



聚焦“四新”赋能新质生产力发展

□ 中国国新控股有限责任公司党委书记、董事长 徐思伟



习近平总书记强调，必须把因地利制宜发展新质生产力摆在更加突出的战略位置。中国国新控股有限责任公司（以下简称中国国新）作为国有资本运营公司，应改革而生，因改革而强，坚决贯彻落实党中央、国务院关于加快发展新质生产力的战略部署，着力发挥国有资本运营公司独特优势，统筹用好投资运营、股权运作、金融服务、培育孵化等多元工具，有效发挥改革“工具箱”、创新“助推器”、出海“同路人”的协同作用，争做助力新质生产力发展的排头兵。

聚焦“新”科技,助力锻造新质生产力硬核动能

加快推动高水平科技自立自强，不仅是产业央企的战略使命，也是运营公司有效发挥功能作用的必然要求。近年来，中国国新紧紧围绕服务国家战略，探索完善“人才+科技+资本+文化”四位一体运营模式，持续加大科技创新领域投资。截至2025年上半年，累计投资原创技术策源地项目金额超670亿元，实现对首批29家原创技术策源地央企投资全覆盖。积极支持有关央企攻关战略性新兴产业领域关键核心“卡脖子”技术，在高端装备制造、集成电路、人工智能等领域形成了一批标志性项目，在载人航天、探月工程、国产航母、核电、航空发动机等一批领先标志性重大创新成果中作出了贡献。

当前，科技革命和大国博弈相互交织。面对日趋激烈的科技制高点竞争，中国国新在国务院国资委指导下，坚持“国家所需、产业所趋、当前所急、自身所能”投资原则，加快设立运营央企战略性新兴产业发展专项基金和国新创投基金，更好投早、投小、投长期、投硬科技，自觉当好长期资本、耐心资本、战略资本。一是积极融入“国家总体部署、央企合力攻坚、企业主动突破”的三层联动攻关体系，打造前瞻性战略性新兴产业“孵化器”。特别是在研发周期长、攻关投入大、其他企业参与意愿不强或者缺乏资金的领域坚定投入、精准投资，支持央企推进原始创新和关键核心技术攻关，助力央企加快掌握一批底层技术和“根技术”，更好发挥“探照灯”“侦察兵”作用。二是加大与产业央企、科研院所、高等

学校等创新主体深度合作，探索协同设立技术创新和产业孵化平台，助力推动解决科技成果与应用场景间“看不见”“搞不懂”“对不上”等问题，从资本视角积极挖掘技术价值、产业价值，促进科技成果转化和产业化。三是完善与科技创新、产业发展全生命周期各阶段特点相适应的多元化“接力式”投资运营模式，以长周期方式助力央企产业培育。

聚焦“新”产业,协同推动新旧动能加快转换

中国国新牢牢聚焦进入实体产业的国有资本，坚持以虚活实、以融促产，统筹运用多元运营手段，助力改造提升传统产业、培育壮大新兴产业、布局建设未来产业，完善现代化产业体系。截至2025年上半年，累计投资战略性新兴产业规模约3500亿元，投资链长央企项目金额近400亿元，布局半导体、存储芯片、新能源电池、生物技术等领域的一批龙头企业。2024年以来，分批次高效发行530亿元稳增长扩投资专项债，重点支持“两重”“两新”项目，助力有关央企扩大有效投资、加快产业升级。以综合金融服务方式，利用保理、租赁、企票通等工具，累计向央企投放资金超5000亿元。构建完善中证国新“1+N”系列央企指数体系和交易型开放式指数基金（ETF）产品矩阵，深度参与本土环境、社会和公司治理（ESG）建设，引导社会资本关注投资央企、实现价值提升。2025年4月，A股市场受外部因素影响，产生一定程度波动。中国国新坚定看好中国资本市场发展前景，第一时间宣布增持中央企业股票、科技创新类股票及ETF等，首批金额800亿元，以实际行动维护资本市场稳定，展现了投资国家队的担当。依托境外投资平台，支持央企优化全球产业链供应链布局，已累计为近40家央企国际化经营提供了超360亿美元资金，有力提升了产业链供应链韧性和安全水平，促进产业体系自主可控、安全可靠。

当前，科技创新主导生产力变革的趋势更加凸显，产业竞争格局加快重构。中国国新将守牢实体经济这个根基，坚持推动传统产业改造升级和开辟战略性新兴产业、未来产业新赛道并重，更好发挥运营公司独特功能作用。一是统筹好财务性投资和战略性投资模式，成熟期与早期投资阶段、央企与地方国企及其他所有制企业等投资对象，重点在集成电路、人工智能、生物技术3个战略性新兴产业领域和未来信息、未来制造、未来健康3个未来产业领域加强投资。二是更大力度推动传统产业高端化智能

化绿色化转型升级，积极筹设运营中央企业绿色发展基金，高效提供供应链金融、证券、评级、咨询等“一站式”综合金融服务，多措并举支持国资央企加快设备更新、技术改造、智能升级和绿色转型。协同有关央企高质量开展产业并购，助力补链强链拓链，提升核心产业链韧性和控制力。三是更大力度服务共建“一带一路”，支持央企“走出去”开展要素全球化配置、国际化经营、国际产能合作，增强重要能源资源支撑托底和关键产业链供应链支撑保障能力。

聚焦“新”机制,着力提升企业核心竞争力

近年来，中国国新认真落实国企改革深化提升行动工作部署，着力完善公司治理，优化管控体系，加强能力建设。公司新设投资项目审核委员会，创新完善“四方审核、一会支撑、三会决策”的投决体系，强化投资方向、决策、回报、风控、后评价、监督考核与责任追究闭环管理，不断提高投资质量。打造“平台+服务+生态”业务协同品牌，搭建“上接改革、下对业务、内统板块、外衍客户”协同体系，已与90余家央企开展业务合作。

发展新质生产力，既需要政府超前规划引导、科学政策支持，也离不开制度和机制供给与企业微观主体创新突破。中国国新将始终聚焦持续深化改革目标要求，健全与国有资本运营相适应的灵活高效治理体系，推进机制革新，重点围绕“融投管退”投资全流程各环节主动强化管理。一是优化治理管控。在集团层面，构建“强总部、大运营、严监管”组织体系，增强价值创造、专业服务、精益管理、有效监督能力；在所出资企业层面，探索建立法人企业全生命周期管理工作体系，加强规范化、流程化分类管理。二是优化投资模式。实施“投资主体+行业赛道+区域中心”立体式投资，提升“投研+投资+投行”专业化能力。更大力度融入区域发展战略，加快设立运营长三角、成渝等区域发展中心，同优质地方国资国企、龙头企业加强合作，打造央地融合发展的共赢生态。三是优化风险防控机制。提升智能化管控能力，持续优化风控库体系，搭建法律合规智能审查、“业财审一体化”等管理平台，着力加强全方位、穿透式监管。强化法律合规审查，健全风险评估、监测预警、报告处置全流程风控机制，推进以业务流程、关键节点、岗位要求为主线的内控体系建设，突出投资、财务等重点领域风险防范，牢牢守住不发生重大风险的底线。

聚焦“新”人才,有效激发第一资源动力活力

人才是发展新质生产力的第一资源，也是运营公司推动全面创新、实现高质量发展的根本依靠。近年来，中国国新深入实施“潮头、干流、源头”三大计划和“头雁、活水、墩苗”三大行动，吸引数千名人才加入国新舞台，干部队伍不断充实建强，人才结构持续优化；全面推行经理层任期制和契约化管理，激励干部担当作为，全员劳动生产率居央企前列。

当前，中国国新人才培养与科技创新供需不匹配的结构矛盾还比较突出，高精尖创新人才、战略科学家比较匮乏，特别是能够为培育新质生产力提供支撑的既懂投资又熟悉产业运营、市场管理的复合型人才还很短缺。中国国新将始终坚持党的领导、加强党的建设，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，打造国有资本运营“红色铁军”。一是突出人才队伍建设。围绕战略性新兴产业和重点领域人才需求，畅通“高精尖缺”领军人才引进绿色通道，强化内外培引“双轮驱动”，不断优化人才队伍结构。建立健全有利于创新创造的灵活用人机制，对急需紧缺顶尖人才、高端产业人才，探索实行市场化薪酬制度。二是突出激励约束机制优化。更好适应“助力科创、投资战新”的管理机制要求，全面构建新型经营责任制，更广更深落实三项制度改革。建立健全与行业规律相适应、与岗位责任相匹配、与业绩贡献相挂钩的薪酬分配机制，实行更加灵活高效的工资总额管理方式，对所属企业发挥助力科技创新功能作用加强考核引导。认真贯彻“三个区分开来”要求，实施尽联合合规免责事项清单，激励干部员工放开手脚干事创业。三是突出优秀文化牵引。坚持将强“根”铸“魂”贯穿改革发展始终，着力打造“事业有舞台、成长有阶梯、付出有回报、精神有归属、发展有未来”的“幸福国新”，引导干部员工牢记“运营报国、助力实业”的光荣使命，不断凝聚助力发展新质生产力的向心力。

发展新质生产力绝非一蹴而就，而需稳扎稳打、久久为功。中国国新以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把坚持党的领导、加强党的建设落实到强化创新驱动、因地制宜发展新质生产力的全过程各方面，深入推进科技创新、产业创新、体制机制改革和管理创新、人才工作机制创新，奋力完成“十四五”目标任务，科学谋划“十五五”发展，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献。

习近平总书记在二十届中央政治局第十九次集体学习时强调，要坚持全国一盘棋、上下齐发力，通过抓好一地一域一业的安全为国家整体安全创造条件。山东省滨州市深入学习贯彻习近平总书记重要指示要求，树牢“平安是基、心安是魂”“心安是更高层次的平安”的理念，顺应人民群众更高品质生活需求、更高层次精神追求，把安身、安业、安居、安康、安心“五安”工程作为创新基层社会治理、维护社会和谐稳定的基础性工程，加快建设人民群众心安顺遂、人生出彩、梦想成真的“心安城市”。

以“安身”为基石，推动社会安全稳定。公共安全是确保社会安全稳定、社会秩序良好的重要体现，也是人民群众安居乐业的重要保障。如果治安不好、矛盾不断，老百姓就不可能“心安”。建设“心安城市”，要以“安身”为基石，实施好“安身”工程，守护好群众身边的安宁。聚焦安全风险底线，坚持预防为主、防控结合，突出预测、预警、预防，强化智防、心防、共防，一体推进专项治理、系统治理、依法治理、综合治理、源头治理，全面守牢社会治安、安全生产等底线。聚焦社会稳定问题，发挥基层网格力量，强化联防联控、群防群治，坚持稳处并举、标本兼治，及时推动各类矛盾纠纷“案结、事了、人和”，实现政治效果、法律效果、社会效果“三个效果”相统一。

以“安业”为支撑，推动就业创业兴业。就业是一个永恒的课题，创业具有带动就业的倍增效应，兴业能够有效推动区域经济社会发展。如果就业创业兴业不充分、物质基础不充裕，老百姓就不可能“心安”。建设“心安城市”，要以“安业”为支撑，实施好“安业”工程，全面深化产教融合型、实业创新型“双型”城市建设，让经营主体和城乡居民各安其业。坚持就业有道，加快推动就业服务提升、容量扩增、岗位拓展，完善“入学即入岗、毕业即就业、专业即产业”职教模式，优化“15分钟就业服务圈”。坚持创业有成，创新开展创业服务活动，做好创业担保贷款供给，更好满足各类人才创业需求。坚持兴业有方，营造呵护企业干事创业好环境，依托优势产业集群，提升经营主体活力，提升区域竞争力。

以“安居”为保障，推动环境舒适宜人。城市建设必须把让人民安居放在首位，把最好的资源留给人民。如果环境脏乱差、物业服务不到位、邻里不和谐，老百姓就不可能“心安”。建设“心安城市”，要以“安居”为保障，实施好“安居”工程，让群众感受到“家门口的幸福”。深入实施城市更新，坚持“平、洁、绿、畅、靓、谐”标准，打造一批好房子、好小区、好社区，加快推进“收房即拿证”等便民改革，建设口袋公园、街角公园，一体提升绿环境、居环境、车环境、路环境，开展道德模范、最美家庭等选树活动，推动邻里友好、社会和谐。

以“安康”为前提，推动全民身体健康。人民群众的获得感、幸福感、安全感都离不开健康。如果身体不健康，老百姓就不可能“心安”。身体健康源头就是体育锻炼，兜底保障是医疗卫生，还要倡导健康生活方式，发力康养服务。建设“心安城市”，要以“安康”为前提，实施好“安康”工程，全面推进健康城市建

实施『五安』工程 建设『心安城市』

□ 宋永祥

设。积极推进全民健身，实施体育惠民提升工程，打造“10分钟健身圈”，让强身健体触手可及。积极推进全时医疗，配置医疗卫生资源，提升基层医疗卫生机构服务能力，实施医疗减负暖心工程，让群众看病放心、就医舒心。积极推进全龄康养，倡导健康生活方式，发展医养健康产业，实施好“全龄友好”康养服务，加快推进健康滨州建设。

以“安心”为追求，推动社会心态平和。完善社会心理服务体系，营造专业温馨的心理服务环境，培育自尊自信、理性平和、积极向上的社会心态，是社会正常运行的重要基础。如果心态失衡，存在心理障碍，老百姓就不可能“心安”。建设“心安城市”，要以“安心”为追求，实施好“安心”工程，培育更加积极向上的社会心态。开展心理服务示范带动活动，出台社会心理服务地方性法规，制定重点领域“心安细胞”试点建设标准，打造“心安学校”“心安家庭”“心安物业”“心安村居”等示范品牌，逐步实现从“经验治理”向“制度治理”的跨越。抓好心理服务网络构建，健全市县乡村贯通，乡镇（街道）、单位、学校、专业机构四位一体社会心理服务体系。扩大心理服务覆盖范围，加强心理测评、问题咨询、危机干预。加快建设“书香滨州”，丰富群众精神生活。

“心安城市”建设是个系统工程、长期工程，不是百米冲刺的短跑，而是考验耐力的长跑；不是立竿见影的突击战，而是滴水穿石的持久战。建设“心安城市”，滨州市一锤接着一锤敲、一年接着一年干，稳扎稳打、久久为功，真正帮群众解难题、为群众谋幸福、让群众享成果，全力培育自尊自信、理性平和、积极向上的社会心态，加快实现滨州“人人安心、时时心安、处处心安”的美好愿景。

（作者系山东省滨州市委书记）

加快培养医工交叉拔尖人才

□ 李建波

深入推进健康中国战略是满足人民对美好生活向往的关键一环，该战略对医疗技术创新与产业升级提出迫切需求。实施健康中国战略，推动医工交叉是必由之路。培养医工交叉拔尖人才，是高等教育的重大使命与国家创新发展的重要内容，对高等学校教育理念、培养路径、协同机制提出了更高要求。其意义深远，关乎国民福祉、高端医疗装备国产化、生物医药产业竞争力及科技自立自强，对破解发展瓶颈、塑造未来优势至关重要。面对全球激烈竞争，培养自主医工交叉力量，能更有效地解决临床实践中遇到的挑战和问题，提高我国在全球医疗产业中的竞争力。

医工交叉旨在推动医学与现代化工程技术的深度融合，培养兼具医学与工程学科知识、创新与实践能力的拔尖人才，助力解决医学复杂问题、实现医疗技术突破与产业升级。尽管部分高校医工交叉人才培养已取得有效进展，但仍面临较为突出的系统性

问题。其一，学科壁垒森严，培养理念模糊，导致医工融合不深，影响顶层设计与实施。其二，高层次人才与高水平平台匮乏，制约科研活动，导致颠覆性创新能力薄弱。其三，人才培养质量与实践能力有待提升，创新主体间协同不足，致使产学研用脱节。其四，“五唯”等评价导向错位，打击创新积极性，固化壁垒，阻碍交叉融合。这些问题相互交织，形成负向循环，损害整体创新能力，影响关键技术攻坚。为解决上述问题，高校必须在价值塑造、培养模式、协同机制和评价保障等多个维度进行系统性

创新与持续性优化。坚持价值引领，强化使命驱动与创新精神。落实立德树人根本任务，将价值观念置于首位，培养学生的人文情怀、职业道德与责任感。深度融入“传承创新”理念，传承指扎实掌握医工基础理论与伦理规范，创新指敢于挑战权威、勇于打破陈规，在交叉点寻求突破。结合国家战略需求强化“使命驱动”，认识研究价值。注重科学精神、人文情怀与艺术素养并重培养，塑造复合型创新人才。深化交叉融通，构建一体化医工复合培养体系。推行“本研融通”，实

现本研教育有机衔接，为人才早期发现与长周期培养提供保障。核心是重塑课程体系，落实“交叉融合”。建设医工交叉特色课程，实施联合授课，推广PBL教学，建设一体化实验平台。创设本硕博贯通创新班，探索长学制培养，赋予学生更大灵活性。与早期科研机会。推动医工领域“集群发展”，建立跨院系研究机构，打破组织壁垒，汇聚师生协同攻关。组建“本研混组医工交叉团队”，参与竞赛，营造创新氛围。创新“三三协同”机制，打造联动育人平台。统筹高校、医院、企业

三类主体，汇聚人才培养、学术创新、社会服务三类要素，贯通科教融汇、产教融合、医教协同三种模式，旨在整合优势资源，形成育人合力，促进成果转化。进而拓展至“全域协同”，争取政府支持，联动区域创新单元，营造良好生态。“三三协同”机制破解协同不足与交叉壁垒，通过系统化合作，驱动知识创造、临床需求与产业转化闭环，实现人才、创新与社会效益共赢。优化评价保障，营造人才辈出良好生态。遵循“长周期培养、评价、支持”原则，认识人才成长与成果产

出的长期性复杂性。以“破五唯”为突破口，健全科学、多元、跨学科的评价机制。教师评价突出跨学科教学、指导、科研、成果转化与社会服务贡献；学生评价侧重整合知识解决复杂问题能力、创新思维、协作精神与成果价值。建设一支热爱教育、精通交叉的教师团队。培育鼓励探索、宽容失败、崇尚合作的学术文化，提供充足空间，加大资源投入，设立专项经费，建设共享平台，完善政策保障。

医工交叉拔尖人才是国家创新人才体系的重要组成部分，是引领医学科技进步、攻克“卡脖子”难题、服务“健康中国”战略的核心力量。加快培养此队伍，对提升关键领域自主创新能力、国际竞争力，保障人民健康至关重要。这需要政府、高校、医疗机构、科研院所及产业界形成战略共识，以改革决心协同推动培养模式变革。（作者系青岛大学党委常委、副校长）