

以高质量干部教育培训 服务中国式现代化建设

——党的十八大以来河南焦裕禄干部学院改革发展综述

□ 文柏松

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，在服务中国式现代化建设中具有不可替代的重要作用。党的十八大以来，为持续推进大规模培训干部、大幅度提高干部素质的战略任务，习近平总书记对干部教育培训工作作出一系列重要指示，中共中央相继印发《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》等指导性文件，为做好新时代干部教育培训工作指明了方向、提供了根本遵循。河南焦裕禄干部学院始终牢记习近平总书记“结合新的实际大力弘扬焦裕禄精神”的殷切嘱托，秉承“深学、细照、笃行”的院训，践行“培根铸魂、守正创新、资政育人”的办学理念，通过持续深化改革，不断推动规范化、特色化、内涵式发展，探索出了一条特色办学的高质量发展之路，有力服务了中国式现代化建设。

深挖资源、凸显特色，不断提高干部教育培训的吸引力。坚持以焦裕禄精神立院办学，充分发挥党性教育的精神“磁场”作用，逐步绘制由“一个人”带动“一群人”，进而影响“所有人”的干部教育蓝图。深入挖掘特色资源。依托开封及周边丰富的党性教育资源，开发了焦桐、黄河东坝头段、木铎湾乡村振兴示范区、中国翰园碑林、洛阳中信重工、中铁工程装备集团有限公司等一大批特色现场教学点，打造了“习近平总书记在河南调研”“焦裕禄人生轨迹”“坚定文化自信 学习传统文化”等10余条精品教学路线。不断丰富教学内容。以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，党的二十大和二十届二中、三中全会精神，党史党建、焦裕禄精神等内容为教学支点，打造了党的创新理论教育、党性教育、履职能力培训等多个门类，专题教学、现场教学、沉浸式教学、案例教学、沙盘模拟教学、体验教学、互动教学等10余种教学形式580余门课程（部分为英文课

程），并以黄河现场教学中心为依托，开发了向焦裕禄学调研、产业融合高质量发展案例等系统教学课程，构建起了以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领、以焦裕禄精神五个方面为核心、以履职能力和知识培训为支撑的“党性教育+履职能力提升”的“1+5+N”课程体系。其中，4门课程被中组部评为全国干部教育培训好课程，2门课程被中宣部评为“优秀理论宣讲报告”，15门课程被河南省委组织部评为精品课。积极创新教学形式。坚持把创新作为引领发展的第一动力，以融媒体技术为依托，以角色扮演、情景模拟、党性叩问、感悟提升等方式，成功打造沉浸式党性教育课程《您好，焦裕禄》、党纪学习教育沉浸式案例教学课程《纪律》、学习贯彻党的二十届三中全会精神沙盘模拟案例教学课程《以人民为中心》等一大批特色精品课程，并启动了“缅怀焦裕禄 讴歌新时代——全民思政全国‘理论宣讲’”活动，先后赴国家广电总局、商务部、中央团校、国家教育行政学院、中央音乐学院、河南省军区 and 陕西、浙江、重庆、湖北、内蒙古、新疆等地开展异地教学60余场，线上线下受众达450余万人次。其中，《您好，焦裕禄》被中宣部评为2023年“优秀理论宣讲报告”，并与《传承——做焦裕禄式最美奋斗者》一起被中组部评为2024年全国干部教育培训好课程。此外，沉浸式系列课程还成功入选河南省委宣传部2024年党的创新理论宣讲十大优秀案例名单。

深化合作、优势互补，积极强化干部教育培训的针对性。坚持开放办学、合作办学的理念，不断推进与各类培训机构联合办学，促进资源优化配置，增强办学活力和实力。持续推进与相关党性教育机构合作。通过与中央党校（国家行政学院）、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院和河南省委党校、深圳改革开放干部学院等相关党性教育机构合作，积极探索培训联动联办、师资共融共育、课程共研共享等机制，逐步构建起以历史足迹为“点”、以红色精神为“线”、以中国共产党人精神谱系为“面”、以党性教育为“纲”的教学资源网络。主动加强与相关院校合作。通过与中央党史和文献研究院、清华大学、北京大学、复旦大学、中国人民大学、西北工业大学、北京师范大学和河南省社科院、郑州大学、河南大学等相关院校合作，先后招引200余名高层次人才，选聘350余名兼职教师，成立6个专家工作室和2个名师工作室，共开设党的组织建设与党务工作、经济发展与科技创新、乡村振兴、应急管理、心理学、综合能力等10余个方面400余门与履职能力提升相关的课程。精准服务行业履职能力提升。不断延伸培训的广度和深度，在做好需求调研的基础上，针对各行各业在推进高质量发展过程中中心关注的热点和难点问题精准施教，着力提升各领域党员干部的党性修养、履职能力和知识储备。成功举办“开封市教育体育系统学习贯彻党的二十届三中全会精神、全国教育大会精神，全面提高教育质量培训班”“2024（首届）职业教育高质量发展培训班”“2025商业银行党建引领+开门红顶层设计、营销策略、实践经验与突围之道专题高级研讨班”等班次，以及中国大连高级经理学院、福建古田干部学院、四川泸州市委党校等20余所干部学院和党校的师资班，努力由被动办班向主动办班转型，将干部教育培训从1.0升级到2.0，更好地服务于中国式现代化建设。

从严管理、严格要求，着力加强干部教育培训的规范化。坚持从严治院，深入贯彻落实中央有关文件精神，不断提升干部教育培训的制度化 and 规范化水平。全面强化制度建设。将制度建设作为提升管理效能的重要抓手，制定完善了60余项制度，逐步建立起一整套覆盖干部教育培训全流程、教学科研全方位、内部管理全频段的制度机制体系，并坚持用制度管权管事管人，形成了机制完善、制度全面、执行有力、奖惩分明的良好局面，让健全的制度体系成为推动学院内涵式高质量发展的强大动力。重点加强教学监督。将教学监督作为提升教学质量的重要手段，建成教学行政安全管理系统，对教学管理情况、学员学习情况等进行跟踪分析。建立“四岗联动”全员带班工作机制（“四岗”为组织员、班主任、联络员、驻班老师），强化教学服务管理。制定党性教育监督实施办法，定期对教学管理工作进行监督、通报，并对存在的问题进行整改，极大地提升了教学服务水平。严格落实中央八项规定精神。将从严治院作为重大而严肃的政治任务，在开展党性教育的过程中，既保障必要的教学和生活条件，又坚决防止铺张浪费、贪大求全；既大胆创新教学形式丰富教学内容，又坚决反对任何形式的庸俗化、娱乐化倾向；既满足不同学员多样化、个性化的培训需求，又严明政治纪律规矩，不该开的口子坚决不开，不该变通的事情坚决不变通，营造出了风清气正的干部教育培训环境。

干部教育培训事关党和国家发展大局，是一项崇高而光荣的事业。当前，全党上下正在深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，并把进一步全面深化改革作为推进中国式现代化的根本动力，河南焦裕禄干部学院将振奋精神、凝心聚力，积极探索、勇于创新，不断提高干部教育培训质量，努力以高质量的干部教育培训，更好地服务于中国式现代化建设。

（作者系开封市委组织部部务委员，河南焦裕禄干部学院党委副书记、常务副院长）

将制度建设作为提升管理效能的重要抓手，制定完善了60余项制度，逐步建立起一整套覆盖干部教育培训全流程、教学科研全方位、内部管理全频段的制度机制体系，并坚持用制度管权管事管人，形成了机制完善、制度全面、执行有力、奖惩分明的良好局面，让健全的制度体系成为推动学院内涵式高质量发展的强大动力。重点加强教学监督。将教学监督作为提升教学质量的重要手段，建成教学行政安全管理系统，对教学管理情况、学员学习情况等进行跟踪分析。建立“四岗联动”全员带班工作机制（“四岗”为组织员、班主任、联络员、驻班老师），强化教学服务管理。制定党性教育监督实施办法，定期对教学管理工作进行监督、通报，并对存在的问题进行整改，极大地提升了教学服务水平。严格落实中央八项规定精神。将从严治院作为重大而严肃的政治任务，在开展党性教育的过程中，既保障必要的教学和生活条件，又坚决防止铺张浪费、贪大求全；既大胆创新教学形式丰富教学内容，又坚决反对任何形式的庸俗化、娱乐化倾向；既满足不同学员多样化、个性化的培训需求，又严明政治纪律规矩，不该开的口子坚决不开，不该变通的事情坚决不变通，营造出了风清气正的干部教育培训环境。

干部教育培训事关党和国家发展大局，是一项崇高而光荣的事业。当前，全党上下正在深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，并把进一步全面深化改革作为推进中国式现代化的根本动力，河南焦裕禄干部学院将振奋精神、凝心聚力，积极探索、勇于创新，不断提高干部教育培训质量，努力以高质量的干部教育培训，更好地服务于中国式现代化建设。

（作者系开封市委组织部部务委员，河南焦裕禄干部学院党委副书记、常务副院长）

本报讯 浙江省委党校（行政学院）认真贯彻落实习近平总书记对学校思政课建设作出的重要指示批示精神，坚持将党校姓党的红色基因融入硕士研究生培养全过程，以“理论强心”“课程育心”“实践塑心”“管理贴心”“文化润心”的思政工作法，着力培养让党放心、爱国奉献的时代新人。

坚持理论强心，提高政治素质。充分发挥党校作为马克思主义学习、研究、宣传理论重镇的优势，以党校“马”字号、“党”字号优势学科建设为牵引，充分发挥“教研咨宣育一体化”优势，每年举办各类理论学术活动80多场次，找准党校思政理论课政治性与学术性的契合点，引导学生从马克思主义的学术土壤中汲取营养，不断提高学生用马克思主义立场观点方法观察、分析、处理问题的能力，切实提高学生的政治理论素养。

坚持课程育心，增强学术素养。围绕立德树人根本任务，活用思政元素，着力建强塑习近平新时代中国特色社会主义思想核心课程体系，不断丰富充实课程内容，深化案例教学创新实践，在课程教学中强化价值引领，深入阐释好中国理论、中国精神、中国价值、中国力量，增进学生对中国共产党、对中国特色社会主义事业的价值认同。依托“共富善治大讲坛”“之江院士讲坛”等各类平台，邀请中国科学院院士等名师大家进校授课，安排学生同堂听课，积极拓宽学生视野。

坚持实践塑心，提升创新能力。实施暑期实践“红色引航”活动，组建党校硕士生社会实践调研团，依托市县基层党校，共建“大思政课”实践教学基地，将田野作为学生“学思践悟”的大课堂。围绕基层治理、美丽乡村建设等主题，开展民情调研、社会服务，开拓教学资源，打造流动的“大思政课”育人平台。每年组织30余名学生对60多个家庭进行入户调查，引导学生深刻领会国情、社情、民情。组建硕士研究生马克思主义理论学讲团，以“导师+学生”模式进社区开展理论宣讲服务。鼓励学生加入省委党校“思源奋进”宣讲队，积极参加党的创新理论宣讲；积极参加省委宣传部组织的“大学生讲总书记故事”宣讲活动，在党风廉政展馆开展宣讲31场次。

坚持管理贴心，强化自律意识。紧紧围绕提升研究生培养质量目标，把握青年学生思想特点和成长规律，以党校硕士生导师和思政辅导员队伍建设为重点，出台《浙江省委党校硕士研究生思政辅导员工作制度》，构建学生思想政治工作齐抓共管格局。

秉持“润物无声”理念，定期与学生开展谈心谈话活动，通过靠前服务、育在日常，引导学生不断提高自我管理能力、强化自律意识；经常性组织研究生运动会、心理健康关爱讲座等各类活动，提升思政教育实效。

坚持文化润心，增进价值认同。将研究生思政工作与文化建设有机结合，按照“文化润心、活力添彩”理念，构建文化共同体，践行党校研究生“凝心聚力、务实笃行、锐意进取”的价值观。开展文化艺术展、“之江潮”研究生社科论坛和“校园八景”漫步讲解等文化活动，增进学生生活力和向心力，努力使“求是笃实、至臻至美”成为研究生共同的文化追求。发挥研究生教育宣传融媒体中心作用，依托研究生《青岩》刊物、党建文化墙、阅读书吧等文化载体，举办研究生“党建研学会”、“研究生大讲堂”、青春书画比赛等活动。构建党支部、研究生研学模式，让每一位党员成为一面流动红旗，在文化建设中实现思政目标。

（王 勇）

武汉市委党校创新理论宣讲“声”入万家

本报讯 习近平总书记在二十届中央政治局第一次集体学习时强调，新时代以来，党的理论创新和实践创新是十分生动的，我们的学习也应该是生动的，不能仅停留在记住一些概念和提法。武汉市委党校深入开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育，组建全市党校系统理论宣讲团，开展大规模理论宣讲活动，把党课送到社区、农村、企业、学校等基层党员群众中去，用质朴的乡音和浓郁的情把党的声音传得更开、更广、更深入，让宣讲生动起来，让党课“鲜活”起来，使党的创新理论“声”入万家、贴近群众。

发挥青年教师数量多、学历高、理论功底扎实等优势，精选全市党校系统优秀中青年教师成立宣讲团队，开展集体备课，邀请专家集中评课，打磨宣讲课程质量，现已形成以百年辉煌党课基层行、党的足迹在武汉、江城红讲堂、江城红讲台等为核心的

理论宣讲品牌矩阵。

打造“百年辉煌党课基层行”宣讲品牌。开发“继承优良传统”“追寻光辉足迹”“发扬优良作风”三个系列党课，按照各级受众需求特点，为基层提供“菜单式”宣讲课程。累计开展现场宣讲300余场次，受益党员群众2万余人次，有力推进党史学习教育落深落细落实。

打造“党的足迹在武汉”宣讲品牌。立足本土红色资源，精选武汉市12处红色遗址遗迹（武汉中共中央机关旧址纪念馆、八七会议会址纪念馆、中共五大会议纪念馆等）作为现场教学点。采用“党史+理论+N”宣讲模式，创新时空对话、人物访谈、旧址寻踪等特色宣讲环节，同步开设12场网络直播，完成电视、网络直播宣讲12次，点击量达236万人次，覆盖基层干群、在校学生、企业职工等群体。

开办“江城红讲堂”。围绕高质量发展、新质生产力等主题开展理论

宣讲，带领全市党员干部学经典、学文化，学政策、学先进，让党员教育实现“精准滴灌”，累计举办红色讲堂8期，覆盖党员干部5000余人。

举办“江城红讲台”。将“名家讲座”与“百姓课堂”相结合，将课堂打造与便民活动相结合，将“点单”与“接单”相结合，聚焦社区治理、安全教育等群众关心关切的话题，把艰涩的理论进行故事化再塑造，打造出在基层一线“行走”的红色讲台。以“小切口”讲好“大道理”，让宣讲“沾着泥土、带着露珠、冒着热气”，真正打通创新理论传播的“最后一公里”。

“群众在哪里，理论传播就跟到哪里。”武汉市委党校充分发挥理论宣讲的主渠道、主阵地、主力军作用，立足全市工作大局，自觉扛牢为党立言、为时代发声的政治责任，推动理论宣讲与党员干部群众需求同频共振，让党的创新理论传遍千家万户。

（密启慧 刘 越）



位于广西壮族自治区河池市东兰县东兰镇那亨村的广西拔群干部学院

（上接1版）

牢牢把握“锐意改革”这个时代要求。坚持把改革精神、求解能力和攻坚克难作为干部选育管用的重要发力点，不断强化组织资源精准供给、有效供给。提升抓改革的能力素质。健全常态化培训特别是基本培训机制，深入实施干部现代化建设能力提升计划，持续完善“智荟巴渝”大讲堂、“百千万”培训、“上派下挂外炼”培养等机制平台，运用改革典型案例开展精准实训，

不断提高干部抓改革、谋创新、促发展的能力。健全促改革的评价体系。以抓改革评价为重点，迭代完善领导班子运行评估机制，用好改革报表加强对各级班子和干部推动改革的分析评估，围绕精准量化改革成效实施分类考核评价，增强考核结果与评先评优、干部选任的关联度。营造竞相改革的良好氛围。开展全领域、全赛道改革赛马，迭代完善“一把手”例会机制，把改革创新奖、改革季度“红榜”等作

为选取发言单位重要参考，用好最佳案例推广机制，充分调动干部抓改革的积极性、主动性、创造性。

牢牢把握“实绩突出”这个基本要求。坚持把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的根本依据，切实把重实干重实绩的导向立起来、落下去。推动树立和践行正确政绩观。持续加强正确政绩观教育，健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制，严格执行党政领导干部职务任

期制度和班子主要负责人变动交接制度，保持债务高风险区县党政正任职职稳定。改进政绩考核办法。健全高质量发展政绩考核机制，优化政绩考核评价方案，增强政绩考核群众参与度，考准考实政绩的成色和含金量。大力选拔真抓实干的闯将和干将。优化“三全选任”机制，通过实绩采集、实地了解、实战检验，发现储备使用一批踏实肯干、实绩突出的优秀干部，引导广大干部静心谋事、安心干事。

牢牢把握“清正廉洁”这个底线要求。坚持把严的基调、严的措施、严的氛围贯穿始终，引导广大干部自觉遵规守纪、恪守政治本色。建立常态化长效化的纪律教育机制。巩固拓展党纪学习教育成果，持续抓好廉政教育、警示教育 and 政德教育，切实把纪律教育贯穿干部成长全周期、融入组织管理全过程。完善从严管理监督干部制度体系。突出抓好“一把手”、年轻干部等关键群体，以及权力集中、资金密集、资源富集等重点领域

干部监督，持续巩固重点领域政商“旋转门”和“逃逸式辞职”、国企领域“近亲繁殖”集中整治成效，着力构建多跨协同、高效联动的大监督格局。健全选人用人问题常态化预防发现处置机制。构建违规问题调查处理闭环，迭代升级干部监督系统和“12380”举报信息平台，以“零容忍”的高压态势持续匡正选人用人风气。

（作者系重庆市委组织部常务副部长）