

江苏省委党校召开中青班学员座谈会

本报讯 5月22日，江苏省委常委、组织部部长、党校（行政学院）校长（院长）刘建洋到省委党校看望中青班学员并召开座谈会。在听取8名学员代表发言后，刘建洋对学员们的学习成效给予肯定，要求年轻干部深入学习贯彻习近平总书记关于年轻干部培养的重要论述和对江苏工作的重要讲话精神，迎难而上、主动作为，奋力书写无

愧于时代的新业绩。

刘建洋强调，年轻干部要强化政治定力，把对党忠诚作为第一要求，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，始终坚持人民至上的根本立场，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，不断涵养忠诚坚定的志气。强化过硬能力，注重在知识更新、实践锻炼和借智借力上下功夫，提

高在对外开放条件下想问题、抓工作的本领，不断涵养干事创业的底气。强化担当魄力，落实好省委激励干部担当作为“20条”举措，认真履职尽责，锐意改革创新，提振敢想敢试敢闯的精气神，不断涵养攻坚克难的锐气。强化自律意识，积极参加深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持遵规守纪明底线、守法用法不越界、

改进作风树形象，不断涵养清正廉洁的政治品格。

刘建洋指出，各级组织部门要将加强年轻干部培养选拔工作作为战略性任务，抓好跟踪培养，强化监督管理，让年轻干部在严管厚爱中健康成长，努力为扛起经济大省挑大梁责任、推进中国式现代化江苏新实践作出更大贡献。

（苏晓轩）

广西南宁市委党校协同发力推进高质效基本培训

本报讯 广西壮族自治区南宁市委党校（行政学院）认真贯彻落实党中央关于基本培训的部署要求，从系统、要素、资源三向发力，构建多要素融合、多环节贯通、多主体协同的培训格局，以高质效基本培训助力南宁高质量发展。

一盘棋统筹谋划。坚持用系统观念、系统思维来抓谋划、抓设计、抓推进，落实落细基本培训目标要求。做优规划布局。严格按照基本培训的对象、内容、方式、学制、周期及保障机制要求，联合南宁市委组织部专门制定出台《干部教育基本培训实施方案》，明确基本培训的具体班次和课程设置，确保市、县两级基本培训工作“一把尺子量到底”，防止跑偏走样。做细施工清单。坚持“量体裁衣”，学习借鉴中央党校（国家行政学院）的做法，指导各县级党校因地制宜制定“一校一案”，构建以进修班、培训班、理论研修班、专题研讨班、师资培训班5个类型班次为主的培训体系，切实做到应训尽训、全面覆盖。建立“一班一案”落实机制，抓实分级分类、精准施训。做全“标准体系”。对标对表最严格的政治标准、学术标准、教

学标准、管理标准，制定出台《中共南宁市委党校“四个最严格”的建设标准体系》，立起办学“标尺”、治校“刻度”。制定出台《中共南宁市委党校“校风、教风、学风”要求》，营造党校学习之风、朴素之风、清明之风。

一体化要素融合。对培训内容、方式等关键要素重塑再造，实现基本培训课程开课率、开发率两个100%。建立“全员竞课、集体备课、团队磨课、交叉听课、专家审课、多元评课”全链条课程打造机制，对教学大纲、教学计划、课程体系等进行系统重构和优化。截至目前，重点打造“六位一体”课程185门，精品课和“好课程”8门。推行“学干融合、战训一体”模式，打造“理论导入+案例分享+实操演练”融合的立体式授课矩阵。坚持效果导向，改进中青班实践锻炼方式，采取“供需对接+跟岗实训+课题研究+行动学习导入”模式，提交调研报告232篇，提出对策建议400多条，切实将学习成果转化为服务经济社会发展的生动实践。

一平台协作共享。注重统筹各方资源，搭建教育资源统一平台，推动党校系统内外同题共答、同向

共进，推进基本培训质量齐升。联合南宁市远程教育办优化课程库、资源库、师资库、阵地库，打造全市干部教育培训平台共联、资源共享、阵地共建、渠道共用、培训共抓的“中央厨房”。强化纵向联动和横向合作，会同组织部、大数据局等部门，依托“南宁党建”融媒

体平台，通过音视频、海报、微动画、手绘漫画等形式，定期推送党员教育、干部教育、学用政策等资料包，实现党员、干部随时随地“指尖学”。截至目前，共推送各类资料包28期，浏览量达14万多人次。

（梁英金）



重庆市委党校召开科研资政工作推进会

本报讯 重庆市委党校（行政学院）近日召开2025年科研资政工作推进会，公布资政“轻骑兵”及智库团队名单，表彰科研资政工作先进典型，研究部署下一阶段重点工作。常务副校（院）长刘晓吾出席会议并讲话。

会议指出，2025年以来，全校上下深入学习贯彻习近平总书记关于党校工作的重要论述，全面落实市委常委会部署要求，实干争先、攻坚突破，标志性成果日益显现，科研资政影响力持续攀升，智库管理体系全面成型，为党献策独特价值充分彰显。要进一步统一思想、坚定信心，巩固当前良好发展态势，推动科研资政工作取得新的突破性进展，奋力交出为党献策的高分答卷。

会议强调，要坚持“四个立起来”，凝聚共抓大科研、搞好大资政的思想共识。把为党献策的信念立起来，深刻领悟为党献策是践行党校姓党根本原则的必然要求，是服务现代化新重庆建设的现实需要，是队伍成长干部成才的重要抓手。把争创一流的标准立起来，遵循最严格的政治标准、学术标准、管理标准，不断提升科研资政工作的贡献度和影响力。把干事创业的导向立起来，坚持重党性、重实干、重业绩，形成干部要干、工作要实、风气要正的良好氛围。把资政管理的规矩立起来，坚持管理从严、服务从优、保障从实，完善科研制度体系，构建“教科研”贯通机制，加大人力、物力、财力支持力度，为推动资政工作高质量发展创造良好条件。

会议强调，要锚定“四个一批”，推动科研资政工作实现新突破、展现新气象。在立项一批高能级课题上持续用力，构建国家级重大课题攻关机制、国家社科基金项目高效能组织机制和省部级课题、横向课题拓展机制。在发表一批高质量文章上持续用力，主攻“三报一刊”，瞄准CSSCI、核心期刊目录，加强团队协作，提升科研资政产出质效。在推出一批高水平资政成果上持续用力，充分发挥六大智库平台作用，建好“轻骑兵”团队，用好资政报送渠道，力争资政报告批示层级和数量再上新台阶。在举办一批高规格活动上持续用力，不断丰富学术交流活动，优化学术生态，深化与中央党校（国家行政学院）等单位的沟通机制，实现学术活动能级跃升。

会议强调，要重塑“四个体系”，构建科研资政工作长效发展机制。重塑组织体系，坚持专班化运行、清单化落实、高频化调度。重塑激励体系，完善科研奖励机制，加大资政成果在职称评审、岗位聘任等方面的权重，激发做好科研资政工作的积极性和创造力。重塑考核体系，将工作实绩与评先评优挂钩，营造比学赶超的

浓厚氛围。重塑力量体系，构建校领导领衔、首席专家挂帅、核心团队攻坚、广大教师参与的资政人才队伍。党校教师要善待单位、珍惜岗位、找准定位，立志做大学问，努力在重大理论阐释、重大政策解读、重大问题建言上主动作为、积极作为。

重庆市委党校全体校级干部出席会议，全体教研人员及参公部门主要负责人参会。

（沈小将 王 浩）

『航行的支部』海上党建座谈会

在舟山市委党校举行

市党校、舟山涉海部门负责人齐聚一堂，共同探讨舟山海上党建的实践创新与理论价值，为全国海疆地区党建工作提供舟山经验。浙江省舟山市委常委、组织部部长、党校校长李武杰出席会议并致辞。

舟山是千岛之城，承担着国家级新区、自贸试验区、江海联运服务中心、大宗商品资源配置枢纽等国家战略，是全国海洋经济比重最高的城市之一。为更好破解海上党组织覆盖难、海上党员教育管理难和作用发挥难等问题，从2023年起，舟山市开展“航行的支部”海上党建，发挥党建工作资源统筹、联动各方的独特优势，从抓海上组织覆盖入手，深化跨领域、跨部门、跨层级、跨属性党建联建，构建全领域海上党员作用发挥机制，现已组建“航行的支部”128个，覆盖涉海党员5000余名，引领带动全市11900余艘船只，形成了“百船引领、千船示范、万船竞发”的海上党建局面。

座谈会上，中央党校（国家行政学院）教授向春玲从舟山“航行的支部”的组织架构、运行机制、实践探索等角度，分析了“航行的支部”这一海上党建特色模式在引领基层治理方面的重要价值。中国社会科学院大学教授贺新元阐述了舟山“航行的支部”海上党建的理论之基，强调要坚持人民至上、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下。浙江省委党校教授胡文木总结了舟山“航行的支部”在新时代党员管理路径探索方面的实践经验及对其他区域或行业流动党员管理的普遍意义。浙江海洋大学党委书记严小军就高质量党建何以赋能海洋经济高质量发展提出了建议。5名优秀党建论文作者作交流发言，五大领域的行业主管部门党建负责人接受访谈式交流。

会前，专家与媒体记者前往蜈蚣峙码头“新锦屏”轮客船、普陀区渔业船、渔政船、定海区远洋渔业基地，现场调研舟山“航行的支部”建设情况。

以“三个优化”推进市级党校干部教育培训高质量发展

□晏可 欧露

四川省自贡市委党校深入学习贯彻习近平总书记关于党校工作的重要论述和对新时代干部教育培训工作的重要指示精神，紧紧围绕教学中心，健全基本要素，着力优化课程体系、教学形式和师资队伍，为干部成长成才赋能。

优化课程体系。着眼新时代干部成长成才履职需要，着力打造高质量的课程体系，提高教育培训的针对性。分类别“备课”。对标中央党校（国家行政学院）和省级党校主体课程设置，围绕市委中心工作和干部能力提升需求，组建名师“帮帮团”，常态化开展集体备课、小组磨课、组内试讲。构建以“习近平新时代中国特色社会主义思想”为核心的课程群，打造“习近平新时代中国特色社会主义思想”等课程26门、“从江姐的人生抉择诠释共产党人的信仰光辉”等党性必修课程21门、“以灯为

媒，照亮世界——自贡坚定文化自信弘扬彩灯文化的探索与实践”等能力精修课程18门，入选全省“好课程”41门。组团式“磨课”。市、县两级党委组织部和党校共同发布年度重点特色课程立项名单，建立“省市党校专家教授领衔指导+区县党校骨干力量联合攻关+有关部门专业力量深度参与”的特色课程打磨机制，组建6个由1名核心专家、2名骨干师资、N名专业人员组成的团队，全力开发打造特色课程。立体化“评课”。建立课程动态调整机制，及时更新课程内容。开展课程动态评估，推动课程不断完善改进，增强课程的时效性和针对性。

优化教学形式。坚持应训尽训、全面覆盖，优化方式方法、拓展平台载体，提升干部教育培训实效性。“线上+线下”训。深入学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述，

结合自贡“4+3”产业体系建设，邀请国家部委、省直机关、科研院所等有关专家学者专题授课。举办产业发展“盐都大讲堂”，通过视频直播形式全市“同上一堂课”，推动优质培训资源直达基层。“集中+分散”学。针对培训对象工作特点，建立重大专题研讨班“2+3”办学模式，每年分批集中统一组织2天的公共课程培训，根据培训专题开展3天现场实践教学，优化集中学习形式。近2年已举办重点专题研讨班6期，培训干部1396人次。“课堂+现场”练。聚焦“拼经济、搞建设、抓发展”急需，配合实施“盐都年轻干部实战练兵”行动。在遴选年轻干部到国有企业锻炼，选派精兵强将到产业园区历练，选拔优秀干部到乡村振兴、社区治理等基层一线锤炼等关键行动中有针对性地开展提能培训，推动学以致用、学用结合。

优化师资队伍。坚持立足长远、

靶向发力，强化培养机制、拓展师资来源，为教育培训提供有力师资支撑。拓展渠道。积极拓展师资来源渠道，构建“专职+兼职+外聘”的多元化师资队伍。一方面，加强党校系统内部人才队伍建设，引进13名高学历、高素质的专任教师，统筹使用全市高级职称指标；另一方面，建立全市党校系统师资库，涵盖党校优秀教师、高校专家学者、党政干部、社工人才、乡土人才5类“专职+兼职”师资280余名。精准施策。按照省委组织部统一部署，启动实施干部教育培训师资提能五年计划，与四川省委省直机关党校开展专题结对共建，综合运用专业培训、管理提能、结对帮扶等手段，开展教学方法、教务管理、科研资政等工作实操研讨，有组织、有计划、有步骤地开展系统培训。健全机制。定期组织教师开展集体备课活动，整合资源设立马克思主义与哲学、党史党建与法学、经济与管理学、生态社会与文化4个教研室，市、县两级党校共同组建6个名师工作室，建立“分片联系、动态管理、推优培训”机制，“一对一”联系指导县（区）党校。持续开展“党校大讲堂”“赛课大比拼”“送教下基层”等活动，推动党校师资“大学习、大练兵、大比武”，实现以赛促教、以评促优。

（作者单位：四川省自贡市委党校）

提升基层党校青年教师综合素质

校跟班锻炼。

“以练促教”提升教学水平。构建“传帮带+实践练”培养机制，开展“师徒结对”活动，组建9对师徒，依托青年教师读书班、“周周学”等平台，每月组织一次脱稿试讲和集体备课活动，促进理论与实践融合，近10名教师在市级竞赛中获奖。每年开展

一次“行走的课堂”活动，组织青年教师深入企业、田间地头，实地了解地方经济社会发展情况。

“以赛促教”提升资政能力。建立主体班市情研究机制，每班班子成员每年牵头不少于2个调研课题。建立科研资政成果公示制度，每半年对青年教师获市主要领导肯定性批示情况、

在上级党校立项情况、在公开刊物发表情况等公示，形成比学赶超的浓厚氛围。2024年，2个课题立项为湖北省党校（行政学院）系统调研课题，3个随州市级党校课题顺利结项，4篇资政报告获市委、市政府主要领导肯定性批示。

（汪 洋）

本报讯（记者 翟月英）5月16日，由浙江海洋大学、浙江省舟山市党建研究会主办的“航行的支部”海上党建座谈会在浙江省舟山市委党校举行，来自中央党校（国家行政学院）、中国社会科学院大学、浙江省委党校、长三角地区党校校长论坛组委会、部分沿海地