



为加快发展新质生产力 贡献航空工业力量

□ 中国航空工业集团有限公司党组副书记、总经理 郝照平



2023年以来，习近平总书记对发展新质生产力作出一系列重要论述，为开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势提供了科学指引。中国航空工业集团有限公司（以下简称航空工业）作为高科技战略性新兴产业，处在发展新质生产力的最前沿，必须提升政治站位、把握时代脉搏，坚决贯彻落实党中央决策部署，为加快发展新质生产力贡献航空工业力量。

航空工业发展新质生产力的探索与实践。党的十八大以来，航空工业牢牢把握高质量发展这个首要任务，全面推进改革创新和党的建设，为发展新质生产力作出了探索、奠定了基础。

聚力航空装备建设发展新质生产力。面向两大市场，研制生产先进航空装备，打造新质生产力与新质战斗力增长极。一是聚焦“兴装强军”首责，加强航空武器装备建设。数十型新装备先后列装并形成战斗力，推动新质生产力同新质战斗力高效融合。二是聚力民机主责，着力构建军民机产业协同发展格局。制定民用航空产业高质量发展的党组决定，以七大专项为抓手全面实施三年行动。2023年交付民机664架，AG600M具备实战灭火能力，新舟700国产化构型完成初步设计，7型8架航空应急救援装备开展国内规模最大的综合演练，多型产品完成首飞和取证。三是聚势国际市场和战略性新兴产业，培育壮大新的经济增长点。加快推进高水平对外开放，成功举办空中丝绸之路国际航空合作论坛，以更大力度推进国产航空装备走出去。出台战略性新兴产业发展指导意见，已有17家单位获评专精特新“小巨人”企业。

以“三个第一”赋能新质生产力发展。坚持科技、人才、创新“三个第一”的重要论断，大力推进航空科技创新，培养新时代航空人才队伍，不断塑造发展新动能新

优势。一是加强顶层谋划与推动。出台集团党组“创新决定30条”，全面实施创新五大行动和九大科技专项，绘制航空科技创新的“施工图”。二是强化科技攻关突破。聚焦科技自立自强，实施一系列专项工作，一批“卡脖子”难题相继突破，产业链创新链水平和安全性持续提升，骨干航空装备换代周期明显缩短，数字化、网络化、智能化水平不断提升。三是打造高端创新平台。发挥企业创新主体作用，打造衔接有序、运转高效的创新平台体系，推动跨行业、跨机构、全要素协同创新，面向重大工程、重大任务、重大需求建设一批国家级创新平台。2023年，我国国防创新领域第一个国家级创新中心——国家高端航空装备技术创新中心在成都正式揭牌。四是汇聚激活人才第一资源。实施“英才工程行动”“科技创新青年博士联谊会”等系列举措，持续完善人才工作机制。2023年，王海峰当选中国工程院院士，邓景辉荣获“最美科技工作者”，1名专家被授予“国家卓越工程师”称号，1个团队被授予“国家卓越工程师团队”。

深化改革探索构建新型生产关系。全面深化国有企业改革，不断完善体制机制、优化资源配置，大幅提升了航空工业发展的活力、动力和质效。一是全面完成各阶段改革任务。在2022年圆满完成国企改革三年行动，在国资委考核中名列第五，7家“双百企业”“科改企业”全部获评标杆或优秀，混改获评第二。2023年出台建设世界一流企业的党组决定，制定改革深化提升行动实施方案。二是完善公司治理结构。坚持“两个一以贯之”，大力加强党的建设，把党的领导融入公司治理各环节，持续为改革发展提供政治保证、思想保证和组织保证。2023年发布实施新时代航空工业高质量党建工程，提质升级了“一个核心引领、一个顶层规划、两个党组决定、两大运行机制”的工程化体系架构。三是实现产品产业结构优化升级。坚持发展主业、退出非主业，全集团业务所涵盖的产业领域由70多个缩减到27个，减少企业上千个，回收资金数千亿元，所属企业管理层级普遍从最初的七八级压缩到目前的四级，产品产业结构更加优化。四是实施“数

字航空”工程，以数字化、网络化、智能化等新技术为支撑，强化数字赋能，推进企业智改数转网联，构建完备自主、良性发展的数字生态圈。

聚力聚势加快发展航空工业新质生产力。航空工业将加快形成具有航空特色、对经济社会产生广泛性和革命性影响的新质生产力，有效履行使命担当。

加快推进航空科技高水平自立自强。全方位践行新型举国体制，培育发展新质生产力的新动能。一是构建完备有效的体系化分布式科技创新体系。实施“青云工程”，打造数字化创新总部基地，开辟科技发展新赛道，打造航空科技创新“领头雁”；发挥各类创新主体作用，加大多元化、自主化投入，完善科技投入和评价机制；建强各个创新联合体，建立实质化产学研联盟，构建创新驱动新模式。二是加快突破核心关键技术。坚决打好关键核心技术攻坚战，持续增强原始创新能力，加强前瞻性科技供给。三是加快打造原创技术策源地。围绕航空装备、民机产业、工业软件等关键领域建设航空原创技术策源地，提升航空产业全生命周期原创技术需求牵引、源头供给、资源配置、转化应用能力。

加快打造现代化航空产业体系。围绕发展新质生产力布局发展航空产业链，打造现代化航空产业体系。一是培育壮大新兴产业。面向国民经济主战场，全面推进大飞机、支线飞机、通用飞机、直升机和机载产业发展。深入实施航空产业化三大专项，建设世界一流直升机企业，加快发展大飞机产业，打造现代化机载产业集团。积极发展人工智能、无人机等新兴产业，抢占发展未来产业。聚焦国家战略方向，积极承接央企未来产业启航行动计划，培育启航企业，突破量子计量、纳米材料、激光制造等领域关键技术；探索元宇宙、类脑智能、生物交叉等技术领域，提升航空产业核心竞争力。三是改造提升传统产业。积极采用绿色低碳、数字化、网络化、智能化技术在传统优势产业上的应用依托能力，推动数据集中采集、管理、共享和赋能，加快转型发展，提升质量效益和市场竞争能力。

全面深化国有企业改革。以服务国家战略为导向，以提高核心竞争力和增强核心功能为重点，着力打通堵点卡点。一是健全完善集团组织架构。强化集团总部战略引领、驱动创新、高效赋能的核心功能，建设具有国际竞争力的现代化高科技产业集团，打造一批细分领域具有市场竞争力的专业化龙头企业，从而形成体系化创新驱动发展新模式。二是提升国有资本配置效率。坚定不移做强做专，集中资源做强做优做大航空主责主业，切实发挥科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”。三是深化各项专项改革。以国有资本投资公司改革为试点，做精做深“双百行动”“科改行动”等专项改革。四是完善中国特色现代企业制度。深入实施新时代航空工业高质量党建工程，提升党委（党组）“把方向、管大局、保落实”领导作用，推进党的建设与企业发展“双融双促”。

建强新时代航空人才队伍。大力加强人才队伍特别是科技人才队伍建设。一是发挥党管人才优势。加强集团党组和各级党委对人才工作的领导；召开“人才+工程”工作会，创新实践人才培养和工程研制互动互促的新范式；出台党组“三个第一”决定及配套制度，强化科技、人才、创新协同作用。二是加快培育科技创新国家战略人才力量。大力引进、培养高学历人才，重用一批前沿科技领域的高层次人才；立足航空事业聚才育才，充分发挥集团首席专家、特级专家、一级专家在工程研制、重大技术攻关中的作用，出台配套制度授权型号总指挥、总设计师在项目研制中发挥主体作用，加快培养航空科技“大师”和战略科学家。三是强化科技人才考核评价和激励机制。发挥集团表彰奖励体系的价值导向作用，加大对创新成果创新人才的奖励力度，引导科技人才刻苦钻研、干事创业。

新征程上，航空工业集团将牢记“国之大者”，勇担建设航空强国使命，聚焦国家重大战略需求，忠诚奉献、艰苦奋斗、勇攀高峰，探索发展新质生产力的航空工业新实践，为强国建设、民族复兴贡献航空力量。

面对复杂严峻的内外部形势和日益激烈的市场竞争态势，中国铁道建筑集团有限公司（以下简称中国铁建）以新时代党的创新理论为指导，全力聚焦高质量发展，全面推进改革深化提升行动，切实抓好提质增效、促革新、防风险、强党建工作，确保实现“一利稳定增长、五率持续优化”目标，不断开创企业高质量发展新局面。

推动量质齐升，不断夯实高质量发展基础。紧盯“建设世界一流企业”目标，坚持把高质量发展作为硬道理，抢抓机遇、主动作为，拓市场、强生产、增效益，确保实现量的合理增长和质的有效提升。

一是提升经营质量，舞好经营龙头。紧跟国家战略，主动研判市场、把握政策风向，加强公招项目、总承包项目和海外现汇项目经营，站稳铁路、公路、城轨、市政、房建五大传统市场。拓展涉水、涉能、涉矿、涉融四大新兴业务和战略新兴业务。强化经营承揽质量考核，选准高利润、高附加值行业重点深耕，加快布局战略性新兴产业。坚持“海外优先”战略，稳步提升海外经营质量，高质量共建“一带一路”，增强各类要素全球化配置能力，提升在全球产业链价值链中的掌控力和竞争力，积极参与国际标准制定，打造更高水平的“中国标准”“中国方案”。牢固树立“干好在建就是最好的经营”理念，全面推行生产经营一体化，真正实现以干促揽、滚动发展。

二是强化生产管理，建造精品工程。深入践行集约化发展、专业化运营、精益化管理“三化”理念，加快推进产业链、供应链、创新链、资金链“四链”融合，严格落实高质量发展所必需的底线、红线、高压线、生命线、保障线“五线”要求，进一步提升项目全周期精细化管理水平，把牢技术、经济、资金“三条主线”，各项目部增强履约能力，坚决守住安全、质量、效益、工期、环保、信誉“六条底线”，将项目打造成精品工程。

三是突出价值创造，推进提质增效。坚持向管理要效益，突出抓好成本管理，加强“数智铁建”建设，增强数据穿透、数据互联、信用评价、经济分析与合规监督功能，推进业财融合，提升经济活力与韧性。推动企业新签合同额、产业利润、资产回报率等多项指标稳步提升。

深化改革创新，切实激活高质量发展动能。坚决贯彻落实党中央、国务院关于深化国企改革等重大决策部署，以奋进姿态啃“硬骨头”、蹚“深水区”，为企业发展注入强劲动能。

一是全面深化改革，形成长效机制。深入实施国有企业改革深化提升行动，增强核心功能，提高核心竞争力。聚焦提升企业治理水平，完善党委会、董事会、经理层议事规则，有效发挥考核“指挥棒”“风向标”作用，全面深化三项制度改革，优化完善干部、专家、工匠三种职业发展通道。推行管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出机制，树立能者上、庸者下、劣者汰的正确导向。健全精准灵活、规范高效的收入分配制度体系。

二是优化产业布局，提升管理效能。全面优化资源配置，整合区域总部企业，优化区域布局、经营布局、投资布局、资产布局、海外业务布局，打造区域产业链链长。加快企业数字化、智能化转型，推动技术与业务的深度融合。狠抓资源管控，实现集约化管理，进一步推广项目群管理模式，保持项目管理团队相对稳定。用好政策“工具箱”，落实超额利润奖励，积极探索模拟股份、内部承包、期权股权激励等模式，挖掘项目管理创效潜力。

三是坚持创新驱动，培育战略性新兴产业。围绕交通强国、制造强国、“双碳”战略、数字经济等国家重大战略，加强行业前沿引领性原创性技术、“卡脖子”技术等关键核心技术攻关。系统性推进科技创新体制机制、创新平台、科技人才队伍等方面建设，加快科技产出步伐，不断增强国际标准话语权。持续加强桥梁、隧道、房建、钢结构等领域高精尖设计、施工、装备、产品技术创新，推广新能源装备、竹缠绕、矿渣利用等新技术、新材料、新装备，形成一批具有显著竞争力的绿色建造成套技术。强化基础性、前沿性、颠覆性技术研究，不断催生新产业、新模式、新动能，加快培育新质生产力，为国家科技自立自强贡献“铁建力量”。

加强风险管控，坚决筑牢高质量发展安全屏障。实现高质量发展必须统筹好发展和安全两件大事，坚持底线思维、强化系统观念，以过硬举措确保企业健康稳定发展。

一是强化风险防控，实现平稳发展。进一步提高政治站位，增强大局意识，切实防范化解生产、经营、财务资金等领域风险事件，将矛盾化解在基层、解决在第一时间。持续健全完善“大风控、大监督”体系，推进“云风控监测中心”运行使用，有效提升各级监督体系协同融合，提升重大风险源和经济管理活动的自我监督、监测、修正能力，防患于未然，持续有效防范化解重点领域风险，推动企业安全平稳发展。

（作者系山东省博兴县委书记）

书写高质量发展『铁建答卷』

□ 王立新

二是筑牢安全防线，实现本质安全水平提升。树牢“人民至上、生命至上”的安全发展理念，坚持高质量发展和高水平安全良性互动，严格落实安全生产责任制。深入开展“安全生产治本攻坚”三年行动，推进安全生产标准化信息化建设，规范现场安全管理，优化安全评价考核相关业务流程，完善分包商安全评价信息平台相关功能，全面推进安全评价考核系统开发建设，以制度创新解决安全瓶颈问题，统筹源头治理、系统治理和综合治理，着力提升企业本质安全水平。

三是健全合规体系，实现规范管理。持续推进“法治铁建”建设，实行“穿透式”管理，实现企业管理的规范化、制度化、流程化。持续提升各级总部工作效率和政策研究能力，有序开展制度梳理、修订和补全，强化干部员工合规意识，提升内控管理水平，真正做到有规可依、有规必依、违规必究；利用信息化手段，精简和重塑各类审批管理流程，提高管理精度、管理流程的科学性和严肃性；大力维护知识产权法律权益，形成知识产权保护长效机制；动态更新合作方警示名录，持续发挥风险警示作用；在全系统开展专项合规评价工作，提升自查自纠能力。

聚焦凝心铸魂，持续强化高质量发展保障。坚持以高质量党建引领保障企业高质量发展，把党的领导融入企业治理各环节，把党建工作贯穿企业改革发展、生产经营管理全过程。一是把准政治方向，强化央企担当。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。旗帜鲜明讲政治，扎实开展主题教育，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。心怀“国之大者”，推进党建与生产经营中心工作深度融合，聚焦主责主业，切实承担起央企的经济责任、政治责任和社会责任，服务党的中心工作，服务国家大局，发挥好“顶梁柱”“压舱石”作用。

二是聚焦第一资源，实现人才强企。坚持正确选人用人导向，突出把好政治关、素质关、结构关，持续深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才。加强院士、勘察设计大师等高端领军人才和专家团队建设，加快培养外经复合型人才以及专精特新、数字化转型等紧缺人才；畅通人才成长通道，强化员工职业规划与培训教育，加大干部交流和年轻干部选用力度，激发人才队伍活力，为企业高质量发展集聚“第一资源”。

三是赓续红色血脉，致力文化赋能。中国铁建是兵改工企业，是一支传承着“红色基因”的队伍，在不同历史阶段，始终围绕党和国家战略大局，肩负使命，奋勇争先。通过不断整合宣传资源，拓展传播渠道，构建全媒体融合传播格局，讲好铁建故事、传播铁建文化，切实承担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务。坚持用文化的力量铸魂育人，学习践行以铁道兵精神为源头的中国铁建首批十大精神，加大子文化子品牌培育力度，激励广大干部职工弘扬光荣传统、强化使命担当，奋力开创企业高质量发展新局面。

面对新机遇、新挑战、新变化，中国铁建将全面贯彻新发展理念，锚定高质量发展首要任务，坚持稳中求进工作总基调，在实现中国式现代化、建设人类命运共同体的新征程上书写“铁建答卷”。

（作者系中国铁道建筑集团有限公司党委副书记、总经理）

以高质量党建引领县域经济高质量发展

□ 高志国

党的二十大报告强调，落实新时代党的建设总要求，健全全面从严治党体系。山东省博兴县认真贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，推动基层党组织标准化规范化建设，强基础、创特色、树品牌，为县域经济社会高质量发展提供坚强保证。

坚持体系化导向，把准党建统领“定盘星”。按照先试点、后论证、再推开的思路，一体化推进责任体系、工作体系、评价体系、奖惩体系建设。健全领导责任体系。牢牢牵住责任制这个“牛鼻子”，建立县级领导、镇（街道）和部门“一把手”、分管负责同志、具体负责同志四级任务清单，明确62项工作责任，推动责任落实到岗、具体到事、精准到人。构建工作推进体系。坚持全过程抓、抓全过程，构建“月度提醒、季度讲评、半年观摩、年终讲评”全周期闭环链条，抓牢抓实过程管控。健全分线作战机制，以党建引领线为牵引，协同其他9条工作线，集中攻坚重点任务，以党建赋能提升各行业生产力、凝聚力。建立执行力评价体系。建立健全以攻坚任

务看政治担当、以经济运行看发展贡献、以民生保障看群众满意、以实绩实效看作风形象的“四考四看”评价机制，设立经济指标“比拼榜”和招商引资、项目建设、工业经济三大“贡献榜”，引导广大干部比学赶超、争先进位。完善奖惩激励体系。树立奖优罚劣、能上能下的鲜明导向，把考核结果贯穿运用到干部教育培养、选拔任用、监督管

理、激励关爱全过程，综合运用正向激励和反向惩戒措施，激励干部担当作为、干事创业。坚持标准化建设，夯实基层党建“压舱石”。聚焦组织设置、队伍建设、思想文化、纪律作风，健全完善可操作、可考核、可推广的基础工作标准，提升党的建设整体效能。组织建设有形有效。巩固和发挥党的组织优势，抓实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员、请示报告等制度，强化线上线下监督指导，全面提高组织生活质量。实施“群雁赋能兴村”、两新组织“双亮双比双争”等行动，打造“一网一站一业一平台一品牌”党建体系，持续拓展基层党组织的覆盖和工作覆盖。队

伍建设有力有序。聚焦建设堪当重任的高素质干部队伍，深入实施凝心铸魂、精准选配等“五项工程”，实施年轻干部“兴博优培”、一线关键岗位“体悟实训”等计划，把“严真细实快”要求贯彻到“选育管用考”各个环节。思想文化有声有色。开展“勤学习、促发展”“三堂促学”等系列活动，持续擦亮“明理博城”宣讲品牌，在全社会树牢全民学习、终身学习理念，打造“书香博兴”。坚持培育和践行社会主义核心价值观，实施“文化惠民”“山东手造”“红色基因”传承等文化工程，提升全民思想道德素质。纪律作风有章有法。以“清廉博兴”建设为抓手，制定《关于深化监督贯通协调机制护航博兴高质量发展的意见》，健全机制推动“纪巡审”贯通协同，常态化开展民营企业评部门、评镇街、评科长“三评”活动，倒逼职能部门提升服务意识、廉洁公正办事。

坚持规范化提升，激发党建堡垒“向心力”。围绕流程再造、阵地筑造、品牌打造，加强规范化建设，充分发挥各级党组织战斗堡垒作用。优化流程促规范。