

把优良传统带进新征程 将好作风弘扬在新时代

□ 中国长江三峡集团有限公司党组书记、董事长 刘伟平



党的光荣传统和优良作风是激励全党不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富。在党的优良作风引领感召下，中国长江三峡集团有限公司（以下简称三峡集团）成功建成三峡工程等一系列大国重器，同时也锤炼形成对党忠诚、担当使命、精益求精、勇攀高峰、团结协作、攻坚克难、无私奉献、廉洁干净等一系列具有三峡烙印的优良作风。面对新形势新任务新要求，三峡集团将铭记跟党走创业奋斗、打造大国重器的“来时路”，惕厉自省、激浊扬清，为推进高质量发展、更好服务国家战略提供坚强作风保障。

永葆对党忠诚的政治本色。兴建三峡工程是党中央着眼人民福祉、着眼经济社会发展需要作出的重大决策部署。广大建设者坚定响应党中央号召，义无反顾从四面八方奔赴三峡工地，用智慧和汗水铸就起大国重器，践行了对党忠诚。党的十八大以来，习近平总书记对三峡集团作出一系列重要讲话和指示批示，为集团改革发展提供了强大的思想指引、精神鼓舞和前进动力。三峡集团坚持与习近平总书记殷殷嘱托对标对表，不断深化对核心功能和核心竞争力的认识，提升服务“国之大者”的政治能力和担当本领。新征程上，三峡集团将坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，确保集团各项事业发展始终沿着正确方向前进。

厚植担当使命的家国情怀。三峡工程是中华民族日益走向繁荣强盛的典范，深刻揭示了大国重器承载的民族梦想，指明了三峡集团的使命所系。

三峡集团从兴建三峡工程、坚定履行守护长江安澜首要战略使命，到接续奋斗开发金沙江下游水电，再到近年承担共抓长江大保护、建设三峡水运新通道、参与“三北”工程等重大任务，在因水而生、伴水发展、兴水利民、强水报国中践行了初心使命，在服务长江经济带发展、中部地区崛起、国家“江河战略”、国家水网建设等重大国家战略中实现了发展壮大。新征程上，三峡集团将坚持把事业发展融入党和国家大局，更好发挥“六大作用”，助力安澜长江、美丽中国、能源强国、科技强国建设，在做强做优做大中更好助力中国式现代化建设。

秉持精益求精的执着坚守。三峡工程是千年大计、国运所系，要求三峡集团必须以慎之又慎的态度敬畏使命、扛牢使命。成立之初，三峡集团即提出“建一流工程、建一流企业”的理念，坚持用高于国家标准和国际标准的“三峡标准”追求卓越质量、建设精品工程；运行管理中，始终将精益运行大国重器、最大程度发挥利国利民效益摆在首位，健全全生命周期管理体系，不断提升数字化、信息化、智能化管理水平。新征程上，三峡集团将围绕统筹发展和安全，聚焦大水电、新能源、生态环保等核心业务，瞄准世界一流，加强精益化管理，以更高标准、更严格要求打造行业标杆，创造让党和人民放心的发展业绩。

锤炼勇攀高峰的豪迈气概。三峡工程是中国人民富于智慧和创造性的典范，深刻揭示了中国水电实现跨越式发展的动力之源。三峡集团持续以重大工程为依托，会同产业链创新链上下游加强关键核心技术攻关，形成白鹤滩水电站百万千瓦机组、海上风电成套设备、智能大坝建设、梯级水库群联合调度等一系列重大科技成果，成功获批生态环境保护原创技术策源地、海上风电现代产业链链长，促进

清洁能源重大技术重大装备向高端化、智能化、绿色化迈进。新征程上，三峡集团将充分发挥企业创新主体作用，以服务国家战略为导向，以重大工程项目为牵引，以关键核心技术攻关为重点，以集聚创新要素为保障，以成果转化应用为目的，加快培育和壮大新质生产力，坚决当好国家战略科技力量。

涵养团结协作的格局胸怀。三峡工程是我国社会主义制度能够集中力量办大事优越性的典范，深刻揭示了团结协作是取得事业胜利的重要保证。三峡集团充分运用成功经验，在打造金沙江下游4座巨型水电站、共抓长江大保护、发展海上风电等重大任务中，协同战略研究、规划论证、勘察设计、设备制造、工程监理、施工单位等产业链上下游单位，围绕共同目标，发挥专业特长，相互支持配合，形成整体合力，团结奋斗成事。新征程上，三峡集团将充分调动一切积极因素，系统整合资金、技术、人才等要素资源，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，构建战略协同、资源共享、合作共赢的发展机制，凝聚起锐意进取、奋发有为的强大合力。

磨砺攻坚克难的事业品格。三峡集团肩负着建设运行重大工程、创建世界一流企业等使命任务，只有拿出“犯其至难而图其至远”的决心，才能把宏伟目标变为美好现实。敢为天下先，从西陵峡上的中堡岛起家，以顽强意志攻克100多项世界级技术难题，让世界最大水利水电工程在三峡崛起；敢闯无人区，往更深更远的金沙江挺进，向更新更难的课题发起攻坚，用大国重器“串珠成链”的实力，彰显中国水电的引领底气；敢啃“硬骨头”，面对长江大保护全新课题、清洁能源引领责任、自主创新紧迫需要，坚持问题导向、改革体制机制，努力拓宽发展空间。新征程上，

三峡集团将聚焦承担更多战略使命，树立更远的战略目标，以改革的思维谋划工作，以创新的胆识开辟新局，以担当的勇气破解难题，在埋头苦干实干中奋力打开事业发展新天地。

淬炼无私奉献的价值底色。党和国家成立三峡集团的初衷，就是为了建好三峡工程、治理长江水患、造福沿江百姓，这始终是三峡集团的战略使命、核心功能。传承初心使命，以“功成不必在我，功成必定有我”的奉献精神，积极履行防洪度汛、能源保供、库区发展、救灾减灾等责任，积极助力地方经济社会发展，在创造社会价值的同时，也巩固了核心竞争力、创造了好口碑。新征程上，三峡集团将围绕“国之大者”与“民之关切”，进一步强化战略意识和功能导向，把造福人民更好体现在提升经营质量、强化价值创造上，高水平提供清洁水源、清洁电能等绿色产品，高水平守护好、发展好全体人民的共同财富，高水平实现经济属性、政治属性、社会属性的有机统一。

守护廉洁干净的三峡品牌。自三峡工程建设开始，三峡集团就把党风廉建设放在与工程建设同等重要的位置，发布“廉洁八条”，提出“建坝育人、两项同筑”理念，打造经得起党、历史和人民检验的典范工程；新时代，三峡集团以中央巡视整改为牵引，不断健全全面从严治党体系，构建“两项同筑、两个生态共建”的廉洁文化，以鲜明态度、坚决行动推动党风廉政建设取得积极成效，有力保障战略使命的履行。新征程上，三峡集团将始终把廉洁干净作为安身立命之本，坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，锲而不舍落实中央八项规定精神，驰而不息加强党的作风建设，统筹推进教育“塑形”、制度“固行”、监督“正行”、组织“促行”，以风清气正的良好政治生态为高质量发展保驾护航。

探索党建引领社区网格化治理新路径

□ 赵洪涛

治国安邦，重在基层。习近平总书记强调，要把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线。这一重要论断为我们推进党建引领基层治理指明了方向、提供了遵循。社区是基层治理的最小单元，也是党和政府联系群众、服务群众的“神经末梢”。近年来，江苏省淮安市清江浦区以党建为引领、以网格为抓手，织密社区善治之网，切实把党的政治优势、组织优势转化为基层治理效能，让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

突出党建引领，夯实网格化治理组织根基。党的领导是中国特色社会主义制度的最大优势，也是基层治理的最大优势。深入推进基层治理现代化，必须将党的领导贯穿网格化治理全过程、各环节。一是强化组织领导，健全治理机制。发挥区委总揽全局、协调各方的作用，建立由区委书记任主任，组织、社会工作、政法等27个部门为成员单位的党建引领基层治理领导协调机制，区、镇（街道）、村（社区）三级书记开展“双月”现场调研推进，会办督办网格治理、物管提优等重点问题，形成上下级联动、层层抓落实的工作格局。二是优化治理架构，织密组织体系。持续优化党建引领网格化治理新机制，按照每个网格覆盖300—500户的标准划分城市综合网格，以村民小组为基础划分农村网格，商圈、学校、医院等单独设置专属网格，及时调整管理幅度不合理的网格及党组织，建强“镇（街道）党（工）委—村（社区）党组织—网格（小区）党支部—党员楼栋长（中心户）”组织体系，形成“

网运行、多格合一”的网格化基层治理架构。三是深化组织覆盖，凝聚多方合力。着力推进网格党组织的有形有效覆盖，推动村（社区）书记和主任“一肩挑”、“两委”成员和网格员“一肩挑”、楼栋长和党小组长“一肩挑”，夯实网格党建工作力量；积极吸纳物业、业委会党员进入网格党组织，加强驻区单位、“三新”群体等党组织建设，定期开展党建共建活动，引导党员投身社区网格治理，推动网格治理与物业管理、社区服务深度融合。

突出聚势赋能，锻造网格化治理过硬队伍。事业兴衰，关键在人。基层治理的成效如何，关键在于是否拥有一支素质过硬、协同有力的治理队伍。一是提升社工队伍战斗力。按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准，加大社区工作者选育管用力度，依托区委党校等平台，通过履职培训、实战实训、跟班锻炼等方式，着力提高其应急管理、服务群众等工作能力，全区社区工作者职业资格持证率达65%。二是提升四支队伍执行力。组建四支专兼职结合的网格治理队伍，明确村（社区）“两委”成员、社区工作者（网格员）、物业人员为专职队伍，镇（街道）下沉网格员、社区110、党员楼栋长等为兼职队伍，法官、律师、心理咨询师和行业部门人员等为专业队伍，区纪委监委成立督查组为监督队伍。专职队伍驻点网格开展工作，兼职队伍重点协助做好民生服务和应急处置，专业队伍参与矛盾化解和协商议事，监督队伍负责常态化督查，定期通报网格事项办理不作为、慢作为情况。三是提升治理队伍内驱力。完善党建引领网格

化治理激励保障机制，在阵地建设、经费保障、人员配备等方面给予支持；赋予镇（街道）、村（社区）对区直部门“吹哨报到”、“在职党员进社区”等工作评价权；对表现突出的组织和党员及时奖励，作为评优评先、提拔晋升重要参考，鼓励激励干部担当作为、比学赶超。

突出数智融合，构筑网格化治理智慧中枢。在数字化时代浪潮下，数字技术赋能基层治理效能提升，让基层治理更智能、更精准、更高效。一是探索集成化智慧指挥平台。打造区级基层治理现代化指挥中心，整合综治、12345热线等平台资源，依托大数据、云计算、人工智能等技术，研发集驾驶舱大屏、智能手机终端、数据管理平台于一体的智慧社区综合服务体系，对网格内的人、地、事、物等信息进行实时采集、分析和研判，实现对重点区域、重点时段的实时、精准监控。二是畅通网格化快速响应渠道。建立“区级管难事、镇街解烦事、村居办实事、网格理小事”制度，明确事件处置流程和责任主体，建立信息采集、分类处理、分级处置、结果反馈闭环流程。网格员在日常巡查中发现问题后，不能自行解决的及时通过移动终端上报社区处置；社区不能解决的，通过“报告—吹哨—报到”机制，向镇（街道）或相关部门发出协助处置请求，各方联动处置并跟踪反馈，确保问题得到有效解决。三是增强数据化科学决策支持。加强对基层治理大数据的分析和应用，科学研判治理中的热点难点和潜在风险隐患，为区委、区政府决策提供参考依据。建立舆情监测分析系统，对网络舆情进行实时监测，为应

对突发事件和舆情危机提供决策支持。定期发布网格化治理大数据分析报告，并进行总结评估、提出意见建议，推动基层治理工作不断优化提升。

突出以人为本，共享网格化治理惠民成果。基层治理的最终目标，是让群众共享发展成果、收获幸福生活。将群众需求作为治理工作的出发点和落脚点，才能推动实事办理、矛盾化解、文明培育等工作落地见效。一是按需服务暖民心。建立“群众点单、网格派单、部门接单、群众评单”的服务机制，通过网格走访、居民议事会、线上平台等方式，广泛收集群众需求和意见建议。建立群众评单机制，由群众对办理结果进行评价，评价结果作为部门绩效考核的重要依据。二是多元调解纾民困。建立健全矛盾纠纷多元化解机制，在每个网格内建立调解工作室，设置“老书记工作室”，积极化解日常矛盾纠纷；对于疑难复杂矛盾，整合司法、公安、信访等部门力量，对纠纷进行联合调解。定期开展法律讲座、法律咨询等活动，提高居民的法治意识和依法维权能力，引导居民通过合法途径解决矛盾纠纷。三是文化浸润惠民生。以网格为单位，建立网格志愿服务队，组织志愿者开展关爱孤寡老人、留守儿童、残疾人等志愿服务活动，以及文明家庭、最美邻里等评选，通过树立典型、宣传先进，引导居民弘扬传统美德，促进自治、法治、德治有机融合，让社区网格成为人民幸福生活的坚实港湾，为社会的持续稳定与基层治理的现代化发展奠定坚实基础。

（作者系江苏省淮安市清江浦区委书记）

安全是发展的前提。习近平总书记始终高度重视能源安全，强调能源的饭碗必须端在自己手里。中央企业是能源保供的顶梁柱。作为中国石油为国找油找气先锋，中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司（以下简称东方物探公司）党委深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，着力打造高水平战略支持，着力成为全球油气勘探方案提供者，着力当好石油物探产业链链长，着力推进企业治理现代化，为保障国家能源安全贡献石油物探力量。

着力打造高水平战略支持。目前我国石油天然气对外依存度仍然较高，油气安全保障任务依然艰巨。持续增强国内油气供给能力，需要不断加大油气勘探开发力度，以更多的油气勘探发现夯实国内油气产量基础，把保障能源安全的主动权牢牢掌握在自己手中。

突破世界级勘探难题。我国油气勘探多为地上地下“双复杂”地区，大部分是世界级勘探难题。落实新一轮找矿突破战略行动，立足国内油气重点盆地，大打勘探开发进攻仗。先后在鄂尔多斯、塔里木、准噶尔、四川等盆地，配合油气田取得多项重大勘探突破，为中国石油国内原油产量、天然气产量当量保持2亿吨以上提供了坚实技术保障。

突破深地深海领域。在深地领域，发挥地震地质工程技术一体化优势，支撑塔里木盆地和四川盆地2口万米科探井的部署和实施，深地塔科1井万米误差率控制在0.15%。在深海领域，首次构建DE探区51万平方公里超大型数据库并提供整体研究成果，坚定了中国石油深海战略信心。

突破非常规油气和新能源勘探禁区。非常规油气是重要的战略接替资源，而新能源则是实现绿色低碳转型、保障能源安全的新型力量。持续强化非常规地质理论认识和新能源勘探技术创新，有效助推非常规油气和新能源勘探突破与增储上产。推进地震技术应用于地热资源勘探领域，加强地质、物探、工程、监测等多学科技术融合，形成CCS地质物探工程一体化技术能力，铸就油气与新能源融合发展的“智慧利器”。

着力成为全球油气勘探方案提供者。东方物探公司积极贯彻落实“走出去”战略，当好“一带一路”油气勘探合作“排头兵”，增强保障国家能源安全的核心功能，并为全球油气勘探作出贡献。

夯实海外保供资源基础。紧密围绕中国石油海外油气资源战略，积极推进全面国际化运营。坚持以重大项目为抓手，积极配合做好战略选区和潜力资源评价，助力中国石油在海外不断取得新发现，落实一批油气规模储量，为有效提升多元化供应保障能力奠定基础。

构建全球物探行业新生态。秉持合作共赢的发展理念，科学把握与行业的紧密联系与互动，不断优化战略布局，加快从传统油服公司向能源科技型公司转型。积极参与国际规则制定，创新油气勘探合作模式，为“一带一路”沿线国家油气勘探提供高水平的中国技术方案。

积极履行企业海外社会责任。聚焦国际繁荣、绿色发展、社会公益作出积极贡献。严格遵守项目所在国法律法规，尊重当地风俗习惯和多元文化，注重维护各方利益。加强“小而美”民生项目，深度参与与作业所在国绿色环保公益活动，为当地居民提供教育、医疗、基建等帮助，促进沿线国家经济和民生发展共建共享、共同繁荣。

着力当好石油物探产业链链长。只有把关键核心技术掌握在自己手中，才能为国家能源安全提供更强安全保障。作为技术服务公司，不创新不行，创新慢了也不行。东方物探公司把科技创新摆在关键核心位置，加快高水平科技自立自强，实现全产业链技术装备自主可控。

立足支撑当前增强技术创新能力。聚焦油气勘探开发需求，明确科技创新主攻方向和重点任务。自主研发宽频宽方位高密度全新一代陆上地震勘探关键技术装备，实现物探全产业链高端装备和大型工业软件自主可控，荣获国家技术发明奖一等奖。

瞄准引领未来超前储备新一代物探技术利器。充分发挥新型举国体制优势，集聚行业、企业、高校创新研发力量，打造创新联合体。超前谋划新一代物探技术装备，突

勇当油气勘探先锋 争做世界一流企业

□ 任文军

破更多原创性、引领性的前沿物探技术，引领全球物探技术发展方向。

集聚天下英才建强科技队伍。充分利用国家引才引智制度优势，完善“引育管用”机制，拓展延伸引才育才的视野触角，聚焦“高精尖缺”，着力引进培养高层次人才、高级管理人才。在全球范围内广纳行业英才，形成聚集效应，打造全球物探人才集聚高地。

着力推进企业治理现代化。能源企业发展质量越高，保障国家能源安全就越有底气。敢于打破路径依赖和惯性思维，破除落后的思想观念和体制机制弊端，推进治理体系现代化，在保障国家能源安全中创造更大价值。

目标引领坚定前进方向。全面落实中国石油“四个坚持”兴企方略和“四化”治企准则，贯彻“五大”发展战略举措，持续丰富发展“创新领先、成本优先、全面国际化、综合一体化”战略内涵，按照“分层分类、样板示范”的思路，打造4个世界一流综合示范区，创建6个创新中心，分3个阶段，到2025年基本建成，“十五五”末全面建成世界一流企业。

围绕增强核心功能深化体制机制改革。推动党的领导与公司治理有机融合，积极构建与世界一流企业相适应的体制机制。按照事业部制改革思路，推动组织机构、装备业务、新能源业务等7项管理体制变革。坚持资源配置效率最优化和效益最大化，加强国内勘探大区化、海外业务一体化等4项管理机制创新，推进治理能力现代化。

以观念转变思维变革引领管理提升。建设世界一流企业必须有一流的管理作为支撑。坚持把“四精”管理理念贯穿生产经营全过程，接续开展提质增效价值创造专项行动。扎实推进“市场营销、降本增效、亏损企业治理、管理体系提升”四大攻坚工程，在市场投资、财务预算、生产经营、科技创新、基层管理等方面实施一系列变革性举措，推动价值创造能力稳步提升。

（作者系中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司党委书记、执行董事）