



发挥创新牵引作用 推动发展提质增效

□ 孙继琼

企业是科技和经济紧密结合的重要力量，也是推动创新创造的生力军。近年来，四川中烟工业有限责任公司深入实施创新驱动发展战略，坚持技术攻关、成果转化、机制完善一体推进，持续深化与国内外顶尖科研院所、一流企业的交流合作，以消费者为中心，狠抓技术创新、产品创新、品类创新，用创新“变量”撬动高质量发展“增量”，蹚出了一条传统制造企业高质量发展的新路子。

聚焦关键核心技术攻关

当前，国际环境错综复杂，全球产业链供应链面临重塑，竞争空前激烈。增强我国产业链供应链韧性，提高产业竞争实力，必须在关键核心技术上奋力攻坚、勇攀高峰。为推动关键核心技术攻关，公司积极搭建创新平台，持续推进开放合作，在前沿研究、基础研究、跨学科研究等领域下苦功，不断增强“从0到1”的原始创新动能。

搭建创新平台。创新平台是集聚创新资源、开展创新活动、推动技术进步的重要载体。抓好创新平台建设，有利于发挥创新裂变效应，为推动企业创新和产业升级提供源头支撑。近年来，公司围绕行业全品类研究方向，构建了以3个集成创新平台、6个重点支撑平台、10个博士基础研究室为支撑的“3+6+10”金字塔式高能级创新平台体系。同时，在“3+6+10”框架下，进一步建立了“1+6+N”产品技术攻关体系，围绕关键核心技术开展跨学科协作，加大

基础理论研究和源头供给。依托创新平台，“十四五”以来，公司共有6项成果获行业科技奖励，其中，一项成果荣获行业科技进步奖二等奖，发表SCI和EI论文29篇，授权专利近800件。

加强开放合作。随着新一轮科技革命和产业变革深入发展，科技创新范式加速变革，跨界融合、协同联合特征明显。当下，科技创新不能仅靠“单打独斗”，需要加强多方协作，整合优势资源，提升整体效能。科技创新不仅需要国内视野，而且需要国际视野和全球思维。一方面，公司积极加强与中国科学院大学、江南大学、四川大学、北京生命科学研究院、四川省中医药科学院等高校和科研院所合作，充分利用高校和科研院所人才及专业优势，通过重大专项、开放课题等方式开展行业领域核心技术协作攻关。另一方面，持续加强与国际一流企业合作，2022年成立国内首家国际联合实验室，就产品调制发酵、质量控制、评价鉴定和开发等领域关键技术开展共同研究。通过开放合作和联合攻关，公司在物质基础、特色原料、特色工艺、新型材料等关键核心技术攻关中取得突破。其中，微生物发酵技术达到国际领先水平，3mg超低焦油技术顺利攻关，高阻隔纳米涂层技术获得专利，行业首个“一棒双芯”结构成功构建，有效突破了“降焦增香”技术瓶颈。

强化科技成果转化应用

科技成果转化是推动科技成果商



2025年4月，四川中烟“关键少数”前往《哪咤》系列电影诞生地天府长岛数字文创园现场学习，凝聚创新动能

业化、产业化的过程。科技成果只有通过转化应用，才能成为现实生产力。2024年中央经济工作会议指出，要“推动科技创新和产业创新融合发展”，并将“以科技创新引领新质生产力发展，建设现代化产业体系”作为部署的重点任务之一。公司聚焦科技成果转化这一关键环节，紧紧围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链，将科技创新“最初一公里”和成果转化“最后一公里”紧密衔接，既强调创新的需求导向，又重视成果的实践应用，提升了科技成果转化率为实际生产力的效率。

立足需求导向。科技成果转化化的过程，本质上是科技供给与市场需求匹配的过程。实践中，公司把满足市场需求作为创新导向，全方位开展科

研目标和机遇的审视，从“国家战略视角”“行业应用视角”“企业战略视角”入手，源头上精准定位“为谁创新、创新什么”，推动科技成果转化“有的放矢”。为打破科研与市场的“玻璃墙”，公司建立了由研发人员和市场人员组成的“技术—市场”联席会议制度，每季度召开联席会议，就技术和市场深度融合、市场信息、技术信息等进行深入交流，使科技创新成果符合市场需求，避免了无用创新和“盆景式”创新。

推动转化应用。科技成果本身不是现实生产力，只有及时运用到产业上，促进产业升级，持续延链、补链、强链，才能转化为现实生产力。公司将“产品创新”作为科技创新应用推广的关键，将物质基础、特色原

料、特色工艺、新型材料等领域取得的科技创新成果，积极应用于产品开发和工艺提升上，以科技赋能产业升级，加快建设现代化产业体系。如，将高阻隔纳米涂层专利技术转化为高阻隔性包装纸，有效降低了80%的水蒸气透过率，使湿度保持在理想区间；利用3mg超低焦油技术开发了国内首款高端细支产品，实现了焦油释放量和香气丰富性的有效平衡；利用产品原料关键生产技术，形成国宝臻品原料四维质量标准，夯实了高端原料保障体系。2024年，相关原料基地所在村实现户均收入12.38万元，较基地建设前增加了4.56万元。

构建支持全面创新体制机制

构建支持全面创新体制机制，能够最大限度解放和激发科技作为第一生产力所蕴藏的巨大潜能，有力推动发展质量变革、效率变革、动力变革。公司坚持目标导向和问题导向，以优化科技资源配置、激发创新主体活力、完善科技治理机制为着力点，强化创新的体制机制支撑，为创新创造提供了广阔空间，创造了宽松环境。

优化人才机制。人才是科技创新的主要驱动力。完善科技创新人才培养机制，是实现人才链、产业链、创新链对接，促进高水平科技自立自强的主要环节。公司通过国家级博士后科研工作站、发酵工艺重点实验室、院士（专家）工作站等积极构建技术人才培养体系，畅通人才成长通道，加大青年人才选拔培养力度，形成梯

次有序、持续增长的人才蓄水池，为科技创新提供人才支撑。同时，健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价机制，优化专业技术人员积分制管理办法，持续完善中级到高级专业技术人员聘任管理制度，在公司级学科带头人、青年托举人才和高层次人才动态管理的基础上，按需设置专业技术岗位、落实薪酬待遇，形成行政职务、专业技术职务、职业技能等级纵向畅通、横向贯通的人才发展局面，激发人才创新创造活力和干事创业热情。

健全管理机制。面对国际科技竞争日益激烈的严峻形势，必须进一步优化科技创新全链条管理的体制机制，提升创新体系整体效能，为实现高水平科技自立自强提供支撑。为破除科技创新体制机制障碍和制度藩篱，公司建立了信息共享、支撑有力的“1+2+4”科技创新服务体系，即一个科技管理服务信息门户，人才培养和成果转化两个机制，科技交流、科研文献、科研项目、科研物资采购四个公共服务平台。在此基础上，精简各类报表，强化科研合作、科研采购和科研项目专职服务，切实推动科研“减负增效”。同时，不断优化科技项目运行机制，实行“揭榜挂帅”“赛马”等制度，让想干事、能干事、干成事的创新人才挂帅出征。在项目管理上，探索建立事业部制管理模式，项目负责人在研发阶段有权调配公司资源、全程控制项目，促进人财物等资源要素向创新活动集中，保障了创新活动有效开展。

（作者单位：四川省委党校）

中共百色市委党校简介

中共百色市委党校成立于1949年6月，位于广西壮族自治区百色市百东新区核心区星湖湖畔，占地面积256亩，可同时满足1500人培训，600人食宿，是集教学、办公、住宿、餐饮、会议、学术交流研讨于一体的红色水岸书院。百色市委党校始终坚守“为党育才、为党献策”的初心，立足百色作为革命老区、民

族地区、边疆地区和全国生态型铝产业示范基地的特点，充分发挥百色起义的革命精神、黄文秀优秀品质等百色特色红色资源优势，着力打造“一核五色”特色课程，开发并投入使用184个专题课程、5条现场教学精品线路共45个现场教学基地，其中，数门专题课入选全区精品课或全区干部教育培训好课程。百色市

委党校坚持开放办学，除了完成市本级主体班调训任务外，积极与国家级、自治区级企事业单位开展干部教育培训战略合作，承接了来自越南、中国澳门和全国各省市区党政部门、企事业单位的培训班，2020年新校区启用以来，共举办各级各类培训班880余期，培训学员近8万人次。



中共百色市委党校

