



守正创新引领金融机构高质量发展

□ 辛树人

习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上强调，守正创新是进一步全面深化改革必须牢牢把握、始终坚守的重大原则。“知常明变者赢，守正创新者进。”深刻领会和把握这一重大原则，对金融机构实现高质量发展、走好中国特色金融发展之路具有重要指导意义。

坚持守正创新，体现了马克思主义唯物辩证法的根本要求，是习近平新时代中国特色社会主义思想世界观和方法论的重要内容，体现了继承与发展、原则性与创造性的辩证统一，也是实现金融机构高质量发展的根本要求。只有始终坚持守正，金融机构才能站稳立场，践行宗旨，解决好“为谁服务”的根本问题；也只有扎扎实实做好金融创新，不断推进实践创新、理论创新、制度创新，金融机构才能真正把资源集聚到服务实体经济高质量发展上来，落实好党中央对金融工作的各项要求部署。

守正，守的是方向之正，要始终坚持和加强党的全面领导。加强党中央对金融工作的集中统一领导，是做好金融工作的根本保证。一些金融机构违背稳健审慎的经营原则，为追求短期暴利不惜冲撞监管红线，出现这些经营乱象，根源在于这些机构党的领导弱化、党的建设不力，党中央的决策部署没有得到不折不扣的落实。从实践来看，在金融机构防控风险、整治乱象的过程中，坚持和加强党的全面领导起到了决定性作用。比如，恒丰银行整治乱象、改革重组的第一步，就是从加强党的全面领导开始，恒丰银行新一届党委以坚持和加强党的全面领导为统领，将党的建设全面融入公司治理、经营管理全过程各环节，把党委研究讨论作为重大决策前置程序，全面建立党委领导下的重点工作推进机制，构建上下贯通、执行有力的组织体系，通过自觉履行管党治党政治责任，推动全行扛牢风险化解解、稳健发展主体责任，打造了以全面加强党的领导引领金融机构改革化险的成功案例。实践证明，党的领导是金融机构改革化险的最大政治优势、最大制度优势。

守正，守的是主业之正，要始终践行服务实体经济的主责主业。金融机构一旦脱实向虚、盲目扩张，走上“歪路”“邪路”，就会成为“无源之水”“无本之木”。比如，一些金融机

构热衷于“当通道”“挣快钱”，影子银行、表外业务急剧扩张，大量资金脱离实体经济，在金融体系内部自我循环、自我空转，最终引发巨大风险。我国是靠实体经济发展起来的，也要靠实体经济走向未来，任何时候都不能脱实向虚。金融机构必须牢牢把握金融与实体经济共生共荣的关系，始终守牢服务实体经济的本分，在不断满足实体经济多样化、多层次的金融需求中，充分实现自身价值、收获稳定客户、获得合理回报，进而实现自身稳健发展。同样，金融机构始终聚焦主责主业，也能够防止盲目发展和无序扩张，有效防范化解金融风险，为稳健发展创造有利条件。

守正，守的是底线之正，要始终把防控金融风险作为永恒主题。金融机构都是高杠杆运行，经营具有较强外部性，一旦发生风险，对经济社会发展带来的冲击要大于一般企业，只有守住风险，才有发展的基础，风险防范不住，一切都是空谈。金融机构在风险防范化解过程中，要始终坚持“稳定大局、统筹协调、分类施策、精准拆弹”方针，把握好权和责、快和稳、防和灭的关系，提高风险预见能力、应对能力和处置能力，既要有未雨绸缪的“先手棋”，又要有见招拆招的“对攻术”。要“管住人”，通过资格准入、约束激励、审计监督、执纪问责等多种手段，加强对“一把手”及关键岗位的监督管理；要“看住钱”，搭建数字化监测预警体系，持续加大重点领域风险排查和分析研判，严控新增风险；要“扎牢制度防火墙”，进一步健全全面风险管理体系，持续完善内控合规管理制度与流程，以完备规范的公司治理体系防范道德风险。

守正，守的是文化之正，要始终涵养清廉文化、匡正行业风气。文化是最基本、最深沉、最持久的力量，在金融机构的发展历程中，企业文化就是金融机构的灵魂，具有强大的韧性和顽强的生命力，特别是所包含的价值观念和行为规范，对于干部员工思想与行为具有强大而深远的影响力。“五要五不”深刻阐明了中国特色金融文化的核心要义，是金融机构和从业人员塑造价值观、提升道德水平、规范日常行为的根本遵循和行动指南。金融机构必须坚持贯穿融入结合、落细落小落实，将“五要五不”要求体现在金融监管、行业规范、管

理理念、行为准则、业务流程等各方面。金融从业人员要深入学思践悟，始终把培养健康向上的金融企业文化作为一项根本性、长远性的任务来抓，用“五要五不”塑造正确的经营观、业绩观和风险观，自觉在监管许可的范围内依法经营。

创新要与改革同频，主动融入全面深化改革大局。改革最本质的要求是创新，创新是改革的不竭动力。党的二十届三中全会紧扣推进中国式现代化这一主题，聚焦构建高水平社会主义市场经济体制、经济高质量发展等对进一步全面深化改革作出系统部署，为金融机构创新指明了方向。金融机构要主动融入全面深化改革大局，一方面，对标全会部署，持续完善中国特色现代金融企业制度，找准自身定位，深化内部治理，大力调整不相适应的经营机制、内部流程、组织架构及管理模式，重塑风险偏好、信贷政策、内部定价和考核激励，借助前沿科技，优化提升产品、业务和服务模式，增强服务质效。另一方面，深入践行服务实体经济根本宗旨，持续做好金融“五篇大文章”，聚焦重大战略、重点领域和薄弱环节，通过多样化、专业化的金融产品和服务创新，为发展新质生产力、提升产业链供应链韧性、推进新型城镇化、推动高水平对外开放等一系列重点改革部署引入金融“活水”、破解融资难题，以高质量金融服务助力中国式现代化蓝图落地。

创新要与政策同向，确保金融机构经营发展行稳致远。金融机构作为政策传导的重要环节，要提升把握政策落地执行的能力。中央出台了一揽子增量政策，围绕加大宏观政策逆周期调节、扩大国内有效需求、加大助企帮扶力度、推动房地产市场止跌回稳、提振资本市场五个方面，既有效应对当下困难挑战，又着眼于解决经济中长期发展的结构性问题。金融机构推进改革创新，要与政策同向而行，信贷投向、资源摆布要与政策确定的目标、力度、节奏、规模等保持匹配。落实好这一揽子增量政策，金融机构要强化与政策工具的协同创新，灵活运用再贷款等工具支持“两新”及大宗商品消费，建立与“两重”建设及专项债用作项目资本金等投资政策相适应的信贷制度，政银企协同、搭建绿色通道助力“保交房”等房地产政策落地，采取“线上+线

下”方式全面落实小微企业融资协调机制，探索开展股票回购增持融资模式，坚持“融资+融智”模式推动地方政府融资平台市场化转型，在资金投向与政策取向保持一致性的前提下，结合各自优势打造独具特色的业务拓展路径，实现可持续发展。

创新要与趋势同行，抓住新的发展机遇因势而谋。沿着经济社会发展的大逻辑、大趋势创新产品、提供服务，金融机构才能践行好服务实体经济宗旨，确保稳健发展。过去30年，伴随着城镇化、工业化加快推进，房地产、基建等领域高速发展，吸引了大量信贷资金，一定程度上形成了“房地产、基建投资、金融”的三角循环。近年来，在“回升向好、长期向好”基本趋势下，宏观经济出现了一些新的发展态势，支持经济增长的核心动力开始发生变化，以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局加快确立，消费升级、人口老龄化趋势明显，新质生产力加快发展，绿色低碳转型加快推进。金融机构要紧盯这些新趋势与新变化，在产品研发、服务提升、授信策略、资产管理等方面应势而动、顺势而为，围绕服务新质生产力，努力实现向“科技、产业、金融”的新三角循环转变。

创新要符合金融发展的自身规律，把握金融发展的基本原则。金融是现代经济的重要组成部分，也是经营风险的行业，日常展业经营，既要遵循基本的经济规律和市场法则，也要符合金融发展的自身规律。要随成本逻辑展业，发挥促进资源优化配置功能，重点挖掘充分竞争市场中拥有较强成本控制能力的企业，从具备成本优势、竞争力强、市场份额稳定的体系中寻找业务伙伴，发现市场机会。要随产业逻辑展业，围绕产业演进逻辑和未来产业结构调整方向拓展业务，强化产业生命周期研究，主动研究新产业、新行业的经营模式和服务方式。要随市场逻辑展业，根据市场化原则选择客户，满足各类经营主体的金融需求，同时密切关注供求关系和竞争态势，把握好“进入”和“退出”的时机。要随风控逻辑展业，把风险防控放在第一位，在风险可控的前提下开展创新，健全完善投融资风控体系模式，借助前沿科技、数字化等手段把控风险。（作者系恒丰银行党委书记、董事长）

大道至简，实干为要。习近平总书记在中政治局民主生活会上指出：“纪律既明确了不能触碰的底线和边界，也为党员、干部干净干事、大胆干事提供了行动准绳。”新春开局，华电江苏能源有限公司全体党员干部持续增强纪律规矩意识、廉洁自律意识，严格遵守党的纪律和规矩，坚持想干事、能干事、干成事，以“昂扬破土”的姿态逐梦前行，推进党纪学习教育常态化长效化。

坚持理论学习常态化，推动入脑入心，持续在深化、内化、转化上聚力用功。党纪学习教育是加强党的纪律建设、推进全面从严治党向纵深发展的重要举措，在实践中具有重要的指导作用。党员干部始终把纪律学习作为必修课、常修课，通过“第一议题”、党委理论学习中心组集中学习研讨、专题培训等方式，把深化党纪学习教育与学习贯彻党的二十届三中全会精神结合起来，深刻领会和把握习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，认真学习领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，原原本本学《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》《中国共产党党员网络行为规定》，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

坚持严抓细管常态化，层层传导压力，持续营造学纪知纪明纪守纪的浓厚氛围。纪律是管党治党的“戒尺”，也是党员干部约束自身行为的标准和遵循。党员干部自觉在党纪学习教育上走在前、作表率，坚持本领强身，时刻保持能力恐慌和学习劲头，着力提升专业素养、法治思维和实操能力，努力锻造堪当重任的过硬本领；敢于善于担当，牢固树立和践行正确政绩观，履职尽责、奋勇拼搏，努力创造经得起实践检验的业绩；坚持严以修身，积极投身党纪学习教育，严守纪律规矩，严实工作作风，真正做到知敬畏、存戒惧、守底线；更加注重融入日常、抓在经常，充分利用警示教育大会、观看警示教育片、通报典型案例、参观廉政教育基地等契机，坚持正面教育与反面警示相结合，用身边人身边事教育警醒、红脸出汗。更加注重加强对党员干部全方位管理和经常性监督，持续加强重点领域纪法教育，坚持以严的标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部；更加注重把推进党纪学习教育常态化长效化纳入政治监督，作为党建考评、党组织书记抓基层党建述职评议考核内容，深化运用监督执纪“四种形态”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为高质量发展提供坚强纪律保证。

坚持以学促干常态化，发挥“三个作用”，推动公司高质量发展取得新成效。党纪学习教育要慎终如始，在“干”字上下功夫、见实效，是推动落实党的路线方针政策落地生效的重要保障。党员干部始终坚持学思用贯通、知信行统一，把党纪学习教育同解决问题、改进工作、推动发展结合起来，把自己的思想摆进去、把工



□ 邵松

作摆进去、把职责摆进去，把学习成效体现在工作和生活之中，从而匡正干的导向、增强干的动力、形成干的合力，引领各级党组织和全体党员干部充分发挥“三个作用”，将党纪学习教育与完成中心任务、激励党员干部担当作为结合起来，围绕生产经营、改革发展、党的建设等重点任务，聚焦问题找答案、紧盯问题找出路，针对问题找方法，带领公司上下统一思想、汇聚共识，以铁的纪律广泛凝聚广大党员干部的智慧力量，以党纪学习教育的现实成效，汇聚推动高质量发展的强大合力。

“坚定信心、鼓足干劲、勇挑大梁，为全国大局作出更大贡献”，这是习近平总书记对江苏的殷切嘱托。关键时期、收官之年，更要凝心聚力、振奋精神、鼓足干劲。目标明确，重在落实，华电江苏能源有限公司党委将牢记嘱托，坚持“三个常态化”，永葆“千字当头”作风，以实干实绩交出一份常态化长效化推进党纪学习教育的新答卷。

（作者系华电江苏能源有限公司党委副书记、工会主席）

为政之要，莫先于用人。高素质干部队伍是推进中国式现代化建设的骨干力量。全面提升干部队伍敢想敢为、善作善成的素质能力，是推进高质量发展的关键之招、长远之策、根本之举。广西壮族自治区烟草专卖局（公司）〔以下简称广西区局（公司）〕认真学习贯彻党的二十届三中全会精神和中央人才工作会议精神，坚持党管干部、党管人才原则，坚持系统观念，健全“选育管用”培养链，着力锻造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的领导干部队伍。

树好选人导向，营造想为的干事氛围。干部的选拔具有显著的导向功能，新时代锻造高素质干部队伍首要之举在于把好入口关，树立鲜明正确的选人导向，要大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部。一是突出对党忠诚的导向。全面落实新时代好干部标准，坚持把政治标准放在选人用人首位，深入实施干部政治素质的考察考核工作，聚焦政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面，建立政治素质考察档案，引导干部职工将个人发展融入国家和行业发展大局，始终站稳人民立场，树立和践行正确政绩观，自觉把思想和行动统一到党中央各项决策部署上来。二是突出重实干的导向。坚持用好重实效、强实干、抓落实的干部，关注在重点工作、重大项目、重要事项中作出突出贡献的优秀年轻干部，优先使用在

锻造堪当重任的新时代高素质干部队伍

□ 石沛霖

援藏和乡村振兴工作中表现突出的干部以及获得省部级以上荣誉称号、在技能竞赛中取得优异成绩的优秀人才，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。三是突出重清廉的导向。坚持以廉为本，广西区局（公司）以召开现场推进会为契机，围绕六个清廉单元建设，打造“政治清明、企业清廉、干部清正、风气清朗”新风尚新名片。常态化开展干部廉政教育，以上好“廉政入门课”“廉政警示课”“廉政提醒课”为抓手，促进干部“全周期监督管理”，强化以案释法、以案明纪、以案育人，教育引导干部职工廉洁从业，严守各项纪律，及时辨别和清除队伍中的“两面人”“两面派”。

丰富育人路径，提升善为的能力本领。干部队伍的能力本领是将企业美好愿景转化为发展实景的强有力支撑。打造一支素质过硬、能力精湛、本领高强的干部队伍是推动企业高质量发展的必要条件。一是抓好领导班子建设。欲治兵者，必先选将。着眼

事业发展和领导班子建设需要，把选好干部、配强班子与推动行业高质量发展结合起来，着力优化班子年龄结构，坚持用好各年龄段干部，统筹做好培养选拔女干部和少数民族干部，注重选拔任用政治素质过硬、善于解决复杂问题、驾驭局面能力强、工作实绩突出的优秀干部，不断提高领导班子精准科学配备水平，推动形成科学合理的干部梯次化结构。二是抓实年轻干部培养。加强年轻干部的培养，事关党的事业薪火相传和国家长治久安。着力健全干部培养交流机制，广西区局（公司）实施“青蓝相继计划”，选派优秀年轻干部到艰苦复杂地区和关键吃劲岗位交流锻炼，注重年轻干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断增强年轻干部解决实际问题的“七种能力”，形成干部储备青蓝相继的良性循环。制定青年托举人才管理办法，组织开展全区行业青年科技托举人才遴选，制定培养计划并确定责任导师，实施全周期跟踪培养，大力支持青年人才在重

大项目、创新团队中挑大梁、当主角，助力年轻干部成长成才。三是抓紧技能人才培养。树立全区“一盘棋”思想，围绕数字化转型、信息工程等科技攻关任务，加强全区行业领军人才和学科带头人选拔与培养，设立科技领军人才和学科带头人科研项目专项资助资金，着力培育在全行业具有影响力的专家学者型领军人才。加强“能人工作室”“工匠工作室”等创新平台建设，组织开展能人工作室评审，积极做好技能大师、技术能手等遴选工作，按专卖、营销、物流等类别分别建立全区技能人才库。四是抓牢干部队伍教育培训。强化理论学习，提升干部队伍政治理论素养，不断加强理论武装，把党性教育作为必修课，引导全体干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，打牢健康成长的思想根基。强化业务水平，提升干部队伍的专业能力，打造区、市、县“三层技能人才培训模式”，围绕领导干部素质提升、

优秀年轻干部成长和专业技术技能人才培养“三大工程”，深入调研员岗位需求与技能短板，突出因材施教，开展订单式培养、套餐制培训，通过师徒帮带、技能研修、岗位练兵、技能竞赛、技术交流等形式，全面提升干部队伍综合素质和管理水平。

完善用人机制，增强敢为的担当意识。健全完善人才工作制度是培养造就高素质干部队伍的根本保障。一是健全人才管理机制。制定《干部选拔任用工作实施办法》《专业技术和职业技能人员积分制管理办法》《科技领军人才管理办法》等若干制度，健全完善“行政管理、专业技术、职业技能、先进员工”四条人才成长通道，保障各类人才干事有舞台、成长有空间、发展有未来。弘扬劳模精神和工匠精神，完善技能人才培养、使用、评价、激励制度，对关键岗位、紧缺急需的高层次、技能人才以及技术创新、技能攻关、重点项目（课题）攻关等方面作出贡献的人员加大绩效奖励力度，持续提升职业化专业

化水平，着力打造一支爱党报国、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、结构合理的高技能人才队伍。二是完善人才评价体系。建立健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，全面推行积分制管理，对专业技术和职业技能人员的政治表现、专业（技能）水平、履职能力、创新应用、业绩质量、价值贡献等方面进行评价积分，对长期在基层一线和艰苦边远地区工作的人才，加大爱岗敬业表现、实际工作业绩、工作年限等评价权重，强化积分评价结果运用，为干部选拔任用、评优评先、职称评聘提供数据支撑。三是建立预防干预机制。始终保持严的基调不放松，不断健全完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。突出加强“一把手”和领导班子监督，严格执行个人有关事项报告、规范领导干部亲属经商办企业行为等管理措施，建立常态化管理监督机制。坚持“三个区分开来”，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，放手用好干部，对优秀干部不问出处、不求全、不唯票，看准了就大胆使用，想干事的给机会、能干事的给舞台、干成事的给激励。健全完善容错纠错机制，坚决查处诬告陷害行为，深化澄清正名工作，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，激励干部敢于担当、积极作为。

〔作者系广西壮族自治区烟草专卖局（公司）党组成员、副总经理〕