



为推动企业高质量发展提供坚强保障

□ 赖文胜

中国华电集团有限公司（以下简称中国华电）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断健全完善具有华电特色的思想政治工作五大体系，强化思想政治引领，广泛凝聚人心、汇聚力量，为推动企业高质量发展提供坚强思想保证、强大精神力量和有利文化条件。

突出凝心铸魂，筑牢团结奋斗的思想根基。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，引导广大党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

一是注重以上率下。严格落实“第一议题”制度，充分发挥党组理论学习中心组学习示范带动作用，紧密联系实际，每年分模块制定实施党组理论学习中心组专题学习研讨方案，定期与直属单位党委开展中心组联学，健全完善党组理论学习中心组学习成果转化运用清单，促进学理论、出思路、转观念、议大事相贯通。党组领导班子成员坚持读原著学原文悟原理，带头学习研讨、带头谈体会谈认识。

二是推进全员覆盖。研究把握不同群体的理论学习规律特点，推进学习主体分众化、学习内容对象化、学习要求精准化，积极建立涵盖党委、党支部、班组的政治理论学习机制，把全面系统学与重点深入学、联系实际学与深入思考学有机统一起来，坚持干什么就重点学什么、缺什么就重点补什么，推动理论武装从“关键少数”向广大党员、职工群众拓展。《福建棉花滩水电站干部职工牢记嘱托感恩奋进彰显能源电力央企新担当新作为》专题报告受到中央主题教育办、国资委党委的高度关注和充分肯定。

三是深化集中学习教育。巩固拓展主题教育成果，推进党纪学习教育常态化、长效化，充分运用“四个以学”长效机制，持续探索福建棉花滩水电站“三重”学习贯彻党的创新理论模式，以更加强烈的政治忠诚、使命担当担起能源央企职责，着力创建公司系统运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的典型范例。从严从实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，教育引导广大党

员干部深刻把握好新时代作风建设规律，锲而不舍落实中央八项规定精神，以优良作风凝心聚力、干事创业。

创新教育引导，激发推动高质量发展的强大精神动力。积极学习借鉴先进经验，探索总结思想政治工作新方法，持续推动理论武装走深走实，引导广大干部职工自觉做坚定信仰者和忠实实践者。

一是深化主题宣教。不断健全完善具有华电特色的思想教育方式，连续16年每年一个主题开展形势任务教育，编发形势任务教育读本和中华优秀传统文化宣传海报，同步制作专题宣传视频，多元化分众化全覆盖将理论宣传、文化传播和改革发展深度融合。探索制定公司基层理论宣讲工作指引，用职工群众喜闻乐见的形式、通俗易懂的语言和鲜活丰富的内容，把有意义的道理讲得“有意思”，把党的创新理论宣传到班组车间、工程一线、乡间村落、田间地头。所属华电浙江公司“潮·音”青年理论宣讲品牌获评中国政研会2024年度基层理论宣讲工作优秀案例。

二是坚持精准施策。针对思想政治工作新特点、新趋势，定期分析研判职工思想动态情况，及时发现苗头性、倾向性问题，解决职工群众实际诉求。扎实开展思想政治教育实践活动，编制实施《基层党组织“面对面”思想政治工作操作指引》，针对不同群体、不同事件深入开展“面对面”谈心谈话活动，深化基层一线干部职工特别是青年职工、边远场站职工等不同群体的思想政治工作。西藏公司一名同志荣获“央企楷模”称号，被评为“中央企业优秀共产党员”。

三是强化宣传引导。持续深化与中央重点党报党刊的沟通交流，近3年来，公司系统在重磅媒体刊发理论文章140余篇，有力展现华电改革发展历程和建设成果。举办社会责任月、公众开放日活动，2024年公司系统所属150余家企业在全球57座城市同日开放，累计邀请社区居民、学生等2万余人次入厂参观，线上累计观看人数超百万人次，传播覆盖影响人数破亿。2024年累计在中央主流媒体刊发报道361篇次，1名一线同志先进

事迹在中组部《榜样的力量》栏目展播。

坚持以文化人，厚植创新奋进、奋勇争先的丰沃土壤。坚持推动思想政治工作与华电奋进文化建设有机统一，公司在“2024年度电力行业企业文化建设典型实践单位”评选中位居首位，案例获全国企业文化最高荣誉“全国企业文化优秀成果特等奖”。

一是深化文化发展。通过深入学习调研，更加突出“创新、奋进、争先”的时代内涵，进一步完善奋进文化体系，修订印发《中国华电“创新奋进、奋勇争先”企业文化——华电奋进文化》和《中国华电集团有限公司企业文化建设管理办法》，为企业高质量发展提供深厚文化支撑。大力弘扬伟大建党精神，传承中国华电红色基因，4家单位入选中央企业工业文化遗产（电力行业）名录，古田溪一级地下厂房工业遗产展馆、佳木斯热电厂厂史馆入选“第二批中央企业爱国主义教育基地”。

二是推动文化落地。制定实施华电奋进文化知行合一行动计划，把培育践行华电奋进文化融入一流企业建设总体部署，作为品牌引领行动的重要内容，嵌入到选人用人、绩效激励、改革创新、评先评优、作风建设等制度要求中，促进企业管理行为与文化主张相统一。研究制定落实市场理念、质量理念、安全理念、环保理念、合规理念、廉洁理念的实践模型，推动文化建设与业务工作有机融合、互促互进。公司系统12个案例经验荣获全国企业文化优秀成果一、二等奖，创历史最好水平。

三是增强文化自觉。在公司系统组织开展文化建设大讨论，以道德讲堂、主题沙龙、讲座论坛等多种载体，广泛传播文化理念、宣传文化故事、传播文化主张，努力推动企业文化从“理念认同”到“行为自觉”，再到“习惯养成”的转变，使“求实、创新、团结、奋进”核心价值成为全体干部员工的内在价值追求和行动自觉。加强行为塑造培训，将华电奋进文化纳入员工教育培训计划，作为新入职员工培训“必修课”，编印《华电奋进故事》等文化丛书，推出“奋进文化大家谈”“奋进文化故事”

系列报道，深入解读“创新奋进、奋勇争先”奋斗精神。

促进赋能发展，彰显新时代能源央企的新担当新作为。始终坚持思想政治工作向中心任务聚焦、为全局工作聚力，有效提升运用思想政治工作优势推动企业高质量发展的能力水平和成果成效。

一是党建引领促发展。大力实施华电“四力四推”党建工程，充分把握和运用“第二个结合”，推动党的建设和中华优秀传统文化创新融合，相关经验做法在国务院国资委工作会上交流推广。18个总部党支部、50家直属单位党组织与公司系统内外单位，围绕打通产业链、稳定供应链、衔接创新链、塑造价值链深入开展党建联建共建。2024年，公司发电总装机容量超过1亿千瓦，境内清洁能源装机占比56.2%，净资产收益率、归母净利润、国有资本回报率、资产负债率排名继续保持同类型央企前列。

二是为民服务解难题。坚持加强思想教育与解决实际问题两手抓，把思想政治工作做得更有深度、更有力度、更有温度。上线运行“华电职工心声e家通”平台，开通24小时心理咨询热线，推动完善新能源发展体制机制、优化艰苦边远地区津贴政策、关心青年职工成长发展。推进抓党建促乡村振兴，西藏公司驻村党支部通过强化党支部建设带动基层治理提质增效，帮扶的外冲村入选第三批“全国乡村治理示范村”，获评第四批全国“文明乡风建设”典型案例。

三是作风建设强能力。持续加强一流总部作风建设，抓实“反思、倾听、行动、见效”四大举措，通过理论学习、全员讨论、查摆问题、调查研究等11项具体行动，组织总部党员开展专题研讨交流，以思想“破冰”引领发展“突围”。在集团总部与直属单位本部扎实开展“四强”党支部两级联创，积极打造政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部，推动总部各党支部在服务基层、推动发展等方面作表率。

（作者系中国华电集团有限公司党建工作部主任）

把握食品安全治理的密码

□ 王艺潼



商户和农户的法律意识与责任意识，建立职业道德和行业自律机制。

以协同多主体实施综合治理。福建省建立完善党政主抓、部门主管、企业主体、主官主责、人人主人“五主”责任体系，积极整合监管资源，形成既有分工又有配合的治理体系，为治理“餐桌污染”筑牢全域防线。

明确部门分工。福建省将年度治理任务分解为50—70项具体工作，将年度目标量化到各设区市和省级政府部门，每项工作指定责任部门抓好落实，年中组织督查，年末进行考核。2023年省政府办公厅印发《福建省食品安全工作评议考核办法》，组织部、综治办等部门也在地方党政领导班子考评、综治考评和平安福建建设等考评中将食品安全列为重要内容。

加强条块配合。2001年以来，福建省政府先后建立了由政府领导挂帅的联席会议制度和食品安全委员会。2018年机构改革将省食品安全委员会办公室设在省市场监管局。20余个成员单位共同参与协调全省治理“餐桌污染”工作，切实工作重点，检查督促工作进展情况，统筹安排专项资金。特别是当各地各部门职责交叉或职责不清时，通过食安委的有效协商、共同研究，能够尽快统一步调，形成合力。

推动政府、社会协同发力。福建省重视调动企业、行业协会等力量，推动形成齐抓共管、协同共治的良好局面。例如，2013年以来，福建规定省级财政每年安排2亿元左右资金用于年度省委、省政府为民办实事治理“餐桌污染”、建设“食品放心工程”项目建设，各地财政增加相应配套，充分挖掘社会资金潜力，发挥社会力量的作用。

以严把产销关实施源头治理。福建省坚持专项整治与长效机制相结合，推动“产出来”与“管出来”无缝对接，治标与治本双向发力。

守牢市场入口关。福建省建设小作坊集中加工区，有助于守住食品安全防线。此外，多次部署开展食品安全问题专项整治行动，并扎实推进进口食品“国门守护”行动，强化进口食用农产品和食品的源头管控，协助海关总署开展进口食用农产品、食品境外生产企业注册准入评估和审核工作，加强市场检查监督，禁止污染食品上市。

紧控生产源头关。福建省不仅从田间地头抓起，深入开展以治地、治水、治药、治肥、治添加剂“五治”为重点的治理，严控源头风险。同时，还重点打造从“农田到餐桌”的覆盖人民群众日常基本消费食品的“一品一码”食品安全信息追溯体系。此外，福建省大力推动农业标准化建设，加快构建布局完善、结构合理、设施先进、标准健全、绿色智慧的现代冷链物流体系，逐步实现食品商品在生产和运输环节的无公害、无添加、无污染。

探索特色党建引领国企发展新路径

□ 王利生

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。中化学南方建设投资有限公司作为中国化学工程集团在粤港澳大湾区成立的全资二级子公司，流淌着化学工程“国家队”的红色基因。2024年形成了聚焦特色党建与经营融合、聚力化学化工与建设投资、聚效改革创新与管理提升，以特色党建引领保障高质量发展新路径。

在“增底色提成色”中铸就政治忠诚。党的政治建设是党的根本性建设，决定了党的建设方向和效果。国有企业作为中国特色社会主义经济的“顶梁柱”，必须旗帜鲜明讲政治，把党的政治建设摆在首位。中化学南方建设投资有限公司引导广大党员干部切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。压实“关键少数”的政治责任，督促各级“一把手”扛起第一责任人责任，领导班子其他成员切实担负起“一岗双责”，既重点强调担当作为，又落实分工承责，确保工作有部署、有跟踪、有考核、有闭环。忠诚、干净、担当让干部业绩优异、群众认可。特色党建让党心民心更齐，成为党群干群关系“调节器”、抗风险迎挑战“稳定器”、高质量发展“助推器”。

在“抓监督强执纪”中锻造良好形象。纵深推进正风肃纪反腐，做到

管党有方、治党有力、建党有效。一是坚持贯通融合。聚焦巡视反馈问题、审计发现突出问题、自我检视存在漏洞，开展好“巡审整改促规范提质增效强管理”专项行动，对落实中国化学工程集团党委巡视反馈问题整改“回头看”、对审计发现问题“大起底、大整改”、对自我检视和违反集团管理规定的重点事件从严从快处理，确保整改率100%，坚决防止重复性问题反复发生、隐蔽性问题滋生蔓延。二是坚持高压惩治。始终保持严的基调、严的措施、严的氛围，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，既“由风查腐”循线深挖，又“由腐纠风”严抓作风。重拳纠治干部职工反映强烈的形式主义、官僚主义，严厉惩处贪污侵占、克扣截留、“蝇虫蚁腐”，大力整治“靠企吃企”等顽问题。三是坚持双责并问。用好“民主集中制”，做到总揽不包揽、协调不替代、到位不越位，研究问题充分发扬民主，推动各尽其责、共同发力，防止议而不决、决而不行、拖等靠现象。时刻紧盯“一把手”和领导班子，以“关键少数”带动“绝大多数”依纪依规履行职权，对于典型案件加大问责力度，实行“一案双查”，推动“一岗双责”落实有成效。

在“抓考核比业绩”中展现昂扬

向上的精神风貌。围绕发挥好公司党委“把方向、管大局、保落实”作用，用好考核指挥棒。一是以“责任”带动人。充分发挥公司党委总揽全局、协调各方作用，用好党建工作责任制考核、党组织书记述职评议、领导干部“一岗双责”、党组织承诺践诺等，定期召开党委书记和董事长办公会，为所属企业纾困解难。推动班子齐抓共管、部门协力推进、基层贯彻执行，带动全员抓落实。二是以“愿景”引领人。以落实“三张计划表”为抓手，明确重点任务、量化工作目标、落实责任分工，定期晒数据、晾指标、明进度，将利润、现金流、营收指标完成情况作为所属企业负责人薪酬收入的基本依据和基本标尺，职工收入与业绩保持相关，激励广大干部职工心往一处想、劲往一处使。三是以“考核”激励人。建立能者上、优者奖、庸者下、劣者汰机制，大力提拔使用长期扎根基层一线的优秀人才，让竞争成为常态。

在“抓科技谋创新”中增添发展动力。科学谋划制定科技发展规划，全力以赴打造特色品牌技术，以“T+EPC”“T+产业”带动项目，以资本运作撬动项目。一是打破思维局限。走出纵向上路径依赖、横向上视野不宽思维定势，进一步完善产业链创新链图谱，整合资源为我所用，作为

“T+EPC”模式强力补充。加快建立院士工作站，促进科研成果、技术成果产销研用一体化，不断提升企业核心竞争力。二是推动产业融合。聚焦化工新材料、新能源、新业态和绿色化工、绿色环保等，超前打造“绿色+低碳环保”产业链条，在深汕特别合作区规划建立高端电子化学品园区；积极参与绿色能源、循环经济等绿色低碳产业园区建设，在湖南省津门市建立精细化工、生物医药、新材料产业园区；主动对接生物质化工、可再生资源、垃圾资源化利用等绿色产业领域，在湖南省益阳市打造南县生物质炭—汽联产集中供热项目。通过打造上述园区和项目，进一步加快提升产业含新量、含质量、含绿量。三是破除机制障碍。用足用活用好国资委出台的一揽子政策支持，发挥粤港澳大湾区资源优势，加大与高校、科研院所、产业基地技术合作力度，同步实施重大科技项目“课题制”、基础研究课题“经费包干制”、关键核心技术“揭榜挂帅制”，深化双序列改革、加速培养高层次人才。同步对科技创新推行“一对一”支持政策，做到一个产业项目一位领导包保、一个工作方案一套支持政策，助推产业升级跑出加速度。

（作者系中化学南方建设投资有限公司党委书记、董事长）