



实施产业链创新链党建赋能行动

以高质量党建引领保障高质量发展

□ 赖文胜

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。中国华电集团有限公司(以下简称中国华电)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想,扎实开展产业链创新链党建赋能行动,有效构建理论联学、组织联建、难题联解、工作联动的“四联”工作机制,增强党组织政治功能和组织功能,切实以高质量党建引领保障高质量发展。

实施联动协同,推动党建联建共建向纵深发展

中国华电充分发挥党组织政治优势和组织优势,构建上下贯通、左右联动、内外并举的党建联建共建局面,实现思想高度统一、资源有效整合、工作协调同步、力量广泛凝聚、成果共享共赢。

理论联学“铸魂”,统一思想认识促行动。思想是行动的先导。中国华电把开展理论联学作为首要内容,健全固本培元、凝心铸魂的教育体系。坚持不懈用新时代党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动,牢牢把握新时代新征程国资央企新使命新定位,切实用理论之光照亮实践之路。建立健全“四个以学”长效机制,巩固拓展主题教育成果;修订党组(党委)理论学习中心组学习制度,制定完善党组(党委)理论学习中心组上下联学机制,不断加强领导班子思想政治建设。牢牢把握“学党纪”主线,扎实开展党纪学习教育,原原本本学习《中国共产党纪律处分条例》,衔接学习《国有企业管理人员处分条例》,召开以案说纪警示教育会,制定实施党纪学习教育常态化长效化重点任务清单,综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用,切实以学纪知纪明纪促进遵纪守纪执纪。

组织联建“固本”,凸显组织功

能强引领。党的力量来自组织。坚持“四同步四对接”,健全上下贯通、执行有力的组织体系,深化“党旗在一线高高飘扬”活动,创建党员先锋岗4947个,党员责任区3530个,党员突击队1992个,党员服务队1032个,创设党组织书记领衔重点项目1600余个,确保项目发展到哪里,党组织就覆盖到哪里,党建工作就开展到哪里,思想工作就跟进到哪里,切实增强党员意识和党性观念,推动党的组织和工作有形有效覆盖。坚持大抓基层的鲜明导向,相关党组织整合优化师资、场地等资源,联合开展红色教育和主题党日活动,有序推进党务培训和业务培训,加强经验交流共享,互学互鉴拓宽思路,实施基层党建提质增效专项行动,推动党建工作全面进步全面过硬。

难题联解“破题”,咬定攻坚目标显担当。坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点。中国华电各级党组织紧盯攻坚任务和全年目标,打破惯性思维和路径依赖,有效解决问题、推动工作。提高政治站位,抓实抓好中央巡视和国家审计反馈问题整改。实施“反思、倾听、行动、见效”工作法,持续加强一流总部作风建设;创优党员先锋队书记领衔项目,建立“点对点”督导、成立“攻关小组”,强化过程督促和专项督办,共同研究解决新能源发展项目前期、设备供应、工程施工等难题,建立完善新能源投产开工考核激励机制,引导广大党员在新能源发展中站排头、挑重担、当先锋。

工作联动“协同”,凝聚奋斗合力促发展。团结就是力量,团结才能胜利。中国华电坚持系统观念,注重围绕重大任务广泛动员、协同作战,建立联络工作机制,开展联建共建活动,发挥优势凝聚合力,推进目标任务落实,增强了改革发展的活力动力。牢记央企使命,服务国家战略,聚焦高质量发展重点任务开展党建联建共建,企业发展呈现出稳中有进、

稳中提质、稳中向好的良好势头。2024年实现“一利稳定增长,五率持续优化”,利润总额同比增长27%,连续3年获评国资委重点改革任务考核A级,连续5年获评中央单位定点帮扶工作成效考核最优,连续12年获评国务院国资委年度经营业绩考核A级企业。

聚焦重点发力,为企业高质量发展蓄势赋能

中国华电深入开展党建联建共建,着力打通束缚新质生产力发展的堵点卡点,在畅通“四链”中实现目标聚焦、价值共创,推动形成与之相适应的新型生产关系。

以党建联建共建打通产业链。主动服务国家“双碳”目标,全力推进绿色低碳转型,加快新能源发展步伐。组织新能源项目单位党组织与上下游单位扎实开展党建联建共建,组织开展“聚绿色动能、助双碳目标”劳动竞赛,有效连接规划设计、建设监理、设备厂家、电网公司、用电客户等各个主体单位,构建延伸“氢”“储”“碳”“智”等新技术、新产业、新模式产业链,打造华电综合能源产业圈。成立绿色发展党员先锋队,大力推进以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风光电基地项目开发,第一批国家新能源大基地项目全部并网发电,境内清洁能源装机占比同比提升4.8个百分点,助力构建清洁低碳安全高效的新型能源体系和新型电力系统建设。

以党建联建共建稳定供应链。牢记“国之大者”,建立完善党组织和党员应急动员发挥作用机制,积极应对迎峰度夏以来高温、暴雨、洪涝等极端天气和自然灾害,统筹抓好电力稳发满发、煤炭增产增供、设备稳定运行,以实际行动保发电、保安全、保供热、保民生。发电企业与煤炭企业党组织以党建联建共建为纽带,推动电厂、煤矿、物流、运销、港口、

铁路之间的联动配合,全力做好管产销互动、产运需衔接、路港航协同,齐心协力稳定能源供应基本盘,2024年发电量同比增长5.1%,供热量同比增长2.3%。

以党建联建共建衔接创新链。大力实施创新驱动发展战略,组织科工企业党组织与高等院校、科研院所、应用企业等产学研单位深化创新链党建联建共建,促进科研成果转化应用,争当原创技术的“策源地”、现代产业链的“链长”。深入推进工程硕博培养改革专项试点,揭牌成立3个全国重点实验室华电分室,牵头组建燃机、氢能、工业软件、人工智能4个创新联合体,国家“揭榜挂帅”示范项目暨青海省首个绿电PEM制氢项目投产,在国内率先研发成功覆盖发电行业全谱系的“华电睿”系列国产自主可控电力工控产品,成功投运被誉为“争气机”的首台全国产化F级50兆瓦重型燃气轮机,4项科技成果获国家科学技术进步奖,其中一等奖1项,勇当科技创新排头兵、主力军,努力实现高水平科技自立自强。

以党建联建共建塑造价值链。落实新时代党的建设总要求,健全全面从严治党体系,创新实施以“加强党组织领导力,推动完善公司治理;激发党组织创造力,推动加快改革创新;增强党组织战斗力,推动融入生产经营;彰显党组织凝聚力,推动引领企业文化”为主要内容的“四力四推”党建工程。在2023年“见成效”、2024年“上水平”基础上,今年围绕实现“创一流”目标开展党建联建共建,更加充分运用“明确党建目标、制定工程计划、加强过程管理、抓好质量控制、实现闭环管理”的科学方法,强化党建工程全周期管理。加强对基层党建工作的分层分类指导,制定实施做好新建企业、混合所有制企业、金融企业和专精特新企业党建工作措施,持续提升公司系统的建设整体质量。

(作者系中国华电集团有限公司党建工作部主任、直属党委副书记)

践行“两山”理念 增强区域发展活力

□ 李泽林

北京市朝阳区是首都核心功能的重要承载区,崔各庄乡位于朝阳区东北部,是朝阳区“北部提升”的重要节点。近年来,崔各庄乡牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,以生态环境治理为基础,以产业转型升级为动力,以城乡融合发展为路径,探索形成独具特色的“两山”转化路径,提升区域发展能级,为朝阳区高质量发展贡献力量。

统筹城乡发展布局,着力夯实绿色发展根基

崔各庄乡加强生态环境保护,以高水平保护支撑高质量发展。近年来,崔各庄乡依托地处首都第二道绿化隔离地区的优势,通过实施大气污染防治行动计划、河道生态修复、雨污分流改造等工程,构建起生态空间与生活空间相融合的场景,逐步形成第二道绿化隔离地区高水平生态文明建设的总体空间格局。目前,区域绿化覆盖率达64.23%,北部区域海绵城市试点建设基本完成,逐渐成为首都东北部地区生态文化突出、功能丰富多样且极具融合特色的“天然氧吧”;中西部地区随着中关村朝阳园北区建设速度日益加快,成为宜居宜业的新兴科技商务绿港;南部区域日渐成为首都东部地区具有生态特色的资源聚集地,形成代表城乡生态艺术

名片的特色空间。

同时,乡村建设大步向前,何各庄村散发着国际创意设计小镇的浓厚气息,马泉营村也已初具国际艺术小镇的雏形。何里栖地公园、黑桥公园等一系列公园陆续建成,生态涵养区等有机融入城区、乡域特色鲜明的都市型生态宜居风貌整体格局。

释放创新动能,助力产业绿色低碳转型

生态环境的持续改善提升区域吸引力,有效带动高端产业集聚。崔各庄乡通过淘汰落后产能、发展绿色产业,持续推动产业结构优化升级。位于崔各庄乡的中关村朝阳园北区,着力打造世界一流的国际研发创新集聚区及产城融合、和谐宜居的国际人才社区。吸引多个优质项目入驻,这些企业发挥科技与数字经济的引领作用,助力朝阳区数字经济高质量发展。同时,积极引进具有国际影响力的数字经济总部企业,吸引数字经济独角兽企业、隐形冠军企业落地崔各庄乡,推动5G、人工智能、大数据、区块链等前沿技术落地应用。

营造宜居宜业环境,打造产业人才集聚高地

崔各庄乡生态和文化资源丰富,科技和商务土壤广阔,以中关村朝阳园北区建设为契机,坚持“城市就是花园”的理念,对主要道路实施“一路一花一叶”改造,将黑桥公园等连片的绿化区域与地区水系网络有机结合,中国电影博物馆、红砖美术馆等高端特色的文化艺术机构落其间,推动生态空间与生产、生活空间相互交融。通过打造园区蓝绿交织生态空间、筑牢绿色生态底色,实现以高品质生态环境引“风”来朝。朝阳园北区吸引互联网头部企业在此研发办公,经济效益日益显著。生态环境的持续改善,让高端要素集聚效应愈发显著,凭借优良的环境吸引了大批高端企业和人才汇聚,已然成为国际创意商务之星竞相聚集的一方沃土。

坚持文化赋能,提升区域发展软实力

崔各庄乡有近千家文化艺术机构,丰富的文化资源为地区发展增添了浓厚的文艺气息。乡党委、政府持续加大对文化艺术机构扶持引导,推动文化产业创新发展,不断拓展文化普惠服务,增进文化交流合作,实现

文化现象向文化产业的转变,为地区经济社会发展注入了强劲动力。在“文化兴乡”理念的指引下,充分发挥地区艺术家和艺术机构集聚优势,借助保留村庄以及废弃厂房资源,因地制宜开展改造工作,实现从粗放低端的“瓦片经济”向富有活力与创造力的“创意经济”蜕变,塑造出如今以文化产业为核心的多元业态环境。

乡域内的中国电影博物馆、中国铁道博物馆、民航博物馆、红砖美术馆,通过展览和展映,充分发挥公共教育和传播功能,提升了区域文化影响力。崔各庄乡打造的全健身汇、非遗在崔各庄、美食嘉年华等十二大文化惠民品牌工程,朝阳区文学艺术界联合会下设的音乐家协会、舞蹈家协会、书画家协会,举办了一系列丰富多彩的文化活动,进一步打通了基层公共文化服务“最后一公里”。文化软实力对区域发展的强大推动作用日益彰显,提升了区域吸引力和竞争力。

通过系统推进生态环境治理、产业转型升级、环境整治提升、文化创新发展,崔各庄乡实现了生态环境质量与经济发展能级的双提升。未来,崔各庄乡持续践行“两山”理念,进一步完善绿色发展体制机制,深化生态环境治理,培育绿色发展新动能,为美丽中国建设贡献更多智慧和力量。

(作者系北京市朝阳区崔各庄地区工委(乡党委)书记)

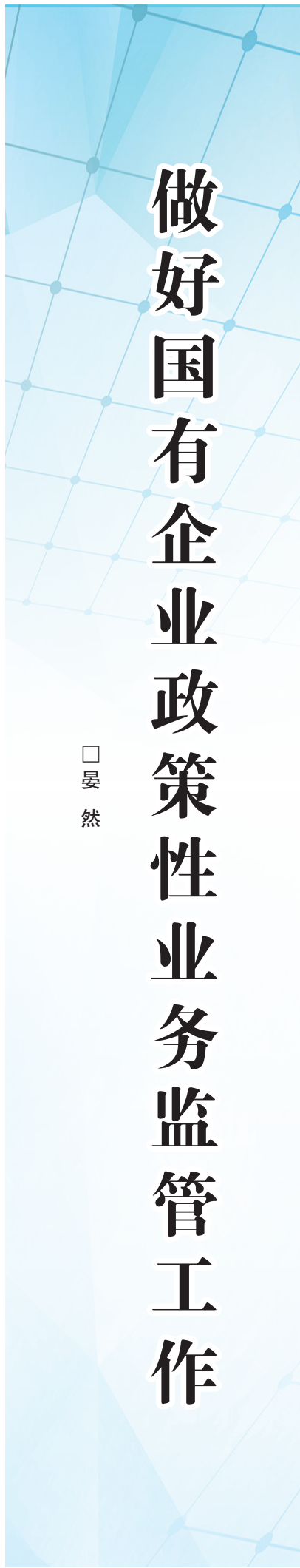
政策性业务监管工作是国有企业监管工作不可或缺的一环,是国有企业监管体系的重要组成部分。近年来,从国有企业政策性业务违纪违法案件中可看出,站位不明、学习不深、宣传不力、队伍弱化、监管缺位是导致监管工作问题频发的重要原因。如何做好新时代国有企业政策性业务监管工作,是我们需要深入思考的重要课题。

不断提升政治站位。政治属性是国有企业的根本属性,讲政治是第一位要求。努力从政治和全局的高度把握形势、分析问题、谋划工作,深刻认识到政策性业务和市场化业务的明显区别,在服务行业高质量发展大局中展现政策性业务的责任担当。一是以实际行动深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”。坚定不移向党中央看齐,时刻牢记业为谁兴、言为谁立、功为谁建,善于用政治眼光观察和分析经济社会问题,始终做党的创新理论的忠诚践行者。二是在“两个大局”中提高站位。积极服务国家重大战略,自觉服务党和国家工作大局,坚定当好中国特色社会主义经济的“顶梁柱”。三是以实际行动践行党的初心使命。在履行政治责任中树标杆、做主力,健全督查问责机制,坚定不移推动党中央大政方针和决策部署落地生根。

加强政策性业务学习。真正掌握政策性业务精神、规定和要求,熟悉政策性业务规范、流程和操作,成为相关领域的行家里手,是做好政策性业务监管工作的重要前提。只有加强政策性业务的学习,才能熟练掌握专项知识常识,更加精准地把握国家政策精神及要求。一是深刻认识到政策性业务水平在很大程度上决定着监管工作水平,是胜任工作的必然要求。从主观上、内心深处认识到学习政策性业务是本职的事、分内的事,自觉养成学习政策性业务的习惯,做到自觉学懂、主动学懂,使学懂弄通政策性业务成为第一本领。二是深刻理解学习政策性业务的过程,是一个认识不断深化的过程。在“常”上下功夫,建立督学、奖学、评学等长效机制,让学习政策性业务成为工作常态。在“熟”上下功夫,做到对政策业务了如指掌、烂熟于心、娴熟运用。在“精”上下功夫,精准掌握政策性业务、正确实施政策性业务、深入发掘政策性业务。三是把所学知识转化为做好监管工作的素质和能力。学以致用是学习的根源与出发点。强化使命责任担当,在专业领域狠下功夫,用政策性业务能力提升促进工作落实,这样在实际监管工作中才能对真正存在的问题做到心中有数,才能不被监管对象蒙蔽,做到专业化监管。

大力开展政策性业务宣传工作。事前精准制定“宣传按需开展,受众高效覆盖”方案,深入开展政策性业务宣传工作,引导大家认识到政策性业务的特殊性和专业性,确保各项政策落地生根。一是组建业务宣传团队,有条不紊开展政策性业务宣传培训,专题研究政策性业务落实要点及政策逻辑,结合本公司本部门实际,细分各项政策的宣传细节,确保宣传落实落细。二是做好宣传预案保障宣传流程顺畅。为帮助大家迅速准确地判断哪些政策性业务与己有关,按照行业规模、主营业务,为不同需求部门、主体量身定制政策性业务“大礼包”,开展精准推送。三是紧跟宣传需求做到精准宣传。针对政策性业务的密集出台,紧跟宣传工作要求,针对关注度高、诉求集中的业务,坚持“一政策一方案”,制定宣传培训课程,制发宣传折页、设计图解等宣传产品,确保政策性业务精准宣传。

着力建设政策性业务监管队伍。按照“人岗相适、人事相宜、能上能下”选人用人标尺,优化组织架构,加大交流力度,全力打造政治过硬、业务精湛、作风优良的监管工作队伍,为行业高质量发展提供强有力的人才支撑。一是健全用人机制。着眼当前和事业长远发展需要,坚持以培育为基础,以选好用好为根本,以从严管理为保障,积极构建选、育、用、管的培养选拔工作机制,公开、公平、公正选拔任用政策性业务监管队伍,让想干事的人有机会、能干事的人有舞台。二是构建培育机制。加快后备人才培养,开展多层次人才选拔,通过竞争性演讲、监管工作业绩展示,将业绩突出、综合素质较高的优秀监管人才选拔出来。分层面制定培养计划,通过将年轻干部放到基层实践锻炼、将基层业务骨干选拔到总部跟班学习“双通道”培养,形成了管理+实践的良性循环,为干部队伍专业化、年轻化做好储备,保障后备干部队伍的活力。三是建立能上能下机制。修订监管人员选拔任用管理办



□ 晏然

做好国有企业政策性业务监管工作

法,制定监管人员鼓励激励实施办法、监管人员容错纠错实施办法及监管人员能上能下实施办法,树牢用人导向,打破常规,畅通渠道,加大监管人员考核考评,明确监管人员培养成长通道。

扎实履行监管工作职责。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。一定要聚焦中心任务,不断提高国有企业政策性业务监管工作的规范性、权威性。不断强化监管工作职能监督,努力推动各部门抓好各自领域的监督,高质量开展好政策性业务监督检查工作,确保每次检查取得实效,不流于形式、不浮于表面,注重吸收好的经验做法,构建长效机制。比如在政策性粮食监管领域,通过每年一次的全国大检查行动,发现问题、解决问题,固化好的经验做法,形成长效机制,避免类似问题再次发生。一是进一步前移监管关口。紧扣政策性业务的重点人和重点事,聚焦重点岗位、重要环节,在事前、事中、事后全程都要发力,跟进监督、嵌入监督,善于从干部职工反映强烈的事项中探查问题、从经营管理呈现的异常中深挖隐情,对相关问题早发现早纠治。二是贯通协同形成监管合力。用好各种监督手段,加强纪检监察监督、巡视巡察监督、审计监督、职能部门监督的贯通协同,在协调联动、信息共享、推动整改方面实现“最大公约数”。三是着力做好监管的“后半篇文章”。充分运用监管、办案成果,对企业权力运行、制度建设、流程权限、监督制约等要素进行全方位检视,堵塞制度漏洞,完善内部监管工作机制和流程,不断提升工作规范化制度化水平,构建国有企业政策性业务的长效监管机制。大力开展警示教育行动,对监管成果及时总结,召开警示教育大会,使监管成果真正落细落地。