

近年来，为持续推进党建与业务深度融合，安徽省烟草专卖局（公司）持续强化党建引领，牢牢把握政治机关根本属性，把加强党的政治建设摆在首位，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，当好“三个表率”，建设模范机关；加强统筹谋划，围绕中心抓党建，抓好党建促业务，做到党建和业务同谋划、同部署、同推进、同考核，不断推动思路理念、方式方法、载体平台创新，找准行业产业企业的“小切口”，将基层党建与自身发展紧密结合，开启基层治理“新路径”；夯实基层基础，持续推进“四强”党支部创建，充分发挥党支部、党小组在业务工作中的政治引领、督促落实、监督保障作用，推动党员干部更好立足岗位，向中心聚焦、为大局服务。

### 疏通“小血管”力推“大发展”

近年来，芜湖市局（公司）把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”，以高质量党建保障高质量发展。

抓好政治学习。始终坚定正确政治方向，严格落实“第一议题”制度，先后制发学习计划、学习清单、实施方案，通过发布工作提示、工作专班督导等形式，扎实开展党纪学习教育。创新理论学习方式，运用专题辅导讲座、廉政警示教育、红色基地教学等多种形式，发挥专题读书班、青年理论小组、政研课题团队等载体作用，增强学习针对性、时效性和感染力。制定巩固拓展主题教育成果具体工作措施清单和常态化落实“四下基层”制度，领导班子带头开展“四下基层”工作。

展现党建成效。完善党建工作机制，加强基层党建统筹谋划，建立“月度工作提示单”机制，定期会晤推进工作。优化完善党建工作考核机制，创新机关、基层党支部“双向轮值考核”，创新考核模式，增强党建工作动能。实行党支部季度“固定议题”、党务管理员专项考核激励、“课题促研”团队跟班、优秀支部“微案例”分享，持续完善党建工作配套机制。开展党建创新项目、政研课题和基层党建典型案例研究，探索党建与业务融合新路径。

抓好作风建设。一体推进意识形态和思想政治工作、企业价值观建设、作风建设、群团建设、爱国主义和思想道德教育。开展全市系统干部职工思想动态网上问卷调查，形成年度动态分析报告。深耕厚植文化文明，巩固拓展企业文化建设要求，编发《作风建设撷英》，宣传贯彻“五维标准”企业价值观。倾力推进工会驿站建设，芜湖市湾沚区局工会驿站荣获国家级最美工会户外劳动者服务站



宣城市局（公司）召开“书记项目”调度会

点、全省系统“十佳最美驿站”荣誉称号。

### 以“小切口”撬动“大成效”

围绕中心抓党建、抓好党建促发展，近年来，宣城市局（公司）坚持“书记抓、抓书记”，推动开展实施“书记项目”，通过建立“31111”工作模式，全力找准融合点，以落到实处

的“党建+”激活发展的“红色引擎”，示范推动基层党建工作提质增效。

聚焦三个层面，强化党建凝聚力。围绕党支部书记、党支部委员、其他党员三个层面，党支部书记实施“书记项目”，党支部委员实施“支委领办事项”，其他党员实施“党员承诺”，将承诺事项与岗位职责关联的年度重点难点工作相结合，分别从全局、条线领域、工作岗位三个维度，分层分类开展党员承诺践诺活动。

紧扣一个中心，汇聚党建向心力。全市系统19名党支部书记将“书记项目”和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，营造党建工作抓基层、抓全面、抓体系的整体氛围。通过聚焦重点难点问题，打造一批紧扣中心工作、接地气、讲实效的“书记

项目”，确保重点工作开展到哪里，党的建设就跟进到哪里，真正做到“实施一个项目、解决一个问题、做实一项工作、形成一个体系”。

构建一个模型，打造党建战斗力。各党支部书记切实发挥示范引领作用，坚持把“书记项目”作为抓党建工作“重要议题”，通过党支部书记带头抓，党支部委员实施“支委领办事项”，其他党员落实“党员承诺”，逐步构建头雁领航（书记）、强雁跟飞（支委）、群雁齐追（党员）的党员队伍管理模型。

建立一套机制，激发党建新活力。建立定诺、亮诺、践诺、评诺、兑诺“五诺一体”的党员承诺闭环管理运行机制。“书记项目”经严格审定后定诺，解决承诺“应付事、形式化”的问题。各党支部采取多种形式，开展宣读亮诺誓诺活动，解决承诺“不愿亮、怕担责”的问题。

打造一个平台，厚植党建创造力。运用“互联网+”推进“智慧党建”创新，构建党员承诺践诺机制数字化应用场景，实现信息化智能化数字化。

宣城市局（公司）通过实施“书记项目”，每一名党员干部都被画准“作战图”、明确“时间表”、细化“任务书”、落实“追责单”，实现抓党建和强业务的协调发展、互促共进，切

## 找准行业产业企业“小切口” 写好党建引领发展“大文章”



黄山市局（公司）志愿者积极响应“五微行动”号召，常态化前往社区开展环境卫生整治等志愿服务活动

实把党建优势转化为企业发展优势、把党建软实力转化为企业发展竞争力。

### 抓准“小落点”构建“大治理”

2024年以来，黄山市局（公司）依托全市系统“1+N”党建矩阵建设，以“实干先锋”为指引，抓实“春暖平湖”等特色项目培育，持续加强党建与业务深度融合，积极推动党建活力转化为服务力、发展力，以基层“小落点”构建行业产业“大治理”。

夯实基础强引领。多种形式持续深入学习贯彻党的创新理论，筑牢思想根基，促进行动自觉。对照基层党建标准化规范化建设工作要求落实日常工作，阶段性组织自查整改提升。积极主动与兄弟单位开展交流学习，主动借鉴先进经验，持续提升党建工作质量。

聚焦主业谋发展。推动党支部和党员骨干发挥作用，抓实党建与主业深度融合，围绕主责工作中心业务，主动加强与有关部门的联系沟通，双向建立常态化协作机制，阶段性互联共商，重点事项专题研究，推动重点工作有效突破。针对客户群体，强化经营指导，优化服务质效，主动倾情帮扶，共同打造客我共赢良好局面。

联合共建作奉献。主动与单位所属社区开展结对共建，常态化开展“党建+”志愿服务，发动党员进社区开展“五微行动”，结对帮扶社区困难党员，认领并落实困难群众“微心愿”。针对各重要节点组织主题普法宣传活动，联合开展“关爱未成年人”专项行动，积极教育引导党员大力弘扬志愿者精神，以实际行动服务奉献社会。

黄山市局（公司）以党建为引领，以党建文化载体建设为抓手，在重点案件上不断取得突破，辖区客户满意度也持续提升，多名同志被全市系统树立为公益人物典型。

### 涵养“小细胞”助力“大循环”

以根铸魂，以魂筑梦。滁州市局（公司）持续推进党建与业务融合、党群共创，努力将党建的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势、竞争优势。

近年来，滁州市局（公司）积极探索“班子+调研”“支部+项目”“党员+课题”“群众+评价”的党建与业务融合机制，形成调研选题、支部领题、党员解题、群众评题的管理闭环。以物流中心党支部为例，支部班

子通过深入调研发现，入库码垛、出库等人工劳力型岗位多是制约物流高质量发展的瓶颈问题。研发自动化设备，实现机器代替人工是推动物流高质量发展的“必答题”。领题到支部、派题到党员，党支部将这一选题作为年度重点工作，通过党员承诺践诺的方式，将课题任务分解给支部党员。

产品入库码垛、异型产品划箱、二维码出库依赖人工成本高、效率低是企业物流的“三大业务痛点”，也是行业商业物流的共性难题。物流中心党支部注重“两个作用”，党员带头、群众参与，成功研发“三合一”一体机，一次性解决三大业务难题。设备上线后，全品规持续码垛效率由每小时700件提升到1000件，较机械臂效率每小时600件高出67%，异型产品出库效率提升10倍，每年可为企业节省成本约26万元。

### 在“小领域”展现“大作为”

近年来，皖南烟叶公司以“四强”党支部建设为契机，坚持党建引领，探索构建党建引领与改革发展深度融合的路径和方法，以“有我”的责任与担当，深入落实“三化融合”战略，以产业兴旺促进农业增效，为乡村振兴注入持久动力。

皖南公司坚持生产经营与党建工作“四同”原则，构建“年部署、季推进、月评估、周调度”党建与改革发展融合推进机制，把党的建设贯穿生产、经营、管理、研发的全过程，确保党建与业务工作在时间上相互配合、内容上相互呼应、部署上相互统一、实施中相互促进。

公司积极探索构建党的领导与业务管理“纵横双向”的矩阵式创新阵地，实现党组织与职能部门、创新平台的高效协同，聚力把党建成效汇聚成为推动科技创新的强大动力。从纵向上，搭建“技术中心+高科技示范园（创新工作室）+创新课题项目组”的创新职能管理组织架构；从横向上，将技术中心与党支部一体、高科技示范园（创新工作室）与党小组一体、创新课题项目组与临时党小组一体，紧扣支部党建服务企业经营发展的目标定位，把解决产品生产过程中的重难点技术问题作为支部党建工作的落脚点，把技术中心科技创新的研发目标纳入支部党建的年度目标，把技术研发工作计划融入支部年度和月度工作计划，做到党建工作与科技创新业务同频共振，真正实现坚持和加强党的全面领导，有效解决党建引领各项工作落实落地“最后一公里”问题。初步形成党支部领导下的技术研发、农机改进、农机农艺融合、成果转化、标准宣传贯彻、质量检测等环节一体化运行的行业产业创新链。

（张湧力 孙敬国 魏薇 丁芸 黄德宝）

## 加快构建专卖管理『大稽查』格局

近年来，为落实国家局部署，安徽省烟草专卖局（以下简称安徽省局）根据“数据先导、稽查上移、监管下沉、管服协同”的指导思想，按照“探索启动、完善深化、全面提升”三步走战略，推动专卖管理转型升级，努力将专卖制度优势转化为治理体系和治理能力优势。2024年，安徽专卖打假打私成绩跻身行业第一方阵，联合相关部门破获特大、重大案件数量均创历史新高。多年来，安徽省局的实践证明，与政法相关部门联合打假打私机制凝聚了监管合力，稳固了市场秩序，提升了市场综合治理水平。

“小线索”做出“大文章”。面对制假售假、走私贩私违法犯罪活动的新变化、新特点，安徽省局开拓创新破解新型产品监管难题，保持打假打私高压态势。

以淮北市局为例，为落实联合打假机制，淮北市局针对重大疑难案件，与政法相关部门召开专题协调会，研究解决案件管辖、立案侦查、起诉审判等一系列问题，促进各单位在信息共享、线索移交、联合执法、案件串并等方面的沟通协作，形成配合密切、相互支持、高效快捷的工作格局。

为落实“行刑衔接”工作机制，

淮北市局办案人员多次到公安机关、检察院、法院进行协调，分析原因症结，查找法律依据，形成思想共识，最终在网络犯罪案件管辖权认定上取得了突破，在本地案值不够刑事立案标准、其上线犯罪嫌疑人达到标准立案侦查上找到了依据，在多个犯罪嫌疑人实施涉及同一物品的犯罪行为能否并案处理上统一了意见，为案件的顺利侦办创造了条件。

组织协调形成共识。由淮北市委政法委组织联席会议各成员单位，从法律认识和法律适用等方面进行研讨，促进同类型案件办理形成共识。

新型案件的成功侦破，打击了一批以直播平台为载体，在互联网上肆意售卖制假原辅材料和工具的不法分子。淮北市局针对互联网违法案件在管辖权认定、立案侦查、电子证据的固定、审理量刑等方面作出的努力和形成的共识，为办理其他类型的互联网案件提供了借鉴，在法律适用、法理认识上具有一定的推广价值。

“小市场”连破“大要案”。随着违法活动更为隐蔽，打破假网难度日益加大，并呈现出跨地区、专业化、网络化、信息化等特征，安徽省局认识到，打假打私必须从“大海捞针”向“精准研判”转变。

以铜陵市局为例，该局把党建工作融入专卖打假打私全过程各环节，形成了“小市场破大案”的“铜陵经验”，在实践中探索出一条以党建工作引领专卖打假打私工作的新路径。

近年来，铜陵市局积极与公检法等部門开展结对共建活动，通过党支部共建活动共同学习、共同研讨、共同实践，增进了相互了解和信任。在共建过程中，双方既交流理论学习感悟，又围绕打假打私工作中的热点难点问题展开深入交流，共同探讨解决方案。针对案件的复杂性和多样性，铜陵市局注重强化专业训练提升实战能力。一方面，在开展党的理论学习的同时，邀请公检法等部门的专家进行授课，传授办案技巧和经验；另一方面，组织执法人员开展交流，通过参加模拟演练、案例分析等活动，全面提升专卖执法人员的业务水平和综合素质。这种跨部门的合作模式不仅促进了资源共享和优势互补，更为打击违法犯罪活动提供了有力保障。

依托联合打假打私机制，铜陵市局建立了立体的专卖打假打私统一战线。纵向上，建立涉及“查、侦、捕、审、诉、判”为一体的执法协作机制，同时与海关、公安签订合作协议，补齐长江航运、走私环节的监管

短板。横向上，依托全省打假打私一盘棋，与全省兄弟单位共同构建打假矩阵，实现由单地盯防向多地联防转变。通过定期召开联席会议、互通情报信息、联合开展专项行动等方式，及时掌握违法犯罪的最新动态和趋势。同时，在案件侦办过程中，各方密切沟通、相互支持，形成了强大的工作合力。

数据显示，铜陵市局破获特大案件2起，累计破获国标案件44起，不仅为全省乃至全国专卖打假打私工作提供了可复制、可推广的宝贵经验，更在实践中探索出一条以党建工作引领专卖打假打私工作的新路径。

“小领域”做出“大作为”。在联合打假打私机制的指引下，安徽省局系统专卖战线充分发挥各级联席会议作用，持续深化与公安等部门的协作，畅通行刑衔接，提升办案效率，强化震慑威力。同时，安徽省局联合公安等相关部门牵头构建华东片区打假打私协作机制，完善省市统一指挥体系，健全重大案件专班机制，创新专车案件精准打击模式，全面形成“统一指挥、上下联动、区域联合、快速反应”的“大稽查”格局。

为积极融入“大稽查”格局，淮南市局以全面提升专卖监管现代化水

平、推进专卖监管现代化建设为主线，巩固强化联合打假打私优势，推进打假打私工作走深走实。淮南市局专卖战线充分发挥联席会议机制作用，持续深化与公安多警种协作，深挖公安情报研判数据价值，强力推进违法案件快侦快办。

淮南市局在信息沟通措施上以新求变、以变促进，推进行政执法与刑事司法无缝衔接。在全省范围内首创工作季刊，及时传递工作动态、经验做法、典型案例，集中展示全市专卖打假打私战线工作成果，凝聚合力、形成共识。

淮南市局始终高度重视专卖监管高技能人才培养，将高技能人才视为提升专卖监管现代化水平、推进专卖监管现代化建设的支柱。汇聚各成员单位业务骨干组建专家库，以联合培训班、重大案件调度会、新课题研讨交流会为载体，围绕立案标准厘定、违法证据保全等关键问题，通过共谋良策、共研疑难等形式，实现打破假网与骨干培养的有机结合。

资料显示，淮南市局在打假打私方面首次实现获评国家局重大案件8起、三级以上国家局重大案件各县级局全覆盖。

（沈爱如 陈枫 刘惠民）