宁波江北文化大区建设初探

文化，是一个内涵极其丰富的概念。广义的文化，包括物质层面、精神层面、制度层面。物质层面，主要包括文化产业、旅游业、教育、体育健身业等等，哲学上称之为文化的物化形态。

据专家研究，人均GDP超过3000美元，社会对精神的需求呈大幅度增长，城市也从以经济增长为主转到重视文化形态建设上来。经济学家普遍赞同一个观点：国家（地区或区域）社会经济的竞争归根结底是文化的竞争。什么样的文化形成什么样的制度，制度的变迁直接制约经济的发展。具体到一个城市（区域），物质的累积达到一定阶段，文化形态的全方位发展需求就会越来越急迫。反之，文化的发展对于文化区域的经济结构和增长方式，实现产业高度化，提升区域整体品位与档次有着无可比拟的力量。世界经济的发展已证明了这一点。全球九大传媒巨头均位列世界500强，如时代一华纳、迪斯尼、通信公司、通用电器、贝塔斯曼、新闻集团、索尼和西格拉姆等等。以高科技（数字、网络技术）为依托的文化产业和旅游业获取了惊人的超额利润。《浙江省建设文化大省纲要（2001—2020）》指出："文化产业要成为文化事业发展的强大支撑，成为文化大省的重要标志……文化产业增加值在GDP中的比重有较大增长，成为新的经济增长点和支柱产业。"可见该纲要也已明确文化产业要作为支柱产业加以发展。

宁波是中国最具潜力的长三角经济区的南翼中心。不久的将来，宁波将以得天独厚的区位优势、港口优势、经济优势显示越来越强的城市综合竞争力。文化大市课题在新的发展时期因而更具深远的意义。江北是宁波老三区之一，是实施文化大市建设的重要组成部分。江北既有现代都市的繁华，又兼具山水田园的幽美宁静；既有丰富的历史文化积淀，又有颇具品牌的承载这些文化的载体。江北的工业基础已较扎实，大规模的工业扩张受要素制约已十分明显，发展以文化为特色的第三产业已成为重要的选择。

挖掘文化内涵 明确文化大区建设目标

首先是内涵发掘问题。江北区比较宁波其他县市区有很多历史的、现代的文化资源值得研究、提炼、概括以及发展与弘扬。突出的有8大文化：

古县城文化。慈城在唐开元36年（公元738年）即成为慈溪县城，至1954年止达1216年。这么长历史而且保存又如此完整的古县城在全国也并不多见。慈城古县城文化积淀深厚，自然风光优美，历代名人辈出，有极大的观光与研究价值，开发的潜力巨大。

科考名人文化。慈城作为一个小城镇，自唐至清出状元5人、榜眼1人、探花3人、尚书6人、进士519人。院士有遗传学之父谈家桢、土壤学专家李庆逵与朱祖祥、钛合金专家颜鸣皋、作物学家余松烈等等。明清在朝为官281人。辛亥革命以来，慈城籍政坛、商界、文艺界名人辈出，如应昌祺、周信芳、冯骥才等等。

宗教文化。慈城有浙东最完整的孔庙。以"慈"开头的地名（慈城、慈湖、慈溪、慈江……）体现了儒教"忠孝"之精华。南宋大儒杨简创办慈湖书院，开创王阳明哲学之先河。著名理学家程颐之后移居慈城，保留了大量儒学典籍资料等等。不仅儒教，佛道二教也蔚为大观，历史上有普济寺、保国寺、白峰寺、青龙寺及妙音精舍、婆罗庵、迎室庵等众多寺庵。清道观也有较高知名度。

古建筑文化。慈城可以说是古建筑的大观园，其中国风格的城市布局也世所罕有。慈城保留了大量明清建筑，且多高官显贵之宅，如冯宅、姚宅、符卿第等。其建筑布局街弄纵横如棋盘、河流、船坞、寺庙、酒楼、戏院均呈均衡对称布局，充分体现中华传统文化的审美理念。千年古寺保国寺的"无梁殿"，以其"虫不蛀、鸟不栖、网不结、尘不积"而成古建筑千古之谜。此外，外滩的欧式建筑遗存也很有特色。

宁波商帮文化。宁波商帮的开山鼻祖严信厚、大上海金融巨子秦润卿及后来大量移居海外的江北人（如应昌祺等）成为宁波商帮的重要组成部分。一定程度上可以说宁波商帮起源于江北，从江北的码头走向上海、天津以及全国、全世界。宁波商帮文化具有开放性特征，这与宁波"外滩文化"的"开放性、兼容性"相吻合。宁波商帮文化的"务实创新、个性内敛"品格与近代实学的精义也不谋而合："求真务实，经世致用，兼容并蓄，工商皆本"　二者都强调价值取向上的实践性。

外滩文化。外滩文化是近代口岸文明的魂灵。其最大特点就是开放性与兼容性。宁波的外滩是海上丝绸之路的起点。鸦片战争后又曾一度作为"通商口岸"和"外国人居留地"，培育了开放性的文化形态。外滩文化的内在兼容性就是不断吸取、消化、创造、沉淀博大精深的中华文化，采中西之长，形成多元特色，如建筑风格、饮食、商业形态等等。

现代都市文化。主要体现在：以"三江文化长廊"重点项目（如宁波美术馆、城市展览馆、宁波大剧院等等）为载体的现代表演展示文化；以核心滨水区为特色的现代商业文化；以特色街区和高楼宾馆为象征的餐饮、娱乐文化等等。

生态文化。江北区既有都市的繁华又有乡村的清幽宁静，其地理环境北山南水，区内湖塘密布，河流纵横，天然条件优越。要充分保护和利用好优美的自然资源，做好生态文化文章，尤其要突出抓好生态环境、生态居住建设，同时高度重视生态经济问题。

建设文化大区，要以特有的文化内涵和资源为依据，明确目标，分步实施。江北区"大文化"建设的总体目标是：

——实施"科教兴区"战略，大力发展教育事业，努力构筑人才高地；发展文化体育事业，增强人民健康水平，普及群众文化，推广高雅文化，促进人的全面发展，提高区域整体素质和竞争力，提升城市品位。

——通过向上争取、招商和自身投入，力争布局和建设一批省市一流的文化体育大项目，一般文化硬件设施也要适应文化大区建设的需要，成为文化发展的有力载体。

——大力发展旅游业和文化产业，打造"文化休闲在江北"品牌和总体形象，形成系列特色旅游休闲热点，引进培育龙头重点文化企业，促进文化经济成为江北经济可持续增长的有力支撑。

——构建"天蓝、水碧、山绿"的生态环境，建设近郊生态居住区，发展都市生态休闲，形成完整的高品位的区域生态文化特色。

大力发展旅游业

旅游业属大文化范畴。江北发展旅游业要有自身特色，才能增强竞争力。江北的区位特点决定了具有"都市"性，江北的旅游资源以历史文化积淀为主，因此，江北的旅游业总体定位应以"文化休闲"为主题，立足宁波市，承接长三角城市群消费群体，努力构建都市文化休闲基地，打响"文化休闲在江北"品牌，并形成特色旅游休闲热点。

江北的旅游资源有一个特别的优势在于时间与空间的完美结合，远古文化有河姆渡至慈城核心区；古代文化有千年古城慈城；近代文化有"五口通商"口岸之一的宁波老外滩；现代文化有以"三江文化长廊"为代表的现代都市文明和以农业园区为代表的生态文明。从远古到现代几大板块姚江一线贯穿，天然巧合，而且其中河姆渡文明、慈城古县城文化和科教文化、五口通商与外滩文化、宁波商帮文化等等都有相当的知名度。

江北的旅游主要有三大板块：中心城区的都市三江文化旅游板块、中西部的洪塘生态观光休闲板块、北部的慈城古城历史文化游览板块。城区三江板块总体上以外滩为核心布局"二区二街二园"格局，即老外滩商埠文化历史街区、湾头滨水主题游乐区、槐树路休闲街、五马路商贸街及姚江水上游乐园、日湖休闲公园。洪塘观光休闲区重点发展山水观光、古建筑游览、都市农业观光、农家乐休闲疗养及体育娱乐会议、生态居住、青少年社会实践等等，景区有保国寺森林公园、都市农业园区、莽湖休闲与生态居住区等。慈城古城板块主要发展历史古城观光考察、名人古迹寻踪、山水田园休闲与现代工业旅游。主要景区有慈城古城景区、云湖休闲旅游区、金田铜业城景区等。其中云湖景区包括英雄水库、五婆湖水库、毛力水库及周边山林果园。

江北旅游资源丰富，开发过程中，不仅要加快硬件建设，而且要十分注重策划规划、文化挖掘、包装宣传推介与规范科学管理等工作；按计划分步实施，做出品牌，形成规模与效益。

做大做强文化产业

要积极培育文化市场，使文化市场成为连接文化产业和文化消费的纽带。文化产品市场，包括艺术品、报刊、书籍、音像制品、电影、演出和娱乐服务等等；文化服务市场，包括创意、构思、咨询、设计、形象、宣传等等，直接渗透到经济产品与经济活动之中。文化要素市场，包括资金、技术、设备、劳动力，特别是具有知识产权性质的各类文化资源，包括品牌、商标、创意、剧本、剧目等等。江北发展文化产业要充分发挥区域发展空间广阔、大型文化设施众多的优势，面向长三角，走在宁波前沿寻找重点项目和突破口。如大型体育游乐项目；利用大剧院等设施优势，引进培育文化中介市场，培养经纪人队伍，发展演出代理公司、剧本代理公司、艺术家经纪公司、艺术展览代理公司等等；利用槐树路休闲街、姚江岸生态带等资源，布局大型游乐消遣、文化休闲项目等等；利用宁波服装技术、表演、生产优势，发展服装表演公司等。发展文化产业还直接引进国内外大型文化企业或大型文化项目，或通过项目包装向国际招标，吸引外资，同时引入先进的文化经营理念和文化人才，带动中小企业发展。

优化区域人文环境

一要构建与时俱进的制度环境。十六届三中全会给我们一个明显的信号，就是不仅经济领域要推进改革，而且政府改革要进一步深化。政府职能的转化要与时俱进，政府工作力量的配置也要根据区域发展需要适时整合。如当前抓三产、抓文化方面的人才奇缺，政府服务水平不高这些问题都要加快解决，加速形成一个优质的政府服务体系。通过不断深化改革，逐步建立一个高效合理的政府体系。

二要建设优越的教育环境。教育的滞后会制约经济的发展。教育主要是公共产品，教育的社会投入是有限的、局部的。江北建设优越的教育环境，首先要加大教育资源配置，解决供需矛盾；其次要均衡布局，城乡统筹安排；第三要大力发展基础教育、职业教育，努力争取发展高中教育与高等教育。同时，要建立大教育概念，推行全社会终身教育，建设学习型单位、学习型社区，使社会成员不断提高政治、业务、道德、文化修养。

三要形成唯才是举的人才环境。江北几年来引进了大量的专门人才，但与快速发展的社会需求还不相适应，人才高地尚未形成。要不断强化惜才如金的舆论环境；不断完善人才发挥作用的激励机制；不断改进人才培养使用的用人体制；不断拓展招才引才的领域，拓宽借用外脑的途径，使江北成为接纳四方豪杰的"聚宝盆"。

四要建设生态优美的人居环境。要继续实施生态兴区战略，大力推行绿化工程，加快环境改造、整治，严格控制工业污染，加速姚江沿岸、莽湖等大型生态居住区建设，努力实践"后来居上，最美最好。"

建设文化大区是一项系统工程，全区上下要统一思想，提高认识，加强领导，统筹安排，稳步推进。

——科学的策划与规划。要用世界发展的眼光策划文化产业的发展。考虑全球化背景下文化发展的动态，结合长三角一体化发展实际，规划江北的文化大区建设。

——必要的政府投入。文化的发展分为文化产业与文化事业。文化产业在政府的引导、激励下主要依靠市场推动。文化事业则是公共产品，需要政府性投入。文化作为弱质领域，在发展初期，政府投入的作用更显得巨大而有效。

——有力的政策支持。包括税收优惠政策、金融信贷贴息政策、市场准入与管理政策、外资引进政策、文化人才政策等等。

（宁波江北区委办公室）

大力实施人才资本化战略

□王宗榜

四川发展新的跨越之路在哪里？四川省委立足省情，响亮提出了实施"三大转变"战略，以谋求新的跨越。"三个转变"对于贫困连片的广元市尤其具有极强的指导意义。"三个转变"核心在资源资本化，关键在人才资源资本化。因此，市委在坚定实施省委关于"三大转变"重大战略部署的同时，根据广元实际，提出把人才资源资本化作为广元跨越发展战略突破口之一，大力实施人才资本化战略，推进广元发展新跨越。

一、创新人才经营理念，大力实施人才资本化战略

何谓人才资本化战略，即推动人才由资源向资本不断转化的战略性目标、政策和措施就是人才资本化战略。人才资本化战略是市委认真贯彻省委工作部署，结合广元实际作出的一项战略性决策，是推进贫困地区跨越式发展的必由之路。

人才资本是知识经济社会中的财富主体源泉，是推动经济社会发展的决定性力量。十六大报告指出："必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，这要作为党和国家的一项重大方针在全社会认真贯彻。"四个尊重的核心是尊重人才，人才是知识的创造者、承担者、传播者、使用者，劳动的主体，随着知识经济的到来，人们日益清楚地认识到人才是生产诸要素中最活跃、最重要的因素，已成为推动经济社会发展的决定性力量。人力资本的提出肇始于20世纪60年代，诺贝尔经济学奖获得者美国经济学家舒尔茨用人力资本解释美国经济增长的原因，得出人才资本对经济增长具有重大推动作用的结论，从而掀起了人力资本革命。人类文明发展进程表明，人作为人类社会发展所依赖的战略资源，第一资源的重要地位和作用日益突出和彰显是随着生产力的发展和人自身发展而充分展示的。在农耕文明时代，土地是财富的主体源泉，在工业文明时代，资本成为生产诸要素中关键要素，而随着知识经济的到来，知识的快速更新所释放的巨大的力量极大地提升了人的价值，使拥有、生产、提供知识和技能的人在生产力中的决定性的力量得到充分展现，处在人力资本最高层次的人才资本，是在更高数量级上创造财富、创造利润最宝贵的资本。

人才资本是贫困地区超越经济发展阶段，跨越发展的第一资本。经济发展社会进步有自身发展规律，人力资本的提出不仅对传统经济学理论提出了挑战，也为贫困地区超常发展提供了理论支持。人力资本论的提出还打破了传统的经济周期理论，这一理论无疑对拥有丰富人力资源的贫困地区广元具有极强的指导意义。在经济欠发达的情况下，人口众多既是沉重的负担，更是巨大的宝藏，经营开发好人力资源，抓住人才资源向人才资本转变这一关键中的关键，就抓住了矛盾的主要方面，抓住了以最小的成本"撬动"所有资源转变为资本的最佳支点。我市现有人口304万，其中劳动力131万，农村富裕劳动力70万；在丰富的人力资源中，人才资源严重不足，人才资源总量98289人。如何将丰富廉价的人力资源和宝贵稀少的人才资源转化为人力资本、人才资本是广元急需解决的问题，人才资本化就是破解这一问题和推进广元发展步伐的钥匙，是推动广元走一条超常发展之路的关键。

人力资本不仅事关经济社会发展速度和质量，还事关一地持久的竞争力。在市场经济条件下，竞争力是一个企业、一个地区生存的第一力，各个地区可以根据自身独有的禀赋资源，区位优势，打造独特竞争力，使自己谋得一席之地，但是在快速发展和瞬息万变的市场经济社会中，唯有经营好了人力资本，才能保持持久的竞争力。

实施人才资本化战略，必须深化马克思主义劳动价值论认识，创新人才理念。牢固树立人才资源是第一资源、人才资本是第一资本的理念；牢固树立经济发展战略与人才开发战略共动互融的理念；牢固树立人才市场化的理念。

我市人才资本化战略目标是：五年之内建立起一支规模适度、结构合理、素质优良，与我市经济社会快速发展进程相适应的人才队伍；初步建构一套符合市情的人才的培训、引进、使用、激励、服务体制和机制；到2010年，全市人才资源密度不低于经济起飞7%的最低标准，达到22万人；专业技术人才达到10万人，农村人才达到10万人，企业经营管理人才达到1000名，高技术技能人才队伍8000名（即"1118"工程）。

二、深化资本理论认识，积极推进人才资源向人才资本转变

资本理论是市场经济理论的核心理论。长期以来，我们对资本的理解侧重于其所反映的社会关系，事实上，资本是市场经济中不可或缺的要素，是利润之源、财富之源，是推动社会进步的一种动力源。实施人才资本化战略，必须把握资本的本质属性，坚决冲破一切对人才资本不合适宜的认识，坚决改变束缚人才资源向人才资本转变的做法和规定，坚决摒除一切影响人才资源向人力资本转变的体制弊端，为人才资源资本化创建一个良好的政策环境、制度环境、机制环境。

把握资本流动性，深入推进人才市场化改革。从本质上讲，人才资本的自然根源在于劳动力，但人力资本又不同于劳动力，正像资本根源于货币，但又不同于货币一样。根据马克思的理论，货币就是货币，只有当货币能够带来剩余价值时，货币才能转化为资本。同样道理，劳动力就是劳动力，只有在市场经济条件下，知识、技术、信息等与劳动力分离而成为独立的商品，通过交换或使用给所有者带来超过劳动力投入价值，并使其产权主体有权参与企业剩余分享时，劳动力才能转化为人力资本，人才资本。因此，人才市场化改革是大力实施人才资本化战略的突破口。一是赋予人才交易主体双方充分的自由选择权，即人才主体的择业权，用人单位的选人权，使人才市场主体明确到位。打破人才部门所有，单位所有，地区所有的限制，突破人才资源完全靠组织手段，中的行政行为开发和配置的人才经营机制。二是加快人才的信息化和社会化建设，降低交易成本，提高人力资源市场化配量效率。打破人才流动中的种种壁垒，从政策上和体制上保证人才的自由流动，推进人才社会化。三是大力推进人才中介服务市场化。推进人才中介市场实现企业化、规范化的运作方式，引进市场化导向的经营方式与管理模式，走产业化发展的道路。鼓励民间资本进入人才中介业务经营，建立多层次、多种类的人才市场，形成良性竞争。

把握资本转换性，营建和改善人才使用平台。正如货币只有同其它生产要素相结合，带来剩余价值时，才能转换为资本，人才资源也只有通过市场配置与其它生产要素相结合，产生巨大的财富和利润后，才能完成资源向资本的跃迁。营建一个人才创业、使用的平台，是人才资源向资本跃迁的又一关键。一是为大学毕业生人尽其才搭建优质平台。对市级3年内引进的150名高校统招大学本科以上毕业生，采取1+1+1的锻炼成长模式（安排在党政机关所属事业单位锻炼1年，安排到乡镇，企业锻炼1年，再到党政机关锻炼1年），使之快速成长。二是切实做好广元在外人才的智力还乡工作。三是积极开展境外人才和智力的引进工作。充分利用国家的引智政策，积极申报引智项目，聘请海外人才到我市从事科研教学、技术指导和生产经营活动。四是建立人才引进"绿色通道"。建立"广元市引进人才工作证"制度。五是依托项目聚集人才。推行科技研发项目招标制和首席专家制，面向社会公开招聘首席专家和参研人员。政府在配置项目领导人的同时，注重做好配置项目专业技术人才的服务工作。政府资助的科研项目，向符合条件的人才开放。

把握资本趋利性，创新人才激励机制。激活人才资本的活力，必须重视资本的趋利性，既要建立一套"优才优价""一流人才一流报酬"的价格导向机制，更要确立人才资本的地位，按照资本属性参与利益分配的机制。针对广元实际，目前，主要抓好分配激励机制的建立，探索人才作为资本参与财富分配的机制。一是推行岗位工资。企事业单位在工资主管部门审批的工资总量内，可结合本单位特点，自主制定以岗位工资为主体的分配方法，以岗定薪，岗动薪变。二是推行协议工资。企事业单位通过市场招聘或以其他形式择优选聘的关键岗位上的高级经营管理人员、高新技术人才可实行协议工资。由单位根据其实际业绩和能力水平及预计效益情况与个人签订工资报酬协议，通过业绩考核予以兑现。三是推行技术入股。企事业单位可根据自身特点，大胆尝试技术和管理要素参与收益分配的方法。四是推行年薪制。国有（集体）企业和国有、集体控股企业的董事长、总经理可推行年薪制，部分事业单位负责人、专业技术人才可试行年薪制。五是试行期股激励制度。大力推行对做出突出贡献的科技人才、经营管理人才和高级技能人才实行股权、期权激励。六是建立人才薪酬保护价。为保护各类人才择业时的合法权益，人才服务机构定期公布各类人才的月薪指导价。在企事业单位受聘并胜任工作的本科生、硕士生的最低年收入，原则上应分别不低于本地城镇职工上年度人均收入的1.2—1.5倍。

三、把握人才资本特质，认真做好人才资源开发文章

自然资源具有不可再生的特点，物质资源和资本的投入具有折旧性，唯有人才资源具有存量和增量的可再开发性，且可转化为其它社会财富。因此，必须确立人才资源"三个第一"的思想，即人才资源是经济社会长期持续发展的第一资源；全面开发人才资源是实施人才资源资本化战略的第一任务；全面开发人才资源是加速贫困地区快速发展的第一市策。

重新整合教育资源，重构教育与人力资源开发的公共治理结构。一是整合教育资源。对全市各级教育培训机构进行有效整合，通过归并、重组，形成以市场需求为导向，布局合理，分级管理，对接互动的教育培训体系。规范师资队伍，推行教育职业资格准入。二是突出教育培训重点。制定科学的教育培训规划；以知识更新、技能增强、素质提高为核心，以人才的全面发展和可持续发展为目标，根据各类人才的不同特点，确定人才能力建设框架，有针对性地进行教育培训。三是建立多元化的投入机制。各级政府要把人才教育培训列入财政预算，企事业单位要按规定落实培训经费，逐步提高科技人才教育培养、农村实用人才开发和劳务输出培训等经费投入水平。同时鼓励社会资金和外资以多种形式投资人才培养和科技研发，并按合同约定享有相应的权益。四是丰富创新培训形式。既注重学历培训，又重视专业技术培训；要采取送到高等院校、科研院所学习、学术交流、岗位实践、挂职锻炼等多形式培训，增强培训的实用性、针对性和效益性。

创建学习型社会。其基本含义是：以广元跨越式发展目标为全市人民的共同奋斗方向，以实施人才资本化战略为重点，以人的发展为中心，以提高人的综合素质为目的，通过更新人的学习观念和学习行为，建立社会化、终身教育体系和网络，来加速知识更新，培养和造就大批各级各类人才，加速广元发展，使广元在未来的发展中具有不竭的创造力和竞争力。一要在全市确立"学习、学习、再学习"、"终身学习"、"全民学习"的理念，使学习成为市民的基本生存状态和运行准则，成为广元发展的主要推动力和生活的第一需要。二要开展创建学习型机关、学习型系统、学习型企业、学习型社区、学习型村镇、学习型家庭活动。三是制定学习型组织考核体系和评判标准，确保学习型活动的开展。四要建立领导干部带头学习的机制。市委首先建成学习型班子，无论学习政治理论，领导能力，业务知识还是通过学习提高自身综合素质和驾驭全局、协调各方、解决矛盾的能力都要走在全市前头，市委一班人以对党的事业，对历史高度负责的态度加强学习，以实际行为带动各级党组织和广大党员、干部、群众的学习，在全市上下形成学习的风气，探索的风气，实践的风气。

建立一套符合广元实际情况的人才开发机制。一是建立培养本地人才与人才引进并重的机制。引进人才无疑是很重要的，但经济欠发达地区引进人才有很大难度，必须坚持两手抓：一手抓人才引进，一手抓本地人才培养。引进人才要采取灵活多样的方式，把外面活的知识融进来，不仅要"筑巢引凤"，而且要"出海寻宝"　不求所有，但求所用，运用有偿"人才租赁"、柔性流动等方式，引进点石成金的人才，使人才资源得到最有效的利用。本地人才资源是我们必须牢牢把握的基础资源，是支柱产业发展壮大的有效载体。要加大培养，开展继续教育、学历教育培训，使他们不断更新知识，上档升格，成为复合型人才。二是建立高层次人才与基础性人才共同开发的机制。高层次人才是支撑和推动高新技术产业发展的重要力量，国家和省上都把高层次人才作为人才开发重点，作为经济欠发达地区，我们必须清醒认识并坚持两手抓：一手抓高层次人才的开发，一手抓基础性人才的培养，两手并重，不可偏废。在工业经济中，加大高层次人才开发，增加支柱产业产品的科技含量，增强市场竞争力；对特色农村经济，要重视乡土人才的培养，使农村经济走出特色，实现农村全面小康。

（作者系中共四川广元市委书记）

领导者论苑