过资源倾斜、典型带动，构建起横到边、纵到底、全覆盖的思想政治工作网络。

建强骨干队伍，锻造“思政轻骑兵”。按照政治强、业务精、作风正标准，加强政工干部和群团干部培养，将系统化培训纳入年度计划，围绕理论素养、宣传宣讲、活动策划、新媒体运用等开展专题培训，全面提升队伍专业能力。健全选拔、培养、激励、保障机制，有效缓解工学矛盾，充分调动思想政治工作者的积极性和主动性，打造一支能力过硬、动力充沛的专业化队伍。

推动智慧赋能，打造数字化新生态。主动顺应数字化浪潮，探索思想政治工作数字化转型路径。深度整合优化党建信息化平台，完成“四真党建平台”迭代升级，强化在线学习、活动管理、风采展示等核心功能。运用大数据技术分析研判员工的思想动态与行为趋势，为精准开展思想引导提供数据支撑，着力构建功能集成、分析智能、覆盖广泛的“智慧党建”体系。

亳州市局（公司）将坚持守正创新，在实践中总结经验、探索规律，推动思想政治工作体系化建构、品牌化发展、精准化实施、数字化赋能，切实把思想政治工作优势转化为企业的凝聚力和竞争力，为书写企业高质量发展新篇章、服务中国式现代化建设全局提供坚实思想基础和不懈精神动力。

（作者系安徽省亳州市烟草专卖局党组书记、局长）