



创新“五项行动” 提升基层党组织学习教育成效

重视学习、善于学习，是中国共产党独特的精神气质。党的十八大以来，党中央高度重视全党、全社会的学习教育，对建设学习型政党、学习型大国、学习型社会作出战略部署。近年来，中国联通研究院党委持续巩固拓展主题教育成果，开展以“示范表率、组织提升、轮值分享、创新引领、互帮互促”为重点的“五项行动”，不断提升基层党组织的学习教育成效。

示范表率行动

党员干部率先垂范、以上率下是我们党不断取得成功的重要法宝。党委委员、各党支部书记作为学习教育成效提升的“第一责任人”，要做好示范表率，带头推动学习教育成效提升。

构建党委委员“四个一”示范机制。党委委员要主动参加所在党支部的“三会一课”及主题党日活动，发挥好“一支部”的头雁作用和“标准化支部”的示范作用。“四个一”的示范机制，具体为：“一次专题党课”，在所在党支部讲一次专题党课，做好学习表率；“一次领读领学”，在所在党支部至少安排一次领读领学，带头谈认识谈体会谈感想，强化学习引领；“一次集体谈心谈话”，结合组织生活会等安排，在所在党支部至少开展一次集体谈心谈话，凝聚思想共识；“一次团青交流”，针对研究机构年轻人多的特点，坚持以党建带团建，与所在党支部的团员、青年开展至少一次沟通交流，了解年轻员工的特点，推动学习提升。

构建党支部书记“一二三四”示范机制。党支部书记要带头提升本支部的学习教育成效，形成党支部书记带头领学、支部委员主动示范、党员群众共同研讨的学习局面。“一二三四”示范机制，具体为：“一次专题党课”，党支部书记每年在所在党支部至少讲一次专题党课，做好学习表率；“二次沉浸式教育”，党支部书记每年组织至少两次沉浸式教育（包括红色教育基地参观等），丰富学习形式；

“三次领读领学”，党支部书记每年至少开展三次领读领学，立足实际分享体会，强化学习引领；“四次组织研判”，党支部书记要抓实职工思想状况组织研判，按季度开展职工思想状况和心理状态分析研判，做好思想引领，提升学习教育成效。

构建党员“1+N”带动群众机制。构建党员“1+N”带动群众机制，都要充分发挥党员的先锋模范作用，构建1名党员带动身边N名群众的“1+N”党员联系群众机制，通过日常开展谈心谈话、思想交流，指导专业领域工作开展。通过扩大党支部学习教育范围，带动群众共同学习，凝聚改革创新合力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

组织提升行动

重点通过改进理论学习的组织方式，打造“漏斗型”的学习分层体系；改进文件解读的组织方式，打造“拓宽型”的文件解读体系；改进联动学习的组织方式，打造“联动型”学习组织体系。不断夯实学习教育实效提升的组织基础。

打造“漏斗型”学习分层体系。注重立足实际、推动学习成果转化，在中国联通研究院党委、各党支部层面，避免学习内容“上下一般粗”，做到在充分理解上级党组织学习部署要求的基础上，梳理确定中国联通研究院党委层面的学习内容；在充分理解中国联通研究院党委学习部署要求的基础上，梳理确定党支部层面的学习

内容，注重分层级、“漏斗式”的提炼、筛选，形成“漏斗型”的学习分层体系。其中，重点提升党委会“第一议题”学习质量，制定《中国联通研究院党委会“第一议题”学习规范》，实现全面学与重点学相统一、及时性和实效性并重。

打造“拓宽型”文件解读体系。建立“党委出题、各支部揭榜”和“各支部申报、党委定题”的文件解读体系。一方面，由党委宣传部牵头，智库研究中心承接，第一时间做好对党中央重要会议、文件精神的学习，形成任务台账。另一方面，组织引导各党支部将学习成果转化为提高科技创新水平的实践本领。在解读内容方面，要按照“党中央如何要求、各部委如何推动、集团公司如何部署、研究院如何承接”的思路，做好对各部委细化落地政策以及行业产业有效经验的“拓宽型”解读，切实把“两个维护”落到实处，形成“拓宽型”文件解读体系。

打造“联动型”学习组织体系。建立党委与党支部联动、党建与中心工作联动的学习组织体系。党委与党支部联动方面，党委理论学习中心组学习和党委会“第一议题”学习范围均扩大至各党支部书记，各党支部书记向本支部全体党员及时传达党委学习要求，同时，每次学习均印发《中国联通研究院党委理论学习简报》，为各党支部理论学习提供参考，党委再通过联系点调研、主题党日等方式检查指导各党支部的学习贯彻成果，形成“部署—传达—落实—反馈”的上

下联动机制。

轮值分享行动

中国联通研究院组织各党支部树牢“齐参与”“树标杆”的导向，分层级建立轮值分享机制，推动各党支部、全体党员群策群力、贡献智慧。

打造党委理论学习中心组学习轮值分享机制。中国联通研究院以党委理论学习中心组为平台，根据学习计划安排和最新的重点学习任务要求，由党委宣传部组织各党支部轮值进行专题分享，发挥研究院各领域智库专家作用。分享结束后，参加学习的党委委员、各党支部书记、各部门（中心）负责人围绕“课程专业性、工作启发性、授课生动性”三个维度提出针对性的工作建议，并由党委宣传部反馈至轮值分享党支部，形成党支部理论学习分享的闭环管理。

强化党支部学习党员轮值分享机制。进一步推动党支部党员轮值活动开展，重点在领学分享上下功夫。通过“三会一课”及主题党日等方式，按照年初学习计划安排，组织全体党员进行轮值领学分享。同时，可视情况组织党支部全体党员对分享效果（包括专业性、启发性、生动性等维度）进行评价，并作为民主评议党员等工作的参考。

创新引领行动

通过创新学习形式，探索激发内

部活力、提升学习实效的方法路径，在全院范围内营造良好的学习氛围。

优化升级党建论坛。聚焦深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，打造研究院党建论坛，每期根据时下热点学习内容确定论坛主题，既宣传党的方针政策，又分享行业知识，以党委委员讲党课、主题分享、对话访谈等特色环节为主要内容，在党建论坛上进行体系化的解读、方向性的引导和接地气的分享，逐步将党建论坛打造成为“讲政治、促转化、有实效”的互动交流平台。

分类分阶段开展教育活动。围绕“五一”“五四”“七一”“八一”“十一”等重要纪念日，组织各党支部开展分阶段的学习教育，弘扬伟大建党精神、劳动精神、五四精神，热烈庆祝建党、建军、建国等重要革命纪念日，使红色革命教育“润物无声”地融入党支部日常学习教育，逐步营造全民参与与红色文化教育的良好风尚。

结合主责主业开展教育活动。立足于中国联通研究院年轻人多、知识层次高的特点，以党章党规、党史知识、集团公司新战略等重要学习内容为基础，组织开展读书分享、知识竞赛、兴趣小组建设、趣味抢答等员工愿意参与、寓教于乐的党建学习活动，进一步强化思想引领、增强内生动力，激发科技工作者的理论学习热情。

互帮互促行动

通过加强各党支部间的学习交

流，互相取长补短、促进提升，推动党支部学习教育质量的均衡发展、全面提升。

深化结对子机制。统筹考虑不同办公区相结合、各专业板块相结合、支部大小相结合等因素，23个党支部共分为5个学习观摩结对子小组，依托主题党日等方式，每个结对子小组每季度开展一次学习观摩活动，每个结对子小组推荐一名联系人，负责制定学习观摩小组每季度的观摩方案、提交学习亮点、开展新闻宣传等日常工作。通过建立完善的结对子机制，为常态化开展学习观摩活动提供机制保障。

建立学习观摩员机制。从党支部委员或党员中选取优秀代表，建立学习观摩员队伍，通过党支部之间互相学习观摩，总结基层党支部好的学习经验和做法。针对重要的学习活动，视具体情况，可由党委指派学习观摩员参加其他党支部的学习活动；学习观摩员也可主动列席其他党支部的日常学习活动，由党委宣传部做好统筹安排。此外，也可以采取交叉互相参与的方式，推动各党支部相互间轮流观摩，并在本支部内进行经验分享，促进本支部理论学习成效提升。

分享学习观摩经验。按照学习观摩机制要求，每个学习观摩结对子小组每季度向党委宣传部推荐一份学习观摩亮点总结，由党委宣传部进行统一宣传和推广，推动各党支部共同提升理论学习质量。创新打分评估环节，从专业性、启发性、生动性三个方面对党员讲述的微党课进行综合评价，并与支部党员量化积分相结合，充分激发党员学好党史、讲好党课的热情。

中国联通研究院坚持学中干、干中学，立足本职岗位建功立业，坚持把学习教育与科技创新结合起来，多啃“硬骨头”、多接“烫手山芋”，激发同新时代相匹配、同新征程相适应的责任担当，切实把学习教育成果转化为提升素质能力、破解工作难题、完成重大任务的实际行动。

（中国联通研究院党委 供稿）

党建引领基层治理提质增效

□ 冯广林

强化政治引领，筑牢基层治理“方向盘”

政治引领是国有企业基层治理的本质要求，必须把党的领导贯穿基层治理全过程，确保基层组织始终保持正确方向。

聚焦“铸魂”工程，强化理论武装，把握坚定的政治方向。强化理论学习，打牢思想基础。坚持“线上线下”双轮驱动，着力打造“红心党课”，形成“班子先学+书记领学+骨干讲学+党员践学”四学联动的共学模式；整合学习强国、网络党校、智慧党建等平台资源，引导党员每日一学、全员参学，提升党员干部“政治三力”。打造沉浸式教育矩阵，厚植信仰之魂。坚持“场景化+互动化”结合，用好飞龙山红军纪念馆等红色资源，丰富党内政治生活，开设“先锋故事会”，邀请老党员、先进典型讲述奋斗故事，形成“沉浸式、立体悟、躬身行”的教育矩阵。

压实“政治”责任，强化党的全面领导。充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，严格落实党委工作规则，明确党委在工厂决策、执行、监督各环节的作用和权责，确保党的领导融入工厂改革发展、基层治理及生产经营全过程。推动党的领导触达基层治理“神经末梢”，推进“一岗双责”，推行部门负责人兼党支部书

记、班组长兼党小组组长的模式，形成“支部抓统筹、党小组抓落实、党员抓示范”的责任链条，有效促进党支部、部门、班组在党建引领与基层治理上融会贯通。

构建“精益党建”工作格局，筑牢政治保障。坚持系统思维，统筹谋划，将精益管理理念引入党建工作，构建“党建精益屋”工作体系。坚持标准化与差异化相结合，实施党建与业务“双百分”考核及结果双向应用，有效避免党建业务“两张皮”。坚持丰富优化“两岗一区两队”“联建共创”融合载体，持续打造特色标杆党支部、建好适应高质量发展要求的队伍、树立抓标杆树典型的导向。坚持抓党务赋能工程，搭建党务讲堂、书记讲给书记听等交流平台，提升基层党建质效。工厂基层党建全面过硬，党建与业务融合成效明显，为提升基层治理效能提供了坚强政治保障。

突出聚势赋能，构建基层治理“共同体”

基层治理效能最终的体现是在服务生产经营、解决实际问题的成效上，必须找准党建与业务的融合点，实现治理目标同向、资源同享、责任同担。

实施“党建先锋+技能传承”双培工程，激活人才引擎。设立“党员先锋攻坚岗”，实行党员先锋骨干“揭榜挂帅”，带领攻坚小组认领制约工厂高质量发展的“肠梗阻”难题，达到解决一个难题就提升一项工作质效的目的。近年来，党员先锋骨干攻坚克难百余项目，实现经济价值数百万元。设定党员技术传承计划，依托党员创新工作室，以“师带徒”形式组织工作室领衔人与青年员工结对子，完成“理论+实训+实战”验收考核，实现技术传承百余人。以党员先

锋为牵引、技能传承为载体，实现了“党性锤炼”与“能力提升”双促进。

打造“智慧党建+智能制造”生态圈，释放数智动能。开发“智慧党建综合信息”平台，集成车间党的建设、安全、质量、设备、创新等工作的动态功能数据，实现党建信息与生产信息的“一屏统管”。点燃红色引擎，深化“工工”联建，与多家企业开展5G+工业互联网、信息化技术等方面成果经验交流，提升工厂“智转数改网联”的质效。加快数智赋能，基层党组织组建党员技术骨干团队，全力推进完成行业调控系统生产全流程管控监控，完成6个数据驾驶舱搭建，1个监视孪生APP在省级互应用商店上架。推进智能制造，在提高数据资产价值和生产业务执行效率等方面，发挥党员骨干的创新力，实现数字车间向数字工厂提升，以“数”和“智”重构党建与业务交互场景，推动了“组织力”转化为“生产力”。

构建“党建+”产业链协同体系，提升治理效能。推进“党建+安全生产”双融共促，注重在思想、文化、机制、队伍、阵地上融合，发挥党组织作用，设立党员安全责任区，开展安全承诺活动，用红色力量助推安全生产治本攻坚三年行动走深走实，全面完成“八无五控”安全工作目标，工厂顺利通过了双重预防机制建设市级示范单位现场评审。推进“党建+质量”协同，聚焦“高质精品工程”，打造“精品智造”特色标杆支部，在生产类支部设立“优质优产”“质量精微”“工艺保障”党员示范岗，将生产质量指标纳入党员量化考核，为质量管控水平全面提升筑牢组织保障，卷包车间甲班成为行业工业唯一“建设水平五星级”的全国质量信得过班组。推进“党建+控本降耗”协同，组织党员开展自主维修、修旧利废、技术创新，有效降低设备

委外维修和备件费用，提升了设备运行效率。

培育人才队伍，打造基层治理“先锋队”

人才是基层治理的核心资源，必须坚持党管干部、党管人才，建设一支政治过硬、本领高强、作风优良的人才队伍。

实施“人才强企”战略，认真落实党管干部原则。严格按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”国有企业干部标准，抓实工厂干部“选育管用”全链条。严管干部，要求工厂党员干部用心用情做政治上的明白人、做人民群众的贴心人、做勇于担当的带头人、做团结奋进的同路人、做廉洁奉公的自律人、做良好政治生态的促进人，以身作则在推动党建引领基层治理上发挥好先锋带头作用，切实在基层管理中做到整体性思考、科学性谋划、系统性推进、过程性管控、结果性体现。

畅通员工成长成才通道，激活基层治理原动力。以更积极开放的用人导向，优化完善“梯次化”人才选拔及锻炼培养工作机制，健全“管理、技术、技能、优秀员工”四条通道，搭建人才培养平台，准确识人、科学用人。创新员工培养形式，用好“绵阳科技城”资源和企业内训师、职工大讲堂等资源，有针对性地开展IT应用+技术创新、安全应急、法律法规体系等系统性培训，以全员综合能力素质提升助推基层治理全面进步。

强化监督保障，夯实基层治理“硬支撑”

监督保障和规范管理是基层治理

“大规范”格局，营造好工厂“风清气正 和谐奋进”的良好政治生态和发展氛围。

保持高压态势抓好监督执纪。深化“大规范”观念，推进“大规范”工作精细化，健全完善合规性风险排查防控机制，加强制度刚性执行监督，将政治监督、专项监督、日常监督、巡视巡察整改监督有机结合。用好监督执纪“四种形态”，注重抓早抓小、防微杜渐。持续推进、巩固各项“整改整治”，构建“成果分析、落实整改、整章建制、责任追究”的闭环管理。

以民情杯抓纪好纪律规矩。加强廉洁文化建设，以“365”清廉样板车间成功案案例为基础，拓展廉洁文化内涵与外延，发挥以点带面作用建设清廉企业；坚持严管和厚爱相结合，认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，常态化开展党纪学习教育，丰富开展法院旁听、现场警示、家风助廉等廉洁教育；加强对在供应商、招标代理机构的警示教育、警示约谈、规范谈话，筑牢外部“供应链”廉洁风险防控底线，着力以清风护航党员干部、关键岗位人员树正气，凝聚上下一心一的集体荣誉感，为提升基层治理效能筑牢廉洁保障。

党建引领提升基层治理效能是一项长期的系统工程，归根到底是要把“国之大者”“人民至上”体现到对党和人民、对企业发展极端负责的有效担当上。绵阳厂党委将始终坚持和加强党的全面领导，把抓基层、打基础作为长远之计和固本之举，树牢“全周期管理”意识和系统创新思维，把政治优势和组织优势转化为凝心聚力推进基层治理效能提升的发展优势，在中国式现代化建设和四川中烟“二次创业”再出发的新征程中展现新气象、新作为。

（作者系四川中烟工业有限责任公司绵阳厂党委书记）