



在深化改革中扛起国资央企使命担当

□ 李世宏

成为贯彻落实党中央战略部署的坚实支撑，不断提高公司经营决策议事质量水平。

党的全面领导为国资央企高质量发展夯实了组织保障。近年来，中国融通集团坚持以推进基层党支部标准化、规范化建设为牵引，以开展创建星级党支部评定为激励手段，不断织密组织网络、强化组织设置，构建起纵向到底、横向到边的组织体系，把党的组织优势不断转化为改革发展胜势。

党的全面领导为国资央企高质量发展提供了发展动能。中国融通集团把坚持党的全面领导作为立企之本、强企之魂，锚定“国之大者”、围绕国之所需，大力推进党建“六大工程”，在资产接收、资产运营、资产管理和风险防控等关键环节，充分发挥党建引领、党建赋能作用，使中心工作既遵循市场规律更彰显政治属性。

提升战略功能价值是实现高质量发展的关键所在。中国融通集团主动服务中国式现代化，凭借资源禀赋、业务多元、品牌建设等优势，着力提升战略功能价值，积极发挥产业控制、科技创新、安全支撑作用，为服务国家战略、保障安全发展发挥融通作用。

推动产业赋能。积极响应国家号召，致力于产业链、供应链、价值链建设，在农业、科技、物流等领域，通过现代农业项目保障粮食安全，通过科技资产运营推动核心技术自主化，减少关键领域对外依赖，通过整合农业农场资源，推广盐碱地改良技术，打造现代化农业产业链。依托自身业态多元、资源丰富和场景广泛等优势，打造“融富”“融链”等融系品牌网络，加速培育更多应用场景。聚焦关键技术研发，打造产业培育发展标杆，在深圳、上海等地

开发科技孵化基地，吸引相关产业企业入驻。

深化科技创新。以考核研发投入为导向，推动“产学研用”深度融合，打造综合创新平台。积极推进资产资源专业配置、紧邻区域集中配置、冗余机构精简配置、同类业务合并配置，将资产、单位、人员、业态整合重组。探索“融资+融智”模式，集团司库体系建设遵循“122+N”模式，实现“资金、资产、资源、资本”的畅通循环。大力推进资源回收、低空服务等工程，提升资产在实体产业中的配置效率。一体推进投资于人、投资于物、投资于技，一手抓传统产业投资改造升级、一手抓“六新产业”投资孵化培育，累计完成投资545.5亿元。

强化安全支撑。将土地、房产等闲置资产转化为综合性基础设施，设立战略研究院紧跟国际形势、政策变化开展对策性研究，建立仓储物流网络和能源储备，构建战略资源备份体系。搭建投资市场风险、合规风险、财务风险评估平台，与地方政府、科研院所、民营企业、高校共同开展技术研发，通过风险共担机制降低风险。通过传感器实时监测仓储、物流园区火灾、泄漏等隐患，利用智能设备追踪高危作业人员状态，建立全体系安全生产标准，将安全生产纳入绩效考核，与地方政府共建应急响应机制，定期开展网络攻防等联合演练，提升快速处置能力。

全面深化改革是实现高质量发展的源头活水。进一步深化国资国企改革，必须始终坚持做强做优做大国有资本和国有企业目标要求，完整准确全面贯彻新发展理念，依靠改革不断破除影响发展活力和内生动力

的顽瘴痼疾，为中国式现代化提供有力经济支撑。

突出企业功能使命抓改革。中国融通集团聚焦突出国家导向、体现国家意志、服务国家战略，全力做好公司发展规划与国家战略规划、区域发展目标、重大产业政策、重要社会责任等有效衔接，建立企业履行战略使命评价制度，推动提升主责服务能力、资源配置能力、科技创新能力，不断塑造发展新动能新优势，实现政治属性、经济属性、社会属性有机统一。

突出提升能力抓改革。中国融通集团是改革的产物，以深化改革为根本动力，走出一条中国特色资产运营管理新路子。公司围绕增强核心功能、提升核心竞争力，坚持把发展基点放在自身能力建设上，立足主责做强主业，提出主责服务总体思路，做精做深不动产经营、现代服务业、科技制造业三大主业，推进产品突破、技术攻关、重点事项“3张清单”，以“十年磨一剑”的坚定决心和顽强意志，着力提高创新能力和价值创造能力。

突出释放活力抓改革。中国融通集团持续推动中国特色现代企业制度落实落地，深化三项制度改革，推行经理层任期制和契约化管理刚性兑现，推动管理人员末等调整和不胜任退出相关制度建设全覆盖。坚持“规范、奖励、倾斜”一体推进，健全科技人才“选、育、管、用、奖”机制，将关键人才同企业发展深度绑定，充分发挥激励约束作用。深化分类核算、分类考评体系改革，根据企业不同功能作用，实行“一业一策、一企一策”考核，健全主责主业动态管理机制，加快建设发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。

（作者系中国融通资产管理集团有限公司党组副书记、总经理）

以智能视频分析技术为支撑构建智慧安防体系

□ 王发军

山东省监狱系统以数字化转型为契机，将人工智能技术与监狱管理深度融合，通过自主研发多镜头融合异常行为分析等核心模块，构建起国产化智能视频分析算力数据一体化平台，创新打造集“智能预警、精准管控、数据驱动”于一体的智慧安防体系，推动新时代监狱工作高质量发展。

坚持系统观念，破解治理碎片化困局。山东省监狱系统锚定“全国示范、系统引领”目标，强化顶层设计，克服数据孤岛、重复建设、标准不一等监狱管理的难题，实现“集中资源、靶向发力、重点突破”。坚持一盘棋规划。制定《全省监狱智能视频分析系统建设导则》，统一数据接口、算法标准、功能模块等技术规范，确保省监狱局和全省各监狱同步建设、无缝对接。坚持一体化建设。公开招标准引入顶尖科技企业，建成覆盖监管区、生活区等场所的智能监控点位，日均处理数据超70亿条，实现监控视频数据利用率质的提升。坚持一平台运维。在省级层面建立智能分析中心，采用“省级算法中心+监狱算力节点”的云边协同架构，集中数据资源训练攻坚，系统识别准确率大幅提升，真正实现由传统信息化建设“重建轻管”“求大求全”到“建管并重”“提质增效”的转变。

强化创新驱动，重塑治理范式。山东省监狱系统坚持“业务需求定义技术路径”理念，建成自定义进出监狱团体访客管理、全狱点名、人员轨迹追踪、身份识别和身份信息自动采集等典型应用场景，推动人工智能技术深度嵌入监狱治理全过程。构建智能预警“三道防线”。部署多镜头融合异常行为识别技术前端感知防线，通过深度学习算法，识别高危风险行为；建立“视频分析—三维建模—预案联动”中端处置防线，进一步缩减突发事件响应处置时间；筑牢后端决策防线，整合罪犯信息、警力部署等数据，用“一图识别”“视频联动”“视频智能分析”重构业务流程，推动治理从“经验决策”转向“数据决策”。创新执法管理“数字闭环”。建设外来团体访客进出管控系统，自动采集核对团队身份，实现外来人员进出双验证，从逐人手动检查升级为整体智慧管控；构建智能执法巡检体系，AI系统定时对监狱进行视频智能巡检，实时监测民警执勤规范和见警率，实现从“人工抽查向全域感知、被动处置向预测预警”的执法模式升级；应用多维识别无感点名技术，短时间内自动完成罪犯点名，推动“汗水警务”向智慧警务转变。深化数据治理“资源整合”。构建“采集—治理—应用”数据资产全链条管理体系，打通信息孤岛，释放数据价值，推动监狱执法数字化升级；强化数据中框建设，整合视频、图像、文字等全要素数据，搭建监狱专属算法模型库；开展试点数据分析研判，实时推演监管态势，形成“用数据决策、用数据管理、用数据创新”的新型治理方式。

突出效能导向，释放高质量发展动能。山东省监狱系统通过深度应用智能视频分析系统，推

动整体工作实现“三个历史性突破”。安全治理能力跨越式提升。随着智能视频分析异常行为识别功能的全面应用，异常行为识别预警、监狱安全隐患排除效率显著提升，异常事件响应处置时间大大缩短，逐渐形成“机器守夜+民警研判”的新型作战单元模式，构筑起监狱安全治理AI防线。警力资源配置结构性优化。系统辅助民警开展日常点名和巡查等事务性工作，在解放警力的同时，使民警将精力聚焦于高价值的监管决策，推动形成“机械性工作做减法、核心业务做加法”的优化范式。治理模式全国性示范。山东监狱“数据驱动型精准管控”模式呈现出“标准化输出、差异化移植、生态化演进”三大特征，对监狱治理模式转变带来深远影响。山东监狱智能视频分析项目获评“2023年度山东省公共视频智能应用创新应用案例”，相关平台获得国家版权局计算机软件著作权登记证书。

站在新的历史起点，山东省监狱系统将持续推进智能视频分析系统与司法行政大数据平台的深度融合，力争在2026年建成全国首个多模态监狱治理中台，在严守安全底线的同时开辟治理新维度。

（作者系山东省司法厅党委委员、副厅长，省监狱局党委书记、局长）

政策支持 平台赋能 温情服务 为推动人才强市提供全方位保障

山东临沂面对日益激烈的人才竞争形势，从一开始就明确了定位，不断升级惠才政策，持续加大资金投入，拓展就业创业渠道，提升服务保障水平，让广大青年人才在临沂就业有岗位、创业有平台、生活有保障、梦想有舞台，近3年18.9万名青年人才选择临沂，成就梦想。

政策支持引才来临。青年人才选择一座城市，首看诚意与机遇。临沂以“真金白银”的政策投入和“真情实感”的服务创新，构建起引才留才的“强磁场”。

在政策供给上，临沂市聚焦青年人才需求，出台购房补贴、创业免息贷款等一揽子优惠政策。近3年累计发放青年人才津补贴超1.76亿元，2024年发放购房补贴440万元，创业担保贷款连续3年稳居山东省首位。通过“免申即享”“无形认证”等智慧化服务，青年人才无需烦琐流程即可享受政策红利。

精心引才彰显了临沂求贤若渴的满满诚意。线上探索“人社直播带岗”模式，200万人次涌入直播间“云求职”；线下开展“名校人才直通车”进

北京、上海等高校密集城市活动，3年举办招聘活动超150场次，吸引本科以上青年人才年均增长5%以上。针对临沂籍在外学子，开展“万名优秀归蒙学子家乡行”活动，每年2万名大学生返乡感知临沂巨变，年均6万余名大学生选择临沂就业创业，实现与临沂的“双向奔赴”。

平台赋能赢得出彩。引才只是起点，育才、用才是关键。临沂以“筑巢引凤”的硬实力和“赋能成长”的软环境，为青年人才搭建起千事创业的广阔舞台。

在硬件支撑上，临沂推出科创园区和众创空间，为青年创业者提供2年零租金场地。高标准建设临沂应用科学城、龙湖软件园等50家科创园区，孵化科技型企业超2300家，构建起“众创空间+孵化器+加速器+产业园”全要素孵化体系。

临沂坚持推动科创平台与产业深度融合，76个国家级平台、371个省级平台，为青年人才施展才华提供了广阔舞台。南方科技大学产业技术创新平台，

临沂大学碳中和学院、碳中和产业研究院和氢能研究院等科创平台接连成立，各类研发平台近3年累计获批发明专利1800余项，全省首个国家I类化学创新药等一批重大成果研发上市，临沂连续两年入围全国城市创新能力百强榜和创新型城市创新能力百强榜。

软件服务上，临沂的“创业全链条扶持”令人瞩目。从“中国创翼”创业大赛孵化42个优质项目，到“青创大课堂”培训1500余名学员；从全省首推“青年创业贷”，到率先实现创业担保贷款审核智能化、放款加倍提速，临沂让青年创业者“轻装上阵”。同时，为促进更多高校毕业生提升就业创业能力，临沂还组建了200人的创业导师团队，建设大学生见习单位320余家，发放就业见习补贴175万余元，建设博士后平台80家，吸引280名博士后扎根临沂。近3年临沂青年创业者逐年增加，创业项目孵化成功率不断提升，青年正成为这座城市高质量发展的生力军。

温情服务扎根成长。人才竞争的本质是人才生态环境的竞争。临沂以有温度的服务和有黏度的生态，让青年人才

从“匆匆过客”变为“城市主人”。

在生活保障上，临沂的细节关怀无处不在。针对青年人才最关注的住房问题，临沂面向全国推出“人才公寓免费住”政策，2024年筹集7283套人才公寓，2145名青年人才实现免租入住。推出“临沂人才码”一站式服务平台，发放1.6万张沂蒙惠才卡，覆盖住房、医疗、子女入学等31项绿色通道服务。推出临沂人才公交卡，实现公交免费乘坐。每年举办70余期青年联谊活动，1.8万人次在音乐派对、公益活动中感受城市温度。

在城市融入上，临沂更注重情感链接。开展青年歌手大赛、城市青年生活节等系列活动，让青年人才快速熟悉城市肌理，参与社会共建共享。围绕青年人才品质化生活需求，建成70余个融图书馆阅读、文化沙龙、艺术展览、轻食餐饮等功能于一体的城市书房。建设青年主题公园6处，打造10条精品旅游路线和20处夜间文旅消费集聚处，开发“夜游沂河”，打造“国秀琅琊”，临沂正成为青年人才时尚生活的聚集地。

（山东省临沂市委组织部）

坚持改革创新驱动企业高质量发展

□ 周保杰

支，引领党员在急难险重任务中挑大梁、当先锋。建立“1+N”党员服务群众机制，增强思政工作五大体系效能。深刻把握和运用“第二个结合”，推动文化与战略相匹配、与制度相适应。改进宣传报道，将镜头对准一线，用心用情书写邹电故事。细化全面从严治党“两个清单”，构建“五横三纵”监督体系，织密织牢廉洁监督网。聚焦招标采购等重点领域，完善内控体系，扎紧制度笼子，推动各类监督贯通融合。

实施“四大工程”，坚定不移做强做优做大。厂党委探索降碳、减污、扩绿、增长协同发展路径，助力构建新型能源体系。实施存量资产升级改

造工程。紧抓“两重”“两新”政策机遇，开展新一代煤电技术研究，推动30万机组“上大压小”、60万机组升参数，奋力打造行业标杆机组。“十四五”期间，完成4台机组节能提效改造，年节约标煤约35万吨。近3年科技研发投入5.2亿元。实施增量资产绿色转型工程。将新能源发展作为“头号工程”，立足济宁、面向全省拓展资源，2024年投产新能源项目109兆瓦，取得建设规模指标200兆瓦，青岛莱西储能项目入选国家重点研发计划。坚决扛起民生供暖政治责任，承担了2330万平方米、16.4万户居民的供暖任务，连续15年实现安全供热。实施价值创造能力提升工程。创新实

施全员营销、联合营销和增值服务，主动融入电力现货市场，构建低谷蓄能、尖峰发力调度模式，科学优化进煤结构和节奏，企业净资产收益率等主要指标在行业名列前茅。实施管理体制机制优化工程。主动适应外部形势变化，构建生产调度、绩效考核、队伍优化等十大管理体系。构建市场化选人用人机制，畅通各类人才成长通道。实行“一岗多薪”薪酬机制，加大收入分配向关键岗位人员倾斜。

突出“四维回归”，更加注重筑牢安全生产根基。厂党委结合“强基固本年”部署，实施“四维回归”行动，系统构建高质量发展支撑体系。回归生产，构筑安全生产立体防线。

以安全生产治本攻坚三年行动为抓手，压紧压实全员全过程责任传导链条，建强安全生产保证、监督和支撑三大体系，全方位构筑安全生产的“铜墙铁壁”。实施“自主检修+状态检修+预防性维护”，机组保持长周期安全稳定运行，“十四五”期间年均发电量超200亿千瓦时、供热量800万吉焦。回归技术，锻造核心竞争硬实力。推动经验技术向标准技术转化，建立覆盖132个关键工序的工艺标准库。促进传统技术向数字技术转化，自主开发精密诊断系统，实现设备异常预警准确率85%以上。加快单体技术向系统技术转化，形成涵盖深度调峰、掺配掺烧等六大技术集群，有效

提升市场应对能力。回归一线，淬炼攻坚克难真本领。构建“三维立体”一线工作法：纵向建立“领导班子—专业部门—生产班组”安全生产包保机制，横向推行“运行+检修+管理”跨专业协同，深度实施“问题发现在现场、方案制定在现场、成效检验在现场”的闭环管理。回归传承，构建人才成长新生态。组织“薪火传承”结对子活动，营造尊师重道浓厚氛围，推动核心技术技能传承。组织退休老师傅成立“银发智库”，通过驻厂指导、云端会诊协助攻克生产技术难题。实施全员素质提升工程和高精尖人才培养工程，累计培育全国技术能手5人，国务院政府特殊津贴专家4人，中央企业技术能手27人。2025年1名职工当选全国劳动模范。

站在投产发电40周年的历史节点，邹县发电厂将全面贯彻党的二十大三中全会精神，以更高站位、更实举措、更强担当，续写服务国家战略、引领行业变革的新篇章。

（作者系华电国际邹县发电厂党委书记、执行董事）