

发挥高等教育在加快培育具有海南特色新质生产力中的作用

□ 李渝凤

教育、科技、人才一体推进是发展新质生产力的强大动能，也是推动海南自贸港高质量发展的基础性环节。扎实做好教育改革、科技创新、人才培养工作，为加快发展具有海南特色的新质生产力，贡献新时代高等教育力量。

赋能新质生产力发展是新时代高等教育的重要使命。高等教育作为“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的重要结合点，是推动新质生产力加快发展不可或缺的重要力量。2018年以来，海南以制度集成创新改革促进人才、技术等创新要素在海南快速集聚。同时，创新知识要素也随着人才、技术汇聚，加速集聚海南，形成了创新知识要素与传统生产要素相辅相成、相互促进的良好局面。

在新的时代背景和新发展格局下，高等教育要在人才支撑、科技赋能新质生产力发展、增添海南自贸港发展新动能上展现新的担当作为。目前，海南自贸港建设正处于封关运作的关

键时期，海南省的高等教育要坚定扛起赋能培育壮大具有海南特色的新质生产力的重任，牢牢把握教育强国建设新形势、新任务、新要求，切实办好人民满意的教育，担当起时代赋予海南高等教育的历史重任。

建立与发展新质生产力相适应、相匹配的人才培养体系。发展新质生产力，既需要牵引基础学科、交叉学科和新兴学科源头创新的高层次拔尖人才，也需要服务新型工业化的工程技术人才和大国工匠、能工巧匠，更需要一大批投身中国式现代化的德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。从海南省高等教育发展趋势来看，高等教育各层次并不是均衡发展，也不是一成不变，需要根据经济社会发展尤其

是科技进步趋势，进行适度调整优化。目前，海南省高等教育层次结构呈现“金字塔型”，高职为主的专科教育与应用型本科为主的

本科教育占据了人才培养的主体部分。2024年，海南省高职与应用型本科院校在校

生占比高达69.5%。研究生教育虽然有所发展，但是在高等教育人才培养中的占比仍然偏低。2024年，海南省研究生在高等教育总规模中的占比只有8%，不仅低于同期全国平均水平（10%），更低于发达国家（地区）这一指标的平均水平（20%）。当前海南省高等教育人才培养的层次结构，相对于新质生产力的发展要求，以及教育强国的目标实现，在匹配度上还存在差距，还存在进一步调整优化的空间，建立起与新质生产力相适应、相匹配的人才培养体系还任重道远。

优化调整服务发展新质生产力的学科专业布局。学科专业是人才培养的基础平台，是构建高质量人才自主培养体系的核心支柱。面向新时代新征程，构建新发展格局、发展新质生产力、推动高质量发展对高等教育学科专业体系建设提出了更高的要求。为加快调整优化高校学科专业结构，国家出台了《关于深化新时代高等教育学科专业体系改革的指导意见》等文件。2023年，海南也相继印发了《海南省普通高等教育学科专业设置调整优化改革实施方案》《海南高等教育学科专业设置调整优化指导意见》，紧密对接旅游业、现代服务业、高新技术产业、热带特色高效农业发展等“4+3+3”现代产业体系和国家战略在海南的布局，组织高校全面开展高等教育学科专业供给侧改革，为全方位推进海南自贸港高质量发展提供人才支撑和智力保障。一是坚持以国家战略需求为导向，紧紧围绕种业安全、深海、航天等国家战略需求，适度超前布局相关学科专业，探索科教融汇培养人才新路径，为未来科技发展、产业转型和海南自贸港封关运作等提供智力支持和人才储备。二是紧密对接四大主导产业对人才的迫切需求，重点支撑基础教育和

医疗卫生等基本民生事业，着力建设一批优势学科和高水平专业，支撑引领海南自贸港产业转型升级和经济社会高质量发展。三是突出办学特色实现错位发展，引导高校主动适应海南经济社会发展和产业转型升级需要，结合自身优势和办学特色，以产教融合为切入点，明确目标定位和重点发展的学科专业，避免低层次重复和同质化竞争，形成特色鲜明、优势互补、多样化发展的良好生态，实现错位发展。四是坚持扩大开放促进高质量发展，充分利用海南自贸港和国际教育创新岛建设的政策优势，全力做好对外开放、对内开放两篇文章，充分发挥引进的国内外优质高等教育资源的学科优势，填补空白、补齐短板，持续完善海南学科专业体系，带动提升海南高等教育学科专业整体水平。

以科教融汇、产教融合推动人才培养模式优化。切实推进科教融汇，是推动新一轮科技革命和产业变革深入发展的必然要求，是实现高水平科技自立自强的有力支撑，是创新人才培养模式的重要突破口。通过推进科教融汇，积极调动高等教育、科研院所、高科技企业等科研力量的积极性，组织产学研协同攻关，打通优化人才发现遴选机制和训练方式，实现人才培养的跨部门、跨地区、跨行业、跨学科合作。结合海南实际，加大教育

资源与科技资源的融合融汇，积极推进海南大学与中国热带农业科学院等高水平科研机构的深度合作，探索创新新时代科教融汇人才培养新模式。着力把三亚崖州湾科技城、海南陵水黎安国际教育创新试验区等建设成为科教融汇区，以国家战略需求为牵引，统筹各类科技资源和学科专业资源，打造成为产学研研为一体的协同创新基地。例如，三亚崖州湾科技城实行“设备设施共建、科研平台共享、重大项目共研、研究生共育、管理共商”的“五共”机制推进科教融汇。坚持党的全面领导，充分利用气候温度、海洋深度的区域优势，聚焦“种子安全”和“深海科技”两大国家战略，把自贸港核心政策作为重要支撑、把制度集成创新作为机制保障、把科研平台建设作为重要依托、把国家资源调配作为汇聚整合手段，以海南专项研究生为生力军、以驻琼导师为主力军，建成若干重大科研平台，汇聚院士领衔的科技领军人才，搭建系列高水平科研团队。实行“五共”运行机制，汇聚培养人才、共同科研攻关，教育、科技、人才一体统筹推进，人才链、创新链、产业链、资金链深度融合。目前已签约引入部分高水平涉海和涉农院校，招录培养海南专项研究生，初步彰显了培养拔尖创新人才和科技自立自强的倍增效应。为进一步聚焦当前强国建设特别是打造新质生产力的迫切需要，紧跟科技发展新趋势，培养新一代信息技术、人工智能、生物技术等前沿领域以及打赢国家关键核心技术攻坚战所需的人才，为发展新质生产力提供人才支撑。海南正在争取教育部支持，积极推动海南高等研究院建设，再谋科教融汇新篇章。

深化产教融合，加快推动教育高质量服务行业发展，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接、深度融合，增强高质量发展新动能。海南进一步整合政府、产业、园区、高校等各方资源，大力推进高校与科技园区、头部企业等深度合作，创新打造一批产教融合体，建设一批产业特色专业群。支持各高校积极探索现代产业学院、未来技术学院、高水平公共卫生学院、卓越工程师学院、现场工程师学院以及各类专业特色学院建设。通过“免税”“酒店”“物流”等订单式人才培养、“双壹计划”“旺工淡学”旅游专业人才培养项目、地方优师专项定向培养师范生、农村订单医学生等特色项目加强个性化人才培养。

（作者系海南省政府教育总督学）

坚持把发展现代农业作为振兴发展的支点

□ 李华

民以食为天，食以粮为先。粮食安全一头连着国家战略，一头连着百姓生活。以习近平同志为核心的党中央高度重视国家粮食安全，始终把解决好十几亿人口的吃饭问题作为治国理政的头等大事。作为黑龙江省产粮大市、重要绿色食品基地，北安市坚持把发展现代农业作为振兴发展的重要内容，综合运用“五良融合”，统筹推进“四个农业”，持续深化“央地合作”，切实把维护国家粮食安全作为推进中国式现代化北安实践的重大任务，争当农业现代化建设排头兵，当好维护国家粮食安全的“压舱石”。

综合运用“五良融合”助丰收。实施“五良融合”，着力稳面积、增单产、提品质。2024年北安市粮食播种面积达535.39万亩，粮食产量实现25.92亿斤，增产1.45亿斤；其中大豆种植面积363.16万亩，产量8.86亿斤，全力筑牢油料安全防线，夯实粮食安全根基。一是坚持以“良田”强基。严格落实“田长制”工作要求，加大黑土地保护力度，累计建设高标准农田234.4万亩，占比43.49%，治理侵蚀沟997条，以最坚决的态度严防耕地“非农化”“非粮化”。二是坚持以“良种”固本。整合16家良种企业，联合打造了“一联盟、四基地、两中心”大豆良种繁育一体化集群，繁育大豆品种84个，产量22万吨，育种技术、产量居全省前列。三是坚持以“良法”增效。全域推广应用大垄密植、测土配方施肥等农业绿色高效技术，建成国家级、省级大豆“百亩攻关田”“千亩示范方”“万亩创建片”46处10万亩。创新实施玉米“水肥一体化”试点，产量提升17.6%，实现亩产吨粮目标。四是坚持以“良机”提质。精准落实农机购置与应用补贴政策，不断强化农机与农艺深度融合，农业耕种收综合机械化程度达99.98%，超过国家平均水平30个百分点；金慧玲农机完成迁址扩建，产值排名黑龙江北部区域行业第1；恒远农机自主研发的芸豆起拔机填补我国小型拖拉机配套空白。五是坚持以“良制”赋能。实施新型农业经营主体提升行动，发展以农业生产托管为主的农业社会化服务，通过土地流转推动规模化经营达到90%，实现“规模化经营+社会化服务”双轮驱动，引导小农生产向种粮大户和专业合作社发展，农业生产效率提升15%。

统筹推进“四个农业”提质效。聚焦科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业，全面加快农业强市建设，全面提升现代农业承载力。依托“科技”扩产能。加强农业关键核心技术攻关和科技成果转化，促进“数字+生物+农业”深度融合发展，农业先进技术应用普及率80%以上。联合东北农大、南京农大、省农科院开展试验示范项目，推广试验大豆、玉米、甜菜等新品种、新技术。高质量召开通用航空装备创新应用现场会，打造通用航空农林植保装备创新应用示范基地。开展分层分类的实用技能培训，通过“线上课堂+田间指导”相结合的技术服务模式，提高农民科技素质。加大科技示范户培育力度，大面积推广航化作业、根瘤菌等技术普及应用，激活粮食生产科技动能。突出“绿色”提品质。积极推广绿色生产方式，发展农牧结合、种养循环的生态农业，秸秆还田利用率和畜禽粪污综合利用率分别达91.12%、85.27%。认证绿色有机食品面积335.55万亩，占市域耕地62%，认证标识143个，全力打造全省绿色有机食品示范市。聚焦“大基地、小菜园”，升级打造“我在北安有亩田”，点燃定制农业新引擎。强化“质量”建信誉。发挥省级质量强市示范城市作用，实施农业生产和农产品“两品一标”行动，强化从“田间到餐桌”的农产品质量全过程安全监管，农产品合格率达98%以上，推动种植端、产品端实现量质齐升。高标准承办全国机收减损、秋整地“田间日”培训活动暨精准农业应用项目联合调试活动，推动农机作业质量与精准农业应用水平双提升。做优“品牌”闯市场。实施农业品牌提升行动，持续叫响地域知名有机品牌。通北镇飞跃村20余载深耕跨区作业，助力中部六省一区夏粮收获，打造“龙江农机跨区作业第一村”金字招牌，为全国粮食生产贡献力量。

持续深化“央地合作”促共赢。创新央地合作模式，进一步加强与央企企合作，努力形成可持续、可复制、可推广的典型合作经验。做深社会化服务。北安市全域推广“1+5+9+N”垦地合作模式，带动落实农业托管服务150万亩以上，覆盖90%集体土地。托管地块大豆平均亩产较普通



坚持实干导向 搭建履职平台 充分激发职级干部干事创业热情

□ 郑锦锋

党的二十大报告强调，全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。新时代，随着公务员职务与职级并行制度的深入推进，担任非领导职务的职级干部数量越来越多，他们是我们党执政队伍中经验丰富、能力突出的宝贵财富，是推进中国式现代化建设的重要力量。近年来，江西省黎川县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步完善职级干部干事平台、管理责任、考核机制，全面提振干事创业精气神，推动职级干部在“新赛道”履职担当，再立新功。

以岗责匹配破题，让才能本领找到“发力点”。党的二十届三中全会吹响了进一步全面深化改革的集结号，在这场改革攻坚战中，干部是至关重要的中坚力量。职级干部往往群众基础好、工作经验丰富，发挥其专业特长和经验优势，有助于提升决策的科学性、执行的有效性和服务的精细化水平。黎川县坚持“人岗相适、人事相宜”，为职级干部搭建继续发挥才能的舞台。注重统筹安排。组建绿色产业发展组等15个工作组，抽调曾任乡镇党政正职或县直单位“一把手”的职级干部，按照经历相关、业务相近的原则合理分工，负责重点任务攻坚。注重因人设岗。由各单位综合分析职级干部工作经历、能力特长、个人意愿合理安排具体工作，承担调查研究、督导检查、矛盾调处等任务，助力乡村振兴、企业发展。目前，全县职级

干部均有工作分工及岗位职责。注重结对攻坚。探索开展“夺旗破题”行动，由县领导牵头组建十支攻坚队伍，采取“一老带一小”方式，每支队伍由职级干部和年轻干部组成结对搭子，集中攻坚党建引领基层治理、重点项目推进、服务工业发展、信访维稳四个领域重点难题。仅2024年，帮助化解初信初访或解决信访难题84件，推动解决重点项目建设问题30个，帮助解决民生难题260余件。

以跟踪监督立规，让常管长严唱响“主旋律”。在基层，少数职级干部工作热情不高、干劲不足。黎川县坚持严的基调，督促和激励职级干部干事创业、担当作为。理顺监管职责。对曾任乡镇党政正职或县直单位“一把手”的职级干部，实行县委统一集中管理，组织部门负责综合协调，工作组牵头单位负责日常管理工作；其他职级干部由所在单位党组（党委）具体负责，进一步压实单位党组（党委）具体管理职责以及主要负责同志的第一责任。强化过程管理。建立实绩清单量化指标，实行积分管理，动态记录职级干部履职情况，并配套完善考勤备案、谈心谈话、常态化培训等管理制度，构建全周期管理链条。2021年以来，累计谈心谈话2400余人次，培训1634人次。织密监督网络。将职级干部在岗履职情况列入巡察工作内容，由县纪委监委、县委组织部成立联合专项督导组，定期对全县职级干部在岗履职情况进行专项督导，对不服从组织安

排或履职不力的，及时进行约谈提醒。

以精准考核问效，让有为有位成为“风向标”。黎川县在加强职级干部管理过程中，注重多层次、多角度考准考实职级干部日常表现、工作成效。优化考核方式。建立“日常了解+满意度测评+年度考核”综合考评体系，对任务目标完成情况进行定量评估+定性评估。其中，详细记录日常到岗履职情况及现实工作表现，满意度测评侧重掌握牵头单位和群众满意度，年度考核侧重考核工作质效，并将职级干部考核优秀指标单列设置。2021年以来，职级干部中有53人次被评为优秀等次并予以嘉奖。突出考核导向。坚持“优秀者优先、实干者晋升”的原则，建立荣誉表彰与职级晋升直通机制，对获得国家级、省部级荣誉表彰的干部，在符合最低晋升年限前提下优先晋升；同步实施年度考核优秀等次奖励政策，对获评优秀等次的职级干部，在晋升职级时优先考虑。2021年以来，已有5名职级干部因获省部级荣誉优先晋升，132人次因年度考核优秀晋升职级。用好考核结果。将考核结果与职级晋升挂钩，并作为党组（党委）主要负责同志年度考核结果、评优评先的重要参考，推动职级干部从“被动约束”转向“主动作为”。对表现优秀、实绩突出的职级干部进行科学研判、合理调配，推动“退岗不褪色、有位更有为”。

经过多年实践探索，黎川县职级干部干事创业氛围更加浓厚，干

部队伍精气神得到充分激发，带动经济社会发展取得新成效。一是树立了一个导向。在新的管理机制下，彻底扭转了职级干部“退而闲”的错误观念，每人都有新岗位新职责，工作业绩也得到肯定，鲜明树立了“离岗不离责”导向。越来越多职级干部到一线担当作为、实干争先，有力推动黎川陶瓷产业集群、智能康养家具产业集群评为省级特色产业集群，创建国家卫生县城通过省爱卫办专家技术评估。二是激活了一支队伍。黎川县职级干部长期在基层工作，积累了丰富的群众工作经验和攻坚克难本领，特别是担任过主要领导的职级干部，具备较高的领导能力和管理水平。通过激活这支队伍的活力，职级干部已经成为推动当地高质量发展和基层治理的重要力量，并已成为年轻干部的“老师傅”，通过制度化的“传帮带”机制加速年轻干部的成长成才。三是促进了一方发展。换届以来，黎川县以从严加强职级干部管理破题，持续加强干部队伍作风建设，提振干事创业精气神。近年来，黎川县GDP增幅、规模以上工业增加值增幅等多项经济发展指标排位在全市实现前移。近三年，黎川县获评中国天然氧吧、国家级夜间文化和旅游消费集聚区、国家级旅游休闲街区、中国最佳红色文化旅游名县、平安江西建设示范县等荣誉称号，被市委评为优秀班子、全市综合考核第一等次，实现了经济社会绿色健康可持续高质量发展。

（作者系江西省黎川县委书记）

地块增加80斤，增幅22.7%，带动农民亩均增收156元。做好仓储贸易。积极推进粮食储备体系建设，形成了以黑龙江省最大的大豆仓储库——中储粮北安直属库为核心，带动区域内省储粮、地方粮库形成多元协同发展的现代化储备格局，粮食仓储容量达483万吨，2012年以来累计购销政策性粮食1300余万吨，让周边农民卖粮更加便捷高效。整合域内3个期货交割库优势，承接周边150公里范围内十个县（市、区）大豆贸易存储，建设现代化粮食物流体系，共筑粮食安全防线。做优加工转化。打造象屿玉米加工产业园，玉米年加工能力超百万吨，是黑河地区最大的玉米生产加工基地。大豆年加工能力80万吨，占全省17.4%。支持乳制品企业提升品牌影响力，年生产婴幼儿配方粉近万吨。建设融种业科研中心，提升大豆种业创新能力与核心竞争力。加快推进黑龙江北部（北安）2.4GW风火储热国家能源安全保障基地项目，为经开区提供电力和蒸汽等要素保障。做强县域经济。坚持以第一产业为坚实依托，联动二、三产业深度融合，聚焦农产品价值链延伸，构建全链条精深加工体系。目前，已培育规模以上企业36家、限额以上企业46家，助力县域经济高质量发展，地区生产总值实现160.6亿元，由省第17名跃升至第9名。

保障国家粮食安全是一个永恒课题，任何时候这根弦都不能松。北安市将深入贯彻落实习近平总书记关于国家粮食安全的重要论述精神，自觉贯彻落实到履职工作中，踔厉奋发、担当作为，加快构建更加完善的粮食安全保障体系，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

（作者系黑龙江省北安市委书记）