

人文精神是文化基因的核心，研究和解读人文精神是对文化的基因解码，实质上是研究一个国家、地区、城市发展的最深层次的力量。随着中国式现代化的快速推进，文化软实力在经济社会发展中的地位日益重要，研究城市人文精神的形成和发展、凝聚激发城市发展最持久的动力就越来越重要。研究一个城市的人文精神实际上是对城市的发展基因进行解码，回答这个城市为什么是这样，以后又会怎么发展。本文以浙江宁波为例，分析城市人文精神的形成，回答何以宁波、为什么是宁波的问题，进而发掘宁波现代化建设的深层和持久动力。

人文精神的形成是地理环境和历史选择的统一。宁波是一个地理环境非常独特的城市，同时拥有海、江、河、湖、山、岛、涂等多种资源，内海和海外融合、山地和海洋相依、江河湖相拥、海岛和大陆相望，这样独特的生态资源和丰富的地形地貌在全国和全世界都不多见。独特的地理环境、丰富的自然形态影响着在这块土地上生活的人独特的生活方式和生存方式，塑造着城市功能和人们不同的思维方式。从最早的河姆渡先民开始，海洋渔业和稻作农业就结合在一起，这样的生产方式日积月累产生了先民们对自然和社会不同的认识，也产生了最初的人文精神雏形。面朝大海、向海而生塑造了宁波与生俱来的开放精神，而群山环绕、土地资源相对稀缺也塑造了宁波勤俭节约精神。根据文化地理学的观点，地理空间并非客观容器，而是社会关系、权力结构与文化实践共同作用的产物。这就是说一方面地理环境和气候变化影响着人类的生产方式、生活方式、思维方式，另一方面人类活动也影响着、塑造着地理环境，不同的人类活动对地理环境的塑造不一样。人文精神正是在地理环境和人的相互影响中逐渐形成的。河姆渡、井头山遗址发掘出来的各种工具以及干栏式建筑的遗址体现了宁波地区先民对当地海洋为主、山海相拥、河网密布环境的适应，反映了独特的史前文化特征。当然历史的每一阶段都有特定的物质文化传承，地理环境对人文精神的作用必须通过生产方式等中介因素实现，人文精神的形成是自然环境变化与历史选择的统一。

城市人文精神是人们在有意识的



傅 晓

解码城市人文精神的形成

——以浙江宁波为例

创造性的实践活动中逐步形成的。对宁波这样的城市来讲，人们的实践活动是在独特的自然环境中展开的，特别是在对海面、枕山、拥湖、临江独特环境和各种资源的利用中进行的。舟和桨的发明、网和各种农具的发明都体现了创新。对海洋资源的利用主要体现在对港口资源的利用和开发上，对台风、海水造成的灾害的防御上。港口的建设和发展、对水患的预防和水资源的综合利用就成为人类活动围绕的中心。可以说宁波的发展史就是一部港口的发展史，港口开发到哪里，城市就拓展到哪里。全面总结港口和城市发展的历史不免冗长，选取宁波发展史上具有标志性意义的大事件从而挖掘人文精神形成的深厚历史底蕴也是一个崭新的视角。史前时期宁波先人在河姆渡和井头山的实践让世人惊叹，事实上，中国进入文明时代以后宁波地域上先人的实践不但为宁波形成独特的城市人文精神作出了独特的贡献，也为中华民族人文精神的充实作出了自己独特的贡献。宁波历史上第一个值得挖掘的重大历史事件就是句章建城，考古学界认为句章古城是“打开宁波千年城市密码的钥匙”。不仅是宁波地域政治实体的起点，更是中华文明向海洋拓展的缩影。根据考古发现的材料，句章古城依托句章港，而句章港不仅仅是用于

军事，还是重要的贸易通道。正是句章古城的建设把宁波从蛮荒之地推动到商贸枢纽的地位，加快了中原文化和百越文化的融合，同时连接了余姚江和东海，推动中华民族开启了海洋文明的探索。宁波发展史上还有其他一系列的重大事件在人文精神的形成和发展中起到了不可替代的作用。比如说王安石治鄞，开创了务实惠民的治理范式，培育了崇文重教的文化土壤，让经世致用的思想成为宁波学术学派的灵魂，滋养了宁波与众不同的文化，使北宋以后的宁波人才辈出、学术登顶。王安石治鄞坚持海陆共治，塑造了宁波因水而兴的生态治理新模式，开创了农村金融、普惠金融发展的新形态，推动了中国教育由私塾向官办的转型，加快了教育的普及和文化的市民化、社会化，创造了基层社会治理的典范。正是在治理鄞县期间，王安石写下了《上仁宗皇帝言事书》这个变法的纲领性文件。古今宁波地域上发生的影响中国历史的事件绝对不能忽视王安石治鄞。王安石治鄞为什么能够成功，是不是和宁波特有文化基因有所关联，到现在都值得我们深刻总结。

一体多样丰富的文化形态为**人文精神的形成提供了丰厚的土壤**。独特的地理环境和先人们不畏艰险的实践，成就了宁波地域上丰富的文化形

态。至今，如果要总结宁波的主流文化是什么，估计会有很多答案。宁波十个区县市，各自有各自的文化。“书藏古今，港通天下”是宁波一直沿用的口号，但是很多宁波人觉得意犹未尽。为什么宁波有这么多的文化形态和文化流派，归根到底还是宁波海纳百川的包容和向海而生的勇气孕育了丰富的文化，如果一定要概括宁波的主流文化，我觉得应该是海丝文化。句章建城标志着宁波海丝之旅开启，唐朝时明州港已经是东南亚地区著名的港口，宋朝时成为国际大港。即使在清朝海禁时期，宁波港没有封闭，仍然是代表官方和周边国家进行海外贸易的唯一港口，而那时的宁波港包括了今天舟山的双屿等港口。从句章古港到现在的宁波舟山港，宁波在国家对外开放和海丝之路建设上的地位日益重要，港口发展促进的是经济贸易、沉淀的是思想文化。和各个国家的贸易往来促进了广泛的人员交流，政治交往，教育交流、宗教传播等活动频繁，中外文化在交流中融汇，催生了海丝文化的开放意识、包容意识、风险意识、开拓意识、诚信意识，孕育了宁波地域上丰富多彩的文化。没有向海而生的勇气，没有海纳百川的气魄，没有开放和包容，没有冒险和开拓，就没有独特的港口文化、学术文化、宗教文化、商业文

化、家族文化、藏书文化。以宁波的商帮文化为例，五口通商以后，第一代宁波帮在宁波和上海创造了近代中国经济发展史上多个第一，宁波商帮一个典型的特点就是致富思源、富而报国、富而爱家、富而重教。再以藏书文化为例，宁波历史上不仅仅有天一阁，还有抱经楼、伏跗室等十多座藏书楼，每一个藏书楼后面都有生动的故事，都展示着宁波开放包容的文化。这些多姿多彩的文化相互交融，成就了宁波历史文化名城地位，也滋养着宁波独特的人文精神。

学术思想是城市人文精神的内核和基座。独特的地理环境、创新的活动、丰富的文化形态最终成就了学术学派的辉煌，把宁波的学术思想推向了高峰。从三国时期虞翻开始，历经宋朝的理学、明朝的心学到清末清初的史学，宁波的学术学派一直贯穿着经史并重的主线，体现着经世致用的精神。明清之际宁波成为浙东乃至中国思想的高峰，王阳明的心学和黄宗羲的史学是最鲜亮的标识。王阳明是姚江学派的代表人物，黄宗羲是浙东史学的代表人物。王阳明是心学的集大成者，其倡导的知行合一、致良知总结了历史上儒释道精神的精华，传承了中国文化向内求的特质，维护了儒学在中国思想体系中的核心地位，同时发展了宋朝以来以理学为核

心的儒家思想，高扬了人的主体地位和主观能动性，促进了人们的思想解放，为其后的学术发展注入了源头活水。致良知思想强调用正确的认识指导实践，在某种程度上和辩证唯物主义的认识论内在契合。王阳明主张士农工商异业而同道，没有高低贵贱之分，在等级森严的封建王朝提出了朴素的平等思想。更重要的是王阳明把心学运用于经邦济世、安民富国的实践，实现了立德立功立言的统一。黄宗羲评价王阳明是心学的集大成者和儒学的革新者，认为阳明心学打破了理学教条化的桎梏，重构了儒学的实践路径，认为自孔孟以来，未有全其齐才者。黄宗羲继承了宁波学术经世致用的传统，把浙东史学推向顶峰。如果说王阳明的初衷是维护封建王朝的道统，黄宗羲则对2000年的封建制度进行了深刻的反思，对未来社会进行了系统的制度建构。难能可贵的是，黄宗羲提出工商皆本，天下为主、君为客，是天下人的天下而不是一个人的天下，对君主专制进行了深刻的批判。主张法律应保障民众自有之权，发展了传统的民本思想。黄宗羲主张用学校制约君权，主张学校应该成为公其是非的议政机构；提倡改革经济制度、保障民生，工商皆本是对其民生思想的高度概括。从黄宗羲的思想中我们可以看出现代民主法治思想的萌芽。有学者指出，近代江南文化思想的源头可以追溯到阳明心学和浙东史学，江南发展到明清逐步成为中国的经济中心，其最深层的原因是否也应该从阳明心学和浙东史学浸润的江南文化精神中去寻找呢？

宁波大地上流淌着红色的血液。毛泽东讲宁波是一个英雄的城市。英雄城市在长期艰苦卓绝奋斗中形成的红色文化是宁波城市人文基因的组成部分。红色基因和宁波深厚的学术思想、丰富多彩的特色文化一道形成了城市人文基因，这样厚重的基因一旦遇到改革开放的春风，就生发为开放包容、开拓创新的时代精神，转化成了推动经济社会发展的强大力量，这种力量正在推动宁波昂首阔步走在现代化的新征程上，在中国的新发展格局中继续发挥着重要作用。

〔作者系宁波市社科联（市社科院）主席（院长）〕

坚持不懈加强党的建设

纵深推进全面从严治党

党旗，凝聚奋进力量，指引发展方向。经济运行稳中有进，行业创新活力迸发，市场监管环境持续优化，重点领域改革扎实推进……一份份优异答卷的背后，跃动着安徽省烟草专卖局（公司）〔以下简称省局（公司）〕以党建引领高质量发展和现代化建设的有力脉搏，凝聚着全省系统党建工作迸发出的蓬勃力量。近年来，省局（公司）坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，积极服务和融入新发展格局，坚定不移推动高质量发展和现代化建设，为谱写中国式现代化安徽篇章作出新贡献。

2024年，全省系统迎来了一系列具有重要意义的大事盛事：全面深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，制定宣传贯彻方案，省局（公司）党组主要领导面向机关全体党员作宣讲宣讲，党组书记分赴基层宣讲，营造了学习贯彻的浓厚氛围；持续巩固拓展主题教育成果，党纪学习教育、行业整改整治上下联动一体推进；全省系统满怀豪情热烈庆祝新中国成立75周年，举办“向祖国献礼”成长文化日活动，生动展示安徽行业改革创新成果。一年来，省局（公司）党组充分发挥党建引领和群团组织桥梁纽带作用，坚定不移推动高质量发展和现代化建设，圆满完成年度确定的目标任务。

突出“政治引领走在前”

原原本本学、逐章逐条学、融会贯通学、联系实际学……全省系统各级党组织扎实开展党纪学习教育，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉，通过从严抓好党的纪律建设带动党的各项建设同向发力、整体提升。省局（公司）党组坚持以改革精神和严的标准管党治党，党纪学习教育扎实深入，中央巡视整改和行业整改整治见行见效，

“三不腐”一体推进，良好政治生态不断巩固。省局机关带头落实“四下基层”制度，立足工作职责，领导班子成员领题、部门选题，形成30篇高质量调研成果。

其中，阜阳市局纵深推进全面从严治党。聚焦政治监督具体化、精准化、常态化，认真落实省局（公司）党组党内政治监督谈话要求，从严加强对所属单位“一把手”和领导班子监督，召开专题党组会，开展全市系统“一把手”政治监督谈话66人次，细化改进工作措施707条。更加突出政治站位，上下联动、一体落实中央巡视整改和行业整改整治任务，细化164项整改措施，修订完善制度机制27项，管党治党措施更加有力有效。

突出“理论武装强根基”

组织进企业、进车间、进班组、进网络——系统深入“学”、精心组织“宣”、认真细致“谋”、扎实踏实“干”，以学习贯彻党的二十届三中全会精神为契机，全省系统把党建引领发展这篇大文章做好做实，推动行业企业行稳致远。省局（公司）持续巩固拓展主题教育成果，构建“中心组学习+线上线下讲堂+支部跟进研讨”学习机制，固化“个人自学+重点交流+随机互动发言”理论学习模式，理论学习走深走实。

全省系统两部作品获省直工委微宣讲竞赛二、三等奖，并获“优秀组织奖”；两篇政研课题论文分获行业政研会一、二类优秀研究成果；建成国家级“职工书屋”8家、省级“职工书屋”14家；省局（公司）党组理论学习中心组荣获省直机关党组（党委）理论学习中心组示范点称号，位列29家获评省直单位之一。全省系统各级党组织（党委）理论学习制度机制不断优化，学习质效持续提升。六安市局坚持理论指导实践，着力打造“红皋地”党建文化载体，实

施“党员旗帜”“党员领题”“党群连心”三大工程，引导党员干部强化学以致用，立足岗位选准课题，结合实际深化调研思考，提出破解难题的实招硬招。淮南市局发挥青年理论学习小组作用，以更加生动活泼、更加接地气、更受青年欢迎的学习方式，统筹用好个人自学、集中学习、实践锻炼和成果交流等形式，开展主题征文、政策宣讲、青年说等活动，推动青年党员先学一步、深学一层。

突出“强基固本建堡垒”

省局（公司）充分发挥党的组织优势，激励干部职工以更好的状态、更实的作风推动行业改革发展。2024年以来，省局（公司）持续深化党支部标准化规范化建设，制定《基层党组织工作操作手册》，印发“四强”党支部创建意见。省局机关带头建立“年度有计划、月度有提示、半年有评估、年底有考核”工作机制，推动完成机关党支部书记述职评议考核，机关党建再次获得“2024年度中央驻皖单位机关党委书记抓基层党建工作”述职评议考核“好”等次。2024年，全省系统各级党组织实施“书记项目”244个，设立党员示范岗839个，开展志愿服务1.3万人次，充分彰显政治功能和组织功能。

其中，合肥市局建立“支部建在项目上、党旗飘在阵地上”工作机制，全面强化基层党组织协同建设能力，机关党建工作连续11年被地方党委评为“好”等次，16个党支部获评合肥市直机关工委“五星级党支部”，党建项目《构建基于“标准、执行、检查、总结（S-DCA）”的基层党组织党建工作绩效周期性评价新方法》获省局（公司）质量控制（QC）成果发布三等奖。皖南公司打造“红色服务矩阵”，在育苗、起垄移栽等关键生产环节，积极开展“五亮”活动（即亮党旗、亮党员、亮标识、亮承诺、亮行动），设立党员示

范岗、服务先锋岗，引导党员“明职责、亮承诺、见成效”，通过党员的示范引领作用，带动全体员工提升业务能力和服务水平，研究改进偏置勾机、轻便施肥机等12种农机，开发轮式株距定位仪、浇水机等23种实用小工具，重点环节平均机械化作业率达72%以上，有力提升了服务效率。

突出“作风提升激活力”

省局（公司）坚持以企业成长文化涵养优良纪律作风，连续三年制定提升作风效能建设具体措施，42项“为民惠企争模范”措施落地见效，落实为基层减负措施275条。聚焦“成长文化”，举办劳模精神宣讲会、“成长杯”职工运动会等系列企业文化活动累计300多场次，23家市局获评省第十三届文明单位，10家驿站获评全国最美驿站、10家驿站获评安徽省最美驿站，2家单位被安徽省总工会评选为全省工会驿站建设“先进集体”，2家单位获评“全国模范职工之家”，17家单位群团评议满意度达到了100%。

其中，黄山市局严格落实“一岗双责”，高标准研究落实党的建设工作，坚持以上率下、先行示范，打牢作风建设基石，营造担当奋进氛围，党员、干部作风状态不断刷新。深入贯彻落实“四下基层”制度，制定《领导干部密切联系群众制度》，构建联系点工作、谈心谈话、调查研究、接访下访、建言献策等五大机制，推动问题矛盾解决在一线。深入开展建言献策活动，干部职工立足岗位提建议、献实策，基层“好声音”有效变成发展“金点子”。

突出“服务发展强担当”

政务服务全年网办事项11.96万条，人工服务满意率提升至

98.97%……省局（公司）坚定走好新时代党的群众路线，全面落实“四下基层”制度，建立领导干部联系点调研机制，各级党组织（党委）共同解决基层问题323个。创新12313热线“三个一”服务模式，政务服务全年网办事项11.96万条，人工服务接通率提升至99.86%，满意率提升至98.97%。部署开展“我为农户办实事”“我为基层服好务”“让客户更满意，我们在行动”等活动，全面开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，在履行行业政治责任、经济责任、社会责任和展现良好形象中让群众的获得感、幸福感、安全感可感可及。融入乡村全面振兴战略全局，58名驻村干部扎根一线、服务乡村，与50余万群众双向奔赴共绘幸福画卷。

为民服务无小事，滁州市局围绕热线举报投诉类工单响应不及时、服务质量不达标、解决措施不具体等问题，创新应用“加减乘除”工作法，提升服务质效。“加”责任，制定首问负责制标准，明确承办部门和人员责任，避免责任“空转”。“减”流程，推行“工单直派”机制，处置效率提升约50%。“乘”合力，深化教、学、练、战一体化培训合力，提升处置人员能力和水平。“除”风险，通过规范用语、心理疏导、提级办理等方式，化解处置中潜在的沟通障碍与矛盾风险。工作法应用以来，投诉量同比下降79%，办理时效缩短至2个工作日，办结率达100%，成果在安徽行业12313业务培训会上作经验交流。

展望未来，全省系统将坚持不懈加强党建工作，纵深推进全面从严治党，坚持和加强党的全面领导，认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入推进行业整改整治，为安徽商业系统高质量发展和现代化建设提供坚强政治和组织保证。

（邱继勇 张奎）